

就活する人を応援します!!

vol.11

2017 完全保存版

TAKE FREE

くるめ で 働こう!

特集!採用担当者と語ろう!

■ 学生が面接の極意・就活までにすべきことを聞く

巻末特集!

岩田屋のベテラン販売員がアドバイス
面接を制するスーツ・小物の選び方

キラリ*久留米PICK UP クロボー製菓 株式会社

久留米の企業5社の
魅力を紹介!



くるはた
KURUME de
hatarakou!

久留米市地元企業
魅力発信情報誌

くるはた
久留米市イメージキャラクター



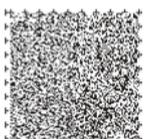
農事組合法人
福栄組合

ダイハツ工業
株式会社

株式会社
野田清商店

ダイハツ九州
株式会社

安全タクシー
グループ



★サイトにて動画配信中★ <http://www.kuruhata.com>

採用担当者と語ろう!



今から就職活動にチャレンジする学生が、普段接する機会のない企業の採用担当者に直接インタビューしました。就活前に取り組んでおくことや、採用時に重視するポイントなどについて、生の声を聞きました。

採用担当者のみなさん



大型製氷機
全国シェアNo.1!!!
海外への営業にも
力を入れています。

井植 哲二さん
アイスマン
株式会社
取締役 営業部長
大型製氷機の製造



日本初の「雑穀米」を
開発した会社です。
幅広く事業を
展開しています。

真崎 克美さん
ベストアメニティ
株式会社
人事部 人事課 課長
食品製造・卸売業、レス
トラン事業、旅館事業、
直販事業、農業事業



靴を通じて、
幅広い世代の健康を
支えています。

井上 拓音さん
株式会社
ムーンスター
人事部 人事課
子供靴、スニーカー、
紳士靴、婦人靴の
製造・販売

学生のみなさん



学園祭の
ステージ企画に
携わり、
ミスコンにも参加
しました!

古川 朝子さん
久留米大学
文学部心理学科
(3年)



カレー専門店
アルバイトをしています。
宅配・ホール・厨房
全部こなします。

天野 栞大さん
久留米大学
経済学部経済学科
(3年)



大学で料理を
学んでいます。
雑穀に興味
があります。

川尻 有里菜さん
久留米信愛女学院
短期大学
フードデザイン学科
(1年)



趣味はベースの
演奏です。
市内IT企業の
インターンシップに
参加しました。

立石 宗大さん
久留米工業大学
工学部
情報ネットワーク工学科
(3年)



接客業の
アルバイトでは、
笑顔を心掛けています。
就活について
情報収集中です。

池田 佳奈さん
久留米信愛女学院
短期大学
フードデザイン学科
(3年)



趣味は野球観戦。
ソフトバンク優勝~!!
業界研究を
しています。

須川 孝春さん
久留米工業大学
工学部
建築・設備工学科
(3年)

軸となる 自分の強みを育もう

就活前にすべきこと

池田「就職活動でこれがあれば大丈夫!というものはありますか?」

真崎 まずは、自分と向き合
い、強みを知ることです。次に、
会社や仕事に対する「好奇心・
探求心」ですね。好きだと思っ
た業界やその仕事について好
奇心探求心を持ってどんどん
知っていくうちに、自分に合
う・合わないがはつきりしてく
ると思います。

井植 「この仕事があったい!」



という強い思いを持つことだ
と思います。自分の得意なこと
を見つけて、その思いを面接で
全てぶつけましょう。

天野「学生時代にやっておく
とよいことを教えてください。」

井植 合コン!冗談ですけど
(笑)でも半分は本気で、学生時
代にしかできないことをして
もらいたい。社会人になると自
由な時間が限られてきます。勉
強、資格取得など比較的時間に
余裕がある今だからこそでき
ることを考えてもらいたい。

真崎 そうですね。勉強、遊び
はもっとしていたらよかったです
と思う人は多いはず。過去に考
えたこと、経験したことが今の
自分に繋がっていることに、振
り返ると気づくことがあります。
ですから、今できることを
考えて経験を重ねてほしい。

井上 趣味から学ぶこともた
くさんあると思います。私は学
生時代、一人旅が好きでよく旅



行をしていました。靴擦れが
酷く、靴選びに悩んでいまし
た。ある時、自分の足にびつた
り合う靴を見つけて、靴底を見
たら「ムーンスター」と書いて
ありました。そこで興味を持っ
たのが、入社を志望したきつか
けです。何をきっかけに将来の
道を描けるか分かりません。学
生の間いろいろな挑戦して、将
来の道を切り開いてほしい。

立石「就職活動で注意するこ
とはありますか?」

井植 志望する業種、会社を
早々に絞ることはもったいな
いですね。いろいろな会社につ
いて調べられる就活前の時期
に、数多くの会社を視野に入れ
ると、新たな発見や本当にやり

たいことにつながると思います。
真崎 会社を選ぶ視点でしよう
か。会社をいいと感じたポイン
トに着目して自分の強みとマッ
チさせる選び方をおすすめしま
す。あとはご縁かなと思います。
採用に至らなかったときも、た
またまご縁がなかったと促える
ことで前向きに切り替えがで
きますよ。

須川「視野を広げた方がい
いということですが、私は1
つのアルバイトを3年間続け
ています。さまざまなアルバ
イトでいろいろな経験したほう
が良いのですか?」

井上 採用担当者としては、長
い間勤めてきたアルバイトを
通して自分自身がどう成長し
てきたかを知りたいと思います。

池田「資格を持っている、持
っていないでは採用選考時に
差が出ますか?」

井植 資格を取得するための

面接・エントリーシートでは
ここを見てください

須川「好印象を受けるエン
トリーシートは?」



真崎 「結論から書く」「アピ
ルしたい部分を太字にする・下

視野を広げて 企業を見つめる

くるめで働こう!

vol.11

2017 完全保存版



くるっほ

Contents 目次

P01~04 特集! 採用担当者と語ろう!
学生が面接の極意・就活前にすべきことを聞く

企業紹介/5社

P05~08 ダイハツ工業 株式会社
ダイハツグループ九州開発センター
世界中に愛されるコンパクトな車を
社員一丸となって開発



P09~12 ダイハツ九州 株式会社
久留米工場
組織をフラット化し働きやすい環境を追求



P13~16 安全タクシーグループ
お客さまの安心・安全に努め
進化し続けます



P17~20 株式会社 野田清商店
誠心誠意でお客さまと
商品をつなぐ



P21~24 農事組合法人 福栄組合
“はかた地どり”のブランドを高め
福岡の食文化を支える



P25~26 岩田屋のベテラン販売員がアドバイス
面接を制するスーツ・小物の選び方

Backpage キラリ久留米 PICK UP
クロボー製菓 株式会社

「くるめで働こう!」は久留米で働きたい人と地元企業を結びつける情報誌です。毎号魅力ある地元企業の仕事内容や、久留米の魅力をご紹介します! 企業紹介ページに掲載された企業のインタビュー動画をサイトに配信しています。ぜひご覧ください!



<http://www.kuruhata.com>

※サイト公開期間は2019年3月31日までです。

熱意を感じるのは オリジナルの志望動機



るので、気を付けてください。
井植 当社のことをよく調べているな、ということが伝わる内容だと、引き込まれて読んでしまいますね。

須川 エントリーシートや面接で、この学生を採用したいと感じるポイントは?

