

久留米で就活する学生を応援します!!

完全保存版

Vol.7

2016

TAKE FREE

くるめで 僅動こう!

キラリ魅力、満載のまち

特集! 久留米で暮らそう

第4弾 くるめで心も体もイキイキと!

就活生必見! 就活マナー講座

「ビジネス敬語の使い方」「面接マナー」

久留米市地元企業魅力発信情報誌

くるはた:

KURUME de hatarakou!

久留米の企業5社の
魅力を紹介!



くるっば
久留米市イメージキャラクター



エスタ
株式会社

久留米ガス
株式会社

西日本産業
株式会社

ベストアメニティ
株式会社

三原機工
株式会社

★サイトにて動画配信中★ <http://www.kuruhata.com>





九州最大の一級河川「筑後川」の
河川敷を走るマラソン大会

イベント
Event **筑後川マラソン**

河川敷の開放感あふれる自然を満喫できます。コース全体が平坦でマラソンにはうってつけです。フル・ハーフ・ペアマラソンなどの計7コースに分かれて約6000人が駆け抜けます。



練習するなら
ココ!!

みづま総合体育館

トレーニング室には各種スポーツ器具が充実！各種スポーツ教室があります。



**北野保健センター
「コスモすまいる北野」**

体幹トレーニングなどの無料レッスンや管理栄養士による相談会も開催。ウォーキングブール(歩行専用)もあります。



ゆっくり堪能派は…
久留米市コミュニティサイクル
久留米をくるくる!

くるくるは、みんなで自転車をシェアする有料サービスです。自転車の貸し出し・返却ができる複数のサイクルポートを利用して、まちなかを気軽にサイクリングできます。



安心の
構造設計!

設置場所
●JR久留米駅 ●西鉄久留米駅 ●花畑駅
●東町公園 ●両替町公園 ●中央公園
●石橋文化センター ●久留米シティプラザ

24h	いつでも！ 年中無休で利用可能
	かんたん！ 携帯電話とICカードで 簡単利用
¥	リーズナブル!
基本料金	
1回利用	100円/30分
1日利用	500円/24h
定期利用	1,000円/月

練習するなら
ココ!!

筑後川サイクリングロード 久留米サイクルファミリーパーク



筑後川河川敷には豊かな自然や四季を感じることができる全長約27kmのサイクリングロードが整備されています。



西日本随一の自転車のテーマパーク。おもしろ自転車や、ファミリー向けの自転車、マウンテンバイクなど、たくさんの自転車を楽しめます。迫力満点のBMXコースやBTRコースもオススメ。

チャレンジ派は…
タイムトライアル!

イベント
Event **久留米つばきカップTT in草野**

「屏風」とも称される耳納連山は多くのサイクリストに愛される急坂の名所です。斜度平均11.9%、最大22%の全長3.7kmコースで、レース未経験者から公式レース常連のサイクリストまで楽しめます。



イベント
Event **Eポートフェスティバル**

筑後川で行われるEポート(ペットボトルを再利用して作られた10人乗りの組み立て式手漕ぎボート)漕ぎのタイムを競うレース。一般、レディース、ジュニアの部ごとのレースがあります。



巻頭特集

キラリ魅力、満載のまち 久留米で暮らそう



シリーズ
第4弾!
スポーツ編

くるめで心も体もイキイキと!

スポーツは健康維持、達成感やストレス発散、仲間との交流など、多くの効用があります。そこで、「久留米ならでは!」の楽しみながらイキイキと過ごすライフスタイルを提案します。気軽にスポーツイベントに参加してみませんか? また、トレーニングや体づくりに最適なスポーツ施設等をご活用ください。



日本マーチングリーグ公式大会
イベント
Event **久留米つつじマーチ**

久留米つつじが鮮やかに咲き誇る4月に開催されるウォーキングフェスティバル。中央公園(東櫛原町)を出発し、久留米の景色や名所、歴史、芸術、文化を楽しみながら、4つのコース(40km、20km、10km、5km)を歩きます。コースの中には「美しい日本の歩きたくなるまち500選」があるなど、バラエティ豊かです。また、キッズウォークなど関連イベントも充実。コース上やゴール後の会場に心温まるおもてなしのコーナーがあり、ゆっくり楽しめます。



九州オルレ ～久留米、高良山コース～



高良山の石段は高良大社の参道です。国指定天然記念物の孟宗金明竹林、もみじ谷、あじさい園など四季の景色を楽しめます。

韓国・済州島で始まったトレッキング「オルレ」。自然を五感で感じ、自分のペースでゆっくり楽しめるのがオルレの魅力です。コースに設置されたリボンや標識をたどって歩きます。高良山を中心に整備された約8.6kmのコースは、所要時間3～4時間と、中～上級者向け。神秘的な風景と、標高312mの高良山から見下ろす、筑後川や筑後平野の景色は格別です!



コース中腹の観光地、高良大社 ➡

オルレ豆知識
オルレの目印



カンセ
(馬のオブジェ)

馬の頭が向いた方向に進みます。胴体には、現在のコース、位置、残りの距離が表示されています。

リボン コース上にある赤と青のリボンに沿って歩きます。木の枝など目線より少し高い位置に結んであることが多いです。

木製の矢印 道の分岐点に設置されています。青い矢印は正方向、赤い矢印は逆方向を示しています。



スポーツ・健康関連施設
宮ノ陣クリーンセンター



工場棟の余熱を利用した足湯もおすすめです!



センターの外周1kmには健康器具が設置されたウォーキングコースがあります。

久留米市民温水プール



隣接する上津クリーンセンターの余熱を利用した温水プールやトレーニング室があります。水泳教室やヨガなどの講座も開催。

リバーサイドパーク



筑後川の河川敷を活用した敷地内には、野球場、サッカー場、テニスコートなど多くのスポーツ施設があります。

久留米で就活する学生を応援します!!

くるめで働こう!

KURUME de hatarakou! くるはた:



Contents 目次

P01~02 巻頭特集
キラリ魅力、満載のまち 久留米で暮らそう

シリーズ第4弾

くるめで心も体もイキイキと!

P03~04 就活マナー講座 ビジネス敬語の使い方

企業紹介/5社

P05~08 エスタ 株式会社

健康づくりを通して
喜びと癒しを創造



P09~12 久留米ガス 株式会社

安全・快適な暮らしを支える
ガスのエキスパート



P13~16 西日本産業 株式会社

昭和44年創業
地域密着型の総合不動産業



P17~20 ベストアメニティ 株式会社

『雑穀米』のパイオニア
食を通して健康を提供



P21~24 三原機工 株式会社

国内唯一の
学校家具専門メーカー



P25~26 就活マナー講座・就活生必見
内定獲得に向けてダッシュ! 面接マナー

Backpage キラリ久留米 PICK UP
株式会社 セイブ

「くるめで働こう!」は学生と地元企業を結びつける情報誌です。
毎号魅力ある地元企業の仕事内容や、
久留米の魅力を紹介します!
企業紹介ページに掲載された企業の
インタビュー動画をサイトに
配信しています。ぜひご覧ください♪



<http://www.kuruhata.com>

※サイト公開期間は2018年3月31日までです。

使って覚える! ビジネス敬語

演習問題

1. 相手に相談や確認をしたいとき

×「〇〇様が申されていた採用日程ですが…」

○「〇〇様がおっしゃっていた採用日程ですが…」

「申す」は「言う」の謙譲語です。また、「おっしゃる」に「られる」をつけた「おっしゃられる」は二重敬語です。
丁寧と思うあまり、過剰な敬語表現にならないように気をつけましょう。

×「今お時間の方よろしかったでしょうか」

○「少々お時間をいただいてもよろしいでしょうか。」

「よろしかったでしょうか」は、「バイト語」と言われる若者敬語です。現在のことを過去形にしないようにしましょう。また、「～の方」は、方向を示す場合や選択肢があるときのみ使用することができます。

2. 資料などを提出するとき

×「こちらが自分のエントリーシートの方です。どうぞご覧になられてください」

○「こちらが私のエントリーシートです。ご覧ください。」

「ご覧になられる」は、「見る」の尊敬語である「ご覧になる」の「なる」も敬語にした二重敬語です。また、「自分」を「私」と表現するように、ビジネスの場にふさわしい表現はいくつもあります。調べておきましょう。

3. 電話や企業訪問のとき

×「△△大学の田中と言いますが、〇〇課長様はおりますか?」

○「△△大学の田中と申しますが、課長の〇〇様はいらっしゃいますか?」

「おる」は「いる」の謙譲語です。また、「言う」は謙譲語の「申す」に言い換えると印象アップ!

