

久留米で就活する学生を応援します!!

完全保存版

Vol.9

2017

TAKE FREE

くるめ で 働こう!

子育て・介護・医療特集号

内定者からの応援メッセージ&就活ヒント

子育て・介護・医療の職業早わかり

キラリ*久留米PICK UP 株式会社 ボナック

久留米市地元企業魅力発信情報誌

くるはた:

KURUME de hatarakou!

久留米の企業5社の
魅力を紹介!



くるはた
久留米市イメージキャラクター



社会医療法人
天神会
古賀病院グループ

株式会社
日本生物製剤

学校法人 藤田学園
久留米あかつき幼稚園

社会福祉法人
宮本福祉会
わらしこ保育園

いちようの杜
グループ

★サイトにて動画配信中★ <http://www.kuruhata.com>



くるめで働こう!

少子高齢化に伴う人口構造の変化や共働き世帯の増加などにより、子育て・介護・医療分野の仕事への社会的ニーズが高まっています。これらの分野は将来にわたって需要が見込まれ、担い手となる専門職の人材が求められています。この号では、子育て・介護・医療分野を特集し、現場で働く人の様子、職業に就くための情報を紹介します。

Contents 目次

P01~02 内定者からの応援メッセージ&就活ヒント

P03~06 人のために役立ちたい
子育て・介護・医療の職業早わかり

企業紹介/5社

P07~10 学校法人 藤田学園
久留米あかつき幼稚園

子どもたちの「生きる力」を育む
幼児教育のエキスパート集団



P11~14 社会福祉法人 宮本福祉会
わらしこ保育園

地域に根付いた
子育て支援の拠点を目指して



P15~18 いちょうの杜グループ

受容・傾聴・共感のサービスで
地域に根付いた介護施設



P19~22 社会医療法人 天神会
古賀病院グループ

思いやりのある医療で
豊かな生涯を支援し地域に貢献



P23~26 株式会社 日本生物製剤

世界トップシェアを誇る
ヒト胎盤製剤のリーディング・カンパニー



Backpage キラリ久留米 PICK UP

株式会社 ボナック

「くるめで働こう!」は学生と地元企業を結びつける情報誌です。毎号魅力ある地元企業の仕事内容や、久留市の魅力をご紹介します!企業紹介ページに掲載された企業のインタビュー動画をサイトに配信しています。ぜひご覧ください!



<http://www.kuruhata.com>

※サイト公開期間は2018年3月31日までです。

実録

先輩たちの就活ヒント!

就活準備編

就職課が企画するメイクアップ講座に参加。就職活動の面接時に好印象を与えるためのポイントを教わることができ、自信をもって就職活動に臨めました。(久留米信愛女学院短期大・堤さん)



授業の合間などに就職課の掲示板や専用サイトで求人情報をこまめにチェックしました。(久留米大・渡辺さん)

就職活動をスムーズに進めるためにストレスマネジメント講座を受講。自分でストレス反応に気づき、解消するための具体的方法を学びました。(聖マリア学院大・中村さん)

面接対策編



挨拶、身だしなみ、笑顔で明るく!を念頭に面接に臨みました。(久留米大・渡辺さん)

試験内容は就職課の面接レポートなどで確認し、面接の実践練習を重ねました。客観的な意見を聞くことができるため自己分析に役立ちます。(久留米信愛女学院短期大・堤さん)

持ち物編

メモ帳、筆記用具、資料を入れるA4ファイルは必須アイテム!また、これらを収納できる大きめのバックは重宝します。いつもセットにしてバックに入れていました。(久留米大・渡辺さん)



ピアノの実技試験に向けて楽譜を数冊持ち歩き、移動時間などにも確認できるようにしていました。(久留米信愛女学院短期大・堤さん)

就活
マナー講座

内定者からの 応援メッセージ&就活ヒント

医療・福祉・教育業界への内定が決まった学生の皆さんから応援メッセージが届きました。就活中のあなたにも、これから活動始めるあなたにも、役立つ情報が満載です。

久留米
大学



共に資格の勉強に励んだ同期の友人とのランチ

※医療ソーシャルワーカー：医療機関で、社会福祉の立場から患者やその家族が抱える経済的・心理的・社会的問題の解決や社会復帰に向けたサポートなどを行います。

文学部 社会福祉学科 渡辺 千恵さん
【内定企業の業種】医療機関 (*医療ソーシャルワーカー・社会福祉士)
行動することで見えてきた企業選択の判断基準

大学1年生の講義で福祉の専門家として病院で働く医療ソーシャルワーカーの存在を知り、福祉施設以外にもソーシャルワーカーの活躍の場があることに驚きました。近年、医療と福祉の連携強化が求められているなか、医療機関において、福祉の視点で患者さんに寄り添う仕事に魅力を感じました。実務実習を通して情報収集の大切さを痛感し、福岡や東京で開催される合同会社説明会や勉強会、OBとの親睦会など積極的に参加しました。実際に自分で見て・聞いた情報は、求人票やインターネットなどの情報からは得られないものです。自分の考えや企業選択をする際の軸が明確になり、私はキャリアアップ体制や気軽に相談できる社風を重視して就職活動を行いました。積極的に行動して情報収集を行い、自分の視野を広げることをおすすめします。



幼児教育学科 堤 ことのさん 【内定企業の業種】教育 (幼稚園教諭)
周りに流されず妥協しない就職活動を

実技実習先の園に就職する人が多いなか、自分の希望や能力が生かせる園への就職を目指していました。園の雰囲気や子どもとの接し方、職員同士のコミュニケーションなど、求人票から読み取ることができないものは園見学で確認しました。最終的に、教育方針に共感した園から内定を頂き、納得がいくまで就職活動を行って良かったと思いました。実技試験ではピアノ演奏や絵本の読み聞かせが実施されることがあります。不安になることもあると思いますが、面接官は技術だけでなく性格や人柄も見ています。これまで重ねてきた練習や授業で学んできたことを思い出し、子どもたちが楽しめるように笑顔で自信を持って表現することを意識してみてください。



久留米
信愛女学院
短期大学



ダンスの発表では同級生と協力して演目を作り上げました!

聖マリア
学院大学



バレーボールサークルでリフレッシュしました!

専攻科 助産学専攻 中村 真貴子さん 【内定企業の業種】医療機関 (助産師)
早めのスケジュール管理で限られた時間を有効活用

看護学生・助産学生は、講義や演習、病院実習など過密なカリキュラムをこなす必要があり、時間的余裕が無いなかでの就職活動となります。そのため事前に計画を立て、勉強と就職活動を切り替えながら、それぞれに全力で取り組むことが重要です。実習期間中に時間をやりくりして参加したインターンシップでは、現場の雰囲気を肌で感じたり、勤務している方の話を聞いたりすることができ、貴重な経験となりました。こうした経験を通して、気持ちの切り替え方や物事の優先順位の判断力が身に付きました。採用試験では、面接も重視されます。なぜこの病院を選んだのか、この病院で何がしたいのか、何が出来るのか、具体的に自分の素直な言葉で熱意や思いを表現すると良いと思います。



介護

高齢化が進むなか、介護関連の職業への注目度が高まっています。介護福祉の現場では、利用者の暮らしを支援するための専門知識や技術が必要とされます。資格を得ることで、就職の際に役に立ったり、活躍の場が広がったりします。

福祉サービスの相談役 社会福祉士 (ソーシャルワーカー)

仕事内容

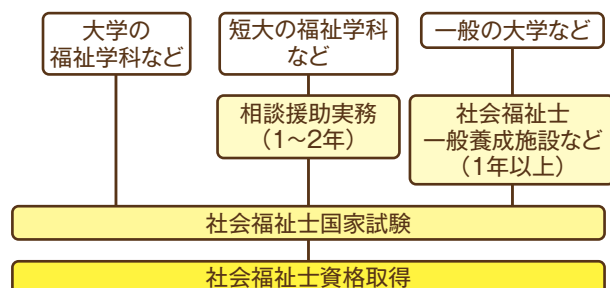
福祉サービスの利用者やその家族に対して、相談業務を行います。病気や障害、生活状況などさまざまな理由によって、日常生活を送ることが困難になった人の相談を受け、安定した生活ができるように援助やアドバイスを行います。

相談内容は、「高齢者介護」「障害者支援」「生活保護」「児童福祉」など福祉分野全般で、「介護保険制度」「福祉施設への入居」など、多岐に渡ります。相談者の悩みを聞き、適した公的支援や地域のサービスを結び付け、解決法を提案していきます。

求められる能力など

- 思いやり
- 事務処理能力

職業に就くためのステップ



高齢者と介護保険サービスをつなぐ 介護支援専門員 (ケアマネジャー)

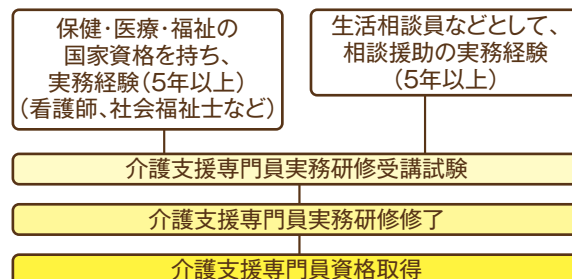
仕事内容

要介護認定を受けた高齢者などに対して、介護サービス等の利用計画を作成する仕事です。要介護者などの状況に合わせたサービスを計画し、市町村等とも連絡調整を行いながら、よりよい生活を送れるようにサポートを行います。その他、要介護認定の書類作成や申請代行、介護報酬の給付管理も行います。

