

TAKE FREE

久留米で就活する学生を応援します!!

完全保存版

Vol.4

2015

くるめで

KURUME DE HATARAKOU

働こう!

久留米の企業5社の
魅力を紹介!



くるっぴ
久留米市イメージキャラクター

注目!

特集! 久留米で暮らそう

第1弾! くるめのグルメ

合同会社説明会の活用術!

就活マナー講座「就活生必見! 自己分析のやり方」



有限会社 いきいき
リハビリケア

久留米建設株式会社

筑後信用金庫

株式会社 テクノ・
カルチャー・システム

西日本エリート
スタッフ株式会社

★サイトにて動画配信中★ <http://www.kuruhata.com>



筑後うどん

小麦生産量全国2位の久留米。筑後川の豊富な水と肥沃な大地が広がる筑後平野では昔から米と麦の二毛作が行われていました。麦の製粉工場が集まっていたこともあり、麦文化が発達したこの地域では米と共に汁物あるいはおかずとして、モチモチと軟らかい「ふんわりネバリこし」の麺が特徴のうどんが食べられていました。

ココに注目! 久留米っ子のソウルフード!

筑後地方には約180店のうどん店があると言われ、各店で麺・出汁・トッピング・おかずのサービスが異なります。昆布やかつお、いりこなど素材本来の旨味を生かした出汁にごぼう天や丸天をトッピングするのが筑後スタイル!

うどんと一緒にかしわおにぎりを注文するのが通の食べ方。



老若男女問わず
大人気の
ごぼう天うどん

かしわとは 鶏肉のこと
鶏の旨味たっぷりのおにぎりです



筑後うどん振興会 会長 江頭 康夫さん

美味しいものが溢れるこの地域で、昔から愛されている「筑後うどん」。その名を全国に広める活動を行っています。各店の個性豊かな麺・出汁をお楽しみください。

野菜・果物

福岡県内最大の農業都市です

筑後平野の肥沃な大地のもと、米麦大豆、野菜、果物、植木・花、畜産など多種多様な農産物が生産されています。またフルーツ狩りを楽しめる観光農園が多数あり、季節ごとに新鮮なフルーツを味わうことができます。



生産量県内1位
「久留米のリーフレタス」

1年を通してフルーツ狩りを楽しむことができます

減化学肥料、
減農薬に
こだわった
特別栽培米

日本酒

「日本有数の酒どころ」の1つ

市内には15軒もの酒蔵があり、毎年2月から4月にかけて蔵開きが開催されます。特に2月中旬に行われる「城島酒蔵びらき」は九州最大級の規模を誇り、約10万人の人出で賑わいます。



お酒は20歳になってから



「城島酒蔵びらき」
公式キャラクター サケゾー

* コレを知っていればあなたも久留米っ子 *

筑後うどん
キュービー



イベント「くるめ食の八十八ヶ所巡礼の旅」にて限定配布されたキュービー人形

久留米
どんこつカレー



久留米ラーメン会監修!
秘伝の元ダレが効いた久留米ならではの逸品



久留米産甘柿のピューレを使った
ピリ辛めんべい!

やき江さん



久留米焼きとりのPRキャラクター!
イベントなどに絶賛出展中!!

巻頭特集

~キラリ魅力、満載のまち 久留米で暮らそう~

シリーズ
第1弾!
グルメ編

くるめのグルメ



筑後川と耳納連山に育まれた、美味しい食材が溢れる久留米。上質なお米、小麦、多彩な野菜にフルーツの実り、そしてうなぎやエツなどの川の幸。久留米ラーメンや焼きとり、筑後うどんなどのB級グルメや、酒蔵のまちとして独自の食文化が発達している久留米のグルメをご紹介します。

久留米ラーメン

昭和12年、屋台「南京千両」が豚骨スープを使った支那そばを出したことから久留米は“とんこつラーメン発祥の地”と言われています。その後昭和22年、屋台「三九」にて白濁スープが生まれ、九州各地へと人気が広がっていききました。

久留米ラーメンの特徴は、長年引き継がれてきた豚骨スープを、新しいスープにブレンドする『呼び戻し』という技法。一度食べたら忘れられない味です。

ココに注目! サイドメニューにこだわり!!

注目! 焼きめし! メニューがあるお店は約80%以上と言われるほど久留米は“焼きめし率”全国NO.1! チャーシューや秘伝ダレを使用した、各店オリジナリティ溢れる焼きめしと、餃子はラーメンとの相性抜群です!



ジューシーな
味わいの餃子!



各店が趣向を
凝らす焼きめし



久留米ラーメン会 会長 吉野 亮さん

行きつけのラーメン店がある久留米っ子は多いはず! 最近では海外での人気もあり、元祖を求め久留米まで足を運ぶ外国人も増加中です! 今やワールドフードになっている元祖B級グルメをぜひ味わってください。

焼きとり

焼きとりを提供するお店が市内に約200軒以上とも言われ、日本有数の店舗密度を誇る焼きとりのまち、久留米。屋台で出されたことが始まりとされていますが、当時は鶏肉が高価だったため、ダルムや豚バラ、鶏の砂ずりなど、限られた品数のみが提供されていました。

ココに注目! お店独自のこだわりメニュー!!

久留米の焼きとりは鶏肉だけでなく豚、牛、馬、魚介類、野菜、巻物など、その種類の豊富さがよそとは違います!“医者のまち”だからこそ名付けられた「ダルム」や「ヘルツ」(ドイツ語で「腸」、「心臓」)など、鶏肉以外のメニューが多いのが特徴です。また牛の大動脈の「センボコ」など、絶品ホルモンが味わえるのも久留米ならではの!



焼きとりと一緒に
提供される酢ダレが
かかったキャベツ。
実はこれ、福岡県特有!
口直しとしても
クセになります♪



ふりふりの
和牛丸腸!



外はパリッ、
中はモチモチの
ダルムはタレも
塩も美味しい!

焼きとり文化振興会 副会長 原田 憲一郎さん

毎年9月に開催する「久留米焼きとり日本一フェスタ」では約5万人の方がご来場されます。久留米は焼きとりをはじめ、美味しいものがたくさんあるので、ワイワイ飲みながら就活も仕事も頑張ってください! みんな応援していますよ!

くるめで働こう!

KURUME DE HATARAKOU

Contents

P01~02 巻頭特集
キラリ魅力、満載のまち 久留米で暮らそう
シリーズ第1弾 くるめのグルメ

P03 合同会社説明会の活用術ABCD

P04 職業訓練センターイチオシ! 講座

企業紹介/5社

P05~08 有限会社 いきいきリハビリケア
最高・最新のサービスを提供するプロフェッショナル集団

P09~12 久留米建設 株式会社
「感謝・満足・幸福」を理念に 住まいに関する夢を担う総合建築会社

P13~16 筑後信用金庫
地域発展に尽くす 創立90周年を迎えた地元の信用金庫

P17~20 株式会社 テクノ・カルチャー・システム
地域に根付いたビジネスソフトウェア開発のパイオニア

P21~24 西日本エリートスタッフ 株式会社
企業と人材の活性化を通じて地域社会へ貢献する総合人材会社

P25~26 就活マナー講座・就活生必見!
内定へスタートダッシュ! 自己分析のやり方

Backpage

キラリ*久留米

株式会社イマムラ・スマイル・コーポレーション

「くるめで働こう!」は学生と地元企業を結びつける情報誌です。

毎号魅力ある地元企業の仕事内容や、久留米の魅力をご紹介します!

企業紹介ページに掲載された企業のインタビュー動画をサイトに配信しています。ぜひご覧ください♪



<http://www.kuruhata.com>

職業訓練センターイチオシ! 講座

短期講座も充実!
スキルを身につけて
他の学生と
差をつけよう!

● Solidworksと3Dプリンター入門
10/24~2/13(毎週土曜) 全15回
13:00~16:00 ¥38,000

● Photoshop&Illustrator入門
10/29~12/17(毎週月曜/木曜) 全14回
18:30~21:00 ¥23,000

● パワーポイント1日講座
10/31(土) 全1回
13:00~17:00 ¥4,000

● エクセル活用
11/14~12/19(毎週土曜) 全6回
9:00~12:00 ¥16,000

● ネットショップ構築実践講座
11/18~2/17(毎週水曜) 全12回
18:30~21:00 ¥26,000

● パワーポイント入門&活用
11/18~12/9(毎週水曜) 全4回
19:00~21:00 ¥8,000

● ワード1週間マスター
1/25~1/29(月曜~金曜) 全5回
13:00~17:00 ¥17,000

● エクセル1週間マスター
2/1~2/5(月曜~金曜) 全5回
13:00~17:00 ¥17,000

他にも多様な講座をご準備しております。
随時チェックください!