4. 企業訪問のとき

×「おトイレをお借りしてもよろしいでしょうか。」

○「お手洗いを お借りしてもよろしいでしょうか。」

「お」や「ご」を名詞の前につける「美化語」は、丁寧な印象を与えることができます。ただし、外来語につけることはできません。

就活★マナー講座

ビジネス敬語の使い方



敬語は、言葉の「身だしなみ」です。適切に使いこなすことで、相手や周囲の人たちにきちんとした印象を与えます。また、正しい言葉遣いは会話（コミュニケーション）を円滑にし、就職活動だけでなく社会人になっても役に立ちます。日頃から使うことで、敬語に慣れましょう。

敬語の種類と使い方 敬語は、大きく分けて尊敬語、謙譲語、丁寧語の3種類があります。

尊敬語	謙譲語	丁寧語
相手や第三者の行為・ものごと・状態について、 その人物を立てることで敬意を表して表現 するもの。 主語は相手や第三者で、自分には使わない。	相手や第三者へ行う行為・ものごとなどを へりくだって表現することで敬意を表して表現 するもの。 主語は自分や、自分が所属する会社など、身内。	「です・ます」や「ございます」を語尾につけ、 丁寧に表現 するもの。 主語は問わずに使える。

【よく使う敬語 言い換え一覧表】

	尊敬語	謙譲語	丁寧語
する	なさる・される	いたす	します
いる	いらっしゃる	おる	います
言う	おっしゃる	申す／申し上げる	言います
行く	いらっしゃる／お出でになる	参る	行きます
来る	いらっしゃる／お越しになる お見えになる	伺う	来ます
見る	ご覧になる	拝見する	見ます
聞く	お聞きになる	伺う／拝聴する	聞きます
読む	お読みになる	拝読する	読みます
知る／知っている	お知りになる／ご存じ	存じる(物事)／存じ上げる(人)	知ります／知っています
もらう	お受け取りになる	いただく／頂戴する／承る／賜る	もらいます

ポイント! 間違いやすい言葉遣い

◆一人称に注意!

就職活動の場では、男女問わず「私(わたし・わたくし)」が基本。

◆役職に“様”を付けてはいけない!?

部長や課長などの役職名には、尊称の意味が含まれています。“様”を付ける場合には「営業部長〇〇様」と個人名に“様”を付けます。

◆同意の表現「かしこまりました」

対企業や目上の方へは「かしこまりました」や「承知しました」を使うことで、敬う気持ちを表現します(「わかりました」は丁寧語です)。
また、相づちで使う「なるほど」「確かに」は敬語表現ではありません。「はい」や「おっしゃるとおりです」と言い換えることで、印象をアップすることができます。

◆会社の呼称は変化する!?

面接など口語では「御社」、文章やメールなどの書面では「貴社」を使います。



健康のあり方を考え続け
追求する集団を目指して



インタビュー動画は
コチラ！

「健康創出」をコンセプトにした 地域の健康発信拠点

親会社である高橋株式会社は、ボウリングなどのレジャー産業を経て、1987（昭和62）年久留米市諏訪野町で、当社1号店の「スポーツガーデン諏訪野」をオープンしました。その後、2006（平成18）年に「エスタ株式会社」として分社化し、フィットネスクラブ、テニスクール、ホットヨガ、ヒーリングサロン、天然温泉を運営しています。

私たち「エスタ」の思いは、地域の皆さまの「健康」に役立ち続けることです。健康の在り方は人それぞれです。私たちが提供できるのは運動の場だけでなく、店舗にあるアイテムや空間、時間や仲間であり、お客さまが自分らしくいられる居場所です。日常の笑顔や喜びを作り出すことで自然と健康な体になり、その健康をお客さまの「生きがい」へと昇華させることが、当社が考える健康の提供です。お客さまにもっと笑顔になつてもらうためには、もっと喜んでいただくには、ということを追求め、新しいサービスを生み出していききたいと思っています。

人の成長を自ら作り上げることができ、そんなチームでありたいと考えています。当社では、入社後も継続して社員研修を実施しています。社員とアルバイトスタッフが10人ずつ集まり、会社の運営について話をしたり、テニスや水泳の教え方、フィットネスジムでの器具の使い方などを学び、「コミュニケーション」を高めています。

当社が求める人材は、地域の方々にもっと健康を提供したい、自分自身も家族も幸せにしたいという熱い思いを持ち、行動できる。自創心を持った人です。アイデアと意欲を持った人材を求めています。



エスタ 株式会社

取締役部長 中村 啓就さん



健康づくりを通して
喜びと癒しを創造



スタッフが働きやすい環境づくりを意識

■入社のきっかけを教えてください

就職活動が進むにつれ、人に喜んでもらうことが自分の喜びにつながることに気づきました。1対1で会話ができ、その人の気持ちや要望に沿ったサービスを提供できる仕事を探して、大学4年生の6月からアルバイトとして採用後、翌春に正社員として新卒入社しました。

■仕事の内容を教えてください

ヒーリングサロン（リムリム）とホットヨガスタジオ（LUNTO）の両方の店長を任されています。スタッフの勤怠管理や販売促進企画など、運営における全般業務を担当しています。接客も行っており、ヒーリングサロンでは施術を、ホットヨガスタジオでは受け付けなどをします。

またセラピスト研修担当者として、他店へ講習に出張することもあります。社内には定期的なマッサージの施術研修や短期集中のヨガ養成コースがあり、丁寧な指導を受けることができます。入社前は、私自身マッサージを受けたこともありませんでしたが、社内で空き時間に少しずつメニューの指導を受け、習得したメニューからお客さまへ施術を行うことを繰り返し、丸1年かけて全てのメニューを身に付けました。

■仕事をする上で心掛けていることは何ですか？

マッサージを行う際にお客さまの性格を読み取って、対応の仕方を考えるようにしています。お話が好きな人・寝たい人、痛いと言っている人・言わない人とさまざまです。お客さまに直接確認しなくても、身体に現れる小さな反応を読み取って対応するように心掛けています。また、店長としてスタッフに対して一人一人に寄り添ったコミュニケーションを意識しています。

■将来の目標を教えてください

お客様により喜んでいただき、事業を発展させていきたいです。そのために、日頃から情報収集をし、新たなキャンペーンやマッサージ・ソルトなどのアイテムを提案したり、インテリアを変えるなどして、より心地よく過ごしていただける工夫をしています。また、産休・育休明けのスタッフがもっと働きやすいシステムを作り、みんなが楽しく仕事を続けられる環境づくりに取り組んでいきたいです。



スタッフと話して意見を汲み取り、よりよいサービスの提供ができるよう業務改善を行います



施術する小部屋は常に清潔に保ち、快適な空間作りを心掛けています



お客さまの体調や体型に合わせて、マッサージの強弱を変えるなど工夫しています

お客さまが最も
リラックスできる
空間をご提供

凛事業部（凛諏訪野店）
店長
おの 大野 冴夏さん
（26歳・入社5年目）



こんな職場です!!

子育て応援宣言

- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 3歳以上の子供のいる従業員についても希望により勤務時間を短縮できるように検討します。
- 育児休業制度について周知し、育児休業の取得を推進します。



グループ社員一堂に介し、食事、イベントなどのゲーム大会を実施。みんなで懇親を深めます！



内定者と先輩スタッフとのトレーニングイベント。交流が深まります

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

- 1位** 20代のスタッフが中心に活躍！
スタッフ一人一人がお店を作るために考え、行動しています。あなたの経験、考え方、発想を活かせる職場です。
- 2位** 社員旅行、行事イベントの開催！
社員一堂が介し、社員旅行、合同懇親会を開催しています。横のつながりを大切にしています！
- 3位** 『やってみたい』を形にできます！
資格がなくても大丈夫！『好きなことをやりたい』その思いだけで十分です！

我が社のプロフェッショナル

プライベートも充実しています！

毎日楽しく仕事をしています！

いろいろな仕事を経験できます！

常に挑戦する気持ちを持ち続けよう。

悩むより、まず始める！チャレンジしてください！

好きなことを仕事にできるように頑張ってください！

初心者にもわかりやすい指導を心掛けています。

快適なスポーツをサポートしています。

スポーツクラブエスタ諏訪野
店長 乙川 甲斐 弘二さん
(入社8年目)
店舗管理及びテニスコーチ(成人、ジュニア)

LUONTO久留米店
まっつお 内藤 悠衣さん
(入社2年目)
受付、ヨガインストラクター兼セラピスト

スポーツクラブエスタ諏訪野
まっつお 松尾 敏樹さん
(入社2年目)
フィットネストレーナー兼スタジオインストラクター

事業本部 課長 乙川 古賀 大介さん
(入社10年目)
常務兼 副支配人

スポーツクラブエスタ諏訪野
まっつお 養輪 夢乃さん
(入社1年目)
フィットネストレーナー兼スタジオインストラクター

充実した教育制度!

新入社員研修では接客マナーから身体の仕組みまで、業務に必要なことをしっかりと学びます。その他、スイミングなどの専門スキルを磨く研修や配属店舗に応じて、施設内の道具の使い方を身に付ける研修などがあります。

1日の仕事の流れ

8:15

出勤。オープン作業(釣銭の準備・館内機械のスイッチを入れる)朝のスタッフで一日の流れを確認。



会員登録のヒアリング

9:20

現場でのテニスレッスン。



レッスン前には、使用する道具の準備をします

14:20

休憩。休憩が終わり次第事務作業を行います。

16:30

テニスジュニアレッスン。



丁寧なコーチングを心掛けています

19:00

自分のトレーニング。アルバイトスタッフと練習・研修を行います。



受け付けや問い合わせ対応も行います

※変形労働時間制を導入し、シフト制で業務を行っています

入社のきっかけは?

中学生の頃にテニスを始め、大学ではコーチングなどスポーツの指導者になるための全般的な手法を学びました。当社で働いている大学の先輩や、テニス部の監督からの勧めがあり、入社を決めました。



テニスコーチをしています!

エスタ諏訪野店
みずしな こう たろう
水品 幸大朗さん
(26歳・入社5年目)

どんなお仕事をしていますか?