求められる能力など

- 思いやり
- 事務処理能力

職業に就くためのステップ



専門性の高い知識と技術を持つ介護のスペシャリスト 介護福祉士

仕事内容

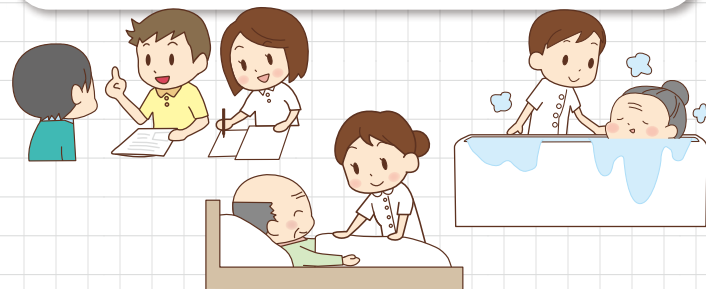
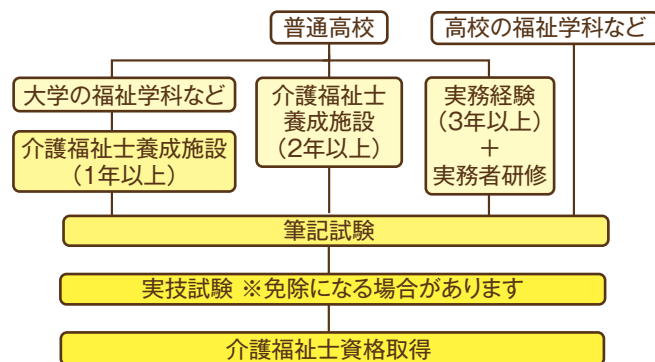
福祉に関する専門知識と医学的な介護技術を用いて、介護施設等で高齢者などの生活を支援します。入浴や排せつ、食事など身のお世話をし、本人ができるだけ自立した生活が送れるように相談・助言などを行います。利用者の家族とも連携を図り、より健康的な生活へと導いていくことが介護福祉士の役割です。また、幅広い知識を生かし、施設の中でサービス提供責任者としてリーダー的な役割を担うこともできます。

介護福祉士には福祉関係の知識はもちろん、栄養学や調理、心理学、医学一般などの知識とリハビリテーション技術が必要とされます。

求められる能力など

- 思いやり
- 体力

職業に就くためのステップ



介護の現場で身の回りの世話をを行う 介護職員

仕事内容

介護施設で高齢者などに対して、入浴、排せつ、食事などの身体介助や生活全般の支援を行います。また寝たきりや1人暮らしの高齢者などの家庭を訪問し介護をしたり、本人や家族の相談にのったり、家事を代行したりします。介護におけるコミュニケーション技術や認知症についての知識が求められます。

求められる能力など

- 思いやり
- 体力

巻頭特集 人のために役立ちたい

子育て・介護・医療の職業早わかり

子育て・介護・医療に関する職業の仕事内容、求められる能力、職業に就くためのステップを紹介します。あなたの「なりたい」職業を探して、専門職として活躍する自分をイメージしてみませんか。資格取得は、専門分野で活躍するための大きな一歩になります。

子育て

子どもの発達を促し、日々の成長を実感することができる、魅力ある仕事です。子どもたちのいきいきとした笑顔や夢、保護者の子育ての喜びに貢献できます。

幼児の知的発育をサポート 幼稚園教諭

仕事内容

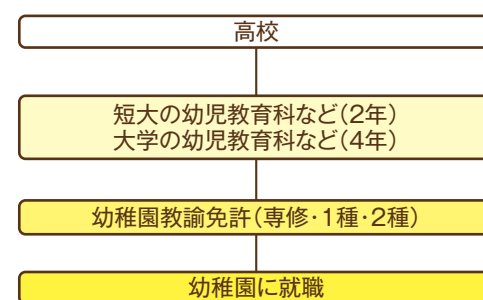
幼稚園で、満3歳から小学校就学前までの子どもに対して教育を行う仕事です。幼稚園は「学校」で、教育を目的とした施設です。音楽、絵画、運動や遊びなどさまざまな指導を行い、人間性や感性、身体能力を育みます。また、小学校就学前に集団生活のルールや食事のマナーなどを教えます。

求められる能力など

- 子どもが好き
- 成長する姿勢

職業に就くためのステップ

幼稚園教諭として働くためには、幼稚園教諭免許が必要です。大学、短大などで幼稚園教諭養成課程を修了することで資格を取得することができます。少子化の影響もあり、教育以外に「保育」も求められるケースが増えているため、今後は保育士の資格も取得することで、仕事の幅や活躍できるフィールドが広がるでしょう。



健やかな子育てをサポート 保育士

仕事内容

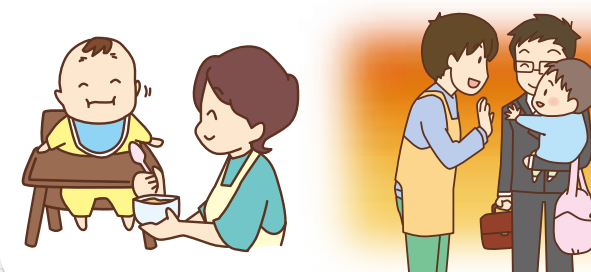
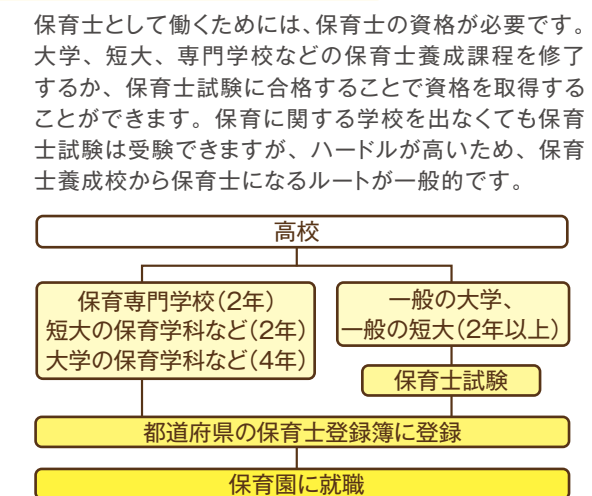
保育所や児童福祉施設で、主に0歳～6歳までの子どもを預かり、お世話をする仕事です。年齢や発達に合わせて、食事や着替え、遊び、昼寝の寝かしつけなど、身の回りに関するさまざまなことを行います。遊びや地域行事への参加などを通して、社会性、考える力、感性を育てていくことや保護者からの育児相談に応じることが大切な役割です。

共働き世帯が増えて保育園の需要が高まっているため、保育士のニーズは高まっていくものと考えられ、活躍の場は今後さらに広がっていくでしょう。

求められる能力など

- 子どもが好き
- 体力

職業に就くためのステップ



健康的な食生活のための栄養のプロ 栄養士・管理栄養士

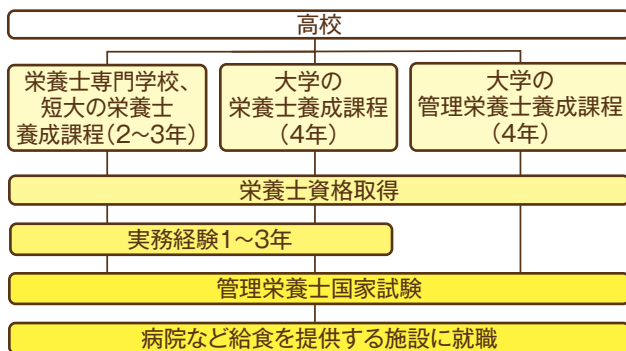
仕事内容

食事や栄養についてアドバイスをする「栄養指導」や献立の作成・食材の発注・栄養素の計算などの「給食管理」を行います。「管理栄養士」は、専門的な知識と技術を持ち、患者や高齢で食事がとりづらくなっている人などに対して業務を行い、「栄養士」は、主に健康な人に対して業務を行います。

求められる能力など

- 食が好きな人
- 人と連携する協調性

職業に就くためのステップ



日常生活をスムーズに送れるように支援

作業療法士※

仕事内容

病気やケガなどで身体に障害や不自由さを抱える人に対して、医師の指示に従って、身体的・精神的にリハビリテーションを行い、日常生活に必要な能力を高める訓練や指導を行う仕事です。手芸や工芸、絵画などを通じて、手先などの細かい作業ができるように指導したり、心のケアなどを行ったりすることによって心身両方の回復を援助します。

求められる能力など

- 人の心を汲み取る洞察力
- 包容力、説明力

身体機能の回復を支援 理学療法士※

仕事内容

病気やケガなどで身体に障害や不自由さを抱える人や身体機能が衰えた高齢者などに対して、医師の指示に従って、リハビリテーションを行い、運動能力の回復を援助する仕事です。最も効果的なリハビリ計画を考え、「運動療法」や「物理療法」などの専門的手法を取り入れ、回復させることを目指します。

求められる能力など

- 体力
- 心身機能に関する知識

女性の目線で人の誕生に関わる

助産師

仕事内容

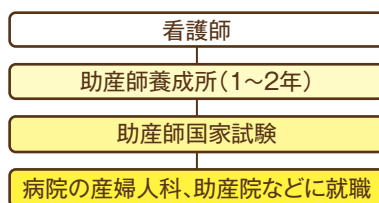
妊娠や出産、産後の育児に関して、総合的なサポートを行います。お産の介助だけでなく、出産前後の体調管理や心のケアも行います。

職業に就くためのステップ

助産師になるには、助産師国家試験に合格する必要があります。その受験の条件に「看護師資格」があるため、まず看護師の資格を取得後、助産師養成所で1年以上、助産師に必要な知識を学び、臨床実習で実践的な技術を身に付けなければなりません。

求められる能力など

- 体力
- 命と向き合う強い精神力



医療機器の操作や保守を行う技術者

臨床工学技士※

仕事内容

医師の指示に従って、医療機器の操作を行います。人工透析での人工透析装置、手術室や集中治療室での人工呼吸器、人工心肺装置などの患者の生命に関わる機器を、責任感を持って確実に操作する必要があります。機器の日常的な保守点検も重要な業務です。

求められる能力など

- 機械が好きな人
- コミュニケーション能力



血液、細胞、器官を多角的に検査

臨床検査技師※

仕事内容

医師の指示に従って、患者の血液、尿、脳液などを検査します。検査データから、病気の兆候や体の異変を発見する役割もあります。

○検体検査

患者から採取した血液や尿、髄液などを検査します。

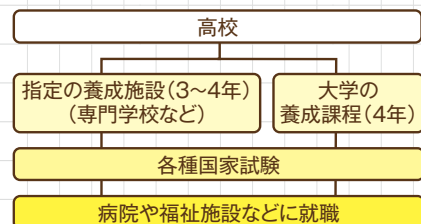
○生理学的検査

心電図や脳波など、体の生理的反応や機能を測定します。

求められる能力など

- 理系(生物)の分野に強い人
- 的確な判断力

上記の4つの職業(※)に就くためのステップ



医療

医療や医薬品が日々進歩・複雑化するなか、医療系職種は高度な専門的知識と技術が必要とされます。さらに、さまざまな分野の医療専門スタッフが連携して、治療やケアにあたる「チーム医療」が進められており、協力し合えるコミュニケーション能力も求められます。また医療系資格は、比較的安定した勤務条件で働くことができるため、人気のある職種です。