真崎 笑顔がすてきだと印象に残ります。人は見た目ではないと言いますが、清潔感があるという印象を受けますね。応募書類を作成するときも、身だしなみを整えて撮影した写真を



用意するなど意識してください。志望動機では、「仕事に対する熱意」や「この会社に入りたい」という気持ちが文面に込められているかを見ています。また面接のときには会話のキャッチボールがきちんとできている人がいいですね。
井植 面接では自分の強みをアピールできるエピソードを何本か用意しておくといいですね。どんな質問をされても、その話につなげて応答を終わらせることができる学生さんには、やられた!と思います。
井上 当社では、履歴書と別に様式不問の自己PR書というものを提出いただいています。4年間の学生時代の写真を貼ったものやイラスト、デザインなど、書く内容は何でもありです。これを通じて、「私はこういう人間です。だからムーンスターを志望しました」ということが伝わってくると、会社側も採用したいと思います。
井植 学生の皆さんには、会社に入るのがゴールではないことを念頭に置いてもらいたい。入社してからがスタート。自分を大きく見せ過ぎると入社後のギャップに苦労すると



思いますので、弱みも含めて、ありのままに伝えてもらい、克服するために努力する姿を見せてくれるといいですね。

仕事をする上での心構え

川尻 仕事をする上で大切な気持ちとはどのようなものですか。

真崎 新規事業を始めるときになどに、楽しんで取り組むこと



井上 当社では育児フレックス制度を導入して、保育園等の送迎をしやすいとしています。この制度では男女問わず社員の皆さんに利用いただいています。



【対談場所】久留米大学御井キャンパス

ますが、業務を依頼する側が何を求めているかを真摯に考えることです。言われたことをそのまま行うのは単なる「作業」。一方で「仕事」は創意工夫を加えて相手が求めている以上のことをやり遂げることで、相手が何を求めているのかを報告・連絡・相談などでコミュニケーションを取って真摯に理解した上で、仕事に取り組むことをきちんとやっています。

く、いいと思います。
立石 システム開発系の会社にインターンシップに参加した際に、任された業務を自分で考えて工夫してこなしました。結果、指導者の想像を超えるものが作成できたので、高く評価していただきました。改めて、どの会社でも自分で考えながら仕事をするのが大事だと思います。

働きやすさについて

古川 仕事と家庭生活の両立支援の取り組みはありますか。

真崎 当社は福岡県の「子育て応援宣言」に登録しており、時短勤務制度なども充実しています。女性が多い会社ですが、男性社員も朝礼や普段の会話の中で子育ての話がよく出ています。将来的には事業所内に託児所を設けたいですね。



世界中に愛されるコンパクトな車を 社員一丸となって開発

当社は国内の自動車会社で最も歴史が長く、2017（平成29）年3月に創業110周年を迎えました。2016（平成28）年にトヨタの完全子会社となつてからは、全世界を市場としたトヨタの小型自動車の開発の一翼を担うことになりました。久留米市にある九州開発センターでは、軽自動車エンジン等の開発・設計に加え、電動化や自動運転など将来の先進分野の開発を行っています。

創業110周年を迎えたことを機に「Light you up」をグループのスローガンに掲げました。「Light」には「環境や家計への負荷が軽い」「お客さま一人一人の個性にライトを当てたい」という意味を込めています。お客さまの多様性のあるライフスタイルに寄り添い、求められ

る安心安全なクルマを作っているというグループ一丸となつて取り組んでいます。

また中長期経営戦略である「D Challenge 2025」を策定。「モノづくり」と「コトづくり」を同時に進めることでダイハツブランドを進化させていきます。「モノづくり」は、世界市場に向けたダイハツならではの車両の開発。「コトづくり」は、例えば、国内最大級のテーマパーク駐車場に整備士が常駐し、車のトラブルに遭つたお客さまに無償で点検・修理サービスを行うなどの、ホスピタリティに関する活動です。九州に開発部門を持つ自動車会社は当社のみです。地元で活躍したいという人に、ぜひ来ていただきたいと考えています。



Light you up
DAIHATSU

ダイハツ工業株式会社
ダイハツグループ九州開発センター

執行役員 藤田 一さん

インタビュー
動画は
コチラ!



「わからない」は成長のチャンス

■入社のかっかけは？

「開発がしたい」「さまざまな事にチャレンジできる会社がいい」という希望から高校の先生の薦めで当社について調べ、「コペン」という可愛い車に魅力を感じ、入社を希望しました。

■仕事の内容を教えてください

最新の環境基準に対応した軽自動車のエンジンを設計しています。パソコンソフトを使ってエンジン部品の3Dモデルの作成や、それを基にした紙の図面を制作しています。

またパソコン上でエンジンの機能をシミュレーションした上で試作を行い、想定通りの動きをするかどうかを評価します。部品の大きさや配置の隙間が1ミリ違うだけで、燃費や車の価格などに影響が出てしまうため、隅々までバランスを考えて設計をしています。

■心掛けていることは？

エンジン開発部のテーマである「素性向

上」を心掛けています。今あるものをもっと安く、もっと良く、お客さま目線でクオリティを上げるといふものです。そのためは、日々の業務効率を上げていかなければなりません。ひとつの仕事を終えるごとに反省・改善を意識しています。

また設計をするにあたり、他部署や部品の取引先との打ち合わせが必要になります。その際は、なぜその寸法にしたのか、どうしてこの部品を使うのかなどを、数字を用いて具体的に理由付けし説得できるように、原理原則の考え方を心掛けています。

■今後の目標は？
私が開発に携わった車に両親を乗せることが、入社時からの夢です。自動車は1台につき、部品が約1万5千点あります。今は全て理解できていませんが「わからない」ときは「わかるようになる」チャンスだと思い、勉強し続けていきます。



お客さま目線の開発を心掛けています



3Dモデルを作成

エンジン開発部
とよなが まな
豊永 真菜さん
(21歳・入社3年目)



部内の先輩たちと試作品を囲んで打ち合わせ



指導を担当する先輩社員が付きっきりで教えてください



試作した部品を実際に組み付け、評価します

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

- 1位 歴史ある自動車メーカー**
創立110周年!!日本で最も歴史の長い量産車メーカーです。
- 2位 九州で唯一の自動車エンジン開発拠点**
新しくスタイリッシュな社屋で、エンジン開発の仕事ができます。
- 3位 有給休暇が取りやすい**
年休が取りやすく、仕事とプライベートの充実が図れます。

社内でミニ四駆大会を開催!
自動車作りの紹介も

大阪で開催の全社駅伝大会で上位入賞!!

こんな職場です!

みんなとのコミュニケーションを大切にしています。

技能オリンピック銀メダル獲得!
(自動車板金部門)

未来開拓室
おおがき だい き
大垣 大樹さん
(入社11年目)

エンジン開発室
きよなが しんご
清永 慎吾さん
(入社12年目)

エンジン開発室
いぶく ひろし
井福 浩志さん
(入社10年目)

未来開拓室 副主任
ながお やすたか
長尾 恭孝さん
(入社10年目)

パワーソース技術開発室
もりなお
盛 奈緒さん
(入社9年目)

モットーは最後まであきらめないこと!

社内でも電気化学の勉強会講師もしています。

分からないことはとことん聞きます。子育てと仕事を両立しています!

充実した教育制度!
入社後1年間は、工場・販売店の現場実習やエンジンを分解して車の構造を学習するなどの研修を実施。その後もエンジニア向けの勉強会や英会話教室も開催。教育制度が充実しています。

1日の仕事の流れ

8:00 社員全員でラジオ体操後、朝礼。

10:00 夜間実行していた計算結果のまとめ。

12:00 お昼は食堂で同僚とご飯♪

14:00 計算結果を基に報告書作成もしくは追加計算。

16:45 日報を作成し、退社。寮がある西鉄久留米駅近くの居酒屋に行くのが楽しみ。

毎朝の朝礼で作業進捗を確認

同期の仲間と食堂で楽しくランチ♪

実験室でエンジンの動作を数値で割り出します

作成した報告資料を先輩に見せて確認

どんなお仕事をしていますか?