■仕事の内容を教えてください
エスタ諏訪野店のテニスコーチと同店ジュニアのテニス・スイミング・ダンスを含めたジュニアスクールの責任者を行っています。ジュニアスクール業務は、会員数の管理やイベント(合宿や試合)の企画、季節ごとの短期教室の開講準備などを行います。加えて、テニスコーチのアルバイトスタッフの勤怠管理、館内の備品注も担当しています。

当社では子どもたちにスポーツを通して、人間としての成長も期待しており、いさつを始め、自ら考えることを大切にしています。人前で話す能力や集中力、常識を養うために、レッスンでは、動作の説明を人前で発表してもらうなどの工夫をしています。時には厳しく接することもあります。ですが、レッスンを通してテニスを好きになって欲しいと思って指導しています。

■仕事の難しいところは?
お客さまは性別、年齢目的(ダイエット、体力づくり、技術強化など)がそれぞれ異なります。コミュニケーションを密に取りニーズを把握することで、常に全員を満足させるためのレッスンを心掛けています。

■どんな社風ですか?
社員の成長を応援する社風です。若手社員でもイベントを企画し実現できる会社で、私もジュニアスクールの小学生を対象にした社会科見学を兼ねたテニス合宿を実施しました。また、テニススキルを向上させるため、ジムに通ったり、練習して大会に参加したりしています。大きな試合は、勝ち上がると、仕事の代替を頼まないとはいけません。会社も出場を応援してくれており、協力してもらっています。大会での経験は、スクールの生徒への指導や企画に活かしています。

■今後の目標は何ですか?
かつて諏訪野店に存在した強化ジュニアコースを復活させることです。教える子が店舗合同試合で優勝したときには、保護者の皆さんからも感謝の言葉をいただきます。子どもの特質を見抜いて適切なコーチングを行い、自分自身の成長にもつながってきたいです。

そのために、他店の調査や指導方法の勉強、そして自身のテニススキルの向上に取り組んでいきます。

会社概要

会社名/エスタ株式会社
代表者/高橋 彦太郎
設立/2006(平成18)年4月
資本金/7,100万円
所在地/久留米市諏訪野町2378
主な事業内容/スポーツクラブ・スイミングスクール、テニススクール&テニスクラブ・ホットヨガスタジオ、ヒーリングサロン・SPA施設等の温浴事業の運営
社員/80人(男性33人 女性47人)
TEL/0942-37-2547 FAX/0942-32-1249
HP/http://www.sports-esta.com/



採用情報

募集職種/フィットネスインストラクター、テニスコーチ、ジュニアスクールコーチ、セラピスト、ヨガインストラクター、温浴SPA・ゴルフ運営スタッフ
業務内容/各種指導、受付接客業務、施設管理業務及び店舗運営
初任給/2016年度実績/既卒者:経験考慮
4大制卒:176,000円~ 短大・専門卒:171,000円~
勤務地/久留米市内(諏訪野)・福岡市内(香椎、城南)・北九州市内(門司)・長崎市内・諫早市内
勤務時間/週40時間、月間変形労働時間制度による勤務
※各店舗の営業時間により、実労働8時間の交代制勤務
募集方法/エスタ株式会社説明会実施(各学校へ案内)及び高橋グループのマイナビにて
採用実績/2016年(採用人数:10名)、2017年(採用予定者:18名)
採用実績校/福岡大学、久留米大学、長崎国際大学、活水女子大学、九州共立大学、福岡リゾート&スポーツ専門学校、福岡医療専門学校など

会社メモ

高橋グループでは幅広い事業展開をしています

当社は、高橋株式会社のグループ会社です。アメニティ空間」を創造・提案する企業を目指し、レジャー産業を始めとした多角的な事業活動を展開しています。

※アメニティ: 快適性、快適な環境、魅力ある環境
※レジャー産業: 娯楽や行楽に特化したサービス業

高橋株式会社

グループ全体の管理部門
(総務、経理、人事)、
不動産賃貸業、農業事業

BL ダイニング株式会社

レストラン事業の運営
(ベーカリー、カフェ&バーなど)



スポーツガーデン株式会社

ボウリング、アミューズメント、バッティング、アイススケート施設の運営



エスタ株式会社

スポーツ施設・温浴施設の経営、ヒーリングサロン運営、開発・運営受託管理



久留米ガスのシンボル
伝統あるガス★



安全・快適な暮らしを支える
ガスのエキスパート



ショールーム



温水式の床暖房

地域に根ざし ガスのある豊かな暮らしを提案

久留米と共栄し、働いて
良かったと思える職場へ

当社は、久留米市の公営ガス事業の民営化を引き受けるため、2008（平成20）年に設立され、都市ガス・LPガスの供給、安全管理をしながら、地域のインフラを支えています。

若い会社であることから、創成期ゆえの魅力にあふれており、若い社員でも新しいことにチャレンジできる風土を持つため、人として、企業として飛躍ができるチャンスがあります。社員を育てる上で最も大切にしているのは5つの「ワーク」です。頭で考え実際に体で行動に移す、ヘッドワーク、フットワーク、ハンドワーク。そして人と人とのつながりを大事にするネットワーク、みんなで取り組むチームワーク。お互いが相手を認め合って育ち、「この会社で働いて良かった」と思える会社になりたいと考えています。

当社では地域貢献活動として、筑後川花火大会への協賛、水の祭典などへ積極的に参加。また市民の皆さまとの接点を活かした地域見守り隊への参加や当社に併設しているショールームで、ガス機器を使った料理教室や食育イベントなどを継続的に開催しています。このような活動を通して、エネファームなど環境に優しい機器や、クリーンエネルギーであるガスの快適さと優位性を広報し、お客さまにととの暮らしそのものを提案していきたいと思っています。

われわれの基盤は、この久留米のまちです。このまちで仕事をし、一緒に育ちたいという思いを持った、明るく素直な方と一緒に働きたいと考えています。今後も、社員一丸となって、一層の努力で地域貢献を行う地域密着型企業を目指していきます。



久留米ガス 株式会社

代表取締役社長 原田 浩 さん



インタビュー動画は
コチラ！

ガス漏れなどの
保守点検をしています

供給部 保全グループ
あきなが かずき
秋永 和輝さん
(24歳・入社3年目)



ガスマンとしての技術力を高めて
安心・安全をけん引したい

■入社のきっかけは？

大好きな地元久留米で、地域貢献のできる仕事と思い就職活動をしていたところ、大学の企業説明会で当社と出会いました。ガスの知識はありませんでしたが、地域貢献度の高さや社員を大切にしているところに魅力を感じ入社しました。仕事に必要なガス主任技術者などの資格取得はテキストや事前講習、先輩からの指導体制が充実しており、安心して取得できました。また、ワンフロアに全ての部署が集まっているので、風通しが良く連携がスムーズで、一体感を持って仕事に取り組めます。

■仕事の内容を教えてください

個人・法人のお客さまの所へ出向き、ガス管からのガス漏れがないか、コンロや給湯器などの全てのガス機器について安全な状態で使用されているかを点検しています。ほこりがたまったり、劣化して燃焼状態が悪かったりすると、中毒事故などの危険につながるため、メンテナンス状態も確認します。

点検の際は、ガス機器の使用上の注意点や換気扇を回す必要性を説明するなど、ガスを安全に使っていただくための周知活動も行います。

ガス漏れを発見した場合は、事故につながる可能性があるもので、その場ですぐに修繕します。一人に対処できない場合は会社に応援を要請し、迅速に対応します。

■仕事をする上で心掛けていることは何ですか？

笑顔を忘れないことです。入社当初は、知識や技術がないなかで唯一できることは笑顔でした。笑顔には、お客さまも笑顔で応えてくれます。点検が終わると、ご報告に加えて、たわいない世間話をすることもあります。地域の方とコミュニケーションをとることで、いい関係が築け、楽しく業務に取り組めます。大変なこともありますがお客さまに感謝の言葉を頂くと、この仕事に就いて本当に良かったと感じます。

今後は、緊急のガス漏れ等の工事に対応できるような高度な技術を身に付け、もっと多くの資格取得を目指していきます。そして、将来は、知識と技術を兼ね備えた立派なガスマンになりたいです。



点検に必要な部品の在庫数をチェック



当日の巡回について先輩たちと話し合います



いつでも修理に対応できるように、点検車には専用の道具を積んでいます

こんな職場です!!

子育て応援宣言

- 職場復帰1ヶ月前に、勤務時間の短縮、土日勤務の可否、子どもの預け先等きめ細かな相談を実施し配属先を決定します。
- 子どもと触れ合う時間を増やすため、業務の効率化を図り、長時間労働を抑制します。



筑後地区最大のお祭り「水の祭典」
そば踊りのパレードにも積極的に参加しています



社内旅行では、鹿児島や熊本を
観光しました

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

- 1位** 誰でも挑戦する機会が与えられる会社です!
新人でもやる気があれば仕事を任せてもらえるので成長とやりがいを感じられます。
- 2位** 人々の生活を守り、感謝される仕事
確実な点検やガス漏れ時の迅速な対応で、人々の生活を守り地域貢献しています。
- 3位** 久留米以外への転勤はありません
福利厚生が整備されているので、プライベートも大切にできます。

我が社のプロフェッショナル

充実した教育制度!

約2カ月の新人研修では、社会人マナーや他部署研修を経て、OJTで現場の仕事を学んでいただきます。また各資格取得のためのサポートも充実しており、勉強に集中できる環境が整っています。

「すばやく迅速に」がモットーです!

笑顔でお迎えしています。

久留米のガスエネルギーを守ります!

料理教室の企画を担当しています!

地図を広げ、工事箇所を周知します。

やれることは今日やる!