病気やけがの治療にあたる

医師

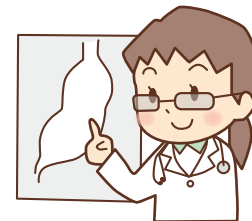
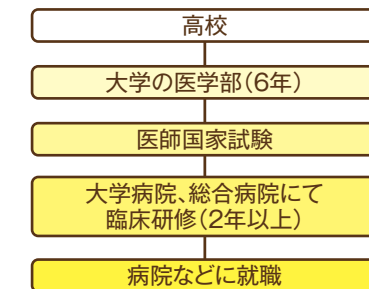
仕事内容

病院や診療所に勤務または開業し、病気・けがの診察や治療を行います。患者から症状を聞きとり、心音を聴いたり体温を測ったりして、不調の原因を探ります。診断後は、症状に合わせて注射や点滴、薬の処方などを行います。医師の役割は、診断と治療方針を決定し、実際に作業を行う医療スタッフに的確な指示を出すこともできます。

求められる能力など

- 命を預かる責任感
- コミュニケーション能力
- 向上心

職業に就くためのステップ



患者をケアし、回復に尽くす

看護師

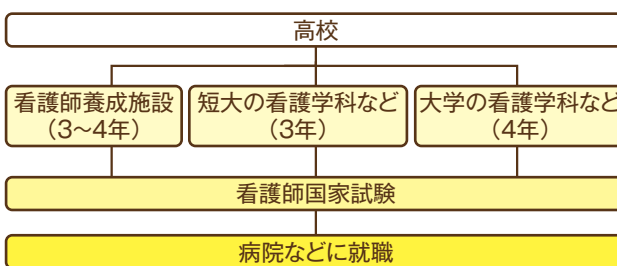
仕事内容

医師の診療の補助的役割を担い、患者やその家族の対応を中心となって行います。注射や検温、点滴、食事のお手伝いなどさまざまな業務に携わりますが、患者にとっては、ときに医師以上に身近な存在になります。規模の大きい病院では、外来、病棟、手術室などに分かれて配属されます。病棟の看護師は、24時間体制で入院患者に対応するため、夜勤があります。女性が多い職種でしたが、近年は男性看護師「ナースマン」が増えています。

求められる能力など

- 思いやり、体力
- コミュニケーション能力

職業に就くためのステップ



薬のスペシャリスト

薬剤師

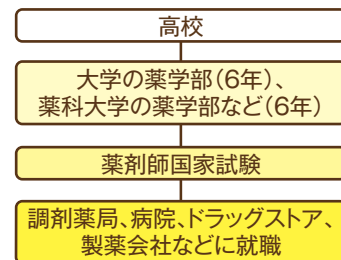
仕事内容

薬局や病院で、薬を調剤し、患者への服薬指導を行います。「調剤」とは、医師が出した処方箋に従って正しい分量で薬を調合することです。調剤の際は、患者ごとの薬剤服用歴をデータベースで管理し、組み合わせやアレルギーに注意します。また医師が指示した薬が患者にとって問題がないか、確認する作業も行います。

求められる能力など

- 理系(化学)の分野に強い人
- 細心の注意力

職業に就くためのステップ



看護師のキャリアアップ

高齢化、医療の高度化、在宅医療を希望する人たちの増加など社会的ニーズの高まりにより、専門性の高い「専門看護師」「認定看護師」となることで、活躍の場が広がります。



* 専門看護師とは

卓越した看護を実践できると認められた看護師を言います。患者だけでなく、その周囲の人たちを含めてケアし、人間関係にまで及ぶサポートを行います。また教育・研究など、施設内外で広範囲に渡る活動を行います。

○専門看護分野

がん看護、精神看護、急性・重症患者看護など

* 認定看護師とは

熟練した看護技術と知識を用いて、水準の高い看護を実践できる看護師を言います。特定の看護分野での臨床現場におけるエキスパートとして、看護ケアの広がりや質の向上に貢献します。

○認定看護分野

感染管理、皮膚・排せつケア、緩和ケアなど

子どもたちの「生きる力」を育む 幼児教育のエキスパート集団



給食のようす

一人一人を大切にする教育で 心身の土台づくりをサポート

先生の人としての成長も支援

当園は1949(昭和24)年に南郷幼稚園として創立し、1975(同50)年に久留米あかつき幼稚園として生まれ変わりました。68年間、子どもたちの成長を見守り続けています。

独自の取り組みとして、園児一人に一冊ずつ「あかつきノート」を作成しています。これは園児の行動や発言など、園での様子や成長を記録するノートで、毎日担任が記入します。保護者とのコミュニケーションツールとしてだけでなく、先生に園児との接し方を考えさせ、一人一人と密に関わるようになる、先生自身の成長にもつながるノートだと考えています。

職員同士のコミュニケーションも大切にしています。お互いをよく理解し合うために、月に1度お楽しみ会を開催し、職員間の親睦を図っています。この時間があることで、会話が生まれ、深い関係ができ、日々の業務を良い雰囲気の中で働くことができます。

毎日子どもたちと接する先生は、姿そのものが園児のお手本です。幼稚園には教科書がないので、先生の話し方や行動がよく見られています。園長として私が願うのは、先生が園児にとって「いつかこんな大人になりたいな」と目標とされる人になることです。そのために礼儀を重んじ、いつでも明るく、細かいことにも気が付く人であって欲しいと思っています。人材研修では、マナーなど社会人としての基礎だけでなく、メール講座やミュージカル鑑賞などを取り入れ、人間としても成長できるカリキュラムを用意しています。

今の若者は、挑戦する気持ちや何かに貢献したいという思いを持っている人がとても多く、何よりみんなが協力しようという考えが浸透しています。当園では一人一人のそのような思いを尊重しながら、子どもたちにとっての環境をより良くする方法を一緒に考える人を求めています。



久留米あかつき幼稚園

ふじた きいちろう
園長 藤田 喜一郎さん



インタビュー動画は
コチラ!

子どもたちの成長に
毎日やりがいを
実感しています!

教諭 年中クラス担任
まつもと ありさ
松本 明里咲さん
(23歳・入社1年目)

♪留米のことが好き♪

人が
温かいところ。



学年リーダーを目指し 子どもたちと真摯に向き合う

■入社のきっかけを教えてください

当園は私の母校です。大学で幼児・児童教育を専攻し、保育職に就くなら母校の「あかつき」と思っていました。当園での実習やボランティアを経験するなかで、先輩職員の雰囲気の良いさを肌で感じ、「私もこうなりたい」と思いました。

■仕事の内容を教えてください

1クラス28人の年中クラスの担任をしています。子どもたちの身の回りのお世話、言葉や工作などの授業を行います。園内の調理室で作られたおいしい給食の時間には、食事のマナーを教えます。帰りの会の後、当園では必ず一人ずつ、ぎゅっと抱きしめてお別れの挨拶をします。

園児の降園後は「あかつきノート」の記入などをします。「あかつきノート」には子どもたちの日々の様子を記入し、定期的に保護者に渡し、読んでいただいています。そのため、普段から子どもたちの様子や印象的な場面を自分専用のメモ帳に書き留めています。また行事前には準備をしたり、お誕生日の前にはカードを作ったりします。パーステーカーは園児だけでなく、保護者や兄弟にもお渡しするので、とても喜ばれています。クラスを一人で担当するのは大変ですが、周りの先生たちのサポートのおかげで楽しく働いています。

■心掛けていることは何ですか?

子どもは大人の鏡。大人の姿を見ていないようで、しっかり見ています。時々「家で幼稚園の先生のまねをしているよ」と言われることもあるので、子どもたちの見本になれるよう、普段からきちんとした話し方や立ち居振る舞いに気を付けています。そして、常に素直な心を持つことも忘れないように心掛け、保護者や先輩から指摘されたことはしっかりと受け止めて、行動に移すようにしています。

■今後の目標を教えてください

入社時から憧れている学年リーダーの先生がいます。子どもと話すとき、目線を合わせ、子どもの気持ちに寄り添って話をされるので、みんなから信頼されています。私もそんな学年リーダーになれるよう、最短4年での昇格を目指しています。

あかつきノート 子どもへの未来のラブレター



一日一日の成長を
愛情込めて書いています!



発表会。練習を重ねて、堂々と発表する
子どもたちの成長に感動します



子どもと目線を合わせて話しかけ、心を
通わせています



工作の見本やお誕生会の小物作り。
楽しみながら作っています

こんな職場です!!



目標を達成したときには「ビール掛け」ならぬ「炭酸水掛け」でお祝い



月に1度の「お楽しみ会」。野球観戦やスポーツ大会で大盛り上がり!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

1位

人間関係の良さが抜群!

お互いに協力し、刺激し合ってチーム力の向上を目指しており、職員全員が深い絆で結ばれています。社内報「あかつきニュース」は月替わりで職員が執筆。コミュニケーション手段の1つになっており、職員の家族にも読んでもらっています。

2位

確実にスキルアップできる

保育の技術のほか、礼儀やマナー、常識を日々学ぶことができます。社会人としての立ち居振る舞いも身に付きます!

3位

得意分野を生かせる

得意分野で活躍できる機会がたくさんあります。不得意なことは無理をせず、チームプレーで得意な人がカバーする社風です。

我が社のプロフェッショナル

充実した教育制度!

新学期前に「春合宿」という園内研修を行います。先輩たちが企画する1泊の研修で、園についての知識と職員たちとの仲を深めます。年間を通して定期的に園内外研修が行われるので、不安なく仕事を覚えていくことができます。

園全体がスムーズに回るようサポートしています。

気になる職場を見つけたら見学してみてください。

楽しく元気な幼稚園です!

やりたいことを全力で!

職員の保育をサポートの全体を見えています。

プライベートでも仲良しです!

体操教諭 業務主任
うえき たかのり
植木 崇成さん
(入社10年目)

教諭 クラス担任
くちさき しおり
朽崎 志緒里さん
(入社4年目)

用務員
しら はま やすのり
白浜 靖法さん
(入社10年目)

教諭 保育主任
たにくち こずえ
谷口 梢さん
(入社10年目)

教諭 クラス担任
もが さき
曾我 紗希さん
(入社2年目)

1日の仕事の流れ

8:30

出勤。朝礼の後、清掃をして送迎バスに添乗(交代制)。



1日の始まりはお迎えから。元気にあいさつします!

