

TAKE FREE 久留米で就活する学生を応援します!!

完全保存版

Vol.5

2016

くるめで

KURUME DE HATARAKOU

働こう!

久留米の企業5社の
魅力を紹介!



くるま
久留米市イメージキャラクター

注目!

特集! 久留米で暮らそう

第2弾! 文化・芸術を感じるまち、くるめ

就活マナー講座「電話の受け方・企業研究のやり方」
若年者就職支援コースのご案内



株式会社
ケンコントロールズ



株式会社
古賀歯車製作所



田中藍
株式会社



中央製袋
株式会社



半田建設
株式会社

★サイトにて動画配信中★ <http://www.kuruhata.com>



音楽イベント

久留米市は、市民のみなさんの音楽活動が盛んなまちで、これまで多くの著名なアーティストを輩出しています。そのような久留米の特色を生かして、音楽の力で人とまちを元気にしていくために、様々なイベントが実施されています。

歴史と芸術のプロムナードに音楽があふれる



「街に音楽があふれる」をテーマに、毎年秋に2日間、開催しています。地元出身アーティストを中心に、ロック、ポップス、邦楽、クラシック、ジャズなど、様々なミュージシャンが市内中心部のいたるところで演奏し、誰でも気軽に、素敵な音楽にふれることができます。各会場を巡りながら、多彩なジャンルの音楽とともに、久留米の歴史や街並みなども楽しんでいただけます。

くるめ街かど音楽祭

KURUME ライブチャレンジ

ライブで夢を抱くミュージシャンを応援しよう!!



音楽分野における人材発掘・育成支援のため、夢を抱く様々なジャンルのアマチュアミュージシャンに行政公認の舞台を用意する無料ライブ。出演者は公募で選ばれ、市内中心部の特設ステージで演奏することで、日ごろの演奏活動を披露し、ステージ経験を積むことができます。



お問い合わせ

公益財団法人 久留米文化振興会
(石橋文化センター内)
「くるおん」係
〒839-0862 久留米市野中町1015
TEL : 0942-33-2271
FAX : 0942-39-7837
info@kuruon.jp

音楽のまち久留米のポータルサイト
「くるおん」
<http://www.kuruon.jp>



* まちにあふれる歴史や文化に誰もがふれあえます *

青木繁旧居



重要文化財「海の幸」など、日本近代美術史上に残る名作を描いた青木が、17歳で上京するまで過ごした家を復元。明治時代の落ち着いた趣が感じられます。

坂本繁二郎生家



「放牧三馬」などを描いた、近代洋画の巨匠・坂本が20歳まで暮らした家で、市内に唯一現存する武家屋敷として、久留米市有形文化財に指定されています。

有馬記念館



江戸時代、久留米藩を治めた有馬家ゆかりの品々を中心に久留米の郷土資料を展示。久留米城跡にあり、桜の名所としても有名な篠山神社に隣接しています。

石橋文化センター



四季折々の花が彩る庭園を有し、美術館や音楽ホールなども備える複合文化施設。市民の憩いの場として、また、芸術文化の拠点として多くの人に親しまれています。

巻頭特集

シリーズ第2弾! 文化交流編

文化・芸術を感じるまち、くるめ

キラリ魅力、満載のまち 久留米で暮らそう



芸術家や芸能人を数多く輩出するまち、久留米。

2016年春に開館する久留米シティプラザや有名歌手も参加する音楽祭など、国内外の文化や芸術に気軽にふれるイベントや施設があります。魅力的な文化が発信される久留米を紹介します。

久留米シティプラザ

久留米シティプラザは、平成28年4月27日、久留米市中心市街地の六ツ門地区にオープンする複合型施設です。〈賑わいと憩いが調和する「文化・活力」想像空間〉をコンセプトに、文化施設としての機能、医療や企業の発展・交流を促進するためのコンベンション施設としての機能、そして中心市街地活性化の役割を担う中核的施設として、県南の中核都市久留米のランドマーク施設となることを目指しています。



オープニングシリーズ!

ウィーン・フィルハーモニー管弦楽団 公演決定!

2016年10月4日、世界最高峰のオーケストラといわれるウィーン・フィルハーモニー管弦楽団の公演開催が決定! 世界一流のオーケストラの演奏をわがまち久留米で堪能する至上の喜びをお届けします。

九州唯一の大道芸フェスティバル!



久留米ほとめき通り商店街では、定期的にジャズやパントマイム、ジャグリングなど、多彩なパフォーマンスを楽しむことができます。国内のみならず世界各地で腕を磨いたパフォーマー達の技を間近に、素敵な時間を過ごしてみたいはいかがですか。

ザ・グランドホール



久留米座

まちに生きる

中心市街地に立地する特長を生かし、まちなかの賑わいを生み出します

子どもたちとともに

久留米の将来を担う子どもたちのための事業に取り組みます

六角堂広場



3つの事業テーマ

つくる、つたえる、つながる

文化資産を継承し、新たに創り出すことで、次世代の育成を促します

会議室



お問い合わせ

久留米市市民文化部久留米シティプラザ
〒830-0031
久留米市六ツ門町3-11 くるめりあ六ツ門 4階
0942-30-9242(平日8:30-17:15)
plaza@city.kurume.fukuoka.jp



アクセス

最寄駅: JR久留米駅より車で約5分、西鉄久留米駅より徒歩約10分
最寄バス停: 六ツ門



くるめで働こう!

KURUME DE HATARAKOU

Contents

- P01~02 巻頭特集
キラリ魅力、満載のまち 久留米で暮らそう
シリーズ第2弾 文化・芸術を感じるまち、くるめ
- P03~04 就活マナー講座・就活生必見!
内定へスタートダッシュ!
企業からの電話の受け方
企業紹介/5社
- P05~08 株式会社 ケンコントロールズ
無人搬送システムで自動化、省力化、安全をサポート
- P09~12 株式会社 古賀歯車製作所
歯車でお客様の夢を形にし感動と豊かさを実現
- P13~16 田中藍 株式会社
最適な原料を厳選し「商品・製品化」のお手伝い
- P17~20 中央製袋 株式会社
約70年の歴史で培った高品質の袋製造技術
- P21~24 半田建設 株式会社
時代とともに変化する顧客のニーズに応え社会に確かな住環境を
- P25 就活マナー講座・就活生必見!
内定へスタートダッシュ! 企業研究のやり方
- P26 職業訓練センター 若年者就職支援コースのご案内

Backpage

キラリ*久留米 ビコム 株式会社



「くるめで働こう!」は学生と地元企業を結びつける情報誌です。

毎号魅力ある地元企業の仕事内容や、久留米の魅力をご紹介します! 企業紹介ページに掲載された企業のインタビュー動画をサイトに配信しています。ぜひご覧ください♪



<http://www.kuruhata.com>

着信に出られなかった場合

企業から連絡があったことに気づいたら、時と場所を踏まえ、すぐに電話します。

お忙しいところ失礼いたします。私、〇時にお電話いただいております。〇〇大学の〇〇と申します。恐れ入りますが、ご担当の〇〇様にお取り次ぎいただけますでしょうか。



と、担当者に繋いでもらいましょう。担当者が電話に出たら、

大変お世話になります。〇〇大学の〇〇と申します。先ほどは不在にしておりました。申し訳ございませんでした。ただいまお時間よろしいでしょうか。

電話に出られなかったことを謝罪し、要件を伺います。

担当者が不在の場合は…

担当者がいつ戻るのかを聞き、時間を置いてかけ直します。

〇〇様は何時頃お戻りでしょうか。改めてご連絡させていただきます。



企業側から「担当者から折り返します(かけ直します)」と言われた場合は、

かしこまりました。大変お手数ですが、何卒よろしくお願いいたします。

と言い、相手が受話器を置いたことを確認して、電話を切ります。

就活マナー講座

就職活動生必見☆内定へスタートダッシュ! 企業からの電話の受け方



はじめに 就活中は、志望企業と電話でやりとりをする機会が増えます。電話も重要なコミュニケーションツールの一つです。ポイントをおさえて好感をもたれる対応を心がけましょう。

携帯電話の設定は大丈夫?

▶ 留守番電話を設定する

就職活動中は、あなたが面接や説明会に参加をしている時に、企業から電話がかかってくることも。企業の担当者がメッセージを残し、あなたがすぐに折り返し電話をできるように、設定しましょう。

▶ 「非通知拒否設定」を解除する

「登録番号以外」「非通知」を着信拒否にしたままだったので、次の面接連絡が来なかった…なんて事もあります。チャンスを逃さないように、きちんと解除しておきましょう。

▶ 一般的な「呼び出し音」にする

失礼の無いように、「音楽」や「お笑い系のもの」は解除しておきましょう。

ポイント! 電話に出る際には以下の点に気をつけましょう!