営業部 開発グループ
たかはし れいこ
高橋 玲子さん
(入社2年目)
ショールーム運営
(受付・アテンダント業務)

営業部 開発グループ
よしだ みちよ
吉田 充智代さん
(入社2年目)
ショールーム運営
(受付・企画)

営業部 開発グループ
たかはし しょう
立花 翔さん
(入社8年目)
開発営業

供給部 工事グループ
リーダー
しばと としかず
柴里 俊和さん
(入社8年目)
ガス工事関連業務

供給部 保全グループ
むらかみ こうすけ
村上 滉介さん
(入社4年目)
保全担当業務
ガス管理・ガス漏れ対応

1日の仕事の流れ

8:50 >

予定とメールを確認。

11:00 >

請求書入力作業や電話対応。

12:00 >

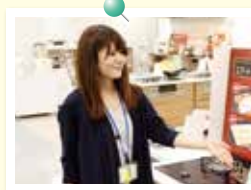
同僚と外食やお弁当を食べます。

14:00 >

講師の方と打ち合わせ。講座の内容やチラシの告知内容について話します。

17:35 >

事務作業終了後、明日の予定を確認して退社。



ショールームでコンロの機能をお客さまにご説明。最新の知識が欠かせません



同僚に講座の開催日程を相談。お互いにアイデアを出し合うことも



講師へ電話でアポイントを取ります



講師の方の魅力に刺激を受けています

■仕事の内容を教えてください
ショールーム業務、広報、営業事務を担当しています。
ショールーム業務では、ショールームで開催するガラスアートのフォトフレーム作りなどの

どんなお仕事をしていますか?

ショールームで開催する講座の企画をしています!

営業部
よねくら みき
米倉 未樹さん
(25歳・入社3年目)

カルチャー講座や最新ガスコンロの体験講座などの企画を手掛けています。また、ショールームでお客さまをご案内するアテンダント業務では、コンロなどの購入を検討されているお客さまへ機能の利便性や安全性をご説明します。ガスコンロとIHクッキングヒーターの違いを比較実演した際に、「分かりやすい! ガスにしようかな」と言っていたいたときに、ガスの魅力が伝わったと嬉しく思います。

広報業務は、講座の開催スケジュールを掲載するイベントチラシと、当社の情報紙「ほとめーる」の作成に携わっています。

営業事務では、月初めの請求書の作成や入力作業、資料のファイリングを行い、営業のサポートをしています。

■やりがいを感じることは?
企画した講座に多くの人が来場すると、ニーズをつかめたことが実感できます。

■今後の目標は?
講座をきっかけにお客さまにショールームに来ていただき、より多くの人にガスの良さを知っていただくことで、新築の際などに、当社のガスや当社で取り扱うガス機器を導入してもらいたいと考えています。そのために、講座の種類やイベントをもっとバラエティー豊かなものに充実させ、ショールームの認知度を向上させていきたいです。

感で、やりがいを感じます。反対に、参加の申し込みが少ないときは、日程の見直しやチラシの設置場所など周知活動の改善を重ねています。

情報紙「ほとめーる」には、お薦めの飲食店情報や旬の食材を使用したレシピなど、季節に合った記事掲載しています。アポイントを取って取材に行き、写真撮影をします。完成した情報紙が納品される際には、たくさんの方のやりとりが一つの形になったことに達成感を感じます。

会社概要

会社称号/久留米ガス株式会社
代表者/原田 浩
設立/平成20(2008)年 8月
資本金/4億9,000万円
所在地/久留米市東郷原町1089
主な事業内容/都市ガス・LPガスの供給および販売、ガス機器・器具の販売、設置およびこれらに関する建設工事など
社員/85人(男性68人 女性17人)
TEL/0942-36-2601 FAX/0942-36-2621
HP/http://kurumegas.co.jp



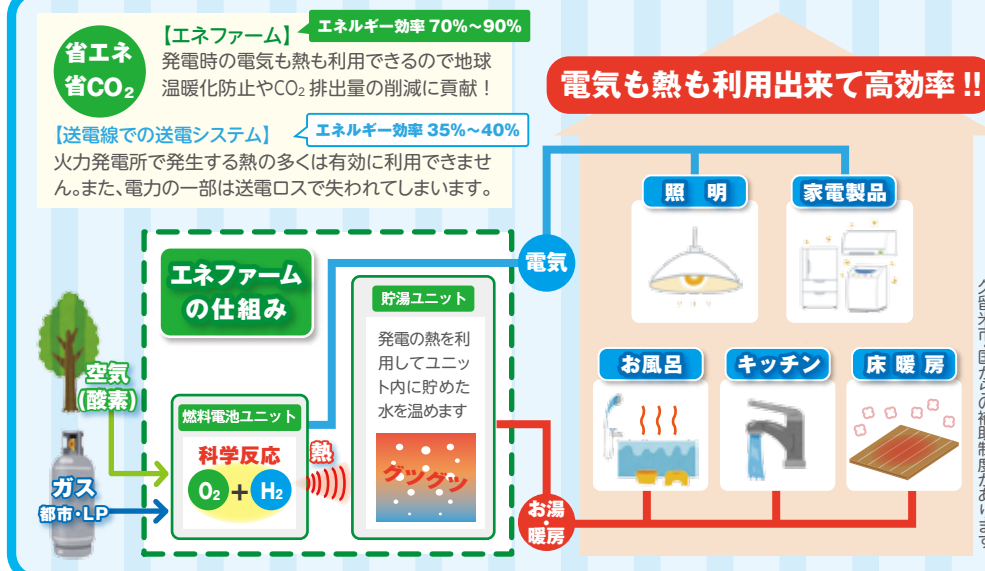
採用情報

募集職種/①営業職 ②技術職 ③総務職
業務内容/①料金・開発営業・既設顧客営業など ②設備工事・導管維持 ③経営企画・経理・人事・総務
初任給/大卒 180,000円
勤務地/久留米市内 ※転勤はありません。
勤務時間/8:50~17:35
募集方法/各大学就職課・就職担当者への直接の求人など
採用実績校/久留米大学、久留米工業大学、久留米工業高等専門学校、福岡大学、西南学院大学、佐賀大学、山口大学など
採用スケジュール/4月~会社説明会・筆記選考会
6・7月~最終面接と内定者通知

会社メモ

電気は使う時代から作る時代へ エネファームって何?

エネファームとは、自宅で電気とお湯を作るシステムです。ガスから取り出した水素と空気中の酸素を化学反応させ、電気を作ります。また、発電時の熱でお湯を作ることでエネルギーをムダなく活用できます。





昭和44年創業
地域密着型の総合不動産業



貸す人、借りる人
全ての信頼と安心のために

お客さまにも社員にも、
喜びと安心を与えられる企業へ

当社は、1969年(昭和44)の創業以来「お客さまの夢実現のお手伝い」を合言葉に、久留米に根ざした総合不動産業として不動産の仲介、売買、管理業を行っています。「人と人を笑顔でつなぐ不動産業界のリーディングカンパニー」を企業ビジョンに掲げ、不動産のプロとしてお客さまのため、地域のためにできることを追求しています。全社員が「不動産業での日本一のコンシェルジュ」を目指しています。お客さまへ感動と有益な情報をご提案し続けるためには、時代のニーズにあった空間づくりや経営のアドバースなど、当たり前のサービスにプラスαを加えることが大切だと考えています。そのため、社員育成では一人一人のスキルアップを支援し、自ら考え、行動することを尊重しています。社内研修では、半年間かけてビジネスマナーや不動産知識を学びます。さらに、外部研修への参加も積極的に推奨し、社会人としての成長を期待しています。

また、街の活性化や地域の子育て支援のため、久留米市の「赤ちゃんの駅」へ登録しています。お子さまと一緒に来店されたお客さまにご利用いただけるキッズスペースを設置し、安心して外出できる地域づくりをサポートしています。社員にも産休・育休制度や短時間勤務を推奨しており、仕事と家庭を両立して働ける環境づくりに力を入れています。

まもなく創業50周年を迎えるにあたり、今後も、人が生きていく上で絶対に欠かれない「衣・食・住」の大事な一つに関わることでできる喜びを感じながら、誇りと責任をもって、より一層、地域発展に寄与していきたいと考えています。自ら率先して行動し、何事にも志を抱いて、志事に取り組むことができる、想像力が豊かな人財と共に働きたいと考えています。

※赤ちゃんの駅：乳幼児のいる保護者が外出中に無料で授乳とオムツ替えができる施設

授乳とオムツ替えができる施設



西日本産業 株式会社

代表取締役社長 今村 公榮さん



イメージキャラクター「アラジンほうや」



インタビュー動画は
コチラ!

不動産のスペシャリストを目指して

■入社のきっかけを教えてください

地元久留米で働きたいと考え、大学の合同企業説明会に参加したことがきっかけです。当社の社員が自身の業務について、いきいきと話している姿が印象的で興味をもちました。

■仕事の内容を教えてください

賃貸物件の問い合わせ対応をしています。お客さまのご要望を伺い、当社の物件データベースを検索し、いろいろな条件で比較検討しながら、おすすめ物件を選び出し、現地へご案内しています。

■仕事をする上で心掛けていることは何ですか？

満足していただける物件を紹介するには、お客さまが最も重視する条件を把握することが必要です。そのために、お客さま目線で対話すること、自分がお客さまだったらと想像しながら案内することを心掛けています。入社当初は、社用車にお客さまを乗せて現地に向かう際に緊張してしまい、お客さまから励ましていただくこともありましたが、それがきっかけでお客さまとの距離が縮まり、コミュニケーションが円滑になった経験は、常に自分ができることを精一杯したいと考える現在の自分につながっています。お越しいただいたお客さまへは必ず、お電話や手作りのお礼状で感謝の気持ちを伝えていきます。

担当したお客さまから「辻川さんの対応が良かったから」と他のお客さまを紹介いただいたときは、とても嬉しかったです。

■今後の目標は何ですか？

不動産のプロになることです。そのために、不動産業に関する資格の勉強など、何事にも積極的に取り組むことを意識しています。不動産関連の資格は宅地建物取引士など数が多いので、二つずつ計画的に取得していき、将来的にはオールラウンドに不動産の仕事こなせるようになるのが目標です。社内のサポートも充実しており、会社を通じて勉強会に参加したり、資格取得支援を受けることができます。

また、当社には育児休業を経て、職場復帰をした先輩社員がたくさんいます。男女問わず、学校の行事に参加するなど家庭のために休暇をとれる社風です。私も将来、結婚や出産を経験しても、仕事と家庭を両立しながら長く勤めたいと考えています。



来店されたお客さま宛に、手作りの
絵はがきでお礼のDMをお送りします



分からないことは、先輩が分かりやすく
教えてくれるので安心です



お客さまを物件へご案内。物件のポ
イントをご説明します

こんな職場です!!