パワーソース技術開発室
ひろべ つぐひと
廣邊 嗣人さん
(25歳・入社3年目)

エンジンの動作をシミュレーションしています

入社後のきつかけは?
もともとモノづくりの仕事をしたかったと思っています。大好きな乗り物関係に志望業種を絞り、その中でも最も身近だった軽自動車製造会社を希望しました。

仕事の内容を教えてください
自動車エンジン内のガソリンの動きを、パソコン上でシミュレーションし、再現する業務を行っています。これにより、試作費や時間を削減でき、さまざまな設定の実験をバーチャルに行うことが可能になります。そして設計部門に結果を報告することで改善が行われ、燃費の良い車が設計されます。

心掛けていることは?
仕事にはチームワークが欠かせません。業務を円滑に進めるには、コミュニケーションが大切です。業務を円滑に進めるには、コミュニケーションが大切です。

今後の目標は?
常に新技術に目を向け、将来はエンジン設計のスペシャリストになりたいと思っています。今後ますます厳しくなる排出ガス規制にも対応し、ダイハツならではの良いエンジンを作りたい。尊敬する先輩のような頼れるリーダーを目指して全体を見る目を養いたいです。

実際のエンジン内では噴射装置から噴射されたガソリンの粒が分裂し、細かくなって流動します。この過程をシミュレーションで再現するのが難しく、より専門的な知識を身に付ける必要性を実感しています。社内の研修や社外から取り寄せた論文・教科書などで勉強していますが、教材に恵まれた環境だと思っています。英語で書かれたものも多くあるため、社内で行われる講習を利用してTOEICの勉強も始めました。

会社概要

会社 称号/ダイハツ工業株式会社
代 表 者/奥平 総一郎
設 立/1907(明治40)年
資 本 金/284億435万円
主 業 務 内 容/自動車の開発、製造
社 員/12,596人(男性11,740人 女性856人)
本 社/所在地:大阪府池田市ダイハツ町1番1号
TEL: 072-754-3055 FAX: 072-753-6880
九州開発センター/所在地:福岡県久留米市田主丸町吉本1番地2
TEL: 0943-72-7700 FAX: 0943-72-7671
HP/https://www.daihatsu.com/jp/

採用情報

募集職種/技術職
業務内容/研究開発、エンジン設計、生産技術、制御技術、IT技術、電動等の先進技術の開発
給 与/(修士卒)228,000円、(大卒)206,000円、(短大・高専・専門卒)178,500円
※2017年度新卒入社者実績
勤 務 地/本社(大阪)、各事業場(久留米、兵庫、京都、滋賀、東京、他)
勤務時間/8:00~16:45(九州開発センター) ※フレックスタイム制度あり
募集方法/各大学・学校就職課および就職担当教授宛に求人、会社HP
採用実績校/久留米工業大学、久留米工業高等専門学校、九州大学、九州工業大学、佐賀大学、大分大学 など
年間採用スケジュール/3月~8月頃
※詳細は当社採用ホームページをご覧ください。

D-Challenge 2025 ~モノづくりとコトづくりでダイハツブランドを高める~

コトづくり 自動車レスキューサービス

ダイハツ社員が国内最大級のテーマパーク駐車場で、バッテリー上がりやパンク修理等、無償でのレスキュー活動を実施中!

モノづくり ~ダイハツならではのクルマづくり~

受託・OEM事業*

- 年間受託・OEM生産台数は(2016年累計)52.9万台!トヨタ自動車とSUBARUに車両・エンジンを供給しています。
- *OEMとは、original equipment manufacturerで、他社ブランドの製品を製造すること。

ダイハツ: プーン → トヨタ: パッソ

ダイハツ: トール → トヨタ: タンク、ルーミー

ダイハツ: タント → スバル: ジャスティ

ダイハツ: タント → スバル: シフォン

会社メモ

ダイハツ工業の取り組み



部品組み付け



部品の円周を計測



品質面でダイハツ車を支えていることに誇りを感じます。

品質課
みつおか たけとも
光岡 文智さん
(25歳・入社8年目)

組織をフラット化し働きやすい環境を追求

2008(平成20)年に久留米工場を立ち上げました。大分県中津市の本社車両工場向けの約20種類のエンジンを中心に、駆動系(トランスミッションなど)のケースなどのアルミ部品を生産しています。久留米工場では「SSC」(シンブル・スリム・コンパクト)をスローガンに掲げ、スモールカー分野で世界ナンバーワンのクルマづくりを目指しています。具体的には、設備面で正社員の9割が自主保全の資格を持つことで設備専用保全の作業量を大幅に減らしています。また仕事を進めやすくする面では、部署分けを限りなく少なくすることで部門ごとの壁を減らし、組織のフラット化を図っています。さらに工場全体で情報共有に努め、ベクトルを合わせることで、一枚岩の風土を醸成し仕事にあたりています。

久留米工場では地域貢献にも力を入れており、地元小学校への「ものづくり教室」の出前授業を行っています。その他にも、一般的にエンジン工場は車の心臓部分を製造しているため見学不可としている工場が多いのですが、当社では国内で唯一工場見学を受け入れています。また「高品質なエンジン」を作り続けるために、その基礎となる人材教育に力を入れています。久留米工場の社員には自ら学ぶという精神が浸透しており、モチベーションが高い人が多いと感じています。今後、国内の人口減少が進むことが見込まれるため、モータリゼーションが進む海外エリアへの展開を始めていますが、その際は、チャレンジしたいと自ら率先して手を挙げる社員から海外へ派遣しています。意欲のある人材を期待しています。



ダイハツ九州株式会社
ダイハツ九州株式会社
久留米工場
取締役 工場長 齋藤 和彦さん

インタビュー動画はコチラ!



ダイハツブランドの誇りを胸に、ミクロン単位で検査

■仕事の内容を教えてください
久留米工場で製造するエンジン部品や駆動系部品を生産ラインから抜き取り、寸法を測定し、自社で定めた規格を満たしているかを検査しています。自動車のエンジンは1ミクロン単位の精度が要求されるため、測る単位や部品のサイズにより、さまざまな測定器を使い分けています。規格に対する管理基準を満たしていない場合は、生産ラインに情報を伝え、どのように改善したらよいかの提案まで行っています。

■心掛けていることは?
よりよい品質のエンジンを製造するために、生産ライン担当者や情報を共有することです。検査で不合格にすることは、生産ライン担当者が手間をかけて製造したものをゼロにしようということですが、伝える際は、測定データを持参し、不具合の発生可能性についてしっかりと理由づけて伝え

るよう気を付けています。また常に改善の視点を持って仕事に取り組んでいます。通常、測定は手動で行いますが、測定器にプログラムを組むことで自動計測できるようにし、時間短縮を図っています。

■今後の目標は?
年に1回、ダイハツグループ全体で部門ごとに技能を競う大会が開催されるのですが、私は品質検査部門で優勝し、その褒賞としてダイハツグループの海外工場の視察に行くことができました。日本とは違う環境での製造現場をこの目で見て刺激を受けたので、さらにモチベーションが上がりました。今後、エンジンに関わる何千点という部品の特徴や素材、製造工程に関する知識を身に付け、信頼される検査員を目指していきます。そして、全国のユーザーに安心してダイハツ車に乗ってもらいたいと思います。



専用の機械に必要項目を打ち込み、コントローラーで操作



チェックリストを基に検査結果の報告書を作成



分からないことは部内の先輩に相談します



くろめクリーンパートナーとして
会社周辺の清掃を行っています



九州北部豪雨
ボランティア活動に
団体で参加



手を抜き
ひたむきに!

マレーシア
研修で、
BIGになって
帰ってきます。

製造課TPM事務局長
やなぎ たけひで
柳 武秀さん
(入社11年目)

久留米工場管理室
ともまつ しんご
友松 真吾さん
(入社9年目)

こんな 職場 です!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 アットホームな「お祭り」が魅力!
毎年春と秋に社員の家族を含め「お祭り」を開催! 毎回盛り上がりです。

2位 対外的な競技大会に出場!
地区消防署主催の大会では並み居る強豪を抑え消防部門で優勝しました。

3位 スポーツ活動に注力!!
いろいろな同好会があり、グループ会社対抗駅伝大会では見事4連覇を達成!

社内のオアシス
のような存在で
ありたいよ

工場見学の
マスコットです。
みんな会いに
きてね。

※会社非公式
キャラクター

医務室 保健師
いしい ちよ
石井 千代さん
(入社5年目)

社内の
軽音バンドの
ポーカーです!

製造課
たなか みゆき
田中 美幸さん
(入社7年目)

久留米工場
工場見学担当
かっぱ先生
(入社4年目)

充実した教育制度!

入社後、2週間の研修で社員としての心構えと配属前の基礎知識が習得できます。配属後も指導者が常に気にかけているので安心して働けます。

1日の仕事の流れ



品質調査項目を貼り出し
各部署で議論



ヘルプの連絡を受けると
すぐに現場へ駆けつけます



エンジンサンプルを見て品質
改善の相談に応じます



作業進展やスケジュール
を見て効率を確認

8:00

出社。前日の生産ラインと設備の確認・対応。

8:30

品質朝会。前日の品質不具合の調査や対策を議論。

10:00

新規プロジェクト及び工程改善の考案。

16:50

生産終了。生産設備の設定変更、品質対策など。

どんなお仕事を していますか?