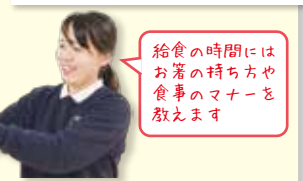
9:00

子どもたちが登園。時間割に沿って保育。



12:00

子どもたちと一緒に給食。旬の野菜や食事の楽しさを伝えます。



給食の時にはお箸の持ち方や食事のマナーを教えます

15:30

子どもたちの降園後、クラス全員分のあかつきノートを記入。教員全員で終礼。



将来、子どもたちが読んでくれることを想像してつづります

17:00

授業の打ち合わせや翌日の教材などの準備をして退勤。



リーダー同士で会議。教育計画を立て、各クラスへ伝えます

入社のきっかけを教えてください

大学では4年間保育を学びました。3年生のとき、大学にあかつき幼稚園のボランティア募集の案内があり、当園を知りました。ボランティアを経験した後、インターンシップ



年少クラスの担任と学年リーダーをしています!

教諭 学年リーダー 年少クラス担任
なか お み ゆき
中尾 美幸さん
(26歳・入社4年目)

どんなお仕事をしていますか?

にも参加しました。そのときの先生たちの雰囲気の良いまやプロ意識のある振る舞いが印象的でした。園の採用説明会で園長先生が「子どもたちはもちろん、ここで働く先生方も幸せにしたい」とおっしゃったことに感銘を受け、当園で働きたいと思いました。

仕事の内容を教えてください

今年から学年リーダーを任せてもらっています。時間割を組み立てて、保育の内容を調整します。また主任や園長、教頭などで行われるリーダー会議に出席し、園の方針を決めたり、子どもたちや園のことなどで気になることを話し合います。

初めての学年リーダーで少し不安もありましたが、リーダー向け研修や先輩からのアドバイスなど園全体でサポートする体制が整っているため、頑張ることができています。

心掛けていることは何ですか?

子どもたちが「明日も幼稚園に来たい」と思えるような保育を心掛けています。また命をお預かりする仕事ですので、安全を第一に、いつもアンテナを張って接しています。

今後の目標を教えてください

学年リーダーとしては、他の先生方の力をどれだけ発揮させられるかに注力したいです。特に1年目の先生は経験上、保育の理想と現実や保護者の皆さんの思いとの狭間で悩むことも多いので、なるべく個別で相談できる時間を持つなど、メンタル面でも支えていこうと思います。また後輩の失敗は自分のミスだと思っているので、こうしたら良いよ、という思いがきちんと伝わるように接していきたいです。あわせて、子どもたちに「中尾先生のような先生になりたい」と言われるよう、毎日全力で子どもたちと向き合っています。

あかつき幼稚園の生きる力を育む教育方針

物事を「自分にとって損か、得か」ではなく「善いことなのか、悪いことなのか」によって判断する人を育てたい

独自の取り組み バレエのレッスン

隣接するフジタバレエ研究所の指導によるバレエの時間には、体を使って表現することを学びます。



発表会では衣装を着ることも!

既製品に頼らない 手作りの教育

子どもを指導せず その成長発達を援助する

叱らない教育

どの子どもも 主人公となる教育



頑張る心
自分のことは自分でする
人の話をしっかり聞いて行動に移す



我慢する心
食事のマナー
ハイの返事



思いやり的心
あいさつ
友達をたくさん作り仲良くする

会社×モ

会社概要

会社称号/学校法人 藤田学園
久留米あかつき幼稚園
代表者/藤田 喜一郎
設立/1949(昭和24)年
所在地/久留米市東郷原町1914
主な事業内容/幼児教育、子育て支援
社員/29人(男性5人 女性24人)
TEL/0942-35-8682 FAX/0942-38-2859
HP/http://www.fujitagakuen.ed.jp/



採用情報

募集職種/幼稚園教諭(一種・二種免許取得者)
業務内容/園児の保育
初任給/基本給 165,000円+諸手当(短大卒の場合)
勤務地/久留米市榎原町1914
勤務時間/8:30~17:00
募集方法/毎秋に採用試験を実施
採用実績/2015年度新卒3人 2016年度新卒3人 2017年度新卒2人(内定)
採用実績校/西南学院大学、福岡学院大学、久留米信愛学院短期大学、中村学園大学、中村学園大学短期大学部、精華女子短期大学、筑紫学園大学短期大学部、香蘭女子短期大学など
採用スケジュール/6月下旬 各養成校に求人票を送付、7~9月 採用説明会開催、9月下旬 採用試験実施



夏祭り太鼓披露



生ゴミリサイクルで野菜の土づくり



地域に根付いた 子育て支援の拠点を目指して

調理体験



外遊び



全ての子どもたちを 腹の底から笑わせたい

子育てのトータル
コーディネーターを育成

獣医学を学んだ私が当園を開設したのは、人間の子どもたちの成長の可能性に魅了され、「動物や自然を愛する人を育てたい」と思ったことがきっかけです。園名の「わらしこ」とは子どもたちという意味です。当園では「愛育」「遊育」「食育」「共有」をテーマに、保護者の皆さんとよく話し合い、子どもへの理解を深め合い、協力して発育発達に即した保育を進めています。

保育園は行政機関と連携しており、子育てに関する情報・知識・技術・経験が豊富です。日々の連絡、おたより、親子参加行事などを通して、保護者の皆さんに子育ての情報や専門性を活用していただけるよう取り組んでいます。逆に、昔から当園をご存じの保護者から教えていただくことも多く、職員も成長できる良い関係性ができています。

職員には「子どもから憧れられるような保育士になりたい」と言っています。保育士は子どもにとって、保護者よりも長く時間を共にする大人です。言葉遣い、考え方など、全てが見られていると自覚し、目標とされる人になってほしいです。

また保育園は子どもを育成する地域の拠点でなければなりません。保育を通して地域と交流し、保護者の皆さんが孤立することなく育児できる環境を作り、「ふるさと施設」と言ってもらえるような保育園を目指しています。

そしてその先には、たくさんの方の笑顔であふれていることを願っています。動物界で笑うことができるのは人間だけです。だからこそ、子どもたちを腹の底から笑わせたい。当園では子どもたちがよく遊び、よく笑っています。それは職員も変わりません。地域の皆さんから愛され、子どもたちに愛されて、笑顔を絶やさずに過ごしています。

地域のなかで共に生き、成長したいという意思を持つ愛のある人を求めています。



社会福祉法人 宮本福祉社会
わらしこ保育園

園長 武藤 好美さん



インタビュー動画は
コチラ！

のびのびとした雰囲気
の中で働いています

保育士
2歳児クラス担任
よしだ まりこ
吉田 麻里子さん
(23歳・入社1年目)



居酒屋さんの料理が
おいしい！
(イタリアン、もつ鍋)

■心掛けていることは何ですか？

子どもの目線に立つて話し、心に寄り添うことです。一人一人を信じ、励まし、自ら行動しようとするのを待ちます。ジャンパーを自分で着る、トイレで一人で排せつするなど、できなかったことができるようになった時は一緒に喜び、「次も頑張ろうね」と声を掛けています。

以前、子ども同士のケンカの場合で、一方が手を上げたときに頭ごなしに叱ったことがありました。理由をきちんと聞くべきだったと反省しました。

集団での限られた時間のなか、保育士として気持ちに余裕をもち、可能な限りサポートしながら見守るよう意識しています。

■今後の目標を教えてください

「先生が好き、保育園が好き」と思ってもらえるような保育士になることです。そのために、ベテランの先生からの助言や保育雑誌を参考に、子どもたちが心から楽しめる遊びを考えています。「だるまさんがころんだ」のような昔からの遊びに、年齢に適したアレンジを加えるなど工夫しています。

子どもの心に寄り添い、共に成長

■入社のきっかけを教えてください

保育を学んでいた学生時代に数カ所の実習先を経験しましたが、特に当園は子どもたちがとても生き生きしていて印象的でした。大学の先生からの勧めもあり、入社を希望しました。

■仕事の内容を教えてください

2歳児クラスの保育をしています。同じクラスを4人の保育士で受け持ち、リーダーの先生のもと役割分担して、子ども全員を見ています。

保育は、外遊び・制作など、遊びを通して行います。たとえば園庭での遊具遊びでは、発達に応じて適する遊具が異なるため、安全面に配慮が必要です。その上で子どもの好奇心を満たして、できることが広がるように関わっています。

食物アレルギーを持つ子どももいますので、給食の時間は除去食の対応はもちろん、ほかの子の食べ物に触ることのないよう注意を払っています。

午睡（お昼寝）中は、保育日誌に園での出来事・食事の量・排せつ・睡眠時間などを記入します。

子どもの成長記録
「保育日誌」



保育日誌は子どもの一日の様子を家庭と保育園で記録・共有する連絡帳



絵本の読み聞かせでは、感情表現や抑揚に気をつけて子どもたちの感受性を育成します



作品展で、園児が工作した「たたき」を保護者の皆さんに披露

こんな職場です!!

外でマット
体操の授業



スイカ割り

季節を感じる行事が
盛りだくさん!



歳末の餅つき

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

1位

親が安心して預けられる保育園

当園利用のご家庭には平均して2.6人のお子さんがいます。職員の平均勤続年数が16年とベテランも多く、保育の質が高いのが特徴です。久留米市から「仕事と家庭の両立支援モデル事業所」として表彰されるなど、働きやすい環境づくりに努めています。

2位

子どもが伸び伸びと育つ保育園

子どもは「みんな違ってみんな良い」の「原石」。子どもたちに毎日の「わくわく・ドキドキの心」を育てる保育を展開し、「原石」を光り輝く「宝石」に磨き上げます。

3位

地域の子育て支援施設としての保育園

運動会など保育園のイベントに地域の皆さんが数百名参加されます。子どもたちの地域デビューのきっかけとなり、絆が生まれます。

我が社のプロフェッショナル

充実した教育制度!

久留米市が推進している公的研修を年39回実施。行事計画を成し遂げるための園内研修では保育の考え方を教育します。フォローアップ研修としてキャリア研修制度も設置しています。



保育士 4才児担任
よしだ はじめ
吉田 哉さん
(入社5年目)

出会いの数だけ
夢が増え続ける
仕事です。



御牛沢さんの保護者の皆さん
からの相談を受けています

働きやすい
環境づくりを
意識しています!