子育て応援宣言

- 毎年6～11月の期間、指定定休日に加えて第3木曜日を定休日とします。
- 出産・育児で一旦退職した社員を優先的に再雇用します。
- 保育所送迎、通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます。



毎冬点灯する、本社
社屋のイルミネー
ション!
点灯式では、社員の
家族を交えて親睦会
を開催しています



社員旅行で和気あいあい!!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

- 1位 社歴が長く、信頼と実績がある!**
昭和44年創業の歴史を社員全員が誇りに思っています。
- 2位 自己成長することができる!**
研修の体制が整っているため、年齢や経験を問わず、やる気次第でスキルアップが可能です。
- 3位 志があればチャレンジできる!**
雇用形態に関わらず、意見を言いやすい雰囲気があり、自分が発案した取り組みが採用されることも!

我が社のプロフェッショナル

不動産だけでなく
税金や相続に
ついて学ぶべし!

結婚、出産後は
短時間勤務に
配慮してくれる
会社です。

不動産を一から
教えてくれる
職場です!

不動産業を
支えています!

充実した教育制度!

入社後1ヶ月間の研修で、社会人としてのマナーから物件のご案内の仕方、不動産業界に必要な知識などを教えます。
先輩が講師となるので、社員同士の距離感も近くなる良い機会です。

一緒に建築業の
スペシャリストを
目指しましょう!

お部屋の安心安全を保つために
点検をしています。

本店営業部
営業2課 サブリーダー
たしる
田代 良太さん
(入社3年目)
不動産売買・賃貸仲介業務、
WEBのシステム管理

総務経理部
なかむら
中村 さやかさん
(入社7年目)
総務

資産管理事業部
ひくさず
福山 節夫さん
(入社8年目)
管理物件の巡回、清掃業務

本店営業部 営業1課
ならはら
橋原 さゆりさん
(入社2年目)
不動産売買・賃貸仲介業務

資産管理事業部
建築チーム サブリーダー
はらぐち ふくし
原口 福士さん
(入社2年目)
建築工務関係

1日の仕事の流れ

9:00

社内や会社周辺の清掃
後、社員全員で朝礼を
行います。

10:00

他の不動産会社を訪問。

12:00

昼食。同僚とブライ
ベートの話で盛り上り
ます。

13:00

オーナー様訪問。物件
の改善や入居促進のた
めに打ち合わせを重ね
ます。

18:00

日報を作成。一日の振
り返しをして明日への
業務に生かします。



先輩とデスクが近いの
で、すぐに情報を共有で
き相談もしやすいです



営業車の愛称「アラジ
ン号」で移動します



オーナー様のご要望や
条件を伺い、最適な提
案をしています



法人のお客さまとも
取引があり、メール
チェックは欠かせませ
ん

■仕事の内容を教えてください

※オーナー様が所有されているアパートやマンション、駐車場などの大事な資産の管理をサポートしています。



不動産の管理と
紹介をしています!

資産管理事業部 営業リーダー
しの さき ゆうすけ
篠崎 雄介さん
(28歳・入社5年目)

どんなお仕事を していますか?

への掲載や他の不動産会社を訪問し、お部屋を探している方への紹介を依頼します。また、入居後のアフターフォローや退去時の解約、精算業務、次の入居者のための清掃手配も行います。

■やりがいとはどのようなところに感じますか?

入居者の方に長く、また快適に過ごしていただくために、より良いお部屋作りをご提案することに面白さを感じます。

入居者募集の案内用に掲載を行うときは、入居した際のイメージがつかややすいような工夫を心がけています。一時的に間接照明を設置したり、ベランダにタイルを敷いてテーブルを置いてみたりと、暮らしのご提案をしています。

また、時にはオーナー様へリフォームや賃料の見直しをご提案することもあります。物件のターゲット層を分析し、学校や公園に近いファミリ層向けの物件であれば浴室の追い焚

き機能を追加したり、若い人向けのお部屋であれば和室から洋間へ仕様を変更するなど、お部屋の付加価値を高められるよう、ご提案しています。物件というオーナー様の資産をお預かりしていますので、リフォーム業者とのやり取りも重要です。

工夫を重ねた末、入居者が決まり、「篠崎さんに任せてよかった」とオーナー様から言われた際には、喜びとともに達成感を感じました。

■今後のキャリアアップのイメージはありますか?

部署内の上司・先輩として「聴く力のある人」になりたいです。常に心掛けていることは、お客さまだけでなく、社員に対しても気づかいと心づかいを忘れないことです。相手の要望をしっかりと聴き、相手が何を望んでいるか一歩先を考えて行動することで、信頼関係に繋がると考えています。

※オーナー：持ち主

会社×エ

資産管理業務をもっと詳しく!

オーナー様に対して、時代のニーズに合う空間づくりや経営方法などの提案を行っています。具体的には、物件の機能や資産価値の向上を図るため、リフォームなどを提案・施工したり、経営セミナーを開催しています。

「リフォーム提案の二例」

市場調査

消費者の動向を知るため、ターゲット層のニーズ分析を行います。



アフターケア

定期巡回など建物の保守管理を行い、オーナー様と入居者をサポートします。



提案

オーナー様へニーズに沿った改装案を提示。(例)温水洗浄便座、Wi-Fi(無線LAN)、間取り変更など。



入居者決定

オーナー様の代理として、入居者との契約締結や家賃の集金などを行います。



施工

建築チームが設計図を作成し、丁寧に施工。



完成

施工完了。使い勝手・居心地の良い部屋になり、入居者率もアップ!



会社概要

会社称号/西日本産業株式会社

代表者/今村 公榮

設立/1969(昭和44)年

資本金/4,050万円

所在地/久留米市花畑3丁目3-3

主な事業内容/不動産売買・賃貸仲介、資産管理・運用、

土地分譲、建設業、保険代理業、社宅代行業

社員/35人(男性19人 女性16人)

TEL/0942-39-3211 FAX/0942-35-5809

HP/http://www.aladdin-boy.com/



採用情報

募集職種/総合職(営業、管理、総務経理)

業務内容/営業: 店舗窓口業務、物件案内など

管理: 入居退去対応、契約業務、リフォーム提案など

総務経理: 人事、庶務、全般業務

(配属部署により異なります。)

初任給/4年制大卒・短大: 165,000円~170,000円

一般: 155,000円~190,000円

勤務地/本店、東店(御井町)

勤務時間/平日9:00~18:00 土日祝9:30~18:30(休憩1時間含)

募集方法/履歴書をご郵送ください。

採用実績校/日本経済大学、西南学院大学、久留米大学、福岡女子短期大学など



『雑穀米』のパイオニア

ふかほり邸

食を通して 健康を提供

ワクワクしながら働ける
環境づくりを

スポーツマンだった創業者が暴飲暴食による体調不良で入院したことから、食生活の大切さを認識したことが創業のきっかけです。創業者自らが発案し、試行錯誤を繰り返した結果生まれたのが、日本初の「雑穀米」。知名度も上がり、現在のベストアメニティの代表商品となっています。

企業理念は、「最大のサービス・最良の商品、おいしい健康をテーマに生産者との協力のもと「安全・安心な商品」を全国のお客さまに提供させていただきます」。食生活にいろいろな形で雑穀を取り入れるライフスタイルを提案するために、社内商品開発部があります。雑穀だけでなく雑穀の特徴を生かした商品（雑穀の発酵調味液である「ナチュラルクック」、お茶、パフなど）を開発し、パッケージまで手掛けています。店舗で働くスタッフからも意見を吸い上げ、お客さまにより喜んでいただける商品開発を進めています。

自社の商品や会社のブランド力を今後もさらに上げていくためには、人材がとても重要だと考えています。当社は、自分の意見をしっかりと主張できるスタッフを求めています。

創業者は「仕事は厳しいものではあるけれど、ワクワクしながら仕事をしなくてはいけない」といつもスタッフに伝えています。何事にもワクワクして仕事をする事で結果的にお客さまに喜んでいただき、そのことが会社としての売り上げにつながっていきます。食は、おなかを満たすだけでなく「命を育むもの」です。現在は、ありとあらゆる食品がふれられています。私たちは全ての世代に対し、安心して食べていただけるような商品を提案し続けます。

ベストアメニティ

ベストアメニティ 株式会社

代表取締役社長 内田 幸子さん



エリアマネージャーとして 各店と本社のパイプ役を担っています

■入社のかきつけを教えてください

高校卒業後、アパレル業で販売をしていましたが、将来のことを考えると、働く場所や働き方を切り替えたいと考えようになり、地元久留米の企業で働きたいという思いが強くなりました。求人があった工場のパートとして入社し、一年後に正社員になりました。工場では、新商品の開発に関わったこともあり、こうした現場経験が現在の仕事に役立っています。