製造課 製造技術
たか はし ゆういちろう
高橋 雄一郎さん
(33歳・入社11年目)



トラブル対策の
プロとして効率化に
取り組んでいます

入社後のきつかけは?

地元高校の普通科を卒業後、居酒屋や工作機械の部品メーカーで働いていました。転職の際、エンジン工場新設の話聞いて応募しました。

仕事の内容を教えてください

入社時は切削工具の研磨をする部署で、NC加工プログラムを作る業務に携わっていました。入社6年目で技術スタッフに抜擢され、エンジンを安定生産するための製造工程の改善やコストダウン、生産能力の増強など幅広く取り組んでいます。その取り組みの一つ「切削加工技術の改善」が認められ、当社初、文部科学大臣から

「創意工夫功労者賞」をいただきました。

心掛けていることは?

機械の不具合などにより製造の流れが止まると各所に影響が出るため、製造現場でのトラブルには最優先で取り組んでいます。工場の立ち上がり当初から培ってきた経験と知識をフル活用し、トラブルの原因から解決策を導き出します。専門的な分野の原因究明にあたっては、過去のデータを読み込んだり、メーカーに尋ねたりと、積極的に調べます。さらに再発防止対策にまで踏み込んで対応ができるよう心掛けています。どんな課題でも、積極的に学習し取り組みは、

今後の目標は?

海外の工場では生産効率を高める技術スタッフとして選ばれたため、英会話の勉強に取り組みんでいます。また製造現場と連携し、加工技術の特許を取得することにもチャレンジしていきたいと思っています。

解決できないものはないと考えています。

※NC加工プログラム：加工機械を数値で制御するためのプログラム

会社概要

会社 称号/ダイハツ九州株式会社
代表 者/泉谷 卓司
設 立/1960(昭和35)年
資 本 金/60億円



主な事業内容/自動車、産業車両、その他各種車両およびその部品の開発・設計・製造・販売ならびに修理
社 員/3,372人(男性3,219人 女性153人)
本 社/所在地:大分県中津市大字昭和新田1番地
TEL:0979-33-1230 FAX:0979-33-1217

久留米工場/所在地:福岡県久留米市田主丸町吉本1番地
TEL:0943-72-7000
FAX:0943-72-7002
HP/http://www.daihatsu-kyushu.co.jp/



採用情報

募集職種/事務職・技術職・技能職(生産部門)
業務内容/事務職:企業戦略立案とサポート
技術職:高効率・高品質な生産に向け改善を実施
技能職:工場において車両やエンジン等を生産する業務
給 与/4年制大学新卒(手当含む)193,680円
大学院新卒(手当含む)208,600円
勤 務 地/久留米市、大分県内の事業所 ※転勤有り
勤務時間/基本:8:00~16:50(8h) 工場勤務:各工場設定のシフト(2交替制勤務)
募集方法/ホームページにて情報を随時更新
採用実績/2015年 新卒6名 中途1名、2016年 新卒6名 中途1名、2017年 新卒5名 中途1名(上記全て事務・技術職のみ)
採用実績校/大分大学、佐賀大学、熊本大学、長崎大学、九州大学、鹿児島大学、山口大学など
年間採用スケジュール/3月頃:合同説明会、個別セミナー実施エントリー受付、4月頃:面接開始、5月頃:面接開始(5月以降も随時対応)

会社メモ

エンジン製造の流れ

世界ナンバーワンを目指すダイハツ九州の

ダイハツ九州久留米工場では、緑豊かな久留米市田主丸町の環境を守りつつ、清潔(クリーン)で効率の良い(リーニング)工場運営を心掛けています。

铸造

熱して液状にした金属を型に流し込み、エンジン部品を作ります。



機械加工

全自動工作機械で高精度な切削加工を行います。



組付

機械加工部品と外製部品を組み付けて、エンジンの形へ。



検査

エンジンの動作テストを実施。機能確認を全数実施しています。



完成

燃焼効率向上と低排出ガス、強いパワーを高次元で実現したエンジンを製造。





常に笑顔の接客を
心掛けています。

安全タクシー有限公司
タクシー・ジャンボタクシー乗務
いのうえ かおり
井上 香織さん
(28歳・入社1年目)

乗合
コスモス号
久留米市



配車室



9人乗りのジャンボタクシー



お客さまの安心・安全に努め 進化し続けます

当社は1970(昭和45)年にタクシー車両10台で創業しました。現在は母体となる安全タクシー有限公司をはじめとした久留米市、小郡市や鳥栖市のタクシー会社7社で営業しています。総計91台(グループ全体)の車両で営業をするタクシー事業、佐賀空港リムジンバス、北野地区よりみちバス、特別支援学校の送迎、運転代行など幅広く事業を展開しています。

近年は「お客さまのさらなる利便性向上」を社内全体の目標に掲げ、従来型の電話による配車ご依頼のほか、スマホアプリによる配車ご依頼にも対応しています。

また最新GPS配車システムの導入により、ご依頼を頂いてからわずか10秒程度で配車手配ができるなど業務の効率化を進めています。さらには市内全域の道を知り尽くしたオペレーターが車両動態を

逐一確認し、一秒でも早くご指定場所へ到着できるよう心掛けています。

当社では地域が抱える課題への取り組みとして、介護事業所などと連携し、「一人暮らしの高齢者」緊急通報システムを導入。緊急の場合は、すぐに駆けつけて安否確認ができる体制をとっています。

その他にも女性が長く働き続けるための環境整備に取り組み、2016(平成28)年8月には国土交通省より「女性ドライバー応援企業」に認定されました。

高齢化が進む社会において、タクシーは移動手段としての役割がより求められています。そのためには、子育て中高齢者のドライバーに短時間勤務を取り入れるなど、スタッフの働く環境に配慮し、「働き方改革」に取り組んでいます。



地域に貢献する会社を目指して
安全タクシーグループ
安全タクシーグループ
代表取締役 なかがわ けいじ 中川 恵司さん

インタビュー
動画は
コチラ!



運転は安全に、車内は楽しく快適に

■入社のかっかけは?

前職は、福岡市内の病院を車で訪問し検体を回収する仕事をしていました。もともとマニュアル車に乗るほど車が好きで、転職を機に、趣味を仕事に生かせるタクシー運転手を希望し入社。運転手になるためには二種免許が必要なのですが、平均5〜6回受けて合格できたといわれている試験を、1回で突破しました。

■仕事の内容を教えてください

久留米市北野地区よりみちバス「コスモス号」の専属運転手を任されています。よりみちバスとは、久留米市が地域の住民の移動手段を確保するために実施するコミュニティバスのことで、スーパー、病院、駅近辺などの停留所を基本的にルートを巡回しています。

運転するだけでなく、乗り降りの際に荷物の積み降ろしのお手伝い、お客さまへのお声掛けなどを心掛けています。

お客さまとのコミュニケーションが多く、い

■心掛けていることは?

運転では歩行者や自転車の飛び出しに注意するなど、安全第一を常に心掛けています。またお客さまに快適に乗っていただけるよう接し方にも気を付けています。まずは、天気など当たり障りのない話題でお声掛けをし、それに対する反応を見て会話をされたのか、それか、それをお客さまの体調などを察するようになっています。

■今後の目標は?

将来は久留米市全域を知り尽くしたタクシー運転手になりたいです。そのために地図を購入して、実際に休みの日に自分の車で走って地理を勉強しています。いずれは先輩を指導できる立場になりたいと思っています。



出社後、アルコールチェックを含む点呼を受けます



営業車両の点検・清掃後、乗務スタート



ベテランドライバーが接客のコツなどを教えてください

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

- 1位** 将来設計を全面的にバックアップ
業務に必要な資格だけでなく、各スタッフの夢を応援!
- 2位** 久留米や周辺エリアに精通
観光タクシー事業に取り組んでおり、市内のディープな情報を知ることができます!
- 3位** 各種ポイントでお客様に還元
認可を受けた運賃なので、安売りにくい分、各ポイント付与でお客様に喜ばれています。

お客様に快適なサービスを提供します。

飲酒運転撲滅運動に対して表彰を受けました

地域のお祭りに出店!

コミュニケーションを大切にしています。

今日より明日へ! 最高の笑顔を。

飲酒運転撲滅運動に参加!