1 元気に明るく対応

普段よりハキハキと高めの声を出すように意識し、活力や意欲が伝わるようにします。

2 電話の初めには「名乗る」

電話に出たら、まず初めに「名前」を名乗りましょう。また、相手が見えなくても、正しい姿勢、笑顔で対応しましょう。

3 メモと筆記用具、予定を携帯

面接や説明会の案内を受けたとき即答できるように、手元に準備しておきましょう。

4 要件は復唱して確認

間違えやすい「日時」「場所」「担当者名」などはしっかり復唱し確認をとりましょう。

5 静かな場所に移動

大切な用件を聞き逃さないために、騒がしい場所の場合は、「移動しますので少々お待ちください」と一言断り、会話に適した場所へ移動しましょう。

6 「ありがとうございます」を忘れずに

電話をもらった時、「お電話ありがとうございます」の一言を。

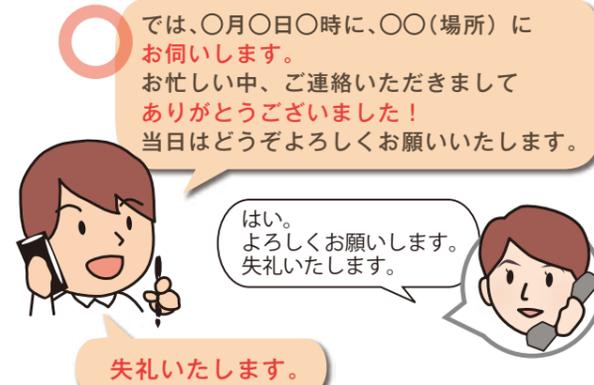
7 電話を切るのは相手が受話器を置いてから

相手が受話器を置いたのを確認してから切りましょう。

<電話の受け方例>



<電話の終わり方例>





インタビュー動画は
コチラ!



オーダーメイドの無人搬送車を製造



全てをこなせる マルチプレイヤーを 目指して

エンジニアリング課
主任
しんがい けんご
新谷 健悟さん
(36歳・入社12年目)

無人搬送システムで 自動化、省力化、安全をサポート

専門知識を習得した技術者が
設計からメンテナンスまで

当社は昭和55年の設立以来、「我々の技術で社会に貢献しよう」との経営理念のもと、様々な分野の自動化設備を手掛け、工場や病院内の作業の自動化、省力化を目指し、日々無人搬送車システムの開発に努めてまいりました。無人搬送車は用途によってその大きさ、形、重量が異なります。経験を積んだ技術者がそれぞれのお客様のご要望に合った最適な搬送方法を提案しながら、一つひとつ個別に設計することにより、最高のシステムを提供しています。

また、当社では社員一人ひとりがお互いを尊敬し、協力し合い、高め合う組織体制に力を入れています。社員同士の勉強会では、得意分野の担当者が講師に立って、率先して指導を行っています。さらに、入社後のOJT研修では先輩社員に同行し、納品先で製品の動作を実際に体験することで、より良い商品提案やメンテナンスを実現できる人材育成を行っています。

現在は、重量物用の無人搬送車の開発とグローバルな視点でのビジネス展開に力を入れています。2009年には台湾企業との業務提携を結び、現地にて当社製品を製造しています。

今後はアジア圏での販路拡大はもちろんのこと、米国メーカーの代理店契約を進めることで、先進技術にさらなる磨きをかけ、製品ラインナップの拡充に努めたいと思っています。また、将来的には今まで培ってきた技術を活用し、家庭向けの介護・医療サービス分野へのロボットの参入も視野に入れていきたいと考えています。

チームワーク力で迅速に対応

■仕事の内容を教えてください

搬送システムの現地立ち上げと試運転調整及びアフターサービスを主に担当しています。納品の際には、設計担当や製造担当と共に据付工事に赴き、搬送車が感知する磁気テープ貼りから操作説明までを、限られた時間の中で分担して作業を行います。

据付後も何かあれば現場の声に反応し、すぐに状況確認を行い、自動搬送作業が正確に実行されるよう、社内のシステムエンジニアとインターネットでやりとりをしながら現地プログラムを書き換えるなど、迅速に対応しています。

国内各地への長期出張もありますが、休日を利用して各地域の名所を訪ねたりといったオンとオフの充実も、この仕事ならではの魅力だと感じています。

■仕事をされる上で心がけていることは何ですか？

安全第一での作業を心がけています。無人搬送車は主に工場内で利用されますが、荷物の転倒や衛生面など、工場には様々なところに危険が潜んでいるため、安全を確認しながらの作業がとても重要です。

また、事前準備を確実にを行うことが大切です。納品前に工場内の情報を聞き取り、点検チェックシートやリスクアセスメント（機械自体の安全性を検討する際に、発生する危険性の内容や度合いを事前に想定し、把握しておくこと）の書類を作成します。据付工事を行う際に、これらの書類を一つ一つ確認することで、スムーズに作業ができるようにしています。

■今後の目標は何ですか？

お客様からの要望に素早く対応できるように、一人で全てこなせるようなマルチプレイヤーになることが目標です。現場でさまざまなご要望を受けながら、その場でフリーハンドで提案をすることもあります。それを形にできるように、設計やシステムエンジニアの勉強をしたいと思います。

アイデアを提案するには、より専門的な知識が必要になります。各部署と連携して多くの作業を経験し、自分のものとして消化吸収し、仕事に生かしていきたいと考えています。



業者への部品発注作業を事務担当者へ依頼します。



設計書どおり製造できているか、こまめに打ち合わせを行います。



過去の資料や打ち合わせの議事録を見ながら、説明書を作成します。



KEN CONTROLS

株式会社 ケンコントロールズ

代表取締役社長 田端 秀丞さん



こんな職場です!!

毎年恒例の設立記念イベント!

◀ 世を超えて盛り上がるボレー大会。

▲ 工場内にステージを作り、バンド演奏や落語や漫才を披露!

▶ 温泉施設の一部を貸し切ってバーベキュー。その後は温泉でリラックス。

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 ものづくりで仕事のやりがいを実感できる

自分たちが作ったものが、世の中で動いていて役に立っている実感が持てるので、大きなやりがいを感じられます。

2位 有給休暇がとりやすい

有給を利用して長期休暇を取り、旅行にでかける社員もいます。プライベートとのメリハリがつけやすいので、仕事にも集中できます。

3位 コミュニケーションがとりやすい

何でも気がねなく相談できる、コミュニケーションがとりやすい社風です。

こんな人と働きたい!

ものづくりが好きで何ごとにも情熱を持って、元気で明るく自分の意思で積極的に行動できる人を求めています。お客様と接する機会が多いので、コミュニケーション能力が高く、やる気のある人を希望します。

たばた ひてつく
代表取締役社長 **田端 秀丞さん**

充実した教育制度!

入社後は製造部で部品組み立ての基礎から学びます。その後、納品先で製品の設置やメンテナンスに同行しながら、現場で機械がどのように動いて人の作業をサポートしていくのかを学んでいきます。

こんどう かずふさ
業務部 総務課 課長 **近藤 上総さん**

■入社後のきつかけを教えてください

当時の本社が自宅の近所であったので、会社の名前を知っていました。学校の求人でも会社内容を知り、地元久留米で学んだ技術を活かせると思い、入社を決めました。

■仕事の内容を教えてください

電気図面の設計をしています。製品を組み立てるにあたり、バッテリーやモーターなどの電気部品の配置や電線のつながりなどを考えて図面にする仕事です。また、シーケンサー(例えば、エレベーターのようにボタンを押すと昇降するなど、ある動作の後に自動処理してくれる機械)のプログラムの設計も行っています。

■仕事をされる上で心がけていることは何ですか?

同じミスを繰り返さないことです。当社はお客様の工場に合わせてどのような部品が必要で、どのように設計すればよいのかを、その都度システムエンジニアと話しながら製品化の詳細を決めています。

毎回十分な打合せをしながら作業を進めていくのですが、以前、作成した図面の部品の種類や型式を間違ったことがありました。ミスをしない人間はいないと

■やりがいとはどのようなことですか?