就活生の皆さんへ

就職という大きな目標を達成する前に、小さな目標を少しずつクリアしていくことが大切です。その小さな目標の一つとして、資格取得に挑戦してみたいかをご紹介します。仮に資格を取得できなかったとしても、勉強することには意味があります。必ず役に立つはず。是非ご利用ください。



久留米地域職業訓練センター
下地由美子さん

□お申し込みはこちら!

場 所: 久留米地域職業訓練センター
住 所: 久留米市東合川 5-9-10
駐車場: 約 90 台収容
TEL: 0942-44-5201
FAX: 0942-43-2964
HP: <https://www.ksk.ac.jp>



※講座開始日の7日前までにお申し込みください。



合同会社説明会の活用術 ABCD

合同会社説明会とは、多数の企業が一箇所に集まり、求職者に対して求人のための会社説明会を行うイベントです。

会場では企業毎にブースが設けられ、企業の人事担当と直接お話できます。メリットとして、「一度に複数の企業の説明が聞ける」「知らない業種・企業に出会える」「企業選びの幅が広がる」などがあります。

ここでは合同会社説明会を100%活用する方法を紹介します。

A. 積極的に行動!

元気に挨拶をし、できるだけ前の方に座ってメモを取るなど、受け身にならないことが大切です。友人と一緒に参加しても構いませんが、携帯を触ったり、私語を交わすのは NG です。主体性を持って積極的に動きましょう!

また、合同会社説明会は、採用意向のある企業ばかりが参加しています。自分を見せるつもりで、身だしなみや言葉遣い、態度などのマナーにも注意しましょう。

C. 選考を有利に進めよう!

「合同会社説明会に行って話を聞き、後日面接を受けたらその方が面接官だった」という話も。企業ブースには採用担当者はもちろん、実際にその企業で働く社員がいます。疑問に思ったことはどんどん質問して構いません。事前に企業研究や業界研究をして質問を考えておくと◎。合同会社説明会ではあまり身構えずに、企業の方々と積極的にコミュニケーションを取っていきましょう!

B. 視野を広げよう!

あなたが希望している業界「以外」の企業の話も聞いてみましょう。“生”の情報を聞くことで企業選びの選択範囲が広がるかもしれません。色々な職種の企業が一堂に会する貴重な機会です。目的の企業をハッキリと決めて臨むのもよいですが、幅広い業界を研究できるチャンスなので、人気企業に並んで待つよりも、空席のある企業へ赴き、話を聞いてみましょう。

D. 企業選びを効率よく!

求人票に記載されていない“生”の情報を感じ取って、企業選びの判断材料にしましょう。合同会社説明会に参加した後は、会場で得た情報を持ち帰って整理。情報収集をします。パンフレットや会社案内から社風・業務内容などを読み取って、自分がその会社でどのように貢献できるか等、自分が働いているところをイメージしながら企業研究を進めます。



会場では就職活動に役立つセミナーも行われますので、積極的に参加しましょう。

若者しごとサポートセンター 筑後ランチ

就職活動の悩みや不安をいつでも解決できるようキャリアコンサルタントが常駐。就職後の悩みにも応じます。適性診断・模擬面接・書類相談・定着支援など。就職活動を行っている方、是非お越しください。

場 所: 久留米市諏訪野町 2363-9
サンライフ久留米内 1 階 (えーるピアくるめ東側)
営業時間: 平日 10時~19時
土曜 10時~17時
日曜・祝日 休み
電話番号: 0942-33-4435
HP: <http://www.ssc-f.net/index.html>





有限会社いきいきリハビリケア

介護事業（デイサービス・居宅介護支援事業・訪問看護・リハビリステーション）



インタビュー動画は
こちら！

スタッフみんなの学びを
集約・発信し、
全体のスキルアップを

内部強化室
（理学療法士）
たけうち よう こ
武内 陽子さん
（39歳・入社7年目）



施設内のいきいきカフェ



在宅で「いきいき」と暮らすお手伝いを



社内勉強会



トレーニングマシン

『地域のリハビリケア ステーション』を目指して

最高・最新のサービスを提供する
プロフェッショナル集団

おじいちゃん子であった私は、お年寄りに携わる仕事が出来たと思い、リハビリの作業療法士という国家資格を取得しました。その後、急性期病院、デイケア、療養型病院で経験を積んでいくなか「その人らしくいきいき」と暮らすお手伝いをリハビリやケアを通して行いたい」と思うようになり、平成17年10月、30歳で会社を立ち上げました。

現在では久留米市、八女市、筑後市、福岡市と4市において、デイサービス、居宅介護支援事業、訪問看護・リハビリステーションを7施設10事業行っています。

当社の特徴は、「生活リハビリ」に力を入れていることです。その人の生活に直結するためのリハビリに重点を置き、社名にもしている「生き生き」とした生活を支えたい、という想いから、「生活リハビリ」に特化した取り組みを行っています。

当社は、利用者様の笑顔のために、リハビリスタッフ、介護・看護スタッフが連携しながら、常に「利用者様にとってベストな内容は何か」という視点で取り組んでいます。また、取り組み内容を評価・分析し、根拠を明確にして進めていくことを心がけています。

スタッフ全員がプロフェッショナルを目指すことができる体制を整えており、最高で最新のサービスを提供するために、毎月、社内勉強会を開催しています。資格・経験がなくても働きながらスキルアップできるような先輩からのサポート体制も充実しています。

将来的には、現在の利用者様をトータル的に支えるため、入所施設事業も立ち上げたいと思っています。

スタッフが働きやすいような
社内のシステム作りをしています

■仕事の内容を教えてください

働きやすいシステム構築や課題を解決する内部強化室に所属しています。

各事業所のサービスの質の統一を図るため、スタッフ一人ひとりの悩みや相談事をメールや面談等で聞き、ニーズや問題点を把握し、改善するための方法を考えます。また、各事業所の取り組みの評価を比較して、客観的に伝える役割も担っています。ときにはスタッフのサポートとして現場に入り、共に仕事をしながら、現場の課題把握に努めています。スタッフの支えになる部署なので、「コミュニケーション」を欠かさないように心がけています。

また、スタッフの勉強の機会を確保するため、資格取得のための外部研修等の情報収集・提供を行っています。

■会社の良いところを教えてください

スタッフ全員が、利用者様のことを一番に考えて、仕事に取り組んでいるところです。自宅での生活を少しでも長く、より楽しく過ごしていただけるように支援していきたいと考えており、リハビリスタッフ、介護・看護スタッフが情報交換を密にし、生活の中で工夫できることはないか話し合いをしながら、ご本人・ご家族と共に考えています。

また、子育て中でも働きやすい環境があり、「ここはあなたの居場所だよ」と感じさせてくれるスタッフの声掛け・雰囲気、何よりも利用者様の「いきいき」とした笑顔に支えられています。

■やりがいとはどのようなところに感じますか？

スタッフと意見を出し合い、試行錯誤しながら、目標や課題解決に取り組んでいるときには、一体感があり、やりがいを感じます。スタッフから業務のことで相談されたときも、少しは頼られる存在になつてきたのかと嬉しいですね。

また、子どもが「大きくなったら、いきいきで働いてお母さんのお世話をするよ」と文集に書いてくれたときには、仕事をしていることを認められたようで本当に嬉しかったです。



利用者様の運動のサポートをしています。会話をしながら利用者様の体調にも気を配ります。



スタッフとのコミュニケーションを図るため、面談を行っています。



メールのやり取りで他事業所のスタッフと情報を共有します。



有限会社いきいきリハビリケア

代表取締役 深井 伸吾さん



こんな職場です!!

比較的若くて元気なスタッフが
多く働いています。年齢だけでなく、
心が若いスタッフも多くいます(笑)

社内コミュニケーション、人間関係の強化の為に3大イベント
(BBQ、ボーリング大会、社内旅行)を行っています!