子どもたちの
健康管理に
努めています。

看護師
たけした ともこ
竹下 智子さん
(入社6年目)

事務
さがら きょうこ
相良 杏子さん
(入社2年目)

調理員
はしもと ゆみ
橋本 有美さん
(入社17年目)

保育士 5才児担任
むとう けんた
武藤 健太さん
(入社6年目)

1日の仕事の流れ

8:30

順次登園する子どもたちの体調を把握します。自由あそびを開始。



道具の使い方を教えて
子どもたちの発想を促
します

9:30

クラス別の課題あそび。自然・遊具・歌などを楽しみ、発育発達を育てます。



園庭で体を動かします

11:30

子どもたちと一緒に給食。味覚・咀嚼力などを育て、食文化を伝えます。



調理室にボードを掲示し、
園児の持つアレルギー情
報を共有

15:00

午睡後の楽しい手作りおやつ。お迎えが早めの子は帰りの支度をします。



お迎えのときは保護者と
お話し

17:00

子どもたちの降園が終わったら常勤終了。遅番職員への申し送り。

※早朝保育・延長保育
に対応するため、早
番・遅番のシフト制で
業務を行っています。

入社のきっかけを教えてください

大学時代、園長先生による家庭支援学の講義を受講し、当園の取り組みに興味を持ちました。園長先生の保育に対する熱意に魅かれ、当園で働きたいと思いました。



1歳児クラス
の保育を
しています

保育士
1歳児クラス担任
みつぞの このみ
満園 好さん
(24歳・入社2年目)

どんなお仕事を していますか?

仕事の内容とむずかしさは?

1歳児クラスの保育を担当しています。最初は、子どもへの関わり方がよく分からず、仕事の流れを覚えるのに必死でした。子どもにわかりやすく伝えられたと反省したり、送迎時に保護者にお話する言葉が見つからず、仕事の難しさを感じたりしていました。それを乗り越えるためには、一人一人の子どもの保護者の立場になって考え、丁寧に接することだと思いながら、努力しました。たとえば、絵本の読み聞かせでは、子どもたちの興味を引くために、絵本の選び方・読み始める前の導入・立ち位置・持ち方・声の大きさなどに気を付けます。今では、子どもたちの反応をうかがいながら、時にはアドリブを効果的に入れる余裕が出てきました。

仕事のやりがいは何ですか?

子どもたちの笑顔と成長を間近に見ることができるところです。入社したばかりの頃は赤ちゃんだった子が、今では

今後の目標を教えてください

尊敬しているクラスのリーダーの先生は保育園全体に目が行き届き、園児はもちろん、保護者、職員に信頼され慕われています。保育のアイデアも豊富で、制作遊びの材料や行事の台本についての提案などを積極的にされます。私もそうなるよう、週に1回任されるクラス担任のリーダー経験を通して、実践経験を積み重ね成長したいと思っています。

会社メモ

子どもがのびのび育つ! わらしこ保育園

暖かい気配り・目配り・心配りが行き届いた保育で、子どもたちが自ら成長する力を応援! 子どもの自主性・主体性を育て、「自立」「自信」につなげます。



豊かな感性



表現できる知力



健康で丈夫な体



仲良しの心

取り組み

和太鼓

練習を通して「よく見て、よく聞き、よく考える」が定着



地域交流

日常の保育の中で世代を超えた交流を行います



食育

・完全給食
・園内菜園
・親子料理教室



会社概要

会社称号/社会福祉法人 宮本福祉会

わらしこ保育園

代表者/武藤 好美

設立/平成4(1992)年

所在地/久留米市荒木町下荒木1631-3

主な事業内容/乳幼児保育

通常保育(2カ月~就学前)、
延長保育(18:00~19:00)、
障害児保育

社員/32人(男性2人 女性30人)

TEL/0942-26-2423 FAX/0942-26-5773

HP/http://www.warashiko-hoikuen.com/



採用情報

募集職種/保育士

業務内容/保育園での保育

初任給/170,000円

勤務地/久留米市荒木町

勤務時間/8:30~17:00(早番・遅番あり)

募集方法/ハローワーク

採用実績/2016年度 新卒2人 中途2人

採用実績校/久留米大学、久留米信愛女学院短期大学、中村学園大学、
香蘭女子短期大学、九州大谷短期大学、福岡子ども短期大学
など



インタビュー動画は
コチラ!

いちようの杜グループ

統括本部 事務長 堀江 桃子さん

受容・傾聴・共感のサービスで 地域に根付いた介護施設



食事介助の様子

いちようの杜 山川のリビング

子どもも楽しく過ごせる
キッズルーム

人の人生に深く 関わることができる仕事

職員にはプライベートも
大切にしてほしい

専業主婦だった私は親族の認知症介護をきっかけに介護の現実を知り、高齢者を取り巻く環境を何とかしたいと思いました。2003(平成15)年、グループホーム「いちようの杜 津福」を立ち上げ、「受容・傾聴・共感」を理念として、利用者さま、ご家族さま、地域の皆さまからの声に耳を傾けながら、サービスや施設の充実を図ってきました。現在は入居施設として、4つのグループホーム、診療所や調剤薬局を備えた「ケアタウン 鳥飼」、医療行為を含めた多様なサービスを利用できる「いちようの杜 山川」を運営しています。あわせて訪問看護サービス、福祉用具サービスなどを行っています。利用者さま一人一人の尊厳を大切に、日々の生活を見守り、支援しています。

介護事業者として経験を積み重ねてきて、この仕事ほどやりがいのある仕事はないと実感しています。人生の先輩である利用者さまに深く関わるなかで、生き方や生活の知恵など多くのことを学び、職員が癒やされています。

当社の社員研修では、傾聴を基本としたコミュニケーションや効果的な対応の仕方など、現場で実践できる手法を伝えています。またレクリエーションなどの委員会活動が活発で、社員同士の学習や交流を通して、より質の高い介護サービスの提供に結びついています。

社員には、介護や職場の人間関係の基本となる「思いやり」の気持ちを持って日々の業務に臨んでもらいたいと思っています。またプライベートも大切にして、社員自ら働きやすい職場づくりに取り組んでほしいと願っています。

将来、事業所内保育所の開設を構想しており、社員の福利厚生面の充実とともに、地域の子どもたちを受け入れたいと思っています。

思いやりの心を持ち、介護を必要とされる人を支え、共に生きる幸せを感じることのできる人材を求めています。

組織の基盤を固めるキーパーソン

■入社のかきつけを教えてください
前職を退職する際、以前から興味があった社会福祉士の資格を取ろうと思いましたが、同じ時期に姉から当社を紹介され、入社しました。その後、働きながら介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員の資格を取得しました。

■仕事の内容を教えてください
入社して5年間は介護職としてグループホームに勤務しました。グループホームは、認知症の症状のある高齢者が入所し、食事・排泄・入浴などの日常生活の支援を受けるところです。ここで介護の基本を学びました。

■心掛けていることは何ですか？
利用者さまが安全に過ごせるよう細心の注意を払っています。以前、普段は自由に歩ける利用者さまが、少し離れたところで転倒されました。その後、歩くことが困難になり、体が弱っていかれました。転倒は個人の力で防げるものではありませんでしたが、つらくて落ち込みました。利用者さまにも職員にも幸せになってほしいので、安全に努めるとともに、職員のメンタルケアにも力を注いでいます。

■今後の目標を教えてください
当社は設立から十数年と若い会社です。そのため、会社組織の基盤をしっかり確立したいと思っています。その第一歩として、社内研修を充実・効率化し、社員の知識と技術の向上に取り組んでいます。また、より楽しく働きやすい職場環境をつくるため、職員の様子をよく見て、話を聞く機会を持ち、意見を吸い上げるよう努めています。



利用希望者へプランのご説明や建物の案内をします



お食事の準備。セントラルキッチンで作られたメニューを盛り付けます



できるだけ職員一人一人に目向け、話を聞くようにしています

人の役に立っている実感が
仕事のやりがいになっています

いちようの杜 山川
エリアマネージャー
資格:介護福祉士・社会福祉士・
介護支援専門員
やまむろ あきら
山室 晶さん
(34歳・入社11年目)

笑顔の心が好き♡
面倒見が良く、
親せきな人が多い

こんな職場です!!



定期的に子連れOKの女子会を開いています



▲ 実行委員で集まって、季節のイベントの打ち合わせ



▲ 利用者さまたちとマラソンのイベントに参加しました!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位

自由な発想で活躍できる

職員が自由な発想で提案しやすい雰囲気があります。業務や職場環境の改善提案が盛んです。

2位

働きやすい職場環境

社員一人一人の状況に応じて勤務時間の配慮が行き届いています。残業はほとんどありません。

3位

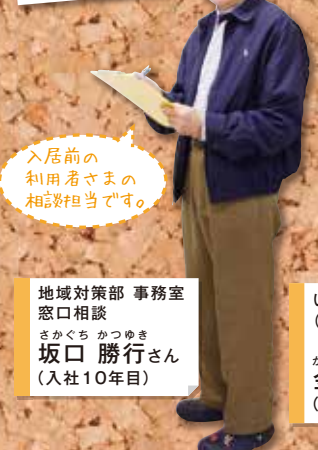
職員同士の仲が良い!

職員同士がフランクに話せるアットホームな雰囲気です。定期的に全社で集まる機会もあり、交流を深めています。

我が社のプロフェッショナル



スタッフに「お父さん」と呼ばれています



入居前の利用者さまの相談担当です。



利用者さまの人生に寄り添えるよう1分1秒を大切にしています。

いちようの杜 諏訪野主任 (介護福祉士)
やまもと まいこ
山本 真衣子さん (入社6年目)

専務取締役 (看護師、介護支援専門員)
かまた しげゆき
鎌田 繁幸さん (入社11年目)

充実した教育制度!

未経験・無資格でも安心して働けるよう研修制度が充実しています。働きながら介護福祉士など取得しステップアップする人も多数! またレクリエーションなどの委員会活動も活発で、職員の連携が深まります。

職員の意見を大切に働きやすい職場環境を作っています。



採用活動なども担当しています。

いちようの杜 鳥飼コンシェルジュ (介護支援専門員、介護福祉士、保育士)
くらさわ みやこ
倉澤 美也子さん (入社4年目)

利用者さまやご家族からの相談を受けています。

1日の仕事の流れ

8:30 ①

朝の打ち合わせ。夜勤担当者からの状況報告、引き継ぎ。



利用者さまと一緒に体を動かします

9:20 ②

利用者さまの朝食後、服薬介助、部屋へ案内。入浴介助、レクリエーション、リハビリなど。



排せつ介助。細かな声掛けを意識しています

12:00 ③

利用者さまの昼食時間に合わせ配膳。その後1時間の休憩。



お昼の配膳。食事介助が必要な方には付き添います

13:00 ④

身のお世話など。利用者さまとの会話も楽しみの一つです。



折り紙などでレクリエーションに使う飾り付けを作ります

17:00 ⑤

終業。保育園へお迎えに。



利用者さまが手作りしたクリスマス用の飾り

仕事の内容を教えてください

「いちようの杜 山川」はサービス付き高齢者向け住宅をメインにした複合型施設で、利用者さまに自宅にいる時と同じように自分らしく過ごしていただく家庭的な場所です。私は食事・服薬・トイレ・



利用者さまのお手伝いをしています。子育て中です

いちようの杜 山川
資格:介護福祉士
は やま あずさ
葉山 梓さん (35歳・入社10年目)

どんなお仕事をしていますか?