やはり順調に製品が稼働したときが一番です。お客様の要望に応えるには、相応の技術や知識を蓄積しておかなければなりません。ひたすら図面を書き、プログラムを作り、現場で動くのかを確認し、改善を重ねる。これらの現場経験を繰り返すことが技術向上に直結すると考えています。積み重ねた経験から、自分が設計した製品が現地でスムーズに作動しているところを確認できると、それまでの苦労が充実感に変わり、一段と大きな達成感でいっぱいになります。

当社では様々な分野の作業が経験できるため、視野が広くなります。設計からメンテナンスまでを自社で一貫して行っているため、仕事全体の流れが把握できますし、ものづくりに携わりたい人にとっては大変興味引かれる職場だと思います。

電気プログラムの設計でお客様の希望を実現

技術部設計課 電気設計
みいけ かずのり
三池 和徳さん
(28歳・入社10年目)

1日の流れ

7:55 出社。ラジオ体操の後、各部署ごとに朝礼を行います。

8:15 部署のリーダーにより案件ごとの進捗を確認の上、それぞれの業務に移ります。

10:00 電気図面の作成や製造の補助を行います。

13:00 午後は図面作成を再開したり、機械の調整を行います。機械の納品に同行することも。

17:00 作業内容をまとめ、日報を提出して業務終了です。

製造現場でパソコンを使って、議事録などの資料を確認し、進捗をチェックします。

設計書を見ながら製品の仕様を確認し、製造部門に伝えます。

納品に同行し、磁気テープ貼りなどの据付工事をサポートします。

会社概要

会社称号/株式会社 ケンコントロールズ
代表者/田端 秀丞
設立/昭和55年
資本金/3,000万円
所在地/久留米市三瀬町田川1460-1
主な事業内容/無人搬送車の設計、製作、販売、メンテナンス、自動制御機器装置、検査装置、太陽光発電システム、蓄電システム施工販売
社員数/46名(男性38名 女性8名)
TEL/0942-54-6555 FAX/0942-54-6566
HP/http://www.kencontrols.co.jp

採用情報

募集職種/電気技術者、機械技術者、メンテナンス
業務内容/電気および機械技術者は無人車の電気または機械の設計業務、メンテナンスは無人車のメンテナンス業務
初任給/高卒160,000円 高専卒170,000円 大学卒180,000円
勤務地/本社または中部事務所
勤務時間/8:00~17:00
募集方法/書類選考と面接 詳しくは当社ホームページをご覧ください

採用実績

2015年 中途1名
2014年 中途3名

採用実績校

久留米工業高等専門学校、八女工業高等学校、三池工業高等学校、鳥栖工業高等学校、玉名工業高等学校など

会社メモ

無人搬送車って?

人の安全を確保したり、製品の品質を守るために、人の操作に頼らず自動で動く車です。主に運搬目的で使用されます。よりよい環境で仕事ができるように、企業の運搬業務をサポートしています。屋外でも使用することができます。

磁石を薄く伸ばしたテープの上を走ります。

製造業や食品工場、医療や産業廃棄物処理などで大活躍!

磁気をセンサーで感知。プログラム通りに縦横無尽に動きます。

運ぶものは大きさ、重さ共様々。軽いものは5kg台から、重いものでは7tに及ぶものまで!

お客様の要望に応じて形や大きさ、高さなど全く異なった設計に。



インタビュー動画は
コチラ!

株式会社古賀歯車製作所

歯車の製造・販売



品質で世界一を目指す
歯車の専門メーカー

製造工程を徹底管理し、 品質を保持

管理部 管理課

いとう みちお

伊藤 理生さん

(23歳・入社1年目)

歯車でおお客様の夢を形にし 感動と豊かさを実現

経営理念は
「噛みあいの良い関係づくり」

当社は、工作機械・ロボット・製鉄・造船などの動力電動装置分野に歯車を供給している歯車の専門メーカーです。
歯車とは、連続して噛みあう歯によって、運動を伝達する機械要素(部品)のことをいいます。当社で製作している歯車は、水門、建設用エレベーター、モノレールなど、あらゆる場面で活躍しており、なかには種子島宇宙センターの組立発射台の一部に使用されているものもあります。歯車が動き始めることで、機械に命が吹き込まれ、その機械本来の働きが実現されていきます。日本のものづくり文化を守り、伝えていくこと、社会の繁栄を支えていくことが、私たちの仕事です。
ギヤやベベル、ウォームなど様々な歯車を製作しており、なかでもラックには特に力を入れています。品質向上を目指し続け、現在、ラックの品質において国内トップクラスを誇ります。
経営理念は「噛みあいの良い関係づくり」です。一人ひとりが高い志を持ち、仕事を通じてお互いに切磋琢磨しながら、技術・人格を日々向上させ続けることで、人やもの、環境とも「うまく噛みあった状態」を創り出していきます。
社内教育にも力を入れており、技術向上や品質向上、他社の成功事例をもとにした勉強会など、様々なことを学ぶ自己成長の場を設けています。これは仕事上の人間関係作りにも役立っており、経営理念である「噛みあいの良い関係づくり」の浸透につながっています。
今後は「世界一を目指す商品づくり」をビジョンに掲げ、独自技術を使った新商品を開発していきます。そのためにも、次世代の当社を創っていくけるような若手の人材の採用を考えています。

夢は、一人前の技術者になること

- 入社のかきつけを教えてください
ものづくりに興味があり、大学では機械工学を学んできました。就職活動中に、大学の先生から勧められて、歯車に魅力を感じたのがきっかけです。
- 仕事の内容を教えてください
仕事指示書の作成、材料の手配、工程管理などを行っています。注文を受けた歯車の図面を見て、材料の種類や分量、納期などを計算し、発注を行います。材料の調達業務は、その後の製造工程に関わる責任の大きな仕事です。間違いが無いようしっかりと確認しています。
また、納期に間に合うように、工場内の状況を把握しながら製造期間を考え、指示を出しています。
- 仕事をされる上で心がけていることは何ですか？
一つひとつの仕事に向き合い、完遂してから次に進むようにしています。分からない部分は調べて、先輩に確認をするようにしています。
- やりがいはどうなところに感じますか？
私が作成した仕事指示書に沿って、上手く製造ラインの工程が進んだとき、また、何か問題があって仕入れの調整をしなければならぬ場合に、工場や営業と協力し、納期どおりに品物を納められたときは、達成感を感じます。
- 今後の目標は何ですか？
今は、管理部門を担当していますが、今後は、工場内で製作部門も経験し、一人前の技術者になることです。歯車の知識だけでなく、機械の使い方や歯車ごとに寸法に合わせた計算方法も覚えなければならぬため、難しさも感じますが頑張ります。将来は、歯車の製造はもちろん、図面を見てオートキヤドを使いこなしたり、業務の効率化へ取り組んだり、全ての事に精通した人材になりたいと考えています。



仕事指示書を作成。製造工程の計画を立てます。



外回りにて取引先へ製品の持ち込み、材料の引き取りを行います。



ミーティングや打ち合わせで、作業の進捗状況を確認します。



株式会社 古賀歯車製作所
代表取締役社長 古賀 俊宏さん



こんな職場です!!

社員同士の交流が多く、遊び仲間にも出会えます!

休日には「かべちよる部」でボウリングに出かけて体を動かしたりと、社員同士の仲が良く、仕事も遊びも楽しんでいます。



▲忘年会では、旅館でお互いの功労を称えました。



▲社員旅行では作業着や制服から解放され、みんなで羽を伸ばします。



▲久留米地区のソフトボール大会で優勝しました!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 若手社員が活躍!

20代の若手社員が多く在籍しています。彼らがリーダーとなって仕事を行い、難しい技術に取り組んでいます。

2位 世界一を目指せる!

当社では大きな目標を掲げており、ラックの品質で世界一を目指しています。社員が一丸となって、世界一を目指して日々の業務をこなし、技術の向上に努めています。

3位 やりがいが大きい!

歯車は生活のいたる所で使用されています。例えば、車やエレベーター、水門などです。人々の生活に直結している部分も多く、大きなやりがいを感じられます。

入社後のきつかけを教えてください

高校(機械科)の時、機械加工の授業がとて楽しくて、学んだ知識を活かし、ものづくりができる仕事にしたいと思ったことがきっかけです。

仕事の内容を教えてください

歯車の相手側になるラックという部分を作っています。
丸や四角の材料を、NCマシニングセンターなどを使って削ったり、溝を掘ったりして仕上げていきます。
1ミリの100分の1という精度を出さないといけないため、慎重に製造していきます。

量産のものではなく、多種多様な品物を幅広く製造するため、柔軟に対応する知識と技術が必要です。昨日できなかったことが今日できるようになるなど、日々成長していることが実感できるので、嬉しいのと同時に、楽しみながら仕事をしています。

仕事をされる上で心がけていることは何ですか?

挨拶、笑顔、前向きでいることです。会社の方針の一つとして、十三の徳目から一日一つを選んで実行する、と

少しでも綺麗に。精度の高い歯車を製造



第二製造課
やまぐち りょう
山口 陵さん
(19歳・入社2年目)

やりがいはいほどのようなところに感じますか?