『親睦会を兼ねた会社行事は家族で参加することができます。
参加した子供たちは自分たちも「いきいき」の一員であるつも
りのようです(笑)』(武内陽子さん・内部強化室)

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 悪口・陰口・愚痴のない 人間関係

スタッフ間の人間関係の良さを何よりも大切にしています。何かある時は必ずスタッフ間で話し合い、
解決できる努力をしています。

2位 全員で『利用者様の為』を 第一に考えて行動している

利用者様本位を何よりもモットーにしている会社なので、仕事をこなすだけでなく、自らが「考えた」仕事を
提案し、積極的に行動しています。

3位 国家資格取得に向けての バックアップ体制がある

介護福祉士、社会福祉士や社会福祉主事などの資格
を取得するための外部研修の参加費用を負担しま
す。また、社内勉強会や資格保持者の先輩がアドバイ
スをする機会も設けています。

「生活リハビリ」を サポートし、 「考える介護」を しています



介護職(介護福祉士)
やなぎ ゆうすけ
柳 祐輔さん
(27歳・入社5年目)

■入社のきっかけを教えてください

漠然と「介護施設で働きたいな」という想
いで就職活動をしていた私は、その中途半
端な気持ちを深井代表に見抜かれ、一度は不
採用と判断されました。

しかし色々な施設を見てきたなかで、会
社全体のきれいなスタッフの明るさが他の
施設と違うことを感じ、ボランティアでも働
いてみたいと思い、再びご連絡をしました。
1日体験就労をして、さらに「ここで働き
たい」という想いが強くなりました。

■仕事の内容を教えてください

介護というと「お世話」というイメージで
すが、それだけではありません。毎月の行事
を企画・実施したり、仲良くなりそうな方
同士の会話のきっかけを作ったりもします。
入浴が苦手な方を上手く誘導したり、ご家
族やケアマネージャーさんと連携し、自宅での
課題改善をしたりもします。お世話介護
ではなく、「考える介護」が大切だと思っ
ています。

実際に、ある利用者様が独歩で歩いて
いたため、転倒しないよう、外出時だけで
杖を使用することを提案しました。その結
果、転倒のリスクが減ったときは、生活向上
に繋がる「生活リハビリ」としての良い提案
ができた嬉しかったです。

■御社の良いところは?

スタッフ全員の仲の良さです。年に3回行
われる社内のイベントでは他事業所のスタッ
フとも仲良くなれる環境があります。

また、新人スタッフの育成には、先輩スタッ
フが半年間マンツーマンでサポートする
「ほつとスタッフ」制度があります。

そして昇格は年功序列ではありません。
頑張った分だけ認められ、その分昇格のス
ピードも速いのでやりがいを持って働くこ
とができます。

■仕事をされる上で心がけている ことや、やりがいを教えてください

言葉遣いや接遇に気を付けて「伝わるよ
うに話す」ことを心がけており、当社が力を
入れて取り組んでいる「接遇・地域No.1」
を目指しています。

私たちがどのようなときでも利用者様に
とっては「大切な時間」なので「今やってい
る事がその方にとって最高の事なのか」を常
に考え行動することが、仕事に対するやり
がいやモチベーションになっています。
利用者様と一緒に過ごすその日、その時、
その「瞬間」を大事にし、自分が出来る限りの
対応をしようと思っています。

カッコイイ、給与も高い、 心から誇れる『3K』



介護は3K(汚い、きつい、給与が少ない)などのマイナスな印象を持たれがち
ですが、当社はスタッフ一丸となって
『カッコイイ、給与も高い、心から誇れる』
の3Kになるように努力しています!
他の仕事では感じる事の出来ない
「命」や「人生」を考えさせられながら、利
用者様やご家族からの笑顔と感謝の
言葉をいただける、誇らしい「志事
(しごと)」です!是非一度、見学や一
日体験就労などにお越しください♪

ふかい しんご
代表取締役 **深井 伸吾さん**

無資格、未経験者でも 仕事ができる!



介護経験の有無を問わず、当社
オリジナルの『新人ルートマップ』
を使うことで着実に仕事を覚える
ことができ、また先輩スタッフが
しっかりと支えてくれる体制が
整っているため、成長することが
できます。
高齢者が好きで「素直さ」と「情
熱」があれば必ず成長できます。

みやもと まこと
取締役事業部部長 **宮本 信さん**

1日の流れ

17:00	15:30	11:50	9:00	8:30
終礼開始。一日の報告。 業務終了。	送迎出発。笑顔でお見送 ります。	飲み込みを助ける口腔体 操や食事の準備。	ご利用者の手洗いうがい の誘導や、バイタルチェッ ク、リハビリ、入浴など 様々なサポートをします。	朝礼にて本日の業務内容 をスタッフ間で共有しま す!
ミーティングで情報共有。今後 の取り組みなどを決めます。	ご利用者様とお話をしながら 運動のサポートをします。		書類作成、電話連絡なども 担当制で行います。	

会社メモ

「生活リハビリ」とは?

リハビリとケアを融合させ、自宅で暮らすために必要
な「**身体的機能**」「**精神的機能**」「**生活リズム**」の維持・
回復をめざした訓練を行います。
専門スタッフ(理学療法士、作業療法士)が二人ひとりに
合ったプログラムを作成し、リハビリを行います。

1日型

リハビリでの身体作り、入浴、食
事、グループ活動、季節の催し、
様々なアクティビティ(カラオケ、
パソコンなど)が利用できます。

短時間型

生活のリズムを崩さずに、
短時間(3時間程)でのリハ
ビリが行えます。

訪問看護

看護師が居宅を訪問し、療養上
の世話や、医療処置にかかる管
理、援助を行います。

訪問リハビリ

医師の指示のもとに、理学療法
士または作業療法士が利用者の
自宅を訪問してリハビリテー
ションを行います。

居宅介護支援

介護保険申請の代行業務、ケアア
プランの作成、介護相談などの介護
支援サービスを提供します。

久留米市ではNPO法人久留米市介護福祉サービ
ス事業者協議会が設立され、地域一丸となって社会福祉
サービスの充実に力を入れています。
ケアマネジメント及び提供サービスの質の向上を図る
ため、情報発信や研修・研究会等が行われています。
当社は、同協議会に加入し、積極的に運営に携わって
います。

会社概要

会社称号/有限会社 いきいきリハビリケア
代表者/深井 伸吾 TEL/0942-40-8383
設立/平成17年 FAX/0942-40-8380
資本金/1,000万円 HP/http://www.iki2-k.com
所在地/久留米市野中町329-1 ブログ/http://plaza.rakuten.co.jp/
主な事業内容/介護事業 iki2riha/
(デイサービス・居宅介護支援事業・
訪問看護・リハビリステーション)
社員数/121名(男性33名 女性88名)



ホームページ



社長日記
ブログ

採用情報

募集職種/介護士
初任給/165,000円~
勤務地/久留米市、八女市、筑後市、福岡市
本人の希望地を優先
勤務時間/8:30~17:30
年間採用スケジュール/随時



採用実績

2015年 新卒2名
2014年 新卒2名

採用実績校

西九州大学・久留米大学・
福岡リゾートアンドスポーツ専門学校など



新たな 営業販促ツールも考案

マーケティング課
いざやま まなみ
諫山 愛美さん
(24歳・入社4年目)

「感謝・満足・幸福」を 感じられる空間を提供

お客様第一主義に徹した 低価格のデザイン住宅

「家づくり＝幸せづくり」を合言葉に

地域密着主義による総合建築工事業会社を目指し、地域貢献を行うことを目的に、昭和54年に創業しました。
「お客様第一主義に徹し、顧客満足に努めます」の理念のもと、価格を抑えながらもデザイン性を両立させるノウハウをつくり、ローコストで建てるデザイン住宅を提供しています。

当社の事業は、建築事業部、住宅事業部（サンキューホーム）を設け、注文・規格住宅事業、ビル・マンション建設事業、不動産・リノベーション事業と、多岐に渡ります。

最近では、戦略として情報発信に力を入れており、3年前にマーケティング課を設立しました。顧客満足のため、社員全員がアンテナを張って情報収集・発信できるようなマーケティング手法を導入して取り組んでいます。お客様の9割以上が家づくりは初めてという方々です。当社オリジナルの資金診断書（幸せづくり診断書）を用いて、費用等の説明をしっかりと行うとともに、お客様の目線に立ち、疑問点を一つひとつ解決しながら、家づくりを行っています。

また、お引き渡しの後は、定期的なメンテナンスでフォローを欠かしません。

これからも、社員一同が「家づくり＝幸せづくり」を合言葉に、技術向上やサービスの改善に取り組んでいきます。



久留米建設株式会社

常務取締役 高江 一久さん

Webを駆使した マーケティング戦略を担当

■入社のきっかけを教えてください

システムエンジニアの専門学校に通っており、就職活動中に「地域密着」に力を入れている当社の求人票を見て、興味を持ったのがきっかけでした。実際に会社を訪問し、会社の雰囲気と、社員の皆さんや社長の人柄に惹かれて入社を決めました。

■仕事の内容を教えてください

Webを使った情報発信を担当しています。モデルハウス見学会や木工教室など、各支店の店長とスタッフが企画した色々なイベントの情報、分譲地などの土地情報を、各事業所から集めてポータルサイトに掲載しています。他にも、実際に家を建てられたお客様への写真撮影や取材、資料請求対応やカタログ作成など、営業ツールの作成も担当しています。