こんな職場です!

安全タクシーグループ本部
いちき ようすけ
一木 陽介さん
(入社3年目)

安全タクシー鳥栖(株)
みやさき まさなり
宮崎 正成さん
(入社5年目)

安全タクシー(有)
こたべ のぶこ
小田部 伸子さん
(入社1年目)

(有)下田タクシー
よりかわ ゆうか
寄川 優華さん
(入社2年目)

安全タクシー(有)
くにたけ なりただ
國武 誠忠さん
(入社3年目)

子育て応援宣言

- 中学校就学前の子を養育する社員に子の看護休暇を認めます。
- 毎週水曜日の「ノー残業デー」を導入します。
- 1年間に3回の「授業参観休暇」を認めます。

国土交通省が制定する「女性ドライバー応援企業」の認定を受けました!

充実した教育制度!

二種免許取得のためにスタッフが徹底サポート。取得後も、地理講習や接客マナー講習を実施。未経験でも安心して仕事ができます!

1日の仕事の流れ

夜勤

- 17:00** 点呼を受け、車両の準備。準備完了後、タクシー乗務スタート。
- 22:00** 食事。忙しくなる前に待機室で食事と休憩を取ります。
- 23:30** 飲みに出られていた人が帰宅する時間は次々と配車指示が届きます。
- 1:00** 2回目の休憩。
- 3:30** 最後の一走りを終えると車庫へ。点呼を受けて、退社。

日勤

- 8:00** 点呼を受け、車両の準備。準備完了後、タクシー乗務スタート。
- 12:30** 営業所へ帰社して昼食。移動先で外食することも。
- 13:30** タクシー乗務スタート。
- 17:00** 帰社。点呼を受けた後、夜勤者が気持ちよくスタートできるように車両の清掃など。
- 17:30** 退社。長時間労働と思われるがちなドライバー職ですが、残業はほとんどありません!

安全に!

点呼の際は、運転免許証を確認

安全運転を心掛けて乗務スタート

どんなお仕事をしていますか?



第一タクシー有限会社
タクシー乗務(夜勤)
えがしら こうた
江頭 孝太さん
(23歳・入社1年目)

夜勤のタクシードライバーをしています。

■仕事の内容は?

夜間シフトでのタクシー運転業務です。

「配車センターから指示を受け、お迎えに伺う」歩道で手を挙げられたお客様をお乗せする「ナビ」で、ご乗車いただいたお客様のご指定場所まで安全かつ速やかにお送りしています。

「夜間の運転は不安ではないですか?」とよく質問されますが、センターから指示を受け、お迎えに伺う際は、目的地までのルートがナビで自動表示されるほか、ご乗車いただいたお客様のご指定場所までのルートが不安な場合も、センターと常に連携してナビ上にルートが案内されるため、安心して夜間の運転に集中できます。

■心掛けていることは?

お客様から運賃をいただき運行しますので、お客様に対して「目的地を確認する」だけではなく、「どのルートを通る」かの確認も行い、お客様のご希望に沿う中で、なおかつ安全・迅速に到着できるルートを選択し運転を行っています。

道路状況に応じて迂回運行をする場合もあり、お客様が不快に感じないように、常にコミュニケーションを大切にしています。

先輩方に相談し、コミュニケーションの取り方などアドバイスをいただくこともあります。

■今後の目標は?

道を覚えスムーズに仕事ができるようになることももちろん、お客様に寄り添った運転・接客ができるタクシードライバーを目指します。

また夜シフトだからこそできる、昼間の地域の消防団活動も継続したいと考えています。先日も夜間の火事の際に、上司に連絡し許可を取って消火活動に参加しました。

地域活動への参加を、会社からも後押ししてもらっていると感じています。

会社概要

会社 称号/安全タクシーグループ
代 表 者/中川 恵司
設 立/1970(昭和45)年
資 本 金/3,700万円
所 在 地/福岡県久留米市梅満町886-10
主 業 務 内 容/タクシー事業・運転代行・保険代理店・
告 白・不動産賃貸
社 員 数/116人(男性105人 女性11人)
TEL/0942-32-1891(本部)
FAX/0942-39-6700
HP/http://anzengroup.co.jp



採用情報

募集職種/①総合職 ②一般乗務員
業務内容/①タクシー乗務、配車センターオペレーター、
運行管理補助業務、企画営業
②小型(乗用)タクシー・乗合タクシーの乗務員
給 与/①165,000~200,000円 ②150,000~300,000円
勤 務 地/当グループ会社の営業所(久留米市・小都市・鳥栖市)
勤 務 時 間/①10時間拘束時間内の変形労働時間
②各勤務サイクルによる変形労働時間
募集方法/グループ本部(採用担当)へお問い合わせください。
採用実績/2015年 中途7人、2016年 新卒1人 中途8人、
2017年 中途7人
採用実績校/久留米大学、福岡大学、慶應義塾大学など
年間採用スケジュール/通年

会社メモ

安全タクシーグループの配車システム

最新のGPS配車システムで、スピーディーな配車を実現しています。

〇〇さまですね。かしこまりました。すぐに配車いたします。

〇時に自宅に迎えに来てください。

お客様から電話でご依頼。(FAX・メール・アプリでも予約可能)

データ履歴を参照し、お客様情報と送迎場所を確認、即配車。

スムーズに送迎します。当社では福祉用タクシーも利用可能です。

最寄りのタクシーがセンターから情報を受信。対応の可否をナビ上で選択。



太陽光パネル



屋根材積み込み



本社オフィス



巨大な資材倉庫



家族のような仲間と
日々全力で仕事に
取り組んでいます。

第I営業部
ひえだ りょう
稗田 亮さん
(26歳・入社4年目)

誠心誠意でお客様と 商品をつなぐ

当社は1950(昭和25)年に鉄鋼製品などの卸販売を行う個人商店として創業しました。現在は、数万点を超える建築・土木の資材販売やガソリンスタンドのギザギザの山型屋根などの鋼板の加工・販売事業を展開しています。数十種類の鋼板加工機器を備えた、九州でもトップレベルの屋根材製造工場を有しています。自動車工場などの大規模な建築物には20メートル以上もある屋根材が必要となりますが、運搬が難しいため、工事現場に製造機械そのものを運び込んで成型を行っています。また太陽光発電設備の販売・工事業への参入など新分野へ積極的に取り組んでいます。

お客様の要望は一切断らず、ありとあらゆる商品を提供してきたことで「建築・土木資材は野田清商店に任せればいい」というお声をいただ

き、地域の建築土木業を支えていると自負しています。おかげさまで筑後エリア・熊本県北部エリアでトップクラスのシェアを誇っています。今後も、「お客様に誠心誠意に対応して、信頼を得ること」をモットーに、お客様・仕入先との信頼関係を構築していきます。

建築事業者や土木事業者と連携して工事を施工するためには、レベルの高い知識と資格取得が必要不可欠です。当社では手厚い研修を行っていますので、ご安心ください。まずは声が大きく明るいあいさつができる、朗らかな人材を求めています。

今後、営業基盤を拡充するとともに、社員がワクワクして出社できる会社、一枚岩で同じ目標に向かって進める会社を目指していきます。



K
株式会社 野田清商店
のだ せいじろう
代表取締役社長 野田 清一郎さん

インタビュー
動画は
コチラ!