計画どおりに加工が完了したときや要求された精度を出すことができたときにやりがいを感じます。
組まれた予定よりも早く加工できると、作業効率が上がります。より利益が残ります。会社全体のことを考えながら、前回よりも難易度を上げた課題を自身で設定し、それをクリアすることで達成感を得ています。

今後の夢はなんですか?

マニュアルにはない、経験で培われた技術や改善方法を身につけた職人になり、会社に必要とされる人材になることです。

こんな人と働きたい!



ものづくりを楽しめて、社員をはじめ、周りとのコミュニケーションをとりながら価値観を共有できる人。
自主管理ができ、共通の目的に向かって全社員一丸となって進んでいける人材を求めています。

こが としひろ
代表取締役社長 **古賀 俊宏さん**

自己成長の場がある!

当社ではOJTで、歯車製品を作るための技術、知識向上のための勉強会を実施。OFFJTでは、研修機関を多く活用し、自己啓発や職能研修を取り入れ、社員のスキルアップにつなげています。サポートする先輩社員がひとつずつ教えていきますので、やる気があれば着実に成長できます。

1日の流れ

8:05 出社し、環境整備。その後、製造部でミーティングです。

8:45 機械を使って4面削り、穴あけなどの加工作業をします。

12:00 昼休みは、生産性を考え、交代で取っています。

13:00 加工作業を続けます。機械の様子を見ながら品質をチェックします。

17:00 今日の反省、気づきを書いて退社。



フォークリフトを操作し、品物運びます。



わからないことがあれば、納得できるまで先輩社員に確認します。



精度の高い部品を作るために、機械の手入れは欠かせません。

会社概要

会社称号/株式会社古賀歯車製作所
代表者/古賀 俊宏
設立/大正13年(1924年)
資本金/1,000万円
所在地/久留米市荒木町荒木1964-5
主な事業内容/各種歯車製品の設計・製造・販売
社員数/42名(男性40名 女性2名)
TEL/0942-27-3185 FAX/0942-51-3065
HP/http://www.koga-gear.com




採用情報

募集職種/生産技術職、製造技術職(機械オペレーター)
業務内容/工程管理・品質管理・設計等
機械オペレーター/歯車・旋盤・マシニング加工等の操作
初任給/160,000~220,000円(基本給)
勤務地/久留米市荒木町/東京都大田区
勤務時間/8:05~17:00
募集方法/詳しい応募方法についてはメールにてお問い合わせください
info@koga-gear.com
年間採用スケジュール/ 随時受付。詳細は直接お問い合わせください。

採用実績

2014年度 新卒2名 中途2名
2015年度 新卒2名 中途3名
2016年度 新卒3名予定

採用実績校

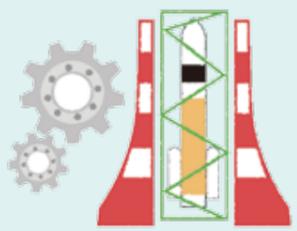
九州産業大学、福岡工業大学、久留米工業大学、佐賀大学、久留米工業高等専門学校、祐誠高等学校、八女工業高等学校など

会社メモ

歯車はどんなところに使われているの?

ロケットの倉庫

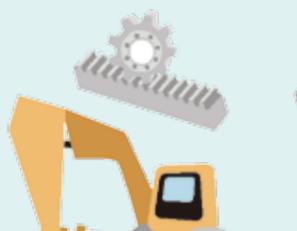
ギヤ・ピニオン
機械の位置送りに使われる2つの歯車。大きい方をギヤ、小さい方をピニオンと言います。



種子島宇宙センターの格納庫で使用されています。

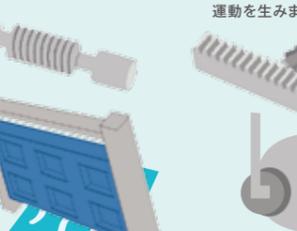
重機・工作機械

ヘリカルラック
通常のラックよりも騒音・振動を抑えた棒状の歯車で、溝が斜めに入ることによって、より強い力を発揮します。



水門

ラック・ウォーム
歯車と直角に噛み合わせ、回転を伝えます。



製鉄・造船

ラック・ペベル
ペベルは傘型の歯車。ラックは回転する歯車と噛み合わせることで直線運動を生みます。



スピード、スマイル、スマートの 3Sを心がけて



久留米営業部
営業第二グループ
あおやぎ るい
青柳 瑠依さん
(23歳・入社5年目)



化学工業薬品の専門商社



インタビュー動画は
コチラ!

田中藍株式会社

化学工業薬品などの
国内販売及び輸出入

最適な原料を厳選し 「商品・製品化」のお手伝い

サービスプラスワンで
新しい時代の商社を目指す

当社は、「お客様のために、お客様とともに」を理念として、明治20年に久留米耕の「藍(染料)」の商いからスタートした化学工業薬品等の専門商社です。
私たちの仕事は、ものづくりに必要な原料を多種多様な商品の中から厳選し、提案することです。タイヤ、ペットボトル、マスク、オムツなど、身の回りにある様々な製品の「原料」や「薬品」を取り扱っており、幅広い商品と情報網を用いて最適な原料や情報を提案し、国内、海外のお客様から「製品」が生まれるのをお手伝いしています。

現在は、全国7ヶ所に営業拠点、海外にも5ヶ所の現地法人を有し、海外事業にも注力。さらに、大手メーカーとのコラボレーションにより加工業、製造業にまで進出するなど、ビジネスの幅を広げています。

今後は、九州を基盤としたサービスを念頭に地域密着型の事業展開を行うとともに、アジアを中心としたグローバル展開をさらに加速していきたいと考えています。

当社では、グローバルに活躍できる人材を求めています。語学力や交渉能力の高い社員は、海外で活躍することができます。また、語学研修補助制度や資格取得補助制度、海外語学留学制度など、入社後に学べる環境も整備していますので、向上心があり、自分の実力を磨いていきたい人は成長できる会社です。

商品知識や納期を把握し、 営業をサポート

■入社のきっかけを教えてください

高校で学んだ簿記や情報処理の資格を活かし、地元で仕事に就きたいと考えていました。

■仕事の内容を教えてください

商品の受発注、納入、納品書の発行、入金、支払いの伝票処理等を行っています。また、お客様からの商品や納期についての問い合わせ対応、来客時の接客などに加え、営業2名のサポートも担当しています。

特に、注文を受けた商品の納期に関しては、短期間内には手違いのない打合せが必要であり、調整の結果、お客さまのご要望どおりに無事納品が完了したときは充実感でいっぱいになります。

■仕事をされる上で心がけていることは何ですか？

電話での対応が多いので、第一印象に配慮しながら要点をきちんと伝えることができるようコミュニケーション能力の向上に努めています。また、間違いを防ぐため、何度も繰り返しチェックすることなど、日々の仕事のなかで先輩方に学ぶことも多く、正確かつスピーディに仕事をこなすことを第一目標に、いつも笑顔で取り組んでいます。

■今後の目標は何ですか？

自分が直接担当する業務はもちろんですが、それ以外の分野についても、より一層の知識を深めたいです。そのためにも、疑問点の解消など課題解決に向けた努力を重ね、これからは自分が先輩に教えていけるようになりたいと思っています。

また、海外とのつながりも多い職場なので、仕事に活かしていけるよう英語力を身につけたいです。



お客様への納期の確認・調整・連絡、伝票作成などを担当し、営業をサポートしています。



アットホームな雰囲気があるので、何かあれば、先輩たちに気軽に相談することができます。



電話では相手の顔が見えませんが、明るい声と表情で対応するようにしています。



田中藍 株式会社

代表取締役社長 田中 達也さん



こんな職場です!!



オンとオフをしっかり切り替えて、生活にメリハリを!

とてもアットホームな雰囲気、仕事に関しては、メリハリのある仕事をする!という職場風土です。当社は年間123日以上のお休みがありますので、プライベートも充実できますよ!



▲伝統ある野球部は、久留米市の大会で準優勝しました!



▲毎朝、若手社員が中心となり積極的に清掃活動を行っています。



▲毎年、新入社員歓迎会を開催しており、他部署の人ともすぐに仲良くなれます。

こんな人と働きたい!



取引先の業界は多岐に渡るため、幅広い知識や高い提案力が求められます。自分自身を高める地道な努力ができ、明るく元気の良い人、グローバル思考が強い人を求めています。

たなか たつや
代表取締役社長 田中 達也さん

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 充実した福利厚生!

湯布院保養所、プロ野球年間シート、旅行補助金制度など、充実した福利厚生制度があり、プライベートも満喫できます!

2位 グローバルに活躍できる!

