



久留米で就活する
学生を応援します

くくるめめ 働こう!

Let's Work Together In Kurume! TAKE FREE

特集・注目!

働く女性が輝ける!職場づくり&企業紹介

就活マナー講座「面接に勝つ会話と入退室マナー編」

若者しごとサポートセンターへ行ってみよう/求人情報

オフィス通信機器と
携帯電話の
スペシャリスト
大栄電通株式会社

住宅建材の
ことなら何でも
おまかせ
鶴屋硝子株式会社

建設を通して
快速でゆとりのある
環境を提案
大和建設株式会社

経営の多角化で
人と地球にやさしい
資源循環型社会を推進
東建工業株式会社

結婚式で
感動と幸せをお届け
株式会社アルカディア



働く女性が輝ける職場づくり

いきいきと、そして伸び伸びと、女性が働きやすい環境づくりを推し進めてきた筑邦銀行。その取り組みとは・・・



筑邦銀行 人事部長 藤崎 勇一郎さん

創業から60年を迎えた筑邦銀行は、以前から女性が出産しても働き続ける風土があり、仕事と家庭の両立支援制度が充実しています。「福岡県子育て応援宣言」への登録を始め、平成22年には子育て支援プロジェクトを発足。九州初の保育料等補助制度の設立や育児休業を1年6ヶ月に延長、配偶者出産休暇の創設、育児休業明けの配属先を自宅近くにするなどの配慮をしながら子育て世帯をバックアップしています。

さらに、これまで不足していた女性行

起や新商品提案を頭取に直接プレゼンテーションできる機会を設けています。人材育成にも積極的に取り組んでおり、入社後の3ヶ月間の研修では、将来像を描くためのキャリアデザイン研修やビジネスマナー、銀行業務の基礎知識、店舗での実践研修を行います。配属後もフォローアップ研修、スキル別研修、得意先研修、融資研修などを継続的に行っています。今年度からは、やる気のある女性を支援するため、女性を対象とした研修も実施する予定です。

就活生へのメッセージ

当行には、本人の希望や熱意があれば活躍できる場が用意されています。時代の変化に対応できるような人生のビジョンと強い意思を持ち、就職活動に臨み、さ



筑邦銀行 本店営業部 部長代理 樋口 愛華さん

らにその後の人生を切り切っていくような人材になってください。面接では、マニュアル通りの受け答えではなく、積極的に自分の言葉で想いを伝えて欲しいと思います。

積極的な女性登用と豊かな感性を活かした行員の考案による女性プロジェクト

以前から、久留米はとても住みやすい印象があり、就職も家族や友人が近くにいる地元を選びました。入社後、職場では、子育てしながら働いている先輩方がたくさんいたので、子どもを産んで働き続けることに不安は感じませんでした。その後、出産を経て、9年前に主任、4年前に支店長代理になった後、総合職へ転換しました。

筑邦銀行には、女性にとっても男性にとっても働きやすい行風と能力を十分に発揮し活躍できる制度や環境があります。例えば、若手行員も含めた女性だけでなく、企画・商品を開発していく「女性プロジェクト」です。ここから新たな商品も誕生しています。つば、お客様の好きな写真を通帳に入れることができる「フォト通帳」。そしてもう一つが、恋の木神社の名で親しまれている筑後市の水田天満宮とコラボ



プロジェクトのプレゼンテーション

ボレシオンした「Koinokuni 通帳」です。メンバーが企画・提案したものが商品化され、お客様から喜んでいただいている姿を見ると更にやりがいを感じています。私は、現在、本店営業部で融資業務を行っていますが、融資全般の知識を学び、新しい分野にチャレンジしています。女性の活躍を後押しするための支援制度や、性別にかかわらず成果に応じ評価してもらえる風土がありますので、あとに続く女性のロールモデルとなるように今後も頑張っていきたいと思っています。

久留米で就活する学生を応援します

くるめで働こう!

Contents 目次

P01~02 巻頭特集
働く女性が輝ける職場づくり!