お客様の求める商品を探し出す、 大変だけど面白い

■入社のかっかけは？

営業職で、自宅から通勤できる久留米を中心とした筑後エリアの会社を希望していました。合同採用面談会に参加したときに、当社の事業内容の説明を受け、興味を持ったことが応募のきっかけです。

■仕事の内容を教えてください

建築・土木事業者など千社以上のお客様のうち、100社を超えるお客様を担当し、商品の受注などを一貫して行っています。具体的には、商品の問い合わせ対応、見積書の作成、発注書や注文書の作成・送付などを行っています。1日7、8社を訪問し対応しています。

当社は数万点を超える膨大な商品を扱っていますので、お客様自身も求める規格の商品が存在するのをご存じない状態に要望されることがよくあります。その際は、先輩に聞いたリ、インターネットで調べたり、カタログをメールでお送りしたり、さらには実際にサンプル

ルをお持ちして積極的に情報提供を行い、商品を確認していただけるよう工夫しています。

当社では「いつもの」という注文がなく、ほとんどが新規取り扱いの商品です。商品を探す大変さもありますが、お客様のニーズにぴったり合った商品を探すことができたときに面白みを感じます。

■心掛けていることは？

商品の間違いや見積書のミスをしてしまうことがあります。問い合わせや注文の内容、スケジュールなどはメモを取ることを習慣化することでミスの防止に努めています。また日頃から安全運転、安全作業、社内・社外に関わらず、大きな声でのあいさつ、笑顔を中心掛けています。

■今後の目標は？

今後、現場でのエクステリア工事なども担当していきます。そのために必要な二級土木施工管理技士の資格に挑戦しています。



大きな商品はクレーンを操作して出荷準備



倉庫に在庫がない場合は、メーカーや商社に問い合わせます



商品の詳細など、分からないことは積極的に上司に相談!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

1位 地元で長くご愛顧をいただいています
昭和25年創業「誠心誠意」をモットーにお客さまからの信頼も厚い会社です。

2位 長く働きやすい職場です
子育てしながら働いている社員がたくさん。繁忙期以外は残業もほとんどありません。

3位 明るくのびのびと仕事ができます
あいさつと笑顔を第一にしています。家族的雰囲気での明るい社風です。

こんな職場です!

笑顔で接客! 作業スピードを大切にしています。

親睦を深めるため社内旅行で大分へ

ガッツとチャレンジがモットー!

安全第一!

信用第一! お客さまに信頼される接客を。

効率重視 早く、正確に。

総務部 売上事務
おた ありさ
太田 有里紗さん
(入社7年目)

第II営業部 副課長
そえじま たけし
副島 健史さん
(入社17年目)

広川工場 折板加工業務
にしむら かずや
西村 和也さん
(入社3年目)

商品課 配送業務
かわくち しょうた
河口 昇太さん
(入社13年目)

鳥栖支店 支店業務
きたじま
北島 ありささん
(入社13年目)

子育て応援宣言

- 会議、研修の場において、育児休業制度の社内周知に努めます。
- 育児休業中の不安をやわらげるよう、子連れでの出社を促すなどコミュニケーションを図ります。

充実した教育制度!

入社後3日間は社内研修。その後1年以上は倉庫や工場研修、営業補助業務を経験し、商品知識を習得します。各種国家資格取得のためのサポートも充実しています。

1日の仕事の流れ

8:15 体操、朝礼。電話対応とファクスの確認。

10:00 注文書を作成し、入荷手配など。

12:00 お昼休憩は交代で。お弁当とお昼寝タイム。

14:00 電話対応しながら納品書と見積書の金額を確認。

17:30 書類を片付けて退社。

電話は2コールで取るようにし、お客さまを待たせないようにします

情報量が多いときは、電話ではなくファクスで確認を取ります

休憩時間には同僚とのおしゃべりでリフレッシュ

後輩から相談を受けたときはアドバイスしています

どんなお仕事をしていますか?

総務部 仕人事務
さか まい
坂田 真依さん
(22歳・入社4年目)

電話対応、仕入業務をしています!

入社へのきっかけは?

高校に届いた求人票の中で、当社が地元で通いやすく、福利厚生が充実しているところに興味を持ち、希望しました。入社後、産休・育休を経て働き続ける先輩社員が何人もおり、結婚・出産後も安心して働き続けられる会社だと実感しています。

仕事の内容を教えてください

主に電話でのさまざまなお問い合わせに対応しています。ご注文であれば在庫確認、伝票作成、配送の手配を行います。単価、数量などを確認しパソコンに入力していきます。自社で取り扱いがなければ、メーカーや商社へ問い合わせし、発注します。日々仕事をすることで徐々に知識も増えて、問い合わせに答えられるようになっていく自分の成長を感じる事ができ、さらにやる気が湧いてきます。

心掛けていることは?

商品数が数万点と多い上に、お客さまから「こんなものが欲しい」という漠然としたイメージでのお問い合わせをいただくこともあります。電話でのやり取りが基本になるため、聞き間違い、伝言漏れをしないよう細心の注意を払っています。伝えるべき内容は正確かつ2度内容を繰り返すようにしています。

今後の目標は?

今は取扱商品すべてを把握できていないので、分からない商品が出てきたら積極的に先輩に聞いたり、インターネットで調べたりしています。

今後は、業者さん以外の一般のお客さまからの問い合わせにも的確に答えることができるよう、もっと商品の知識を増やしたいです。

お客様の声

もお客さまが頭に描いているものと、電話口で受け取った内容が違ってしまうことがあります。また類似品も多いので、それ以来、用途や厚み、長さなど確認を徹底し、内容に応じてファクスやメールを使用し、念入りに確認を行っています。

会社概要

会社 称号/株式会社 野田清商店
代表 者/野田 清一郎
設 立/1971(昭和46)年
資 本 金/2,000万円
所 在 地/福岡県久留米市上津町2203-173
主な事業内容/各種建設・土木資材の販売、鋼材・鋼板の加工、各種工事の請負
社 員/64人(男性46人 女性18人)
TEL/0942-21-4141 FAX/0942-21-7573
HP/http://www.nodakiyoshi.co.jp



採用情報

募集職種/営業職(年度により事務職や配送業務・工場業務等募集)
業務内容/鋼材・鋼板および鋼材二次製品、土木資材、エクステリア商品、住宅設備機器などの販売
給 与/(大卒)190,000円
勤 務 地/久留米本社
勤務時間/8:15~17:30
募集方法/大学への求人のほか詳しくは当社へお問い合わせください。
採用実績/2015年 新卒1人 中途1人、2016年 新卒3人 中途1人、2017年 中途2人
採用実績校/久留米大学、日本経済大学、九州共立大学、西南学院大学、久留米商業高校、福島高校、南筑高校、朝倉東高校 など
年間採用スケジュール/会社訪問や採用面接は随時実施しています。本社総務部まで電話でお問い合わせください。

巨大な屋根材の製造工程

完成!

屋根に設置

持ち上げた屋根材を手作業で配置して固定します。

持ち上げ

製造したおよそ50mの屋根材をクレーンで屋上へ持ち上げます。

屋根材製造

現場に運び込んだ機械で屋根材を製造していきます。

製造機械運搬

屋根材を製造するための機械を現場にクレーンで搬入。

九州トップレベル!
(株)野田清商店だからできる

巨大な屋根材の製造工程

屋根材は、長さによっては工事現場に直接製造機械を運び込み、その場で製造・設置します。



”はかた地どりのブランドを高め 福岡の食文化を支える

当社は1968(昭和43)年に養鶏業を始め、唐揚げ直営店の開設、プロイラーの処理工場の建設を経て、福岡県が開発した「はかた地どり」の取り扱いを始めました。「はかた地どり」を養鶏から処理販売まで一貫して行っています。2017(平成29)年には創業50周年を迎え、「はかた地どり」生産が年間50万羽以上となり、全国5位を誇るまでに成長しました。サクッとした歯切れの良さとかむほほに増すコクとうま味が特徴の「はかた地どり」。鶏肉を使った福岡伝承の郷土料理の代名詞である「がめ煮(筑前煮)」や「水炊き」をもっとおいしくしたいという思いで福岡県農林業総合試験場が開発した県内唯一の地どりです。厳しい規格に合格した鶏のみが、地どりを名乗ること

ができます。2012(平成24)年には、地域に根差したブランドだけに認められる「地域団体商標」に登録されました。福岡県とタイアップして販売し、鶏肉食文化の発展と継承に寄与しています。県のはかた地どり倍増事業に対応し、2018(平成30)年3月には年間120万羽の鶏肉加工処理能力がある、「HACCP」対応の新工場が竣工する予定です。今後は、福岡といえはラーメン、あまおう、うどん、鶏肉「はかた地どり」といわれるように、さらなるブランド浸透を図っていきます。

私たちが一緒に働いていただける、熱い心を持った、好奇心あふれる人物を求めています。



農事組合法人 福栄組合

代表理事 秋吉 智司さん



インタビュー動画はコチラ!