取引先は、大手メーカーから地元の新興企業、海外の企業など様々です。高い提案力が求められますが、その分、大きなやりがいを感じることができます。

3位 成長を実感できる人材育成!

階層別研修、費用を会社が負担する資格取得補助制度、語学留学や語学研修補助制度など、グローバルに活躍できる人材の育成にも力を入れています。

子育て応援宣言

- 半日単位の休暇取得を認めます。
- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 休業中の不安をやわらげるよう定期的な情報交換を行います。
- お子様の学校行事等へ参加しやすい職場環境づくりを行います。



充実した教育制度!



入社後、まずは、商品がどのような流れでお客様のもとへ渡るのかを理解してもらいます。マナー研修はもちろん、工場研修や、営業アシスタント業務などを経て、徐々に仕事に慣れていただきます。悩みや不安を解消できるようにフォロー体制も整えています。

まつもと けんじ
人事総務部 松本 賢史さん

■ **心がけていることは何ですか?**
スピード感を持って誠実に対応すること、お客様への気配りを忘れないことです。先輩方が築いた信頼を失わないように、「サービスマスター」の精神でお客様のニーズを把握し最善のサービスを

■ **仕事の内容を教えてください**
現在は、マンションなどに設置されるエレベーターの販売を担当しており、建設会社や工務店などの取引先を定期的に訪問し、ニーズの把握や新製品の情報を提供しています。エレベーターの図面を使って説明することも多く、商品知識の習得が必須です。また、原油価格変動する石油化学製品の状況や製品の理解が欠かせません。経済状況を見ながら配送などの経費を含め、その都度計算して、根拠のある適正価格を伝えています。

■ **入社後の成長を教えてください**
久留米市の合同会社説明会に参加し、当社は、自分が売りたいものを売れるのではないかと考えたのがきっかけです。取り扱い製品が多岐に渡るため、お客様の用途に合わせた最善の提案を提供できますし、自分が売りたい製品に合うお客様を探ることができると、自由に判断できることに魅力を感じました。

お客様のニーズに合わせて柔軟に対応



久留米営業部
えがしら かずき
江頭 一記さん
(28歳・入社6年目)

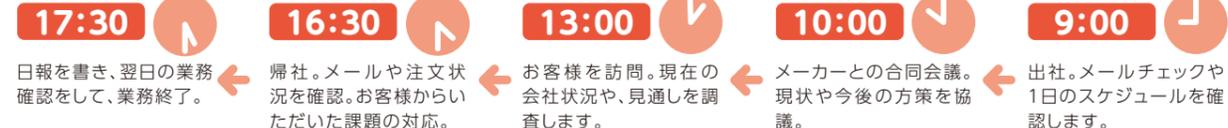
提供できるように心がけています。お客様に対してはプロでなければいけないので、勉強し続けることの重要性も考えながら行動しています。

■ やりがいを感じることは?

お客様が困っていることに対応でき、感謝されたときにやりがいを感じます。エレベーターに使用される商材をお客様に求められていますが、コストなどの関係でご提供できないことがありました。運送グループやメーカーと、何度も交渉を重ね、2年越しにお客様の求める商材をご提供でき、喜んでいただけました。とても嬉しかったです。

■ 今後の目標はありますか?

現在、危険物取扱者の資格と英語、貿易業務を勉強中なので、海外事業に関する業務にも携わりたいです。貿易業務に関しては、本で勉強したり、先輩に教えてもらったりして理解しています。また、社内でも必要とされる営業マンに成長することが目標です。当社は全員、一人ひとりが経営者だという意識で責任を持って仕事をしています。先を見据えて行動しながら案件に対して柔軟に対応し、後輩の手本となる社員になりたいです。



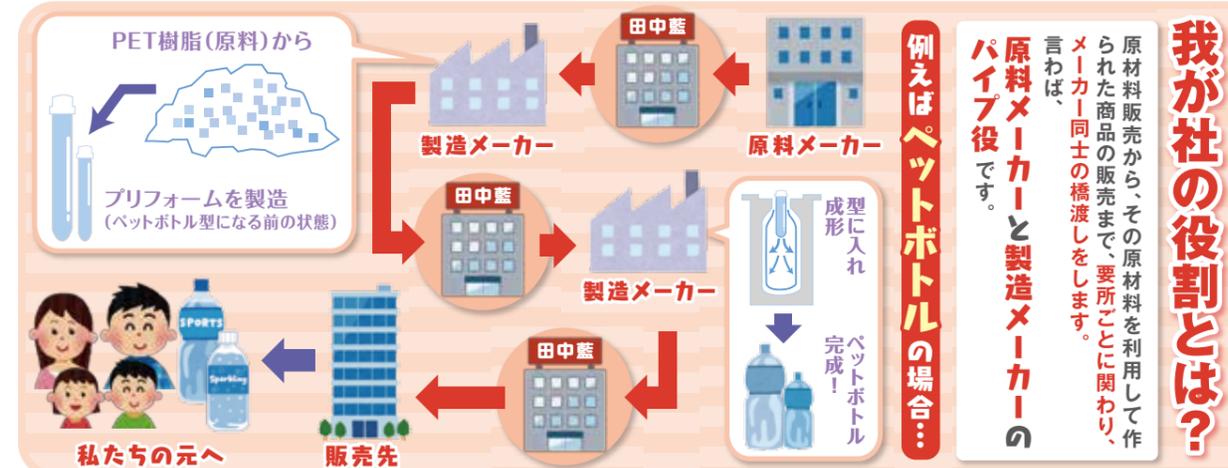
後輩の質問に答えたり、相談を受けることも。



1日5件ほど、営業活動を行います。



持ち前の明るさと笑顔で、誠実にご対応します。



会社概要

会社称号/田中藍株式会社
代表者/田中達也
設立/昭和23年
資本金/3億3,000万円
所在地/久留米市城南町8-27
主な事業内容/化学工業薬品、石油化学製品、合成樹脂及び成型品、可塑剤及び安定剤などの国内販売及び輸出入
社員数/135名(男性97名 女性38名)
TEL/0942-32-6331 FAX/0942-32-6337
HP/http://www.tanakaai.co.jp



採用情報

募集職種/総合職(営業部門、管理部門)
業務内容/国内外に事業所や現地法人を構えている取引先を相手に、当社が取り扱う10,000点以上のアイテムの中から、最適な原料を提案していきます。
初任給/2015年4年生大学新卒の場合(各種手当を含む)
206,300円(久留米)、222,300円(東京)、212,300円(大阪)
勤務地/久留米本社、東京本社、大阪支店、北九州支店、海外事業所など
勤務時間/9:00~17:30
募集方法/詳しい応募方法につきましては、当社HPをご確認ください。

採用実績

2015年 新卒2名
2014年 新卒4名
2013年 新卒7名

採用実績校

北九州市立大学、九州工業大学、久留米大学、佐賀大学、西南学院大学、福岡大学、久留米商業高等学校など

モットーは
「ご要望以上の商品提案」

営業部 営業

かじわら ゆう た
梶原裕太さん
(25歳・入社4年目)



紙袋で日本の農業を支える

企業紹介
No.4



インタビュー動画は
コチラ!

中央製袋株式会社

業務用紙袋などの
製造販売

約70年の歴史で培った 高品質の袋製造技術

農産物を主体に
こだわりの「袋」で包む

1946年の創業以来、社是である「真剣な努力は実力を十倍にし、信用は資本を百倍にする。良品主義による心からの奉仕」を経営理念として、業務用の紙袋を製造・販売しています。主に、米、小麦粉などの食品を安心安全に輸送するうえで欠かせない、十分な強度を持ったクラフト紙袋を扱っており、高品質の包装資材メーカーとして、九州を中心に事業を展開しています。

当社は、お客様により満足していただける製品を提供するため、日々研究を続けることこそが一番の使命だと思っています。形態や材質などお客様のご要望に応じたベストプランを提案するため、品質にこだわり、研究を進めながら特殊な構造を開発し、破れず、粉が漏れない袋を最新の技術で製造しています。特に、人が口にできる食品を包む容器を扱うことから、ISO9001の認証や6S（整理・整頓・清掃・清潔・躰・セイフティ）に取り組み、衛生面や品質を徹底して追求しています。

また、職場環境の向上の一環として仕事と家庭の両立推進に積極的に取り組んでおり、子どもの学校行事やプライベートなどでも休みが取りやすい雰囲気を作るよう努力しています。そのために、生産性を高め、常に不測の事態にも柔軟に対応できるように、複数の作業工程を身につけた「多能工」の育成にも力を入れています。今後は、さらなる技術革新に取り組みながら、お客様が当社をパートナーとして認めていただき、最初に声を掛けてもらえる「ファーストコールカンパニー」を目指していく所存です。