■やりがいのあるところに感じますか？

3年前にマーケティング課ができて力を入れ始めてから、Web関連からの集客や問い合わせ、契約が増えてきているので、企画をやるにつれて反応が増えていくことに、とてもやりがいを感じます。ただ、Webは紙媒体に比べて、まだ影響力が少ないので、これから更に反響を増やせるようにしていきたいと思っています。

■仕事をさせていて嬉しかったことはありますか？

自由設計の住宅カタログがなく、規格住宅の説明が難しいという声が上がっていたので、新たに「からカタログ」を作成しました。今では契約の件数が増えて、五分五分の割合で規格住宅の受注をいただいています。営業スタッフとお客様から「パンフレットがあるととてもわかりやすいし、話も進めやすい」と言われたときは、作ってよかったと思いました。

■今後の目標は何ですか？

Webからの集客をさらに増やし、営業販促ツールも充実させていきたいです。今は新たな販促ツールの展開に力を入れており、ブランド別のカatalogも作成しています。その他、エコバッグやスポンジの作成も企画中です。来場していただいたお客様に、ずっと手元に残してもらえそうなものを作りたいと思っています。



Webでの反応や意見を各事業所へ情報提供します。



ポータルサイトのご担当者や打合せ。反響の確認やその後の掲載について話し合います。



メールチェック。お問い合わせや資料請求への対応をします。

こんな職場です!!

部署、店舗、役職に関係なく
コミュニケーションをとるイベントが
たくさんあります!!



協力業者の皆様と
一緒に旅行。
毎年大盛り上がり!!



4月には店舗対抗のソフ
トボール大会を開催。
優勝チームには景品も♪



久留米市荒木町のお祭りに出店。
毎年大盛況です!

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位

お客様の幸せづくりのお手伝いができる

お客様と一緒に悩み・考え・喜んだり感動を共有でき、家が建ったあともずっとお付き合いできるのが最大の魅力です。

2位

アットホームな職場

20代～60代と幅広い年齢層が活躍しており、和気あいあいとしたアットホームな雰囲気。普段からの交流はもちろん、年に数回の社内レクリエーションを楽しむなど、親睦を深めながら、いい関係を築いています。

3位

プライベートも充実! メリハリをつけて働ける環境

お客様との打ち合わせは、基本的に当社の事務所で土日に行うことが多く、平日は見積もりや資料の準備など、デスクワークが中心です。残業も少なく、働きやすい環境が社員定着率の高さに繋がっています。

こんな人と働きたい!

家づくりをお客様と一緒にやっていきますので、
お客様のことを家族のように考え、親身になっ
て一生懸命頑張れる方。
また、社内のスタッフ、
家族や友人、もちろん自
分のことも大切にでき、
日々チャレンジ・努力が
できる人を求めています。



たか え かずひさ
常務取締役 **高江 一久さん**

子育て応援宣言

- 育児休業中の代替要員の確保、または休業者の部署の全員で本人が職場復帰できるようサポートします。
- 休業中の社員の職場復帰に向けた、研修(商品知識、企業情報等)を実施します。



先輩スタッフがしっかりとサポート

新入社員一人ひとりの希望や適正を考慮したうえで配属先・部署が決まりますので、建築学校出身でなくても、資格を取得していなくても、先輩スタッフがしっかりとサポート指導します。やる気があればどんどん成長できますよ!



たしろ こうせい
総務部 課長 **田代 好晴さん**

■入社後のきつかけを教えてください

福岡市の大学に通っていましたが、就職活動をしていくなかで地元久留米に戻り、地域の方と交流できる仕事がしたいと思いました。当社は「地域密着」に力を入れているので、私の志望動機と一致したのがきつかけです。

■仕事の内容を教えてください

ご来場いただいたお客様の想い、不安、悩みをお伺いし、一緒に問題を解決していきます。そのために、次の打ち合わせまでに分かりやすい資料やプランの作成などを行います。また、建てた後の定期メンテナンスのご連絡を、電話やダイレクトメールで行っています。

■御社のサービスにはどのような特徴がありますか?

「家賃並みの月々のお支払い」でお家が持てることです。ただ安いということではなく、しっかりと要望をお伺いし、プラン作りをしています。また、土地からお探しの方には、ただ単に土地を紹介するのではなく、土地以外の周辺環境などを徹底的に調べ、安心して購入してもらえるよう行動しています。

■アフターサービスに力を入れているとのことですが

当社では、お引き渡し後に6ヶ月～10年の間で計7回、点検の定期巡回サービスを行っています。実際に定期点検の対応をするのは技術をもった現場監督です。床から電

■今後の目標は何ですか?

現場監督の仕事をしたと思っています。現場監督は、工事の工程管理や発注業務、アフターメンテナンスを主に担当していて、お客様と営業、工務とやり取りをする仕事です。目標のために、2級建築士の勉強をしています。将来的には専門的な知識を活かして、建物に関して最初から最後まで携われるようになりたいと思います。

■やりがいとはどのようなところに感じますか?

出会ってから、お引き渡しまでの全てに携われる職種が営業です。そこまでに融資難ですとか、土地が見つからないですとか、色々な苦労をクリアして、いざお引き渡しというときに「ありがとう」と言っていたら、嬉しいうちがいを感ずりますし、それが一番嬉しいですね。モチベーションも上がります。

■お客様に不安を感じさせないことについて

ために、「コミュニケーションをよく取るように心がけています。できること、できないことははっきり伝え、自分自身の判断が難しい時には上司や先輩に相談をしています。

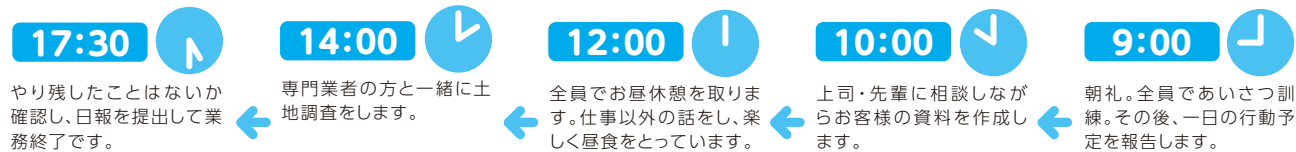
■仕事をされる上で心がけていることは何ですか?

お客様に不安を感じさせないことです。そのために、「コミュニケーションをよく取るように心がけています。できること、できないことははっきり伝え、自分自身の判断が難しい時には上司や先輩に相談をしています。

お客様のニーズに合った「夢のマイホーム」をご提供



営業
やまぐち たか や
山口 貴也さん
(24歳・入社2年目)



モデルハウスの案内も行います。



年齢の近い先輩が多く、いつも気にかけてもらっています。



お客様にご説明しやすいように、お見積もりなどの資料作成をします。



会社概要

会社称号 / 久留米建設株式会社
代表者 / 高江 純一
設立 / 1979年
資本金 / 4,640万円
所在地 / 久留米市荒木町荒木789-2
TEL / 0942-27-0352 FAX / 0942-27-1606
URL / <http://www.thankyou-home.jp>
主な事業内容 / 住宅の設計・施工・販売
社員数 / 55名(男性39名 女性16名)



採用情報

募集職種 / 営業・施工管理
業務内容 / 営業 オリジナル注文住宅ブランド「サンキューホーム」の営業を担当します。飛び込みやテレアポなど一切ない「100%反響型営業」です。
[施工管理] お客様との仕様打ち合わせ(クロスの色や設備など)から、工程管理、引き渡し・アフターフォローまでを担当します。
初任給 / 大卒 190,000円 賞与 / 年3回[夏期(6月)、冬期(12月)、決算(4月)]
勤務地 / 本社・久留米店・鳥栖店・佐賀店・佐世保店・大牟田店・荒尾店
勤務時間 / 9:00～17:30
募集方法 / 詳しい応募方法についてはメールにてお問合せください。

採用実績

2012年 新卒2名 2014年 新卒1名
2015年 新卒1名

採用実績校

佐賀大学、福岡大学、久留米大学、東海大学、九州産業大学、日本経済大学など

会社メモ



最高の笑顔でご対応

一般／窓口担当
しもかわ あや こ
下川 彩子さん
(26歳・入社5年目)

地域に根ざした金融機関

大正13年創立 90周年を 迎えた地元の信用金庫

地域の皆様の健全な 発展のために

当金庫は、久留米市を中心に中小企業や住民の方々と
お取引を行う地域密着型の協同組織金融機関です。
地域の中小企業や個人のお客様から預金をお預かりし、
地域で資金を必要としている方々へ融資を行うことで、
地域発展のお手伝いをしています。