■仕事の内容を教えてください

九州から広島までの各直販店舗「ゆずり葉」を巡回し、商品の陳列方法やポップの置き方、接客態度や清掃面をチェックしています。そのなかで販売戦略を考え、店長やスタッフに対して店舗改善策を伝えています。

テレビなどで当社の商品を取り上げていただくと、放送翌日から多くのお客さまが来店されます。そのため最新のメディア情報をメールで全店舗で共有し、スピーディーな対応を心掛けています。また、陳列の仕方でも売り上げが左右されるので、商品の配置やポップの置き方に気を配ります。チームで終わらず、長く召し上がっていただき、お客さまの健康に貢献できるように、求められる商品を実践にお届けすることを意識して、日々在庫管理の指導を行っています。

■今後の目標は何ですか？

当社や当社の製品、「ゆずり葉」を広く認知していただくことです。現在、当社が進出していなかった地域への出店準備をしています。当社の製品を食べたことがない方でも、雑穀米やダシなどを試食してもらうことで、そのおいしさを知っていただけるので、試食試飲には力を入れています。試食の際に、効能を説明すると喜ばれますし、ニーズの吸い上げもできますので、さらに商品に反映していきます。いずれは全国に「健康食品といえばベストアメニティ」が浸透していくといいな、と思います。



スタッフに店舗の状況や悩みを聞き適切にアドバイス。店舗の課題や意見は社内
で共有します



自社の健康食レストランでランチを取
ることも。健康的な食事を味わいます



新店舗の出店にむけて、社内の会議で
店舗デザインについても話し合います

笑顔と素直さ、謙虚さを
心掛けています!

直販事業部
九州エリアマネージャー
たなか すなお
田中 直さん
(32歳・入社7年目)



こんな職場です!!

子育て応援宣言

- 定期的な情報交換を行い、休業中の不安を和らげるようコミュニケーションを図ります。
- 休業中の社員の復帰に向けた研修(商品知識、企業情報など)を実施します。
- 通院や学校行事参加のための時間単位の休暇を認めます。



大人気の社員食堂では、栄養のバランスが良いランチのおかげで、みんな明るく元気です!



毎年恒例の餅つき大会!他にもコミュニケーションが取れるイベントがたくさんあります!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

- 1位 風通しの良い職場環境**
職場モットーは「従業員は家族」!部署や役職を問わず相談できる雰囲気があります。
- 2位 スキルアップができる!**
各分野で必要な資格が取得できます。また、セミナー参加費用などのバックアップもあります。
- 3位 ベストアメニティストadium(ベアスタ)**
2008年からプロサッカーリーグ「サガン鳥栖」のホームスタジアムのネーミングライツを持っています。全国の皆さまから声を掛けていただいています!

我が社のプロフェッショナル

充実した教育制度!

お客さまへご提供する「安全・安心」な商品がどのように作られているか数カ月から1年程度、自社農場や工場での現場研修を通して学んでいただきます。また、外部講師を招いた研修を実施し、自己成長をサポートします。

社内外の要望や依頼は断りません!

オンオフの切り替えを大切にしています。

お客様も社員も楽しくなる雰囲気作りを心掛けています

各店からのメールをチェックし、商品に対する要望にスピーディーに対応します。

人対人を意識して、縁を大切にしています。

熱意をもって、妥協しないことが大切です!

商品部 部長
宮元 陽一郎さん
(入社17年目)
商品管理、営業サポート

マーケティング戦略室 室長
草元 沙織さん
(入社12年目)
企画、販促物作成

商品開発部 部長
小室松 瑠菜さん
(入社3年目)
新商品開発、作業手順書の作成

福岡営業所 リーダー
木元 健二朗さん
(入社11年目)
営業

業務部 部長
小川 亨子さん
(入社10年目)
受注業務、売上管理

会社概要

会社称号/ベストアメニティ株式会社
代表者/内田 幸子
設立/1990(平成2)年
資本金/1,100万円
所在地/久留米市三瀬町田川32-3
主な事業内容/食品製造・卸売業、レストラン事業、旅館事業、直販事業、農業事業
社員/280人(男性85人 女性195人)
(グループ全体450人)
TEL/0942-64-5572 FAX/0942-64-5544
HP/http://www.bestamenity.co.jp



採用情報

募集職種/①営業 ②商品開発 ③企画(販売促進) ④店舗運営
業務内容/①雑穀を中心とした加工食品の営業
②新商品の企画・開発、調理・試作 ③商品企画、販促物作成
④運営スタッフ(店長候補)
初任給/①大卒 200,000円
②③④大卒 180,000円、短大/専門学校 160,000円、
高卒 150,000円
勤務地/久留米市内、福岡市内
勤務時間/①②③9:00~17:30 ④シフト制(店舗によって異なる)
募集方法/詳しくはメールまたはお電話でお問い合わせください。
採用実績/2014年新卒5人 2015年新卒4人 2016年新卒9人
採用実績校/久留米大学、福岡大学、佐賀大学、中村学園大学など
採用スケジュール/4月~9月

1日の仕事の流れ

※店舗はシフト制勤務です。

- 9:30** ①
開店準備。清掃や品出し、メールの確認を行います。
- 10:00** ②
開店。接客や品出しを行います。知識が豊富なお客さまも多く、日々勉強です!
- 12:00** ③
お昼休憩は交代で取ります。
- 13:00** ④
商品の在庫を確認。品切れにならないよう状況を確認し、発注書の作成をします。
- 18:30** ⑤
発注書を本社の業務部にFAX。お疲れさまでした!



品出しは、場合によって陳列を変えるなど工夫しています



常に笑顔で接客しています



エリスマネージャーと、ディスプレーについて話し合います



丸くてカラフルなポップを設置して棚を華やかに

■入社のかつかけを教えてください
食育が大好きで、食について学べる大学へ進学し、管理栄養士の勉強をしました。就職先は地元福岡の食品会社と決めて、就職活動を始めました。企業研究の過程で、当社に大学の先輩がいたり、



店舗で販売を担当しています!

直販事業部
さいき あかね
佐伯 茜さん
(27歳・入社6年目)

どんなお仕事をしていますか?

食品の製造だけではなく、食料自給率向上に向けての運動やマイ箸運動などの取り組みに魅力を感じ、入社を決めました。

■仕事の内容を教えてください
店舗での商品の仕入れ・発注、接客販売、アルバイトの採用担当をしています。地域によって売れ筋商品が異なりますので、お客さまとの対話を大切にし、ニーズ把握に努めています。

売れ筋商品は、一番目立つ場所に陳列し、大きいポップを掲げるなど工夫しています。ポップは、本社のマーケティング部と協力して作ったり、店舗独自で手作りしたりします。商品によって色を変えたり、手書きしたりと変化をつけ、内容も簡潔に分かりやすいよう心掛け、こだわって作成しています。

■どんな研修を受けましたか?
入社後の研修で、自社農場と工場、グループ会社を経験し、会社全体のことを学びました。農場と工場では実際に作業をしました。草取りをしたり、収穫をし

て一つ一つ袋に詰めた後に手作業で脱穀し、数を間違えないように慎重に大袋に入れたり...。商品ができるまでにどのような苦労があるのか、原料がどういう思いで作られているのか、それを知ることでお客さまにその思いをお伝えしながら、商品をお薦めすることができました。

研修後は商品開発部に所属し、原料、工程、パッケージデザインなど商品ができるまでの全てに携わりました。原料は、国内産にとことんこだわり、添加物を使用せずに食材の持つ本来の味を引き出すなど、商品ができるまでの苦労を学びました。同時に、食品表示検定の中級と雑穀エキスパートの資格を会社の補助を受け、取得することができました。

■将来の目標を教えてください
接客が好きなので、直販事業部でお客さまと接しながら、ニーズを実際の商品として実現できるように、再度商品開発にも携わりたいと思います。

レストラン事業



「キャトルセゾン旬」では雑穀米や旬の食材、添加物不使用の料理を提供。素材を活かした料理のおいしさはもちろんのこと、体も心も満足出来るレストランです。

農業事業



有機栽培・農薬不使用にこだわった自社農場で、季節ごとに数十種類の有機野菜を育てています。

ペットフード事業



「アニマル・ワン」のペットフードは「人間も食べることができる」をコンセプトとしています。自然の味を活かしたおいしさと安全を両立した、ペットにやさしい商品を自社の専用工場で製造しています。

食品製造・卸売業



お客様の毎日の食卓作りを応援するために素材にこだわり、アイデアに富んだ商品開発を行っています。スーパーなど一般消費者向けの商品や、他社の業務用商品も開発しています。

直販事業



直販店の「ゆずり葉」では、雑穀米をはじめとする自然食品など、全国各地のこだわりが詰まった商品を販売しています。

旅館事業



天然温泉かけ流しの露天風呂がある「ふかほり邸」は、ゆったりとした緑豊かな4,000坪の敷地に築180年以上の古民家を改修した母屋、離れの客室に加え、天然酵母のパン屋も併設。ほっとする空間と真心のおもてなしをご提供しています。

会社×モ

幅広い事業展開



国内唯一の 学校家具専門メーカー



溶接ロボット



快適な教育環境を支える 安心安全の製品づくり

技術力とチームワークで
子どもたちを笑顔に

当社は、1953(昭和28)年の設立以来、培ってきたあらゆる技術・ノウハウを駆使し、国内唯一の学校家具専門メーカーとして歩んできました。現在では福岡県をはじめ、西日本地区を中心とした全国の教育現場で当社の製品が使用されており、特に九州でのシェアは7割を誇ります。

当社の強みは、本社工場での一貫した製造により、短納期で小ロットやオーダーメイドなどのお客さまのニーズにお応えできる点です。製造業で大切な工程の一つを積み重ねていくシステムが機能しています。技術者による匠の技と先端技術を搭載した機器による高品質の製品づくり、そして徹底した品質管理・検査で子どもたちが安心して使える安全な製品を提供しています。

現在、当社では、安定した製品づくりを支える技術者の技術力を未来につなげていくため、人材育成に取り組んでいます。入社年数に応じた階層別研修やリター研修、各種資格取得の支援を行うことでスキルアップのサポートをしています。また、九州内の特別支援学校からの採用を行っており、条件がある方にも働いてもらえるような環境を整えています。

製造業は、一つの製品をみんなで作りあげるチームワークが大切です。当社には、お互いに助け合いながら成長し、一人一人が生きていくための職場環境があります。地元久留米の採用を積極的に行っています。

※階層別研修：勤続年数や職位など、組織上の階層ごとに実施される研修



三原機工 株式会社

代表取締役社長 柴田 耕治さん



インタビュー動画は
コチラ!