数々の商品知識を身につけ、 最善のご提案を

■入社のきっかけを教えてください

実家が米作農家で、小さい頃から米袋が身近にあったこともあり、パッケージ業界に興味がありました。会社見学の際に、工場内がきれいで、社内の雰囲気が良かったので「ここで働きたい」と思い入社を決めました。

■仕事の内容を教えてください

農業団体や農家、製粉工場などへ食品用のクラフト紙袋を中心とした包装用品の販売やご要望に応じたオリジナル企画製品の提案、外注品の手配を行っています。

■仕事をされる上で心がけていることは何ですか？

しっかりとお客様の要望を把握し、ニーズを理解すること。また、依頼されたものを商品化するに際して、より良い企画を提案できるよう、日頃から広範囲にアンテナを張って、商品知識の習得や情報収集に取り組む努力をしています。加えて、当たり前のことですが、身だしなみや明るく元気な挨拶は基本だと考えています。

■仕事をされる上でのやりがいは？

規格外のサイズの調整に苦労した案件で、積みやすさも含め提案し納品した結果、「注文して良かった」と感謝の言葉をいただいたときです。また、大きな案件を任せられ、苦勞の結果達成でき、さらに売り上げに貢献できたときは充実感とともにやりがいを感じました。

■今後の目標は何ですか？

お客様からも、社内からも「梶原だからこそ、この仕事を任せたい」と言ってもらえる営業になりたいです。当社は、年齢を問わず、頑張った人の努力を認め、きちんと評価してくれる社風を持っています。

私も商品知識だけではなく、品質管理や指導力向上などの外部研修へも積極的に参加し、スキルアップを目指しています。



お客様に合わせた資料作りを意識しています。



長崎地区を担当しています。お客様に良い提案ができるよう、商品知識の勉強を欠かしません。



営業サポートスタッフとの連携が大切です。



中央製袋 株式会社

代表取締役社長 **あかし けんや 赤司 欣也さん**

こんな職場です!!

社内行事で日頃の労を労います!



▲1月の全体朝礼で、成人祝いとアイデア改善表彰式を行いました。

▲年に1度は焼肉会をして、社員の親睦を深めています。



▲春先には、恒例の社員旅行に行きます。

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 お客様との分厚い信頼関係

お得意先の80%が30年以上お取引を継続して頂いており、長年の実績がお客様との信頼関係をより強固なものにしています。

2位 働きやすい職場

福岡県の子育て応援宣言企業として、女性も男性も働きやすい職場を目指しています。子育てなど、家庭を優先できる環境が整っています。

3位 主食である穀物の容器包装に携わっています

人が生きていくうえで欠かせないお米やパンなど、食品の包装容器を製造販売しています。この仕事を通じ、日本の農業を側面から支えていると自負しています。

子育て応援宣言

- 繁忙期でも、残業日を週3日以内とし、家族とのふれあいの機会を増やします。
- 学校行事を優先して、休暇の取得を推進します。



充実した教育制度!

工場配属であれば、先輩社員から安全指導や実務指導を受け、少しずつ現場に慣れてもらいます。営業であれば、3ヶ月～半年は先輩営業マンと共に営業活動をし、所属長のフォローの元、自分の得意先を担当していきます。また、外部研修も必要に応じて実施しています。



取締役管理部長 **大城 賢治**さん

こんな人と働きたい!

明るく元気で素直、努力家、礼儀正しく謙虚、前向き。この中の一つでも、自信を持って「できる」と思える人を求めています。

特に、素直な人は入社してからも伸びていく力があり、必ず成長できる人財だと思っています。



代表取締役社長 **赤司 欣也**さん

■仕事の内容を教えてください

袋は大別すると、①印刷→②製筒→③製袋という3つの工程を経て最終的な商品が出来上がります。

私は②の製筒の工程を担当しており、機械のオペレーターとして印刷された紙を筒状にして糊付けし、カットする作業に従事しています。この工程では、それぞれの仕様にあわせて機械の設定が一番重要なポイントとなります。設定には30分から複雑なものでは2時間程かかるのですが、その調整を間違えると全て作り直しとなり、材料もチームの労力・時間も無駄にしまいます。機械化された工場ですが、それを操作し管理するのは自分たち作業員であり、一人ひとりの人間です。そのため、くれぐれもミスをしたくない日々ダブルチェックを行うなど緊張感と責任感を持って最高の品質の製品づくりを目指しています。

■今後の目標は何ですか?

まだまだ工場内には多くの機械があるのですが、将来は全ての機械を自在に操作できるように準備範囲をひろげ多能工になりたいと思っています。

また、我が家は共働きなので今後も保育園のお迎えなど妻との役割分担をうまく調整しながら、仕事と家庭の両立をより充実させていきたいと考えています。

■やりがいはいどのようなところに感じますか?

各機械ごとに月間の生産目標が設定されており、努力の結果、大きなクレームもなく目標を上回る成果が得られたときは充実感でいっぱいになります。

また、私は入社7年目で副主任に昇格しましたが、多能工の一人として、印刷、製筒の2工程にわたって機械の操作に関する技術のレベルアップと生産性の向上に取り組んできたおかげだと感じています。

スピーディーな作業で生産効率アップを目標に



製造部製造課 副主任
ながむら かつのり
永村 克憲さん
(25歳・入社7年目)

1日の流れ

8:00 出勤。朝礼の後、「ご安全に」を合図に各工程へ。

08:20 機械の清掃・始業前点検後、製造指図書で製品を確認し、機械起動。

12:00 食堂のテレビで昼ドラを見ながら食事します。

13:00 型替え製造指図書を確認しサイズ調整を行い生産再開。

16:30 機械稼働停止。機械を清掃して業務終了。保育園へ子供を迎えに行きます。



子供を保育園へ迎えに行くため、早く退社できるようにしています。



大きな機械を何台も操作します。



糊が乾かないように、スピーディーに!

会社メモ

完全密封袋???

長年の技術の積み重ねによって開発された、**全く粉漏れしない丈夫な製粉袋のこと。**紙を3枚重ねることで強度をつけています。

色々な種類の袋を取り扱っています。

- フレコン**
フレキシブルコンテナバッグの略。500kg~1t程度の重量のあるものが入れられます。
- 紐付きクラフト米袋**
生産者からの直送をイメージした、手作り感溢れる米袋です。
- スタンドパック**
底面が平らになり、安定性及びディスプレイに優れています。開閉自由なチャック付きです。

会社概要

会社称号/中央製袋株式会社
代表者/赤司 欣也
設立/昭和21年
資本金/4,100万円
所在地/久留米市田丸町鷹取760-1
主な事業内容/重包装紙袋の製造販売及び、ポリエチレンフィルム、ポリエチレン袋等の販売。
社員数/62名(男性37名 女性25名)
TEL/0943-74-1511 FAX/0943-74-1500
mail/keiri@chuoseitai.co.jp
HP/http://www.chuoseitai.co.jp




採用情報

募集職種/①営業 ②工場オペレーター
業務内容/①重包装紙袋及び軟包装袋の販売 ②重包装紙袋の製造
初任給/大卒195,000円~高卒160,000円~
勤務地/久留米(本社)
勤務時間/8:00~17:00
募集方法/詳しい応募方法につきましては、メールまたはお電話にてお問い合わせください。

採用実績

2015年 中途1名
2013年 新卒2名

採用実績校

久留米大学、九州産業大学、祐誠高等学校、久留米商業高等学校、浮羽工業高等学校など

施主や作業員との コミュニケーションを大事に

工 事 部

たかしま ともなり
高島朋稔さん
(25歳・入社8年目)

通信環境、ライフライン施設の施工実績

企業紹介

No.5



インタビュー動画は
コチラ!