体位交換・爪切り・ひげそりなど支援が必要な場面では介助を行っています。食堂を兼ねた広いリビングで利用者さまのお話を聞いたり、居室の掃除の際に声を掛けたりして、様子をしっかりと把握するようにしています。

また敷地内の介護棟で入浴介助をしたり、レクリエーションや学習療法に取り組み利用者さまをサポートしたりします。

■子育てと仕事の両立について
産休・育休を経て、子どもが生後6カ月の時に職場復帰しました。当時は状況に応じて時短勤務をしていました。当社では職員の意見に耳を傾け、そのニーズに柔軟に対応する社風が根付いており、時短勤務は自分から提案したものでした。

現在、2歳の子どもを育てながらフルタイムで働いています。夜勤を免除してもらうなど職場の配慮があるので、ストレスなく子育てと仕事を両立できています。

■心掛けていることは何ですか?
利用者さまに対して、いつも優しい気持ちでいることです。利用者さまの言葉に「おかしいな」と思うことがあっても、きちんと受け止め共感した上で伝えるべきことは伝えるようにしています。また職員をはじめご家族や医師など、関係する人々との連携を大切にしています。ご本人の思いを一番に尊重し、ご家族の意向、医師の判断を仰ぎ、その上で私たち職員ができることは何なのか、いつも確認し合っています。

また時間配分にメリハリをつけて仕事をしています。掃除などの作業は手早くきれいに済ませ、その分利用者さまと接する際は時間をかけ、安全に配慮して丁寧に行っています。

■今後の目標を教えてください
介護支援専門員の資格を取得することです。介護福祉士を目指している同僚と励まし合い、勉強しています。仕事・子育て・勉強と大変ですが、充実しています。

会社概要

会社名/株式会社 いちようの杜

代表者/堀江 利治

所在地/久留米市山川町326

設立/2003(平成15)年

いちようの杜グループ

●グループホームいちようの杜 (津福、三瀬、諏訪野、やすらぎ)

●複合型サービスいちようの杜(鳥飼、山川)

●小規模多機能サービスいちようの杜(山川)

●住宅型有料老人ホームいちようの杜(鳥飼)

●サービス付き高齢者向け住宅いちようの杜(山川)

主な事業内容/グループホーム、有料老人ホーム、デイサービス、看護小規模多機能型居宅介護、小規模多機能型居宅介護、訪問看護、福祉用具サービス

社 員/115人(男性24人 女性91人)
TEL/0942-41-1822 FAX/0942-43-1525
HP/http://www.ichounomori.com



採用情報

募集職種/①介護スタッフ ②正看護師 ③准看護師
業務内容/利用者さまの介護、看護
初 任 給/①169,000円~ ※夜勤手当8,000円
②240,000円~ ③200,000円~

勤 務 地/久留米市内
勤務時間/日勤 8:30~17:30
夜勤 17:30~翌8:30(シフト制)

採用実績校/久留米大学、平岡介護福祉専門学校、九州大谷短期大学、聖マリア学院大学、久留米高校、久留米商業高校、筑水高校、久留米学園高校、南筑高校など

募集方法/詳しくは電話でお問い合わせください。
採用スケジュール/随時

会社メモ

介護ケアのエキスパート

いちようの杜グループの多様なサービス

自分らしく過ごしていただくため、さまざまな介護ニーズに対応しています。

いちようの杜 山川 (サービス付き高齢者向け住宅)

医療が必要になっても看護サービスを受けながら自宅に居るように過ごせる施設です。

高齢者グループホーム



いちようの杜
・津福・三瀬
・諏訪野・やすらぎ

セントラルキッチン



グループ全体の食事をまとめて調理。塩分控えめの健康食です。

デイサービス 福祉用具サービス 訪問看護 ケアプランサービス

ケアタウン 鳥飼

コンセプトは「ワンストップサービス」。住宅型有料老人ホームを中心に、診療所・介護事業所などがあり、重度化しても生活し続けられる環境を整えています。

いちようの杜 鳥飼 (住宅型有料老人ホーム)



調剤薬局 在宅介護サービス



診療所 訪問診療 訪問看護



地域医療連携室



内視鏡手術支援ロボット「ダヴィンチ」



看護学校



思いやりのある医療で
豊かな生涯を支援し地域に貢献



創業当時の
案内板

新古賀病院の
ラウンジ

患者さんと
ご家族の気持ちを
大事にしています

ラーメンが好き♡

ラーメンと
焼きとりが
美味しい！

新古賀病院
消化器外科乳腺外科病棟
資格：看護師
ひらかわ ゆき
平川 由貴さん
(23歳・入社4年目)

最新・最適・最良の 医療を目指して

充実した教育体制により
質の高い医療サービスを提供

当法人は、1946(昭和21)年に父が開設した古賀医院が始まりです。急性期医療を軸に最先端の医療機器をいち早く導入し、医療技術の向上に努めてきました。特に救急医療、心臓血管総合診療、脳卒中診療、がんの総合的支援体制の充実、力を注いでおり、心臓カテーテル治療では国内トップレベルの評価をいただいていると自負しています。現在、古賀病院グループとして、新古賀病院、新古賀クリニック、古賀病院21の病院を中心に複数の医療介護施設を運営しています。さらに2016(平成28)年には、看護学校「古賀国際看護学院」を開校し、人材育成も含めた総合的な地域医療の充実に取り組んでいます。当法人の理念は「人々の豊かな生涯を支援する医療」です。この理念に沿って、患者さんを中心とした思いやりのある医療を実践しています。

職員への教育・サポートに力を入れており、新人職員に対しては、技術の習得はもちろん不安なく職場に慣れるように支援しています。また資格取得への支援、奨学金制度などによりスキルアップを応援。あわせて院内保育所など、子育てしながら安心して働き続けられる環境を整備しています。こうした取り組みにより、医師・看護師はもちろん、臨床検査技師など医療専門職の技術や意識のレベルが高く維持されています。

職員には、技術の向上を図り、節度ある態度で患者さんやご家族に対処できるよう自己研さんに努めてほしいと思います。

今後も先進的な医療を進化させ、患者さんの体をより優しく治すことを目指します。またリハビリなど治療後のサービスの充実や医療ツーリズムの強化を図り、少子高齢化・国際化に対応していきます。

協調性があり、前向きで、明るく、なにより患者さんの心も癒やせるような優しさを持った人材を求めています。

働きながら通学し、念願の看護師に

■仕事の内容を教えてください

看護師として、消化器外科の病棟で胃がんなど消化器の病気の患者さんのケアを行っています。具体的には、体温測定など体の様子の観察、傷の処置など手術前後の管理、検査介助、入院退院の受け入れです。数人の看護師がチームとなり、業務を分担しています。

看護師資格は入職後に働きながら学校に通い取得しました。最初の2年間は午前中看護助手として働き、午後には看護学校へ通い、准看護師の資格を取得。その後3年間は、准看護師として内視鏡センターで終日勤務した後、夜間に看護学校へ通い、正看護師の資格を取得しました。仕事と勉強の両立が大変でしたが、学校で学んだことを職場で実践し、知識や技術を効果的に習得できました。また勤務時間の調整や奨学金制度など社内の支援・配慮のおかげで、勉強にも集中できました。

■心掛けていることは何ですか？

慣れない頃は、患者さんを待たせるなど失敗もありましたが、落ち込まず次に生かすようにと先輩から励まされました。行いを振り返り、改善策を立て、意識して行動しています。

また、どんなに忙しくても、患者さんとご家族の声に耳を傾け、寄り添うことを大切にしています。普段からご家族とのコミュニケーションを取り、患者さんとの関係を把握します。特に、死に直面するご家族には、慎重に医師と連携をとりながら対応します。

■やりがいを感じることは？

生命を預かる仕事なので、責任が大きく大変ですが、医師・栄養士スタッフなどと連携し、患者さんにとって何が大切かを考え、実践し、効果が出たときにやりがいを感じます。

■今後の目標を教えてください

まずは消化器外科での専門性を高めたいです。そのために心電図の読み取り方や看護アシスタントなどのスキル向上に取り組んでいます。将来的には他の分野も経験し、認定看護師を目指していきたいので、院内外の研修に積極的に参加しています。

※看護アシスタント：患者に関する情報(検査データ・主訴など)を客観的に評価・分析し、その問題点や優先度を判断した上で看護ケアの方向性を明確化すること



入院されている患者さんのご家族に、
普段の様子などを報告します



採血や血圧の測定は、患者さんの不安
を取り除きながら行います



パソコンで電子カルテを確認。スタッフ
内で情報を共有しています



社会医療法人 天神会
KOGA
社会医療法人 天神会
こが のぶこ
理事長 古賀 伸彦さん

- 主な施設
- 新古賀病院
 - 新古賀クリニック
 - 古賀病院 21
 - 地域連携・患者サポートセンター
 - 古賀国際看護学院
 - 介護老人保健施設 こが21



インタビュー動画は
コチラ！

こんな職場です!!

子育て応援宣言

- 年間3日間のリフレッシュ休暇制度を設け、仕事と家庭、子育ての両立ができる環境を整えます。
- 職員が利用する院内保育所に子供を預ける場合、保育所の近くに駐車できるように配慮し、仕事と子育てが両立できるようにします。

「医療のまち久留米」ならではの体験型イベント!



お仕事体験イベント。お医者さんは子どもたちに大人気!



医療の現場見学ツアーでは最新の医療を解説

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

1位

スタッフ間の雰囲気が良い!

各専門スタッフの連携がしっかりと取れており、とても良い雰囲気で働けます。看護師は数人がバランス良くチームを作り、一定期間、固定メンバーでケアを行う「固定チームナーシング」で、質の高い看護とスタッフの育成を行っています。

2位

最新の医療が学べる

次々と導入される最新鋭の技術や機械に触れて学べます。

3位

スキルアップへの手厚い支援!