日々の目標を設定して
作業に取り組んでいます

第2製造部 組立係
いのうえ まさと
井上 真人さん
(22歳・入社2年目)



期待に応えられる技術者を 目指して

■仕事の内容を教えてください

主に、学校用の机と椅子の組み立てを担当しています。スビードと技術を要求される作業です。手作業で位置を決め、機械でビスやリベットといった、釘のようなものを打ち込んでいきます。板の穴とフレームの穴をミリ単位でしっかりと合わせます。

椅子の組み立てはチームプレーです。私が背板(背もたれ)を打ち込んでから、先輩が座板(座る部分)を打ち込むので、作業の流れが止まらないように集中して行っています。材料の一つ一つが技術者の手作りで穴の位置や角度が微妙に違うため、感覚を身につける必要があります。加工・溶接・塗装・組み立て、各工程で検査を行いながら製品を作り上げますが、組み立てが最終工程なので、検査も最後です。子どもたちに安心して使ってもらえるよう、しっかり検査します。

また、溶接も勉強中です。溶接の工程では、机や椅子の金属部分にバリ(金属面の突起)ができないよう注意します。バリでケガをすることがあるからです。溶接では、資格取得にも挑戦したいと思っています。

■やりがいはいどのようなところに感じますか?

身近な学校で使ってもらえることです。テレビのニュースなどに自社製品が映ることもあり、会社のものづくりを誇りに感じます。

■今後の目標は何ですか?

まずは組み立て作業のプロフェッショナルになることです。先輩は、椅子を1時間に100台組み立てられますが、私はまだ60台ほどなので、効率よく作る方法を覚えたいです。机に関しても、天板付けを1時間に40台できるのは社内でも数人いますが、私はさらに1時間で50台を目標にしています。高い目標を持って技術を身に付け、精度を上げていきたいです。将来的には溶接や商品開発、新しい提案ができるマルチプレーヤーとして活躍したいです。



日々の製造目標を確認し、達成に向けて作業します



同じ組立係の先輩は気さくで話しやすく、効率的な作業方法の相談に乗ってもらっています



机と椅子の組み立て作業以外に溶接も行っています

こんな職場です!!



設立記念日に全員集合!



小学生の工場見学。
実際に使っている机・椅子の生産風景に興味津々です

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

1位

仕事にやりがいがある!

机や椅子が学校で使われているのを見て、社会に貢献していることが実感できます。

2位

なじみやすい社風

幅広い世代が働いていますが、年代に関わらず、お互いに声を掛け合う社風です。繁忙期には学生アルバイトも入り、より活気が増します!

3位

成長できる環境

未経験でも、入社後に技術を習得することができます。また、毎日の朝礼や毎月の全社集会などを通して「考える」習慣が身に付きます。



我が社のプロフェッショナル

総務部
なかの ひでのぶ
石橋 さゆりさん
(入社8年目)
総務、経理、営業事務

健康と
体力づくりも
仕事です!

第2製造部
なかの ひでのぶ
中野 秀信さん
(入社8年目)
机・椅子の組立

子どもたちが
安心して勉強に
集中できるように
ものづくりを
心掛けています。

充実した教育制度!

新入社員研修やキャリアアップに応じた階層別研修を行っています。また、適正と本人の意思に応じて、フォークリフト、中型免許などの資格取得の支援を積極的に行っています。

専用のマスクを
つけて、火花や
光から目や皮膚
を守ります。



モットーは、
迅速・丁寧・
向上心!



第1製造部
たかさき としお
高崎 敏雄さん
(入社9年目)
机・椅子のフレーム溶接
および検査



子どもが安全に
使えるように
検査しています。



製造部 工場長
みやま かずお
宮崎 一雄さん
(入社28年目)
製造管理



第1製造部
なかむら けんいちろう
中村 賢一郎さん
(入社16年目)
技術・商品開発

1日の仕事の流れ

8:30

朝一番のラジオ体操で
今日も元気に頑張ります!
朝礼後、当日の業務を
確認して作業開始。



在庫チェックも正確に

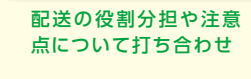
9:00

出荷準備班、配達班、倉
庫内作業班に分かれて
作業を行います。



12:00

昼食。「社員倶楽部」と
いう休憩室で持参した
お弁当を食べます。



配送の役割分担や注意
点について打ち合わせ

13:00

作業再開。



しっかりと梱包してト
ラックに積み込みます

15:00

一斉休憩では、他部署
と作業の進み具合など
を情報交換。



17:30

部署の清掃を行い
終礼。



1校につき10分程度で
納品します

■仕事の内容を教えてください

製品の梱包作業、倉庫への出し入れ、トラック積み込み、学校への配達。納品を担当しています。梱包は、机と椅子を組み合わせた状態にして、専用のバンドを巻きつけて固定する作業です。



学校への納品を
担当しています!

第2製造部 出荷係
もり た こうすけ
森田 卓介さん
(24歳・入社2年目)

どんなお仕事を していますか?

積み込み作業は、積み方を工夫しながら行います。製品の種類やサイズ、トラックの長さや幅によって、梱包方法や積み込む向き、積み上げ方が変わります。必要数がトラックに収まるよう効率よく作業するために製品名を覚えたり、紙に図を書いてシミュレーションをしています。繁忙期の夏休み時期と2〜3月は取り扱う製品の量や種類が増えるため、積み込み前の仕分けがうまくいかないことがあります。先輩の指導をおおき、私自身も後輩に教えながら作業しています。

■心掛けていることは何ですか?
学校で子どもたちに使われるものなので、製品に傷をつけないよう丁寧に取り扱い、心掛けています。

また、発注数を間違えないように他の人にチェックしてもらいます。以前、配達作業の出発時間に遅刻し、お客さまや配達メンバーに迷惑をかけてしまったので、時間管理と充分な睡眠を心掛けています。社外に出ることも多いので、水分をとるなど、体調管理にも気を遣っています。納品の際は、納品先の指示によってはその場で開梱し、教室へのセッティングを行います。子どもたちの安全を考え、決められた時間内での迅速な納品を心掛けています。

■将来の目標は?

ものづくりに興味があり入社したので、製造にも関わりたいです。機械操作を習得し、その技術を人に教えられようになりたいです。

■やりがいを感じることは?

納品作業完了後に「新しい机や椅子が来た!」と喜びの声を聞くと、やりがいを感じます。子どもたちから「ありがとう」と言われることもあり、こちらがお礼を言いたいくらい嬉しいです。

会社メモ

机や椅子の製造工程を見てみよう!

短納期やオーダーメイドなど、あらゆるお客さまのニーズに対応しています。

受注・企画設計
お客さま(学校)の要望と使用場所を実際に見て、色や材質、形状をご提案。



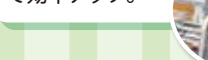
出荷
傷つけずに丁寧な作業でお客さまのもとへお届け。九州を中心に全国の小・中学、高校、幼稚園、塾、専門学校、病院などと取り引きしています。



加工プレス
真っ直ぐなパイプを機械にセットして曲げます。断面の変形が少なく、キレイな仕上がり!