半田建設株式会社

建築現場管理

時代とともに変化する顧客のニーズに応え 社会に確かな住環境を

技術者を育てる土壌を形成
一人一人が誇りある仕事を

当社は、昭和27年に半田工務店として設立して以来、半世紀にわたり時代とともに変化する顧客のニーズに応え、社会に確かな住環境を提供する建設業を営んできました。

創業時より、郵便局、鉄道会社、電力会社といったライフラインに関わる仕事を手がけながら、会社全体の技術力の向上に努めてきました。

現在は通信、電力関連の施設はもとより住宅や病院、工場、学校などの施設をはじめとする公共建築物にも携わっています。2008年には、高い品質を維持してきたことによりISO9001を取得。さらに、環境基準であるISO14001取得し、エコアクションの認定も受け環境に配慮した活動も行っています。

「建築」とは、様々な技能の集大成です。それぞれ特化した技能をもつ職人に、能力を発揮してもらえよう、工事全体の管理を行い、建物をつくり上げていくことが、私たちの仕事（技術者）です。オーケストラに例えると、ヴァイオリンやチェロなどの様々な楽器を演奏する人達の能力を最大限に発揮してもらおう指揮者の役割を果たすのと同じです。

また、子育て応援宣言に登録をしており、社員が子供の学校行事や、地元の祭りの手伝いなどに積極的に参加できるよう、働きやすい環境づくりを目指しています。

当社では、ものづくりのプロセスに興味がある人、学ぶ意欲があり、志すものがある人は、経験を問わず、会社が全力で応援します。資格取得のために必要な費用は会社が負担するなど、支援体制も充実しています。ぜひ、あなたの夢を建築という「形」に残してみませんか。



半田建設 株式会社

代表取締役 はんた としみち
半田 利通さん

徹底した管理業務で、高品質の工事を実施

■仕事の内容を教えてください

携帯電話基地局工事の現場管理を担当しています。工事を事故なく所定の工期内に終えるとともに、品質の高い建物をお客様に引き渡すためには、徹底した現場管理が必要です。現場管理には大きく分けて、「品質管理」「施工管理」「工程管理」「安全管理」があります。工事に着手する前に、これらの現場管理を中心に詳しい施工計画を立てます。現場では、この施工計画に従って、工程会議などにより現場監督と協力業者の方々と打ち合わせを行いながら、効率よく工事を進めていきます。

例えば、施工業者の選定や工事に必要な材料の発注を行います。また、コンクリートの打設後の収縮ひび割れや外壁の仕上げの状況を、足場に登って細かくチェックし、品質と安全を確認します。

■仕事をされる上で心がけていることは何ですか？

効率よく工事を進めるために、常に次の工程を見据え、今何をすべきかを考えています。また、業者の方々とアイデアを出し合って工程の打ち合わせも行うので、コミュニケーション力が必要です。施主の想いとイメージを具体的な形としてとらえ、できるだけ解りやすく話すことを意識しています。

現場は工程が進むにつれ、担当の業者が入り替わりながら、時には何社もの作業員の方々が働いています。法令遵守はもちろんの事、常に整理整頓を心がけ、安全第一に努めています。

■今後の目標は何ですか？

1級施工管理技士の資格を取得して、より大きな現場を担当したいと思っています。知識があると、施主や業者の方々により詳しく説明ができ、内容を深く理解してもらえます。現場での経験を活かし、これからは勉強を続けていこうと思います。



各業者や目社と頻りに連絡を取り合い、スムーズに工程が進むように気を配ります。



施主との打ち合わせ議事録などを見て、仕様を確認しながら現場をチェックしていきます。



設計図の寸法が間違っていないかなどを確認し、正確に施工できるよう厳しく確認します。

品質管理・・・設計図や仕様書通りに施工するために、材料の品質確認を始め、杭・基礎・鉄骨・コンクリートなどが基準通りに施工されているか測定・確認・検査を随時行う。

工程管理・・・施主・設計者・協力会社との打ち合わせを行い、工程通りに進むように計画を立てて調整を行う。

こんな職場です!!

縁起の良い「日ノ出町100番地」で社内イベントを開催!



▲2年に1回研修旅行を実施しています。



▲毎年、社員で餅つき大会。



▲専門的知識や安全に関する事など、社内外教育を都度実施しています。

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 アットホームな人間関係
年齢に関係なく話しやすい雰囲気があり、雑談を通して、受け持つ現場についての話や、プライベートな話が飛び交っています。

2位 時代と生活を支える仕事
通信、電力、医療など、社会生活の安定に欠かせないものを構築していく喜びがあります。

3位 健康推進支援
禁煙を進めるため、20歳以上の非喫煙者には毎月「非喫煙者手当」を支給しています。

こんな人と働きたい!

多くの人々を指揮する技術者を指すものとして、協調性と同時に、やり抜く意思のある方を求めています。当社は技術者の集団です。いかに施工の精度をあげるかという追求をしていけば、資格取得をめざすことができます。



代表取締役 **半田 利通**さん

子育て応援宣言

- 保育所送迎、通院等家族のための時間単位の休暇を認めます。
- 保育園や学校行事参加のための休暇を奨励します。



充実した教育制度!

当社の技術者は、全員が現場経験をしています。入社後は経験の有無を問わず、実際の施工現場に従事してもらい、建設業のノウハウと資格を取得していただきます。

■ **入社後のきつかけを教えてください。**
前職では設計の仕事をしていました。机上だけでなく、実際に建築の現場を見たい思いが強くなり、転職を決めました。

■ **仕事の内容を教えてください。**
工事の現場管理をしています。各工程を担当する業者の代表者と打ち合わせを行い、設計図面どおりに工事が進んでいるかどうかをチェックし、安全性や正確性の面から建物の品質を管理しています。今は学校や工場などの大きな物件を担当しており、前職の知識を活かして設計図から構造を読み取り、強度などを注意深く確認しています。

■ **また、最終的に土で埋められたり、コンクリートで固められて見えなくなる鉄筋などを撮影しておく、工事の後でも品質の再確認ができるように工程写真の撮影も行っています。これらの資料をもとに、現場の事務所内でパソコンを使って管理状況をまとめ、官公庁やお客様に明示するための書類作成をしたり、作業がしやすいよう足場の組み方を考えたりと、工事が円滑に進むように常に意識して仕事をしています。**

■ **仕事をされる上で心がけていることは何ですか?**
施工主の建物への思いにできるだけ応えることを心がけています。

目指すは 施工管理技士二級



工事部 二級建築士
いなます りゅうき
稲益 竜樹さん
(26歳・入社5年目)

■ **転職していかがですか?**
コミュニケーション能力が伸ばせませんし、色々な経験を積む中で、現場の専門知識や法律の知識が増えているので、転職してよかったと思っています。前職と比べ、現場で多くの人をまとめるため、工事の采配を任されている責任を日々実感しています。

■ **転職していかげですか?**
今後は、施工主からも業者からも信頼されるように施工管理技士二級を目指し、さらに知識と経験を蓄えていきたいです。

■ **転職していかげですか?**
施工前に、設計図を見ながら施工主と打ち合わせを行います。例えば改修工事の場合に、「ここに部屋を増築したい」という要望をいただいても、排煙などの消防法の関係や耐震基準などの建築基準法の関係で要望に応えられないときがあります。そういうときは、理由をご説明した上で別の案を提案し、施工主の理想の建物に少しでも近づけるようにしています。打ち合わせによって図面の変更がある場合は、その場で書き足しています。

■ **長い時間をかけて建物が完成し、施工主が室内しながらできあがりを感じた後「ありがとう」と感謝の言葉をいただく、とても大きな達成感を感じます。**

1日の流れ

8:00 出勤。朝礼の後、現場へ向かいます。月曜日は会議があります。

8:45 作業内容を確認し、注意事項の周知を行います。

10:00 工事箇所を巡回し、図面の確認。工程写真を撮影します。

16:00 作業状況を確認し、現場の整理整頓、片付け。

17:00 日報を作成。翌日の作業を確認後、退社。



現場にある事務所内で、書類作成などの事務作業を行います。



現場の方と話しながら進捗を確認していきます。



現場の安全を保つための清掃も、大事な業務の一つです。

会社概要

会社番号/半田建設株式会社
代表者/半田 利通
設立/昭和29年
資本金/7,500万円
所在地/久留米市日ノ出町100番地
主な事業内容/建設業(建築現場管理)
社員数/30名(男性25名 女性5名)
TEL/0942-34-4132 FAX/0942-39-8060
HP/http://www.hanchan.co.jp



採用情報

募集職種/建築技術職
業務内容/工事現場及び事務所等で工事の管理業務を主に勉強してもらい将来的には現場管理を目指していただきます。
初任給/160,000円(高校新卒の場合)、180,000円(高専、専修新卒の場合)190,000円(大学新卒の場合)
勤務地/福岡県内、佐賀県内
勤務時間/8:00~17:00
募集方法/詳しい応募方法につきましては、当社HPをご確認下さい。
年間採用スケジュール/8月~9月 その他随時

採用実績

2015年 高卒1名

採用実績校

法政大学、熊本工業大学、有明工業高等専門学校、九州電子技術専門学校、福岡建設専門学校、浮羽工業高等学校、鳥栖工業高等学校、日田林工高等学校など

会社メモ

一つの建物を建てるために多くの業者が関わっています

施工前に約800社ほどの登録会社から、工事に関わる業者を選定します。建物が大きくなると、小さくても、関わる業者の数は変わっていきません。



- 引き渡し・メンテナンス** 工事管理者・各専門業者
- 外構** フェンス、門扉、タイル、植木業者
- 外部仕上げ** タイル、サッシ業者・塗装業者
- 解体** リフォームの際は解体作業から。解体業者
- 基礎・躯体工事** 建物の基礎を作ります。杭打ち業者・型枠大工・鉄筋業者・コンクリート業者
- 内部仕上げ** キッチン、ユニットバスなどの内装設置業者・壁、床施工の各業者・電気工事業者
- 検査** 消防検査(消火器・消火栓など)・検査事務所(確認申請)