専門の講師による勉強会の開催、奨学金制度などがあり、看護師などの資格取得を手厚くバックアップ! 志があれば、働きながらスキルアップできます。

我が社のプロフェッショナル

充実した教育制度!

入職式から3日間の新人合同研修会にて、各部署の紹介や接遇研修を実施。また宿泊研修会で社会人として必要なスキルを学びます。定期的な振り返り研修で同期とも支え合える環境です。

楽しいからこそ一生懸命になれる!

新古賀病院
消化器内科 医師
うちだ けんすけ
内田 健介さん
(入社3年目)

相遇を意識しています!

症状がわかるようにサポート!



処方せんを確認して薬を運搬します

患者さんの立場になって考え、行動しています。

患者さんの検体を検査しています。



顕微鏡が仕事道具!

新古賀病院
リハビリテーション課
理学療法士
わかな まさし
若菜 理さん
(入社1年目)

古賀病院21
医事課 医療事務
いけだ かおり
池田 賀央里さん
(入社4年目)

古賀病院21
薬剤課 薬剤師
みやはら 幸希
宮原 幸希さん
(入社3年目)

新古賀病院
臨床検査課 臨床検査技師
なかむら すず
中村 寿々さん
(入社3年目)

1日の仕事の流れ

日勤

8:30

朝礼。前日の夜勤からの申し送り事項を確認します。

9:00

透析業務開始。装置に不具合が発生しないように機械室の点検もこまめに。

11:30

昼食。

15:00

透析フロアの片付け後、装置のメンテナンス。

17:00

終礼。一日の報告・連絡を行います。

準夜勤

15:30

出勤。日勤担当者の作業を手伝いながら透析の準備。

17:00

透析業務開始。日勤リーダーからの申し送り事項を確認。

19:00

休憩。軽い夕食で残りの勤務も頑張ります!

23:30

夜間透析の片付け後、日勤担当者への申し送り事項を記入。



透析装置の設定を確認しながら透析のための器具をセット



透析中は患者さんの様子の確認が欠かせません



月に1度、透析に使用する水の水質検査を行います



透析装置のメンテナンスも行います



透析技術認定士を目指し勉強!

※臨床工学技士…医療機器に関する専門職として、人工透析装置・人工呼吸器・人工心肺装置などの操作や保守点検を行います。



※臨床工学技士として人工透析の治療をしています!

新古賀クリニック
臨床工学課
資格:臨床工学技士
かき はら けい 太
柿原 慶太さん
(24歳・入社3年目)

どんなお仕事をしていますか?

■仕事の内容を教えてください
臨床工学技士として、主に人工透析業務に携わっています。人工透析は、装置を使用して腎臓疾患の患者さんの血液をきれいにする処置で、一回に4時間程度かかります。当院は昼間・夜間の2部体制です。私は人工透析装置の設定、器具の取り付け、透析の処置、人工透析治療中の患者さんの状況観察を担当しています。患者さんごとに器具の素材や設定が異なるため、電子カルテで確認し確実に準備します。
装置の保守点検も重要な業務で、常に安全に装置が使用できるようにメンテナンスします。また新しい装置の導入時は、操作や不具合の対処法を早急的確に身に付けるようにしています。
その他、透析液に使用する水づくり、透析液の濃度調整も行っています。

■心掛けていることは何ですか?
人工透析を受ける患者さんは、体から水分が出るため、倦怠感・低血圧・冷え・足がつったりするなどの症状が出る場合があります。1時間に1度は血圧を測り、声掛けをして変化がないか注意しています。低血圧になりやすい患者さんには看護師に確認し、事前に薬を飲んでもらうなど、安全・安心な透析のための予防も意識しています。
■今後の目標を教えてください
患者さんの透析生活の質がさらに高まるよう、透析のスペシャリストになりたいと思います。まずは透析技術認定士の資格を目指し、先輩に助言をもらいながら勉強しています。

古賀病院グループの進化し続ける「からだ想い」の医療

古賀病院 21

がんへの総合的なサポート(PET検査、手術、化学療法、放射線治療、緩和ケア)

PET画像診断センター

●がんの早期発見・早期治療



「PET-CT」装置

放射線治療センター

●トモセラピー装置による強度変調放射線治療など、さまざまな放射線治療

新古賀クリニック

プライバシーに配慮した快適な施設で専門性の高い検査・治療

健康管理センター

●男女別フロアでの健診体制
●がん発見率は全国トップレベル



女性医師・スタッフによる女性専用外来

内視鏡センター

●内視鏡による検査と早期がんの治療

新古賀病院

「24時間365日断らない」質の高い救急体制と迅速な検査・診療体制

心臓血管センター

●循環器内科と心臓血管外科が連携し、循環器全般を診療



心臓カテーテル治療

脳卒中脳神経センター

●脳腫瘍・脳卒中などの充実した診療体制

会社概要

会社称号/社会医療法人 天神会

代表者/古賀 伸彦

創業/1946(昭和21)年

設立/1954(昭和29)年

所在地/久留米市天神町120

主な事業内容/医療、介護業、看護学校

社員/1286人(男性357人 女性929人)

TEL/0942-38-2222(代表) FAX/0942-38-2531

HP/https://www.tenjinkai.or.jp



採用情報

募集職種/看護師、薬剤師など

初任給/専門学校新卒・看護師として勤務の場合:215,000円

※職種により異なります

勤務地/新古賀病院、古賀病院21、新古賀クリニック、他各施設

勤務時間/日勤8:30~17:00 夜勤16:30~9:30

※職種により異なります

募集方法/当社HPをご覧ください

採用実績校/久留米医師会看護専門学校、佐賀市医師会立看護専門学校、福岡大学、久留米大学、山口大学、広島工業大学、宮崎大学、アカデミー看護専門学校、純真学園大学、昭学学園高等学校、医療福祉専門学校緑生館 など

採用スケジュール/随時

会社メモ

微生物試験

工場「ラトリエール藤光」

L'Atelier
FUJIMITSU

世界トップシェアを誇る ヒト胎盤製剤のリーディング・カンパニー

アンプル充填

現場での製品製造と
備品管理をしています

製造グループ
製剤製造
ふるかわ りょう
古川 遼さん
(21歳・入社3年目)

久留米のことが好き♡
複合映画館
(シネコン)があり映画
鑑賞を堪能できます!

久留米から医療・健康・美容の 先端科学技術の世界へ発信

安定した生産のために
人材教育に注力

当社は、1970(昭和45)年に、久留米大学医学部の稗田憲太郎教授により開発されたプラセンタ(胎盤)医薬品を製品化するために設立されました。現在、ヒト胎盤製剤の世界トップシェアを誇ります。プラセンタとは、哺乳類のおなかの中で赤ちゃんを守り、育てる役割を持った「胎盤」のことです。豊富な栄養と各種有用成分を含んでいます。当社は独自の製造方法により、胎盤の持つさまざまな機能をできるだけ損なわずにプラセンタエキスを抽出し、製品化しています。久留米市にある工場を核として、主に肝臓機能の治療薬の製造・販売や研究開発を行っています。近年、需要が伸び、海外への輸出も増えたことから、2015(平成27)年久留米市にプラセンタ専用工場「ラトリエール藤光」を新設しました。その結果、安定的に製品を供給でき、売り上げも伸びています。

社員には、医薬品の製造を通して、病気と闘っている人のために役立ちたいという使命感「JBPプライド」を持ち、自ら考え、それを実行する人になってほしいと思っています。そのため、人材育成に力を入れています。特に、新工場開設に伴い多くの人材を採用し、若手社員の比率が高まっています。その中で、中堅社員が各現場で丁寧な指導を行っています。相談しやすい良好な人間関係と活発なコミュニケーションできる職場の雰囲気が大切になるため、若手リーダー研修で「傾聴、承認、褒める」テクニックなどを伝えています。また仕事と育児などの家庭生活を両立し、働き続けられる制度を整備しており、意識も浸透しています。風通しが良く、社員同士でお互いさまのサポート体制がある中で、社員がみな明るく仕事をしています。チャレンジ精神があり、困難に対しても意欲的に立ち向かっていく人材を求めています。

PLACENTAL EXTRACTS by
UBP
Japan Bio Products Co., Ltd. Since 1970

株式会社 日本生物製剤

工場長 小林 一郎さん



インタビュー動画は
コチラ!

積極的に知識を広げ 社内外から頼られる存在へ

■入社のきっかけを教えてください

高校の授業で当社に就職した先輩から話を聞く機会があり、生き生きとした様子が印象的でした。地元就職を考えていた私は、久留米市に職場があり、働きがいのある会社である点に魅力を感じました。

■仕事の内容を教えてください

工場では医薬品の製造を担当しています。ヒトの胎盤を粉末状にした原料に水や薬品を混合し、pH(水素イオン指数)を調整しながら、ろ過と滅菌を繰り返し行います。薬剤としてできあがった液をアンプルへ充填するところまでを行っています。その後、別の部署で包装・箱詰めや検品を行い、製品が完成します。また消耗品などの在庫管理と発注事務も担当しています。自分で作成したチェック表を用い、適正在庫を保っています。

入社2年目の時、上司からアンプルに関する不具合の原因を調査してほしいと指示されました。初めてのことで不安もありましたが、上司に相談したり、社内の助けを借りたりしながら、原因究明と不具合の解消に到達することができました。その際、上司に「よくやったな」と認めてもらい、自信につながりました。

■心掛けていることは何ですか?

患者さまに安全・安心な医薬品を提供するという責任を常に意識しています。製造工程でトラブルが起きてしまうと、他部署はもちろん品質にも影響するため、どんな小さな作業でも丁寧に取り組みます。製造ラインではクリーンスーツを着用しており、お互いの表情が把握できません。複数人で行う作業では連携が重要なので、声掛けで的確に伝え、タイミングを合わせることでミス防止に努めています。

■今後の目標を教えてください

将来的に工場長になりたいと思っています。機器の故障や瞬間的な停電が発生するなどのトラブル時に、的確に対応される先輩の姿を見てすごいと感じます。自分もそうなれるよう、経験を積み、安全管理や品質評価の考え方を確立していきたいです。また機械に詳しくなるために、メンテナンスの際は積極的に参加し、学んでいます。

※アンプル…注射剤を入れる密封容器のこと。薄いガラスの筒に薬剤を入れ、先端を熔封したものです。



上司がいつも気にかけてくれていて
相談しやすい環境です



抽出されたプラセンタ成分をアンプル
に充填し、製造数を確認します



ガラス反応装置を使って原料の胎盤から
プラセンタ成分を抽出します

こんな職場です!!