※HACCP(ハサップ):衛生管理の手法。食品製造・加工のあらゆる段階で発生するおそれのある危害を事前に分析し、その結果に基づいて安全のための対策を定め、これを監視することで製品の安全を確保する。



自慢の笑顔で
営業活動しています。

営業部
いまいずみ だい き
今泉 大輝さん
(29歳・入社2年目)

自分の提案が形になる達成感がうれしい

■仕事の内容を教えてください

「はかた地どり」は一般的なプロイラーと比べて、うま味成分であるイノシン酸が4割も多く、かめばかむほど味が出ます。また飼育環境が良く健康的に育てられているため、鶏臭さもありません。このような特徴の「はかた地どり」の魅力を伝えるための法人営業や展示会やイベント出店、香港への輸出業務に携わっています。また2017(平成29)年に福岡市博多区上川端にオープンした、はかた地どり専門料理店「福栄組合」で接客も行っていきます。

「はかた地どり」ブランドを知っていただくために積極的に展示会やイベントに参加しています。道具の準備や材料の手配など大変ですが、お客さまに「はかた地どり」を食べてもらい、目の前で「おいしい」と言っていたときはうれしく、やりがいを感じます。香港への輸出事業は全くの新規立ち上げだったため、県や市の担当者とは模索しながら、サンプルづくりや保健所への書類手続きなど、一つ一つの課題をクリアし

■心掛けていることは?

「はかた地どり」はコストをかけた品質を上げた分、販売価格も上がっています。そのため、実際に食べていただき、味の違いを知ってもらい、納得してお買い求めいただけるよう努めています。また明るく元気な営業を心掛けています。そして自分自身が「はかた地どり」を愛し、商品の魅力を余すところなく伝えられるようにしています。

■今後の目標は?

今後も地元福岡の人に「はかた地どり」をもっと広められるよう、「水炊きギフトセット」などの企画考案やイベント出店など、積極的にやりたいと思います。



香港の展示会に出店し、焼きたての「はかた地どり」を試食販売!



店舗ではお客さまの声を直接聞けるので励みになります



三猪町の農場研修で「はかた地どり」の飼育について学びました

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 やりがいある仕事に携われる
新人でも海外出張や新店舗立ち上げなどに携われます。

2位 成長率が非常に高い
5年前のほぼ倍の事業規模に、東京を中心とした大手企業との取り引きが盛んです。

3位 社員が親切で仲間思い
すべての部署がアットホームで温かい職場です！久留米市から「障害者雇用優良事業所」として表彰されるなど、働きやすい環境づくりに努めており、離職率が非常に低いです。

こんな職場です!

営業部 部長代理
まだ ゆうや
馬田 裕也さん
(入社12年目)

総務課
えぐち みゆき
江口 美幸さん
(入社5年目)

専務理事
なかがき まこと
中垣 誠さん
(入社7年目)

総務課 課長
あきよし てるこ
秋吉 輝子さん
(入社35年目)

製造部 リーダー
いとう つばき
伊藤 翼さん
(入社7年目)

充実した教育制度!
まずは会社の全体像をつかんでもらうために、配属部署とは異なる部署で実習を行います。社会人としての基礎やクレーム対応などを外部のセミナーで学び、月に1回、工場HACCP講習に参加してもらいます。

若手社員がプロデュースする社員旅行。別府温泉を堪能♪

笑いあり涙あり。長年勤続された方の送別会

周囲を見て動くことが大切です。

まずは行動し、やってみることに!

何にでも興味を持つことが成長の鍵!

時間厳守を大切にしています。

モットーは、即行動!

1日の仕事の流れ

8:00 出勤。各鶏舎の見回りをして飲み水、餌に入った鶏フンなどを除去。

11:30 機械、鶏の健康状態のチェック後、外の見回り。

12:00 お昼休憩。事務所です。

14:00 固くなった土(糞床)をひっくり返して常にふかふかの状態に。

17:00 最終見回り。異常が無ければ照明をつけて退社。

健康状態をチェック。小さなケガも見逃しません

定期的なワクチン接種を行い、病気を予防します

給水器の洗浄はしっかりと!

鶏舎内の消毒や減菌を徹底しています

携帯電話には可愛いひよこと鶏の写真がいっぱい!

どんなお仕事をしていますか?

農場
やまだ まき
山田 真樹さん
(21歳・入社2年目)

農場で鶏を育てています。

入社の子っかけは?
地元農業高校で小動物(鶏)を専攻学習した後、動物専門学校に進みました。ハローワークで当社を知ったのですが、高校で慣れ親しんだ鶏を扱う仕事で希望どおりだったので、応募しました。

仕事の内容は?
鶏の飼養管理・肥育を担当しており、毎日健康チェック、給水器の洗浄、寝床の調整、鶏舎の見回りなどを行っています。

心掛けていることは?
愛情をかけて育てるようにしています。「かわいいね」と声を掛けて愛情を込めて飼育したときと、そうでないときとは病気になる鶏の数が大きく違うことに気が付き、驚きました。鶏も懐いて足元に

今後の目標は?
現在当社の肉養鶏では、日本初となる農場HACCPを申請しています。それに伴い、現場での衛生基準がさらに高まります。今はベテランの先輩から指導を受けながら飼育していますが、まずは自分の力で健康な鶏を育てることができるようになること、お客さまにより安全でおいしい鶏肉を届けたいです。

出ていないかなどを見ています。給水器から水があふれると、寝床が湿って病気を引き起こす原因となるので、見回り時には細かに観察しています。また生き物を相手にする仕事のため、思いもよらない事故が起きることがあります。見回りの際に、肥育機材や鶏舎などに異常が無いかを注意深く確認することで、事故を未然に防いでいます。

出ているかなどを見ています。給水器から水があふれると、寝床が湿って病気を引き起こす原因となるので、見回り時には細かに観察しています。また生き物を相手にする仕事のため、思いもよらない事故が起きることがあります。見回りの際に、肥育機材や鶏舎などに異常が無いかを注意深く確認することで、事故を未然に防いでいます。

会社概要

会社 称号/農事組合法人 福栄組合

代表 者/秋吉 智司

設 立/1968(昭和43)年

資 本 金/1,500万円

所 在 地/福岡県久留米市北野町高良1369-3

主 業 務 内 容/養鶏業、鶏肉製造販売、からあげ店運営、はかた地どり専門料理店運営

社 員 数/109人(男性55人 女性64人)

TEL/0942-78-4793 FAX/0942-78-6141

HP/http://www.fukuei.or.jp



採用情報

募集職種/①営業 ②総務経理 ③外食部 ④工場 ⑤農場

業務内容/①営業: 法人に対する営業 ②総務経理: 決算業務、行政に対する報告・打ち合わせ ③外食部: 店舗運営 ④工場: 鶏肉加工 ⑤農場: 養鶏

給 与/職種によります

勤 務 地/久留米市、福岡市、東京都(日本橋)

勤 務 時 間/7時間45分(職種により異なります)

募集方法/当社へお問い合わせください

採用実績/2015年 新卒1人 中途1人、2016年 新卒1人 中途3人、2017年 新卒2人 中途3人

採用実績校/九州大学、愛媛大学、福岡大学、福岡工業大学、九州産業大学、浮羽実業高校、南筑高校など

年間採用スケジュール/通年随時

はかた地どりのおいしさのワケ

数字でわかる! はかた地どりのおいしさ

歯ごたえ カミソリ刃で押し切る時の応力(g)
ブロイラーの約1.2倍のかみごたえ!!

はかた地どり	708g	ブロイラー	578g
--------	------	-------	------

うま味成分 むね肉中のイノシン酸濃度(mg/100g)
ブロイラーの約1.4倍のおいしさ!!

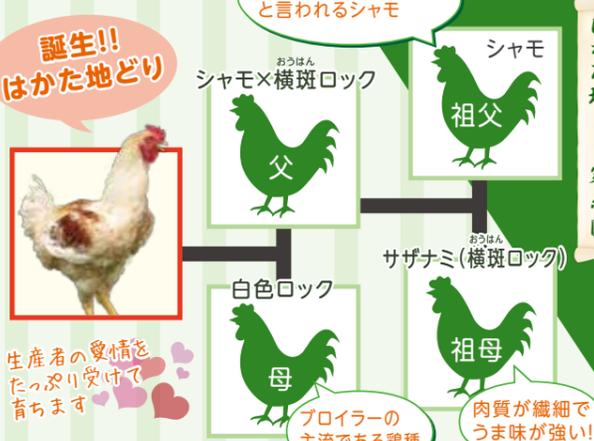
はかた地どり	300.6mg	ブロイラー	213.5mg
--------	---------	-------	---------

(福岡県農林業総合試験場調べ)

誕生!! はかた地どり

在来種で最もおいしいと言われるシャモ

はかた地どり家系図



シャモ 祖父

シャモ×横斑ロック 父

サザナミ(横斑ロック) 祖母

白色ロック 母

生産者の愛情をたっぷり受けて育ちます

ブロイラーの主流である鶏種

肉質が繊細でうま味が強い!