若年者就職支援コースのご案内

厳選したカリキュラム&専門講師

「若年者の就職への意欲と目的意識を養成する」という目標のもとに作られた、若年者の**社会人への道を支援するカリキュラム**です。
仕事で必須とされる**パソコンスキル、ビジネスコミュニケーション**を、専門講師による講座で徹底的に学んでいきます。



カリキュラム

| | | | | | |
|------|----------|-------------------------------------|------|------------|-----------|
| 基本科目 | 社会人基礎力 | コミュニケーション能力 | 専門科目 | ビジネススキル養成科 | Webサイト制作科 |
| | 就職活動対策 | パソコン操作 PowerPoint / Word / Excel | | 簿記会計 | コンテンツ作成 |
| | コンピュータ基礎 | Webページ作成 | | パソコン会計 | サーバー管理・運用 |
| | 応用演習 | | | ビジネス技能 | ネットショップ運用 |

* どちらかの科を選びます *

就職実績

- 久留米市内小売業者におけるWeb管理業務
- 福岡市内通信事業者における営業業務
- 関東地区IT関連企業における通信衛星監視業務
- 福岡市内製造業企業における3DCAD設計業務
- 筑後地区企業および官公庁での事務職
など、様々な場所で活躍しています!

修了生のコメント

このコースは他の就職支援の学校等とは全く違います。全てが就職を目標とした授業なので、講師は全て普段社会人向け講座を担当する先生です。
毎日このベテランの先生方と接していると、社会人として責任も持って行動し、主体的に課題に取り組む姿勢がいつの間にか私たちに刷り込まれていきます。
なぜ働くのかを考え、キャリアプランを練り、自分の将来を真剣に考えました。また、徹底して挨拶を身につけ、最初は苦手だった人前で筋道を立てて自分の意見を述べることも少しずつできるようになり、IT関係や専門科目の授業では、実際の仕事が効率よくできるスキルまで学ぶことができました。
ここで身につけた全ては自信という財産となり、私は紹介していただいた会社で今、充実した毎日を送っています。



高崎 直人さん
関東地区IT関連企業にて就労中

募集案内

- 受講期間** 1年(平成28年4月15日~平成29年3月3日)
- 年間受講料** 36万円(月3万円/教材費・税込) ※ 四半期別に分割納入可能。受講期間中の就職による途中退校の場合、返金有り。
- 受講時間** 1日6時間/年間計1000時間(月~金 9:00~16:00)
- 対象者** 求職中の若年者で、高等学校卒業者(平成28年3月卒業見込みを含む)または、同等以上の学力を有する者

※詳しくはホームページをご覧ください。 <https://www.ksk.ac.jp/course/young.html>

お申込みはこちら
久留米地域職業訓練センター
〒839-0809 久留米市東合川 5-9-10
TEL: 0942-44-5201 FAX: 0942-43-2964
<https://www.ksk.ac.jp>

見学会・説明会随時受付!

事前にお電話にてご予約ください。
平日のみ 10:00~17:00



就活
マナー講座

就職活動生必見☆内定へスタートダッシュ!

企業研究のやり方



企業研究って?

企業研究というのは、「あなたが志望している会社について調べていくこと」です。どのような職種があり、どのような事業や仕事を行っているか、また、同業他社との比較をするなど、自分が志望している会社について詳しく調べます。

企業研究を始める前に

自分は「働く企業に何を求めるのか」を明確にしましょう。
業務内容や給与、休日休暇、勤務地、教育制度、女性の活躍度など、様々な要素があります。自分にとって何が企業選びの基準となるのかをいくつか決めておく必要があります。

入社後
何をしたいですか?

なぜ当社を
志望したのですか?



企業研究の目的

- ① 志望企業が自分に合っているかを確認するため
- ② 採用担当者が納得できる「志望動機」をまとめるため

企業研究の方法は?

① 情報を集める・・・企業のホームページなどで知る

企業のホームページや就職情報サイトには、企業概要や事業内容、企業理念、取引実績、代表者からのメッセージ、会社ブログなどが掲載されています。企業概要は基本となる情報なので必ず把握しましょう。また、企業理念や代表者メッセージも大切です。そこから**社風や今後の展望・思い**などが読み取れます。また、取引実績や投資家情報については、**業界内における立ち位置や顧客属性、成長性**などが見られます。

② OB・OG 訪問や会社説明会で、社員と直に会って知る

他の学生と差別化を図るためには、誰もが手に入る情報ではなく、その会社で働いている人から生の情報を得るのが一番です。OB・OG 訪問を積極的に行い、多くの人から話を聞き、また、会社説明会や面接に行った際にオフィス内の様子や社員の方々の対応をチェックしてみましょう。**職場の雰囲気や具体的な仕事内容、求められている人物像、内定までの流れ、同業他社との違いや強み**など、志望動機につながる情報を得ることができます。



その会社の強みは何か、弱みは何か、その強みはどんな時に活かされ、どんな風に他社と差別化されているか、弱みはどんな風に他社に劣っているのかということをも自分なりに調べることで、会社の良さや今後必要なことを見つけ出していきます。

まとめる項目 志望企業を比較検討して志望順位が決まったら、まとめて自己PR作成!

- 同業他社と比べたときの強み、弱み、違い、特徴など
- 企業の現状と課題・将来性
- 入社後に挑戦したいことと、自分の長所、能力などとの接点
- 最近、ニュースや話題になったこと



面接で「なぜ他社ではなく、うちを第一に志望するのか?」「入社後、何をしたいのか?」といった質問にも答えることが出来るようにしましょう。

映像ソフト制作・販売
ビコム株式会社〒830-0048 久留米市梅満町 15-8
TEL : 0942-39-1555 FAX : 0942-33-4734
URL : vicom.co.jp

VICOM

代表取締役
山下 豊さん鉄道映像 国内シェアNo.1
最新技術を駆使した高品質の映像づくり※東京商工リサーチ
2016年1月発表による

当社は35年前に久留米市大石町にて、ビデオプロダクションとして発足しました。

当時はテレビ取材などを行っていましたが、国鉄ローカル線の廃止をきっかけに、鉄道の撮影を開始。JRが発足した翌年の昭和63年には鉄道ビデオマガジン「レイルリポート」を創刊。本格的に鉄道を題材とした作品を作り続けることとなりました。

すでに廃盤となったものを含めると、相当数の鉄道作品を世に送り出したこととなりますが、それは歴史の証人として激動の鉄道史を綴った、膨大な記録映像でもあります。

現在では、キッズ作品やヒーリングソフトの他、劇場映画の制作や、自治体・学校・企業などの映像制作等も行っています。これらの映像を制作するにあたり、当社では最新技術を駆使して、高画質・高音質にとことんこだわり、常に高品質の映像作りを目指しています。撮影から編集、販促活動までの全ての工程を自社で行い、スタッフ一丸となって品質の向上を目指しています。



▲自社で撮影した映像の編集作業



DEGジャパン・アワードは、1年間に国内で発売されたブルーレイソフトを対象として、その特徴を最も生かした映画作品を表彰するアワードです。ベスト高画質賞・アニメ部門では「アナと雪の女王」などが選ばれており、企画映像部門にて、ビコムの「クルーズトレイン ななつ星☆九州に煌めく」が受賞しました。



◀ 沖縄の海の美しさや鳥のさえずりなどがリアルに体感でき、癒しに導かれるヒーリングシリーズ



▶ 世界が注目した超豪華寝台列車(ななつ星)のデザイン依頼から運行までを追ったドキュメンタリー作品

品質向上を目指してきた努力が認められ、高品質の作品に与えられるDEGジャパンアワード・ブルーレイ大賞を2010年から4年連続で受賞するなど、各方面に高い評価を受けています。そして昨年「ななつ星☆九州に煌めく」で5度目の受賞を果たしました。5度の受賞は国内メーカーでは初の快挙です。

当社は映像制作のエキスパートとして、これからも常に新しいことにチャレンジしていきます。そのエキスパートの一員となれるような、自分から率先して行動する情熱を持った人を求めています。



http://www.deg-japan.jp/award/7th_winners.html

【本誌に関するお問い合わせは】

久留米市商工観光労働部労政課 TEL 0942-30-9046 FAX 0942-30-9707 ✉ rousei@city.kurume.fukuoka.jp