日々、健全経営に努めており、その結果、当金庫の自己
資本比率の状況は18.56%と国内基準である4%を
大きく上回り、不良債権比率においては2.81%と依
然として低い水準を保っています。

当金庫の強みは、全職員数の約三分の一に相当する渉
外担当者を全店に配置し、日々、地域のお客様からの
様々なご相談、ニーズ等に適切に対応できることです。

また、よりタイムリーな情報提供を可能にするために、
昨年度より企業サポート部を新設し、これまでは各営業
店で行っていた情報提供を本部で一元化し、共有化しまし
た。外部専門家等と連携し、地元企業等への情報提供や
地域の特産物・技術力・観光等を他所へ発信するためのサ
ポートを行うなど、地域へ積極的に働きかけています。

また、地方創生のお手伝いとして、他企業とのコラボレ
ーションを生むべく「特別商談会」も開催しています。

今後は、果敢に挑戦していく決意のもと、信用金庫の
独自性・特性を活かしながらお客様や地域の成長・
発展等に資する取り組みを推進していくことにより、
当金庫の存在意義を高めて地域社会において必要と
される金融機関であり続けることを目指します。

「またあの窓口へ行きたい」 とっていただけるように

■入庫のきっかけを教えてください

私は生まれも育ちも久留米なので「地元で貢献できる仕事に
就きたい」と思ったことがきっかけです。

実際に会社説明会、試験、面接等で当庫を訪問し、金庫全体や
職員の方々の雰囲気が良いと感じたので、入庫を決めました。

■仕事の内容を教えてください

営業店の窓口担当として、ご来店されたお客様の預金の出入
金、各種金融商品の勧誘、税金納付、住所変更などの諸手続き
を行っています。毎日の締め上げ作業では、税金の集計を担当
しています。また、口座振替や公共料金の月締めも本部と連携
をしながら行っています。

どの業務も正確でスピーディな処理を心がけています。

■やりがいのあるところに感じますか？

お客様に喜んでいただくことに、とてもやりがいを感じます。
入庫3年目に融資業務で、お子さまの教育資金をご希望され
るお客様を担当しました。お客様のお悩みにしっかりと向き合
うなかで、人には言いにくいご相談をお伺いすることがありま
した。ご提案した融資プランに納得いただき、融資のお手伝い
ができたときは、私自身もとても嬉しかったです。

また、融資の知識は社内の通信教育で学んでいましたが、実
務の経験はありませんでした。先輩に「から教えてもらっこと
で、初めて分かることも多く、とても大きな経験になりました。

■今後の目標は何ですか？

お客様と直にお話できる仕事に誇りを持ち、お客様の立場に
立つて考えることのできる職員になることが目標です。

窓口でお客様の率直なご意見を聞くことが多々あります。今
後はそのようなご意見を事務的に捉えるのではなく、反映でき
る商品提供や課題解決に活用し、お客様に最大限の満足度を感
じていただけるように努力したいと思っています。



毎朝お店の清掃をします。
ATM周りも綺麗にするように心
がけています。



締め上げ作業は「正確・スピー
ディ」に。



お互いに協力し合いながら業務
をすすめます。



筑後信用金庫

総務部 部長 馬場 茂さん



インタビュー動画は
コチラ！



セキュリティ事故を防ぐため
社内のサーバ管理もしています

システムサポート部
しん とし ゆき
新 俊之さん
(22歳・入社2年目)



ソフトウェア開発で企業をサポート

ソフトウェアで地域社会を 快適で便利に

豊かな人間性のシステムエンジニアが
お客様の問題を解決

大学で出会ったコンピュータに、未来への可能性を感じてシステムエンジニアとして働き始めました。そして、自分の会社を創りたいと思い、帰郷後、30歳で創業しました。当時はコンピュータが急速に普及する時期でしたので、その流れにのって会社も順調に成長し、今日では社員数も100名を超える規模になりました。

当社は企業向けのビジネスソフトウェアの開発を主業としており、富士通のパートナー会社としてパッケージソフトウェアの開発を支援しています。農業団体(JA)や自治体、金融機関、医療機関のほか、製造業や流通業、ホテル業など、それぞれのニーズに合わせたシステムを開発・導入し、業務が円滑に進められるようサポートしています。

また、技術力だけではお客様の信頼を得ることはできません。そのため社員には「豊かな人間性をもった技術者」を目指して欲しいと伝えています。挨拶や笑顔、嘘をつかない、手を抜かない、約束を守るといった当たり前のことができないというレベルです。

当社は、社員が安心して長く働き続けられる企業を目指しています。子育てや介護を支援する意識が社内に根付いており、育児・休暇取得率は100%。育児や介護の為に時短勤務をすることができます。今後は「ソフトウェアを地方の文化へ」という志を胸に、業務の悩みを解決することでお客様に喜んでいただき、社員が能力を磨きながら楽しく仕事をし、幸せな人生を築いていけるような手助けができればと思っています。



株式会社 テクノ・カルチャー・システム

代表取締役 中村 祐二さん

夢は一人前のシステムエンジニアとして
頼られる存在になること！

■入社のきっかけを教えてください

パソコンの専門学校で学んだ知識を活かしたいというのと、地元で仕事したいという想いから説明会に参加したのがきっかけです。

■仕事の内容を教えてください

担当しているシステムのプログラム開発からテストまでを行っています。お客様から不具合のご連絡があった際には状況を確認し、調査、修正を行います。

■御社の強みは何ですか？

地元で特化した企業ということもあり、お客様先に伺って要望を聞き取り、仕事を円滑にする細かいサービスができることが強みだと思っています。システム導入後のサポートも行っています。

■仕事をさせていて嬉しかったことはありますか？

お客様から不具合のご連絡があり、当社で原因を調査して修正に伺ったとき、お客様から「ありがと」と言っていたことが嬉しかったです。プログラムの不具合を解消し、修正した部分が正常に動く姿を見ると、これまでの苦労が報われます。

■目標達成のためにどのようなことをされていますか？

プログラムへの知識を深めるために自主的に勉強したり、小規模なシステムを作成しています。その際の発想が将来的にはお客様に提案するようなシステムの元に繋がればと考えています。

■就職活動生へのメッセージをお願いします

面接で思うように結果が出ず落ち込むこともあると思いますが、経験を積み重ねれば次に繋がると私は信じています。緊張はしますが、元氣よく自分を出していけば必ずいい結果に繋がります。頑張ってください！



システムの開発、不具合の対応は、先輩に教えてもらうこともあります。



月曜日は社内全体の朝礼とグループでのミーティングを行います。



お客様との打ち合わせに同行することもあります。

こんな職場です!!

レクリエーションやイベントが多く社員の交流が活発

社員旅行、お花見やウォーキング、ボーリングなどのレクリエーションを実施しています。また、社内研修や委員会活動、クラブ活動なども事業所や部門の壁を越えて行っています。



お花見



テクノ・ウォーク
(千光寺にて)



久留米水の祭典

社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 教育制度が充実し、成長できるチャンスがある

内定後から手厚い教育制度を実施しています。個人のスキルアップを支援する仕組みを導入しているため、IT業界で通用する人材として成長できるチャンスがあります。

2位 子育てしながら働きやすい職場環境

女性の育児休暇の取得率は100%です。育休取得者全員が職場復帰を果たしており、短時間勤務や子の看護休暇制度などを利用して子育てと仕事を両立しています。

3位 開発以外の+αが学べる委員会制度

委員会という場で業務以外の知識や経験を積むことができます。教育やレクリエーション企画、内部監査に携わることができます。Pマーク委員会、セキュリティ委員会など6つの委員会があり、希望者が参加して、月1回活動しています。

こんな人と働きたい!

学ぶ意欲があり、簡単に諦めない人。
挨拶がきちんとでき、誠実かつ真摯に仕事に取り組める人と一緒に働きたいです。



なかむら ゆうじ
代表取締役 **中村 祐二さん**

子育て応援宣言

- お子さんの学校行事へ参加しやすい職場環境づくりを行うため休暇の取得を認めます。
- 誕生日休暇取得の推進を行います。(目標取得率50%)
- 週1日、および給料日はノー残業デーとします。

学部や経験の有無を問いません。

当社では充実した研修プログラムで新人のサポートをしっかり行っています。内定後の半年間、月1回の研修から始まり、入社後は1年かけてシステム開発の基礎を身につけてもらいますので、安心して、自信を持って働けます。また、資格試験のサポートも充実しています。



やまざき の
経営企画室 **山崎 志乃さん**

■ 入社のきっかけを教えてください

学生時代からシステムエンジニアという職業に憧れていました。せっかく働くのなら身近な地域の人のために働きたいと思っていたので、地域密着性の高い当社に出会ったときは「あ、ここだ」と感じました。

■ 仕事の内容を教えてください

企業様の業務が円滑に進むようなシステムを作成しており、プロジェクトに所属し、作業を分担してプログラムを作成しています。例えば、インターネットを使ってホテルを予約するためのシステムや農業団体、自治体、製造業など様々な職種のシステムです。

ときにはお客様先へ常駐して作業することもあります。お客様に合わせた知識が必要になりますので、大変ではありますが、とても面白いです!