特集

就活面接の

岩田屋のベテラン販売員がアドバイス

勝負は一瞬

面接を制するスーツ・小物の選び方

就職活動の面接では、第一印象が大切なポイントです。社会人としてのマナーを押さえた身だしなみを心掛けましょう。また新卒と転職では求められるスタイルが異なります。好印象を与えるスーツ・小物の選び方や着こなしのポイントを伝授します。



選び方のポイントは、「シンプルイズベスト」。個性の強いネクタイやブランドロゴが強調されたバックルのベルトはNG。またインナーは柄物ではなく、白かグレーのものを着用しましょう。

転職

Point ★ モデル 紳士服担当 稗島さん

金融系・アパレル系など業種ごとに求められるスタイルが異なるので、リサーチしてスーツを選ぶことをお勧めします。また手持ちのスーツの場合、ほころびや擦り切れなどがあると、一気に印象が悪くなります。すみずみまでしっかりチェックしましょう。



Point ★ モデル 紳士服担当 齊藤さん

内定者の声

夏場の面接はクールビズ対応で、ノーネクタイ・ノージャケットの時もありました。1枚で映えるシャツを持っているといいと思います。

久留米大学 経済学部経済学科 4年 川口 凌平さん

Point ★ 紳士服担当 灰本さん

スマートな着こなしで好感度UP!

スーツは黒、紺、グレーの濃い色がおすすめです。ジャケットの一番下のボタンは外して着用が基本。ベルト、靴、バッグは同一色でまとめ統一感を。普段使いのものではなく、スーツ用として一式揃えて。また忘れがちな靴下です。白いものやスニーカー用の短い丈はNG。



新卒



Point ★ シャツの色は白がベスト。襟に指一本入る余裕のあるサイズで。会社によってはカットソーでもOK。

Point ★ 婦人服担当 坂本さん

転職

Point ★ モデル 婦人服担当 山田さん



Point ★ 婦人服担当 保坂さん
転職ならリクルートスーツっぽく見えないデザインのことを意識してみてください。キャリア系をアピールするならばパンツスタイル、それ以外なら、スカートはフレアスカートなどをチョイスしても。トップスはシャツでもカットソーでも薄い色味のものがオススメです。



アクセサリ

業態によっては、アクセサリなどでセンスの良さをアピールするとよい場合も。トレンドを少し意識したアクセサリを選んでみて。

Point ★ アクセサリ担当 寺田さん

内定者の声

スーツを選ぶ際は、ストレッチが効いていて動きやすいか、自宅で洗えるかを重視しました。

久留米大学 文学部情報社会学科 4年 芝原 唯さん

Point ★ 婦人服担当 木下さん

きちんと感のある着こなしで好感度UP!

スカートは膝が覗く丈が最適。新卒ならタイトスカートが台形スカートで。面接時を想定して、椅子に座って丈を確認してみましょう。バッグは最低でもA4サイズの書類が入る大きさのもので、肩からかけられるタイプがオススメ。



Point ★ ヒールの高さは5~7センチがベスト!長く歩いても疲れにくいなど高性能なもののがオススメ。



共通

バッグ



“ビジネス用”としてセレクトしましょう。色は、新卒なら迷わず黒。転職なら濃茶など落ち着いた色合いも。

Point ★ 紳士服担当 小柳さん

アウター



ライナー付きで、秋冬から1着で使い通せるような、使い勝手の良いコートを持っていくと便利。

Point ★ 紳士服担当 江島さん

共通

バッグ



自立するものが必須。傷が付きにくく、多少の雨にも対応できるものがオススメです。新卒なら飾りがないタイプを選びましょう。

Point ★ バッグ担当 加藤さん

清潔感のあるナチュラルメイクを!



Point ★ メイク 社会人のマナーとして、メイクは必要です。眉はブラウンで少しため、アイシャドウはピンクやブラウンなど自然な色を意識しましょう。付けまつげ、マスカラの付けすぎ、太すぎるアイラインは避けましょう。自信がない人は、販売員に相談してポイントを習い、面接前に練習してみてください。化粧品担当 浦さん

就職が決まったら、社会人としてグレードアップを

アクセサリ



Point ★ カフボタン
ネクタイ
お祝いの席に一組持っているとお心です



Point ★ 場面に応じたネクタイ選びは販売員に相談を

Point ★ 紳士服担当 田代さん
カフボタン、ネクタイピンなどの大人の逸品で品格のあるビジネススタイルに。

小物



Point ★ 本革で落ち着いた大人の雰囲気



Point ★ 実際に書いてみて手になじむ一本を

Point ★ 筆記具、名刺入れなど魅せるアイテムは少しこだわったものを使うとGOOD。名刺入れは革製がオススメ。

Point ★ 紳士服担当 岡田さん

小物



Point ★ 名刺入れは、中に仕切りがあるタイプがオススメ

Point ★ 名刺入れは、最初のあいさつのときに、つい目に留まります。手持ちのものにたがひれた感があるなら、新調してみてください。ブランドロゴが強調されたものは避けましょう。

Point ★ 婦人雑貨担当 神崎さん

黒糖菓子の製造販売、カフェ運営

クロボー製菓株式会社

〒830-0062 久留米市荒木町白口字栗の内 1290
TEL: 0942-27-2110 FAX: 0942-27-2109
URL: <http://www.kurobo.co.jp>取締役
岡田 宗士さんいつの時代も素材にこだわり続ける
心に体に「ほっ!」とする美味しさ

▲スイーツカフェ黒棒茶寮Doch

▲Dochのカフェメニュー。
季節限定の商品が楽しめますご来店お待ち
しております。

当社は1920(大正9)年に黒棒や飴玉などを製造する個人商店として創業しました。戦後黒棒を量産できる体制を整え、1966(昭和41)年に社名を現在の「クロボー製菓株式会社」としました。現在は、黒棒・えんどう豆かりんとう・黒糖丸ぼうろなど、黒糖を生かしたお菓子を製造し、直営の販売店として伝統の黒糖菓子の久留米黒棒本舗や洋菓子も取り揃えた「黒棒茶寮 Doch(ドッホ)」(本店・高宮店)を展開しています。

黒糖はカリウムやカルシウム等豊富なミネラルを含んだ健康素材です。風味豊かな九州産の小麦粉と新鮮な玉子をバランス良く加えて、伝統ある黒棒を焼き上げています。当社の黒棒の特徴として、熟練した職人が1本1本に黒砂糖蜜を手づけて仕上げています。1分間に80本と素早く行うことで、皆さまに愛されているあの触感・風味が生まれています。

2014(平成26)年には黒糖の良さをもっと若い人にも広めたいという思いから、黒砂糖×洋菓子のコラボが楽しめる「黒棒茶寮Doch」ブランドを立ち上げました。「Doch」とは、ドイツ語で「やっぱり」という意味です。新しいけど、やっぱりクロボー製菓のお菓子だね、と感じていただきたいという気持ちを込めています。黒糖はミネラルが多いので、洋菓子の白砂糖と簡単に置き換えることができず、当社ならではの味を出すのにかなり苦労しましたが、コクのある黒糖ゼリーを中心に据えた米粉ロールケーキや黒蜜を使用した黒糖リーフパイなど人気商品が続々と生まれています。

今後は、久留米や周辺エリアの特産品を使用したお菓子など、久留米のお土産として選んでいただけるお菓子作りに積極的に取り組んでいきます。こだわりの材料、品質、サービスを求め続けながら、お客さまに喜んでいただけるお菓子を届けていきます。



▲昔ながらのこだわりが詰まった銘菓「筑紫路黒棒」



▲工場敷地内の久留米黒棒本舗



▲地域の方の憩いの場として解放している「Dochの森」