子育て応援宣言

- 育児休業を取得した社員が確実に職場復帰できるよう、育児休業中の代替要員を確保します。
- 子供とふれあう時間を増やすため、業務の効率化を図り、長時間労働を抑制します。
- 職場復帰後の育児のための有給取得を推進し、取得しやすい環境作りに努めます。



東京本社で全社員参加の式典を開催。社員一致で前に進むことを宣言しました



社内のソフトボール部は、市内の大会に毎年参加。目指せ、ベスト4!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best3

1位

会社組織が若い

入社して間もない社員が多く、活気があります。相談しやすい明るい雰囲気の中、若手社員の育成に力を入れています。

2位

働きやすい職場環境

新入社員の退職者がほとんどいません。若手にとって働きやすい職場です。また女性社員の比率が比較的多く、仕事と子育ての両立支援が充実!

3位

基本的に転勤がない

勤務地は久留米市内。遠方へ転勤になることは基本的にありません。地場に根付いた環境で働けます。

1日の仕事の流れ

9:00

朝礼。当日の予定を確認。



10:00

試験準備。装置の立ち上げや試験の調整など。



12:00

休憩室で昼食。



13:00

理化学試験および微生物試験。手順書を確認しながら慎重に!



17:30

翌日の予定を確認し、チームで終礼。



装置の立ち上げや適格性試験を確実に実行します



声を掛けやすい先輩ばかりでよく指導してもらえます



※クリーンベンチ内で微生物試験を行います

※クリーンベンチ...ほこりや雑菌の混入を防いで作業するための装置。



薬品の管理。劇薬も扱うため慎重に

■入社のきっかけを教えてください
工業高等専門学校で専攻した物理工学の知識を生かせる就職先を希望しており、学校の先生から勧められたことがきっかけです。「プラセンタ」が注目されていた時期で、私も関わってみたいと思いました。



製品の理化学試験や微生物試験をしています!

品質管理グループ
微生物試験担当
おおつやま

大津山 ゆりかさん
(26歳・入社4年目)

どんなお仕事をしていますか?

■仕事の内容を教えてください
主に医薬品の原料や製品の理化学・微生物試験を行い、規格に適合しているかを確認する業務を担当しています。また製造ライン内の微粒子や微生物の状態を確認する「環境モニタリング」や試験に使用する備品・試薬・培地の在庫管理も行っています。
試験には多くの種類がありますが、原料となる「製薬用水の試験」と製品に微生物が混入していないことを確認する「無菌試験」は特に注意を払っています。製薬用水は高い水準を求められるためサンプリングのときから手順が細かく決まっています。わずかな操作ミスで数値を変化させることがあるので慎重に行います。また「無菌試験」をはじめ微生物試験は、試験を行う自分自身が試験対象を汚染しないように試験服・試験備品の取り扱い・体の動かし方に注意し、落下菌など菌汚染がないように徹底しています。

■今後の目標を教えてください
業務の効率化・簡略化に取り組みたいです。日々の業務をこなしたり、講習会に参加したりする中で、試験手順・記録の書き方などについて、改善したいという問題意識を持っています。課題解決のために、担当業務の知識をさらに深めるとともに、担当以外の試験の文書に目を通すなどして、新たな知識の習得にも努めたいです。将来的にグループ全体を見渡せるようになりたいと思っています。

ヒトプラセンタ製剤の世界的企業! 日本生物製剤

独自のプラセンタエキス抽出技術で 肝機能障害の治療のほか、健康づくりなどに貢献

プラセンタのはたらき

- 肝機能障害の改善
- 自律神経、ホルモンバランスの調整
- 滋養強壮
- 美白効果、肌の新陳代謝アップ
- 抗酸化作用 など

プラセンタに含まれる有用成分

- | | | | |
|--------|------------------------|------|-----------------------|
| 核酸 | 遺伝子の修復や、新陳代謝の調整に働く | 酵素 | 消化・吸収・代謝・排出など生活全般に関わる |
| ムコ多糖体 | 細胞と細胞をつなぎ、関節の動きを滑らかにする | アミノ酸 | 体や細胞を作る原料 |
| 活性ペプチド | 血糖・血圧・食欲の調整、抗酸化能力向上など | 成長因子 | 細胞を増やしたり、分裂を促進させる働き |

プラセンタとは「胎盤」のこと。哺乳類の胎盤から有用成分を抽出したプラセンタエキスは、医療のほか幅広い分野で活用されています。

会社メモ

会社概要

会社名/株式会社 日本生物製剤

代表者/郭太乙

創業/1954(昭和29)年

設立/1970(昭和45)年

資本金/8,000万円

本社所在地/東京都渋谷区富ヶ谷1-44-4

ラトリエル藤光(採用窓口)/久留米市藤光町字枝光735-14

主な事業内容/ヒト胎盤製剤の研究開発・製造・販売、

プラセンタエキス含有医療用医薬品・

健康補助食品・化粧品等の製造・販売

社員/173人(男性101人 女性72人)

(ラトリエル藤光)TEL/0942-65-3161 FAX/0942-65-3165

HP/http://jbp.placenta.co.jp



採用情報

募集職種/①製造工 ②研究職 ③技術開発

業務内容/①医薬品・一般品等の製造業務・管理業務、製造設備管理業務

②医薬品研究開発業務 ③一般品技術開発業務

初任給/高卒 168,000円~ 4年制大卒 210,000円~

勤務地/久留米市内の工場、または研究所

勤務時間/9:00~17:30

募集方法/ハローワークを通した求人募集および直接募集

採用実績/2014年度:新卒6名、中途5名 2015年度:新卒3名、中途6名

2016年度:新卒2名、中途4名

採用実績校/久留米工業高等専門学校、久留米筑水高等学校、八女工業高等学校、

有明工業高等専門学校、八代東高等学校など

採用スケジュール/4年制大、大学院卒...3月~8月、

高等専門学校卒...4月~8月、高卒...9月~11月



核酸医薬の研究・開発

株式会社 ボナック

〒839-0861 久留米市合川町 1488-4

福岡バイオファクトリー

TEL: 0942-32-6700 FAX: 0942-32-4611

URL: <http://www.bonac.com>代表取締役社長
林 宏剛さん

キラリ米久留米

PICK UP

久留米企業

久留米で頑張る企業を紹介！

vol.9

世界的特許！「ボナック核酸」で革新的な治療薬の実用化を目指して

当社は次世代医薬品として期待される核酸医薬の分野で独自技術を持つベンチャー企業です。「ボナック核酸」をはじめ独自の基盤技術を確立しており、日本・アメリカ・欧州で特許登録を得ています。

社名「ボナック」の由来は、「Bridge Of Nucleic Acids Chemistry (核酸化学の架け橋)」の頭文字です。核酸医薬に携わる企業として、世界中の人の健康のお役に立ちたい、医療現場のニーズに貢献したいという思いを込めています。

核酸医薬とは、病気の原因となる異常なタンパク質を合成するRNAに直接働きかけ、異常なタンパク質の発現を抑制することで、病気の治療への効果が期待されている分野です。しかし、その開発過程には、安定性、副作用の懸念など、克服しなければならない課題が多いのが現状です。そのなかで当社は、右の図のように、今までになかった視点で独自の研究を進め、「ボナック核酸」という新たな構造の核酸分子を生み出しました。ボナック核酸の特徴は「一本鎖長鎖」というユニークな分子構造にあります。従来の二本鎖核酸の壊れやすかった欠点を、一本鎖長鎖を採用したことで克服。高い安定性を誇ります。



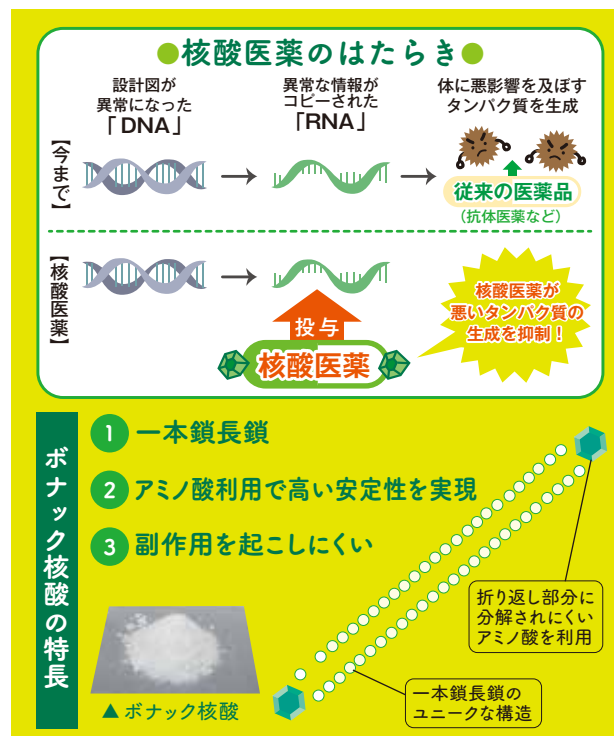
本社のある
福岡バイオファクトリー(久留米市)



福岡バイオファクトリー内の
研究室で、原料の開発や
分析を行っています



▲ 久留米大学、久留米市と包括的研究連携を締結



現在、当社では主にボナック核酸を用いた「突発性肺線維症」（肺が線維化する難病）治療薬の実用化に向けて、大手製薬会社とともに取り組んでいます。

久留米市には、「福岡バイオファクトリー」という施設があり、化学物質を扱う環境が整備されています。この建物が当社の研究施設として最適だったので、久留米市で創業することを決めました。医療のまちとして知られる久留米市に拠点を設置できたことは、研究開発事業のさらなる推進につながっています。2014(平成26)年、久留米大学・久留米市と包括的研究連携に関する協定を締結。本社から至近距離にある大学内の動物実験施設の1室を専用で使用し、実験を行っています。それまでは、その都度、各地の実験施設等を探して実験を行っており、手続きや移動の面で大きな負担となっていました。協定により、大学の協力のもと、スムーズに実験できるようになったため、研究スピードが格段に向上しました。今後、久留米大学の施設を中核に産学官連携が広がり、新しい産業が誕生する期待も感じています。

今後も新薬の実用化に向けての取り組みに加え、独自の核酸原料の開発、薬に関する技術開発など、新しいことに常に挑戦していきます。これからも核酸医薬・医療の発展に貢献することを目指しています。