■ どのようなところに難しさを感じますか?

お客様が求められていることを会話の中から見つけ出したり、聞き出すことが難しいです。「このくらい(業務の基本)は言わなくても知っているだろう」と思われている内容がシステムの基盤となることが多いため、「会話」が大切です。

■ 特別なスキルや経験は必要ですか?

私は入社前のスキルがゼロの状態でした。開発スキルがあるならば即戦力として仕事ができますが、新卒は新入社員研修等があるので、入社前に必ず必要というわけではありませんので、安心してください。

■ お子さんがいらっしゃるということですが

出産したら育児休暇を取るというのが当たり前のような雰囲気があるので、手続きもスムーズでした。時短勤務にしても「育児休暇を経て、復帰したら時短勤務」という前提があります。なかには希望されてフルタイム勤務の方もいらっしゃいます。

同じ期間に育児を取った同僚が3人いるので、仕事のこともプライベートのことも相談し合える仲間のようです。

■ 嬉しかったことはありますか?

システムというのはお客様が困っていることを助けるためのものです。「大変だった業務が簡単になった!」「助かった!」という感謝の言葉を直接言われることが一番嬉しいです。

1日の流れ

16:00

業務終了です。リーダーに作業状況を報告してから退社します。

12:00

お昼休憩。仲良いメンバーとおしゃべりしながら食べています。

9:30

週に一回のグループミーティングで、メンバーと情報共有をします。

9:00

設計、システム作り、テストなど毎日内容は変化します。

8:40

メールチェックや他の社員の当日のスケジュール等を確認します。



お客様のご要望を直接お伺いすることもあります。



子育て中の社員も多いので相談もできます。



作業の進捗状況報告や打ち合わせはしっかりと行います。



開発スキルがゼロの状態から、しっかり一人で仕事ができるまでになりました。

会社概要

会社番号/株式会社 テクノ・カルチャー・システム
代表者/中村 祐二 設立/1985年 資本金/6,000万円
所在地/久留米市合川町1774-14
TEL/0942-38-7611 FAX/0942-38-7633
URL/http://www.techno-net.co.jp/
主な事業内容/企業・自治体・農団体・金融機関・医療向け
システムの企画開発及びコンサルタント業務
社員数/107名(男性88名 女性19名)



採用実績

2013年度 新卒7名 中途1名
2014年度 新卒5名 中途2名
2015年度 新卒5名 中途1名

採用実績校

久留米大学、久留米工業大学、福岡大学、
福岡工業大学、九州産業大学、九州工業大学、
九州大学、佐賀大学 など

採用情報

【新卒】 募集職種/システムエンジニア
業務内容/システム開発エンジニア パッケージ導入エンジニア
初任給/大学院卒 月給195,000円 大卒 月給190,000円(専門4年同様)
専門卒 月給187,500円(専門3年) 専門卒 月給185,000円(専門2年)
勤務地/福岡市内、久留米市内 勤務時間/9:00~18:00
募集方法/募集期間中にリクナビまたはマイナビからエントリーをお願い致します。

【中途】 募集職種/システムエンジニア
業務内容/大手メーカーのクラウド向けシステムのほか、スマートデバイスやウェアラブルデバイスなど新規デバイス向けシステムの開発、個別ユーザー向けのカスタマイズ
給与/年齢、経験を勘案して決定致します 勤務地/福岡市内
勤務時間/9:00~18:00 募集人数/2~3名
応募資格/次のような言語を使っている開発経験がある方
VB/VB.NET/C#/Javaなど(設計・開発・テスト・運用・保守・トラブル対応など)
選考方法/面接(部門長、役員の2回) 応募締切/随時募集

【年間採用スケジュール】 新卒採用:3~5月:会社説明会、5~6月:筆記試験、6~7月:面接、8月:内定
中途採用:年間を通じて随時

会社メモ

システムエンジニア(SE)の仕事とは?

社会を便利にする「システム」をつくること

「もっと便利に!」こんなものがあつたらいいな!というお客様の希望をコンピュータを使って実現する仕事です。

例えばスマートフォンでコンサートのチケット予約や銀行口座の残高確認ができるなど

① お客様のニーズをしっかりと捉えます(要求分析)

「何を望んでいるか」「実現可能か」「具体的に何を作ればよいか」「資料を調べ、お客様との打ち合わせを何度も行い、要望を逃さず聞きだします」

② お客様の要望をまとめ、実現できるようにシステムを設計・作成します(設計・作成)

③ 作り上げたシステム全体の動きなどをチェック・修正していきます(テスト)

④ 完成したシステムの使い方や特徴を説明し、使い始めてもらいます(納品)

その後、システムの円滑稼働をサポートしていきます



「人と人」を結ぶ仕事で
笑顔を増やしたい

派遣事業部 営業
みぞた まさし
溝田 将志さん
(23歳・入社1年目)

西日本エリートスタッフ

「人を活かす」「働く」を体現し続けて



企業紹介
No.5



西日本エリートスタッフ株式会社

一般人材派遣業・有料職業紹介業・就職支援業

『職』に関する 支援パートナーズとして

「企業及び人材の活性化」を
通じて地域社会に貢献

当社は、「若い人に、都会に行かなくても地元でもつと能力を発揮してもらいたい」という想いで1987年に社員3名からスタートした久留米市の総合人材会社です。

佐賀と福岡、北九州にオフィスを作り、人材派遣業（オフィスワーク）、人材紹介業、就職支援事業の分野で求職者の方の職場を開拓しています。また、軽作業ワーク専門の西日本ブレンサービス株式会社、介護専門の西日本介護サービス株式会社を立ち上げ、グループ全体で働く人、職場作り、の面で地元貢献し続けることを目標としています。

私たちの企業理念は、「職」に関する支援パートナーズII「企業及び人材の活性化」を通じて地域社会に貢献し、両者の「拠」となる、です。

派遣先企業の満足度を高めるために、派遣登録者の育成、教育に力を入れています。社内にてマンツーマンのパソコントレーニングや個別キャリアカウンセリングなどを行うことで、スキルアップに努めています。企業より求められる人物像は様々ですが、挨拶や時間を守るなど、基本的なことができる方が求められています。

人材業は個人ではなくチームで動くお仕事です。お互いに助け合い、相談し合いながら先輩社員も新入社員も、一緒に成長できる職場環境づくりを心がけています。

ÉLITE
STAFF

西日本エリートスタッフ株式会社

代表取締役 今泉 尊英さん



派遣登録者と派遣先企業の 最良の架け橋になれるように

■入社のきっかけを教えてください

地元で人と関わる仕事に就きたいと考え、就職活動をしていた際に「人・企業・地域」への貢献を目標とする当社の企業理念に惹かれて応募したのがきっかけです。

■仕事の内容を教えてください

派遣先企業の新規開拓を担当しています。また、就業された派遣登録者の方と派遣先企業へ定期的に連絡を取り、円滑に働く働いていただけるようにフォローを行っています。

今後は派遣法の改正で、企業に説明する機会も増えると思いますので、分かりやすく説明できるよう社内で開催される定期的な勉強会で理解を深めたいと思っています。

■仕事のどのようなところに難しさを感じますか？

人材派遣という業務は、企業と派遣登録者、つまり「人と人」を結ぶお仕事です。お取引の際に、タイミング（ご縁）が非常に重要になる点に難しさを感じます。企業がお困りのことがないか、常に気にかけて訪問するようにしています。

■今後のキャリアアップのイメージはありますか？

まずは人材派遣業で必須となる労働基準法や労働者派遣法の熟知です。

派遣法や社会保険に関しての当社オリジナルテキストとチェックシートを使って勉強することで、自分自身の理解度を客観的に見ることが出来ます。

また、将来的にはパソコンの取り扱いに関する資格の取得や多種に渡る事務業務の内容を覚えることを目標としています。

■今後の夢は何ですか？

派遣登録者と派遣先企業を最良の形・環境で結ぶ架け橋として、地域社会に貢献し、多くの方々の笑顔にすることです。分からないことばかりですが、失敗を恐れず、どんな仕事にも踏み込む「勇気」と「俊敏さ」を持って挑戦することを大切にしていきたいと思っています。



企業を訪問する前には必ず「聞くことリスト」を作成し、聞き忘れがないようにしています。



企業を訪問する際は、常に前向きな気持ちでお伺いしています。



報告、連絡、相談は密に行うようにしています。

こんな職場です!!