溶接
熟練の技術者と、最先端技術を駆使した溶接ロケットのダブル作業で効率アップ。



塗装
ムラがなく、剥げにくい塗料を使用しています。環境にも優しい素材です。



組立
熟練の技が光る組立は、品質を左右する工程です。



検査
徹底した品質管理に基づき、接続部の飛び出しがないかなど、多様な検査を行います。



会社概要

会社称号/三原機工株式会社

代表者/柴田 耕治

設立/1953(昭和28)年

資本金/1,000万円

所在地/久留米市荒木町荒木1978-2

主な事業内容/学校用家具の製造・販売

(机・椅子・教卓・配膳台など)

社員/51人(男性48人 女性3人)

TEL/0942-26-3121 FAX/0942-27-2222

HP/http://www.miharakikou.co.jp



採用情報

募集職種/製造

業務内容/加工プレス、溶接(ロボット操作)、組立、商品開発、図面作製
初任給/高卒 150,000円

大卒 経験や能力を考慮して決定

勤務地/本社工場

勤務時間/8:30~17:30

募集方法/ハローワークを通した求人募集

採用実績/2015年度 新卒2人 中途5人

採用実績校/久留米大学、祐誠高等学校、浮羽工業高等学校、

大川樟風高等学校など

採用スケジュール/9月~12月

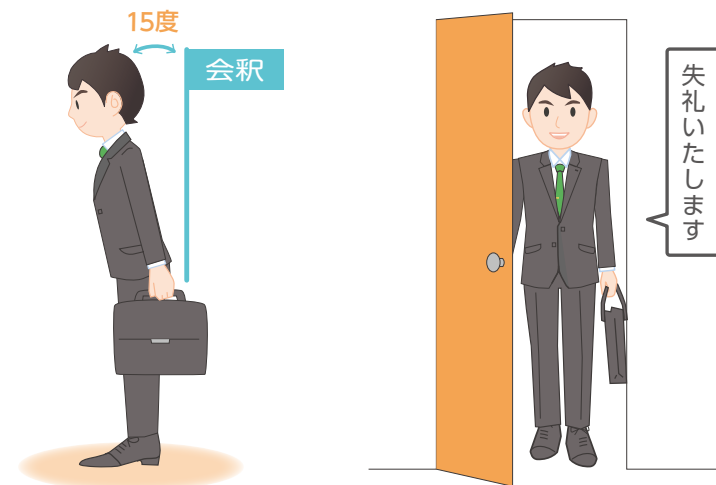
入室・退室編

1 入室

面接室のドアを3回ノックし、「どうぞ」などの言葉を待って入室。
大きめの声で「失礼いたします」と言ってドアを開け、静かにドアを閉めます。
振り返り、面接官に向かって会釈したら、背筋を伸ばして椅子まで歩きます。

会釈

上半身を軽く15度ほど傾ける。
視線はつま先から3mほど先へ。
すれ違う時などの軽いお辞儀。



2 着席

椅子の横に立ち、挨拶をします。
「△△(学校名)の〇〇(姓名)と申します。本日はよろしくお願いいたします」
面接官から「どうぞ、お座りください」と着席を促されたら「失礼いたします」と言って、敬礼後、椅子に座ります。

敬礼

上半身を軽く30度ほど傾ける。
視線はつま先から2mほど先へ。
来客、出迎えなどの一般的なお辞儀。



3 退席

面接官が「これで終わります」など面接終了の合図をしたら、座ったまま「本日はお時間をいただき誠にありがとうございました」と一礼します。
座っていた椅子の横に立ち、「失礼いたします」と最敬礼します。

最敬礼

上半身を軽く45度ほど傾ける。
視線はつま先から1mほど先へ。
お詫び、お願い時、お礼やお見送りの際などの最も丁寧なお辞儀。

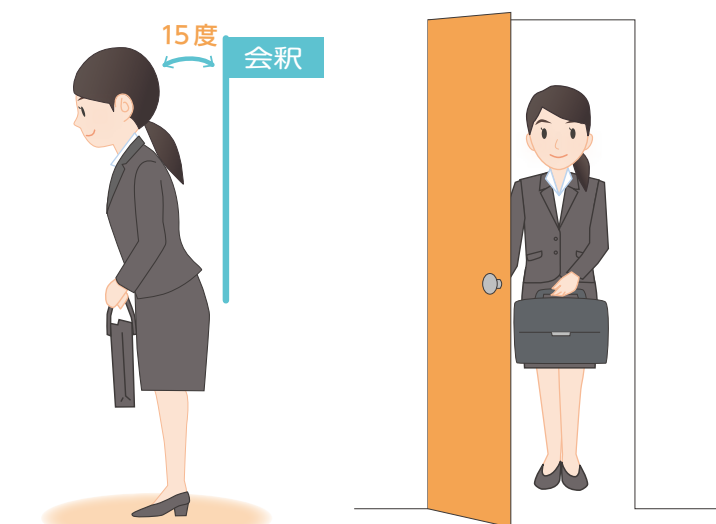


4 退室

ドアの前に立ち、「本日はありがとうございました。失礼いたします」と最敬礼します。ドアを開けて外に出たら、ドアを閉める前に面接官に向き直りアイコンタクトの後、会釈をし、静かにドアを閉めます。

面接会場を出た後も気を抜かないように注意!

面接会場を出たらホッとしますが、社内では常に見られています。気を抜かないようにし、社内のエレベーターやトイレで面接の話などをしないようにしましょう。



就活★マナー講座 面接マナー

就職活動生必見☆内定獲得に向けてダッシュ!

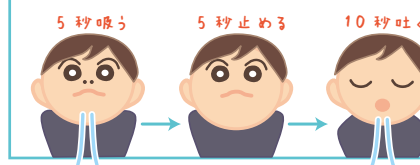
面接の際の話し方や振る舞いは、面接官に与える印象を左右する大切なポイントです。身だしなみだけでなく、話し方や振る舞いの基本をしっかり押さえて、面接に挑みましょう。

緊張をほぐす

面接で本領を発揮するには、緊張をほぐしておくことも大切です。落ち着いた状態で、本来の自分を見えもらうためにも、下記の3つを実践してみましょう。

● ゆっくりと深呼吸

- 5秒かけて鼻から息を吸います。
(息をお腹に流し込むイメージ)
そして、息を止めて5秒数えます。
 - 口先を細く尖らせ、10秒かけて息を吐き出します。
- ①と②を2〜3回繰り返します。



● 緊張を認める

「緊張してはダメだ」と思っていると、余計に緊張してしまいます。
「緊張するのは当然だ」「よく見せよう」としなくていい。今できるだけのことをしよう」と前向きな気持ちで面接に挑みましょう。



● 準備を万全にする

想定外のことが発生する不安が、緊張へとつながります。面接会場の場所や忘れ物がないかを確認したり、企業情報や履歴書へ記入した内容をしっかりと把握したりしておくことで、心に余裕が生まれ、不安が軽減されます。



会話編

話の内容はもちろんですが、「話し方」も大切なポイントです。面接官の印象に残る話し方のコツを押さえておきましょう。

話し方のコツ! その1

明るく大きな声で。返事はしっかりと!

明るくハッキリと! が基本

緊張したり、自信がないときは声が小さくなりがちです。いつもより大きな声で受け答えをすることで、明るく快活な印象を与られます。

話し方のコツ! その3

結論から話すように意識しよう!

私は〇〇です。なぜなら...

質問に焦って答える必要はありません。きちんと考えてから、落ち着いて受け答えをしましょう。結論から話す、端的に伝えることができ、好印象です。

明るく
ゆっくり ハッキリと



話し方のコツ! その2

話すスピードに注意。

意識してゆっくりと話す

緊張すると早口になってしまいがちですが、落ち着きのない印象を与えかねません。面接官が聞き取りやすいように、いつもよりゆっくり話すことを意識しましょう。

話し方のコツ! その4

正しい敬語を使い、最後までハッキリと!

最後まで気を抜かずに話す

正しい敬語を使いこなせると、好印象です。語尾を省略したり、語尾の声が小さかったりすると、自信がなさそうな印象を与えます。最後までハッキリと話しましょう。

※ビジネス敬語の使い方は本誌3ページを参考にしてください。

事業所向け日配弁当・家庭向け各種弁当・介護施設向け
食事の製造宅配、学校給食受託

株式会社セイブ

〒830-0063 久留米市荒木町荒木 1-6
TEL: 0942-27-1212 FAX: 0942-27-3241
URL: <http://www.k-seibu.com/index.html>



代表取締役
田中 憲治さん



徹底した衛生管理で、安心・安全のお弁当をお届け

当社は1981(昭和56)年に「セイブ食品」という名称で JR荒木駅前に誕生しました。店舗でお皿に盛った総菜を販売しながら事業所向けのお弁当の提供を始め、事業を拡大し、今では筑後地域でナンバー1の製造数を誇ります。

現在、事業所向け弁当、家庭向け弁当および介護・福祉施設向けのお食事「スマイルキッチン」(総菜の袋詰めを施設で温めて、盛りつければすぐに提供できる)を主力にしています。それぞれの献立は、専属の管理栄養士が担当し、栄養のバランスの良さが特徴です。また早朝に新鮮な状態で届いた野菜の鮮度や味を損なわないように調理するなど、食感や素材のおいしさを活かす工夫をしています。特にこだわっている手作りのハンバーグや唐揚げは、大変好評いただいています。

当社は衛生管理を徹底し、スタッフ全員が衛生面に細心の注意を払っています。製造工場は2015(平成27)年に HACCP(ハサップ)(※) 認証を取得。水質検査や冷蔵庫の温度、異物の混入がないかなど、さまざまな項目を記録し続け、食品の安心・安全を確立しています。

また、食料自給率の向上と、米や野菜の地産地消の推進を目指しています。九州一周弁当など、全国各地の郷土料理をお弁当のメニューに盛り込んだり、季節感を出す工夫をしたりして、日本の食文化継承にも寄与したいと考えています。

食育にも積極的に取り組んでおり、食への感謝の心を養ってもらえればと中学校の職業体験を受け入れています。

併せて地域貢献活動として、高齢のお客さま宅などへの配達時に、普段と比べて異変が見られる場合には関係先に連絡するなど「見守り活動」も行っています。

これからもお客さまの「おいしい」のために、真心をこめた安心・安全なお弁当をスタッフの笑顔と一緒にお届けしていきます。



▲ 手間を惜しまず一つ一つ丁寧に作られたハンバーグ弁当

介護・福祉施設にご利用いただいている「スマイルキッチン」は、手作り総菜を袋詰めた状態でお持ちします。食事の際は、温めと盛りつけの簡単ステップでお召し上がりいただけます。



◀ 笑顔と共に お弁当をお届け



※ HACCP(ハサップ): 衛生管理の手法。
食品製造・加工のあらゆる段階で発生するおそれのある危害を事前に分析し、その結果に基づいて安全のための対策を定め、これを監視することで製品の安全を確保する。