商道は笑道なり!

部署の垣根を越えたコミュニケーションで、毎日笑顔が絶えない温かい会社です。取引先の方、派遣登録者の方とのコミュニケーションも大切にしています。



花見や紅葉狩りなど季節を楽しむイベントを企画し、親睦を深めています。



『ランチ部』の活動は営業部主任“重小路なおまろ”の漫談を聞きながら、楽しく食事をいただきます(笑)



社員に聞く!!

我が社の魅力 Best 3

1位 風通しの良い職場

コミュニケーションを大切に、新入社員をみんなで支えていく社風があります。「チームで仲良く」が職場のモットーです。ワークライフバランスにも取り組んでいます。

2位 資格取得の支援制度

資格取得など、学びたい社員には、会社でその費用を支援する制度があります。

3位 働く人を支援する“プロ”になれる

営業の仕事からスタートして、続けていくうちにキャリアコンサルタントの資格を取ったり、気がいたら“採用のプロ”になっていた! なんて社員もいます。

こんな人と働きたい!

「意欲」と「責任感」のある方を希望しています。率先して何事にもチャレンジ出来る人には周りからの協力を得ることができ、それが本人の自信とスキルアップへと繋がります。また、企業や派遣登録者さんへのサポートをするためには責任感も必要となります。



いまいすみ たかひで
代表取締役 **今泉 尊英さん**

子育て応援宣言

- 育児休業中の代替要員を確保します。
- 1年間に3回の「授業参観休暇」を認めます。
- 中学校就学前の子を養育する社員に看護休暇を認めます。
- 保育所送迎、通院等家族のための半日単位の休暇を認めます。



入社後はみんなで支えます

入社後は、派遣法等の勉強や社会人マナーなど、社内で1週間学んでもらいます。その後は先輩に同行して営業活動を行い、実際に現場を見て勉強をしてもらいます。何事にも挑戦する勇氣を持っていれば、必ず活躍できます。



しげまつ なおき
営業部 主任 **重松 直樹さん**

入社後のきつかけを教えてください

アパレル業からの転職を考えていたときに当社の求人情報を見つけた。ホームページで企業情報を見て人材業にとっても興味を持ったこと、元々、人と接する仕事が好きだったこともあり、やりたい仕事が一社だったので応募のきっかけです。

■ 仕事の内容を教えてください

取引企業への派遣費用請求、派遣登録者の給与計算、有給休暇、出勤簿の管理や来客、電話の応対を行っています。

会社が従業員を雇用する際には、事務処理や労務管理に相当な手間と労力が発生します。人材派遣業では、その手間を派遣会社が担いますので、「事務処理」という商品を提供していることと同じだと捉えています。

仕事をされる上で心がけていることは何ですか?

取引企業ごとに請求方法が異なり、細かい特徴があります。現在お取引いただいている企業だけでも数十社ありますので、それぞれの特徴を把握し、それぞれに合った請求方法で決められた期日までにミスなく請求書を発行しなくてはなりません。派遣登録者や企業へ大変ご迷惑をおかけすることになるので、細心の注意を払って業務にあたっています。

今後の目標を教えてください

育児や時短勤務など、家庭を持ってもサポートしてくれる体制がありますし、入社してから毎日がとても楽しいので、この会社ですと働きたいと思っています。業務上、労働基準法など法律の勉強が欠かせません。分からない事は先輩方に教わりながら知識や経験を増やしていきたい、派遣登録者や派遣先企業のお役に立てるような存在になりたいです。

大切にしていることは何ですか?

チームワークを大切にしています。営業担当者が派遣の依頼をいただき、契約書作成の担当者が契約書の作成・発行をしています。私はその契約書を基に請求や給与の処理を行いますので、滞りなく業務が進むよう、各担当者への連絡・相談・報告は密に行うようにしています。

「労務管理・事務処理」という商品をご提供

【時短勤務をしています】



総務部
まつおか ゆきこ
松岡 由希子さん
(29歳・入社6年目)

16:30

退社。短時間勤務制度を利用しています。子供を保育園に迎えに行き、帰宅。

14:00

郵便物の開封や仕訳作業。売上集計などの経理事務も行います。

13:00

お昼休み。社内の休憩室でお弁当を食べたり「ランチ部」で新しくオープンしたお店に行くこともあります。

10:00

派遣登録に来られる方の受付・案内やお茶出し。請求・給与計算、銀行回りなど。

9:30

出社。当日の来客の確認や業務の打ち合わせなどを行います。



育児や看護休暇が取れるので、安心して働けます。



社員みんな仲が良く、話題は尽きません。



パソコンの操作も時間をかけて教えてもらい、身に付けることができました。

会社概要

会社称号／西日本エリートスタッフ株式会社
代表者／今泉 尊英 TEL／0942-38-1159
設立／1987年 FAX／0942-38-1237
資本金／5,000万円 URL／http://www.elite-staff.com
所在地／〒830-0017
久留米市日吉町15-60ニッセイ久留米ビル9F
主な事業内容／一般人材派遣業・有料職業紹介業・就職支援業
社員数／29名(男性11名 女性18名)

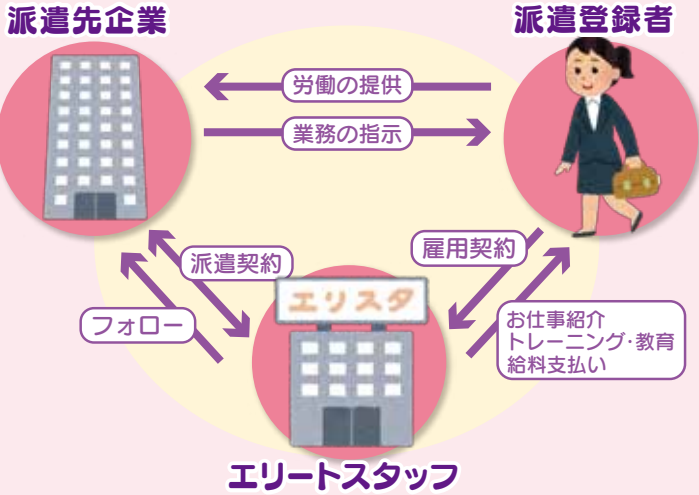


採用情報

募集職種／営業
業務内容／派遣先開拓、情報収集、顧客サポート、書類作成(見積書・契約書他)、派遣スタッフ労務管理など
初任給／180,000円～210,000円
勤務地／久留米市
勤務時間／月～金…9:00-18:00 土…9:00-13:00(月に1～2回出勤です)
募集方法／ハローワーク、Webサイト、自社HPなど
年間採用スケジュール／4月～9月

会社メモ

人材派遣業とは?

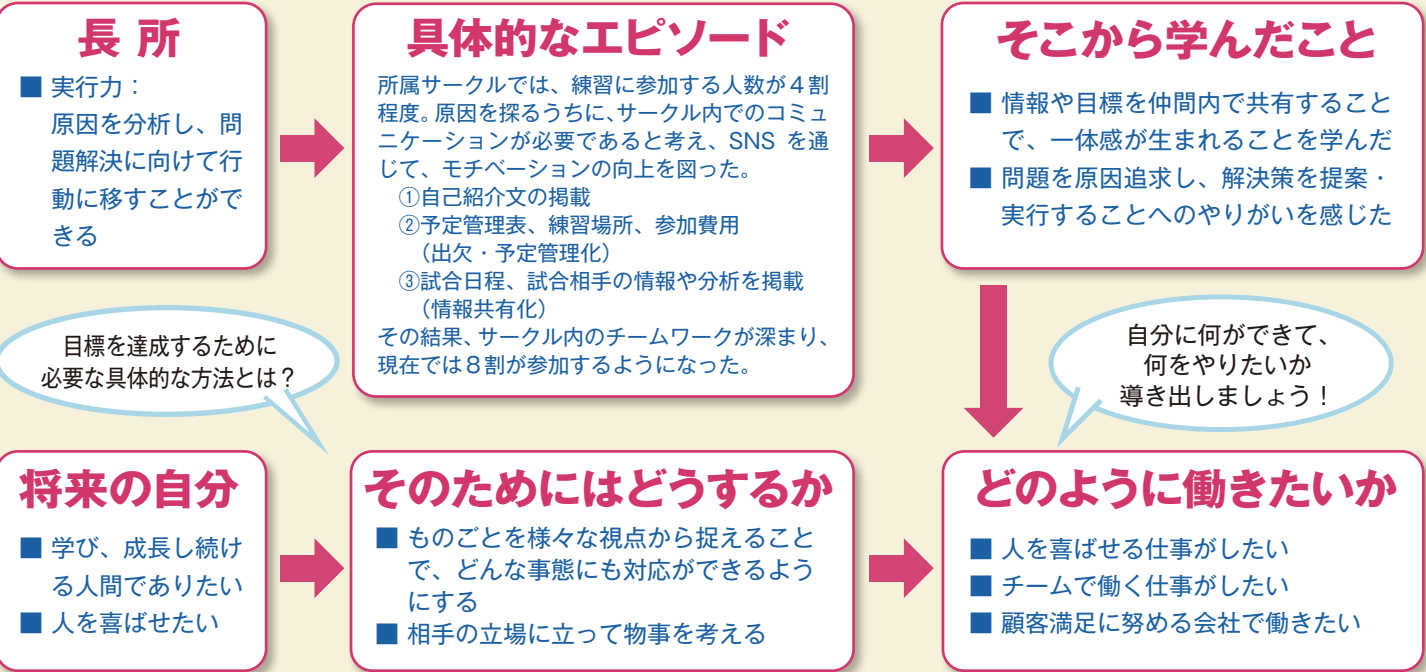


西日本エリートスタッフでは、派遣直前から終了までの間、営業担当者がしっかりとフォローします。また、派遣前に、個別キャリアカウンセリングやビジネスマナー・トレーニング、各種パソコントレーニングでスキルアップをすることができます。

自己分析チェックシート作成例

	小 / 中 / 高	大学 (短大・専門時代)	将来像	
得意科目	国語、英語	日本文学	信念(モットー)	後悔しないようにいつも全力
不得意科目	数学	社会経済学	自分を変えた最も大きな出来事	サークルのリーダーに任命されたこと
部活動	水泳クラブ(小学校/習い事) バスケットボール(中・高/部活)	バスケットボール サークル	将来生かしていきたい自分の特徴	・好奇心旺盛で人見知りしない ・物事を広い視野で見ることができるところ
長所・短所	長所:礼儀正しい (部活動で身についた) 短所:真面目すぎる	長所:実力がある 短所:優柔不断	将来大切にしたい価値観	視野を広く持ち、挑戦を恐れない
趣味・特技	趣味:音楽鑑賞、読書 特技:持久走	趣味:映画鑑賞、美術館巡り 特技:体を動かすこと	今の夢	・人と接する仕事がしたい ・学び成長したい
将来の夢	教師	ものづくりをする仕事	1年後の夢	仕事を覚え、効率の良い仕事ができるよう創意工夫をする
性格	人見知りしない	物怖じせず初対面の人にも声をかける	3年後の夢	経済的、精神的に自立する
対人関係	相手を気にせず発言し、反省(小)/考えすぎてしまい、言いたいことが言えないことがあった(中・高)	その場の雰囲気に応じて話したり、聞き役に徹することもあるため、相談をされることが多い	5年後の夢	仕事を安心して、任せてもらえるような存在になる
一番頑張ったこと	バスケ部で県大会優勝を目指し、朝から夜まで練習したこと(高)	サークルで出店した、文化祭の準備		
一番嬉しかったこと	部活で県大会ベスト4	カフェのアルバイトで、お客様から感謝の手紙をいただいたこと		

自己分析の例：チェックシートを記入したら文章化していきましょう！



結果を踏まえて自己PRを作成しましょう

材料になるのは「長所」「得意なこと(資格・技術・語学力など)」「友人関係」「サークル・アルバイトの経験から得たもの」などです。

志望理由には企業メリットも意識して「自分はこの会社に、このように貢献できる」という文章を考えます。

POINT 文章にするときはPREP法をしよう！

Point(結論)→Reason(理由)→Example(具体例)→Point(結論の再確認)の順にまとめると、伝わりやすさがアップ!!

就活
マナー講座

就職活動生必見★内定へスタートダッシュ！
自己分析のやり方 **内定**

① 就職活動の出発点は自己分析です！

自己分析とは、「過去」「現在」「将来」を通して自分を見つめ直す作業です。

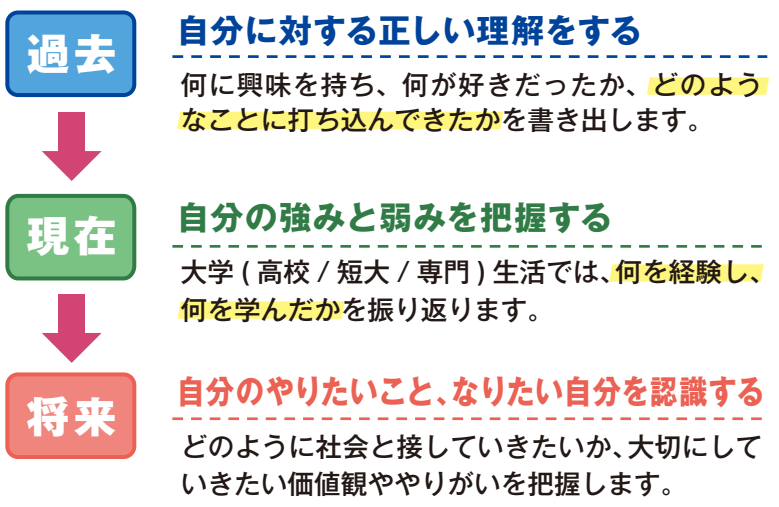
就職活動の要は、希望する企業で“あなたの適性や能力をどのように発揮できるかを自分の言葉で伝える”ことです。面接では「学生時代に頑張ったこと」「その経験から得たもの」「この会社でどのような仕事をしたいのか」などを尋ねられます。それに的確に答え、自分をアピールするには自己分析が有効です。



3点を答えられるようになろう！

- 「私は～な人間です」
自分はどんな人間か、何が得意かを説明する
- 「私は～に喜びを感じます」
自分のやりたいことを説明する
- 「将来は御社で～という仕事をしたいです」
入社後のビジョンを説明する

② 出来るだけ多くの内容を書き出し、「具体的事例」を入れて文章化！



POINT

- 他己分析をしましょう！
他人の意見を聞くことで、自分では気づかない自分の性格や能力に気づくことができます。
- 定期的に行いましょう！
“今”の自分の価値観を把握することができます。

外食産業の包装資材、折箱製造

株式会社 イマムラ・スマイル・コーポレーション

〒830-0062 久留米市荒木町白口 1967-5

TEL : 0942-27-0057 FAX : 0942-27-0071

E-mail : info@i-s-co.jp

URL : http://www.i-s-co.jp



moku-takumi



代表取締役
今村 須美香さん

取締役会長
今村 智幸さん



森から生まれた、 安心・安全な オリジナルエコ容器

弊社は外食産業の包装資材、折箱製造、販売をしている会社です。

創業は昭和 27 年。先代は「うす板」を製造販売していましたが、時代の流れにより包装資材や折箱の製造販売をする会社へとシフトしていきました。自社工場^{みもと}で加工製造から組み立て、配送までを行うため、お客様のご希望に合わせて納品することができます。また、社会貢献として、障害者施設や刑務所へ作業を委託しています。

昔、肉や刺身は、松や杉などのうす板に包んでいました。松や杉のうす板には、殺菌効果や通気性があるだけでなく、包んだものの旨みを引き出したり、使い終われば土に還すことが出来るなど、素材の特徴を最大限に生かした先人の知恵がありました。私達はもう一度原点に戻り、「先人の知恵をいただき、弊社にしかできない商品を開発したい」という思いで「木匠」シリーズという容器開発にたどり着きます。

厚さ 1 mm 以下に加工した地元耳納杉の間伐材を接着するために、機械の開発から糊の素材選びなど試行錯誤を繰り返し、完成した「木匠」は、平成 26 年に経済産業省と農林水産省より『地域資源事業』の認定を受けました。また、同年、「日本の魅力」を海外へ発信する『クールジャパン』を九州地区で初めて認定され、現在は国の支援のもと、国内外での展示会に参加しながら更なる開発を進めています。

今後もエコで自由な発想を続け、メイドインジャパンではなく、メイドインチクゴの商品を全国へ、また、世界へと発信していきたいと思っています。その想いに共感し、第一線で活躍できるような人材を求めています。

耳納杉の間伐材を用いた、
環境にやさしいオリジナル
薄板成形容器「木匠」



オリジナルの折箱製造