企業紹介 / 5社

P03~06 株式会社
アルカディア
洗練されたハウス
ウェディングの結婚式場



P07~10 亀屋硝子株式会社
ガラスからエクステリア
まで扱う建材卸の老舗



P11~14 大栄電通株式会社
ビジネスシステムから
携帯電話まで
ITのスペシャリスト



P15~18 大和建設株式会社
建築や土木工事で
地元へ貢献



P19~22 東建工業株式会社
建築から資源再生まで
資源循環型社会を推進



P23~24 就活マナー講座
「面接に勝つ会話と入退室マナー編」

P25 若者しごとサポートセンター
へ行ってみよう

P28 求人情報
キラリ久留米 PICK UP
まるは油脂化学株式会社

働く女性が輝ける日本へ

雇用均等室
室長からの
メッセージ



福岡労働局雇用均等室室長 池田 真澄さん

女性が働き続けるためには妊娠、出産、育児、介護といった家庭生活のことと仕事をいかにして両立させていくのかということが問題になります。労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法といった法律には、安心して妊娠、出産することができ、仕事と育児や介護とを両立させることができるようにするための制度が規定されています。さらに、法律以外にも様々な支援制度があります。仕事と家庭の両立で困ったときは一人で悩まず、まずはどのような制度があるのか調べてみましょう。また、育児休業の申出をしたけれど、会社がとらせてくれないといったことなどがありましたら、ぜひ私ども福岡労働局雇用均等室にご相談ください。

福岡労働局雇用均等室
福岡市博多区博多駅東 2-11-1 福岡県合同庁舎新館
TEL 092-411-4894 FAX 092-411-4895 (月曜～金曜 8:30～17:30)

福岡県子育て女性就職支援センター

将来、結婚・出産などで退職したあと、再就職をしたい女性に対して就業相談や保育情報などの提供から、就職のあっせんまでワンストップで支援を行います。

〒839-0861 久留米市合川町 1642-1 久留米総合庁舎1階 TEL 0942-38-7579



国や県も女性の活躍や子育て支援を応援しています



ポジティブ・アクション

厚生労働省が行う、企業における女性活躍推進の取組です。男女労働者の間にある差を解消しようと、多くの企業が自主的かつ積極的に取り組んでいます。



「くるみん」マーク

子育て支援に積極的に取り組む企業を示すマークです。男性の育児休暇取得者がいることなど、一定の要件を満たし、都道府県労働局長の認定を受けた企業だけが使用できます。

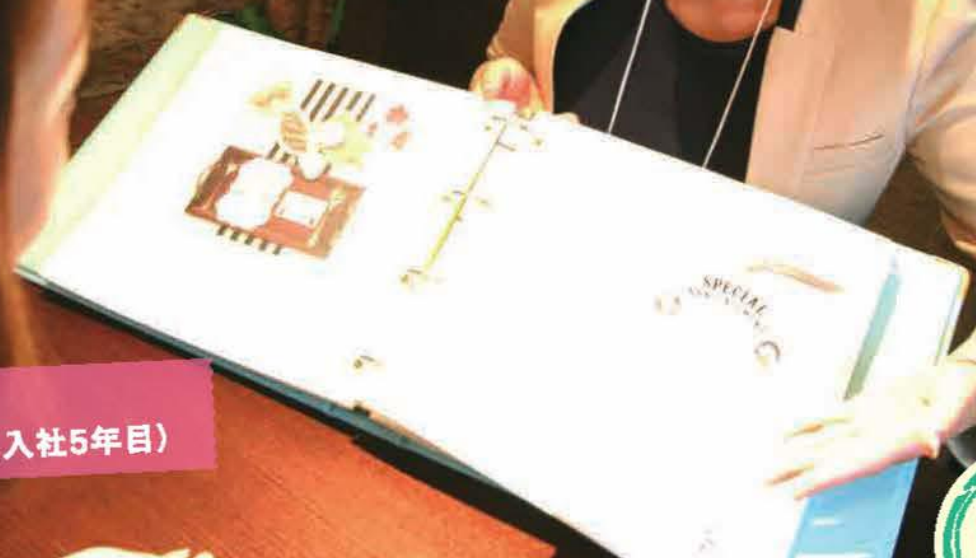


福岡県子育て応援宣言

福岡県では、子育てをしながら働き続けることができる社会の実現を目指して、経営トップ自らが従業員の仕事と子育てを応援することを宣言し、県が登録する「子育て応援宣言」を実施しています。



新郎新婦様の大切な1日を
プランニング



ウェディングプランナー
岡 祐衣さん(24歳・入社5年目)



ウェディングを通して
感動のお手伝いを

洗練された邸宅ウェディングが大人気 若手が積極的に活躍できる社風

スタッフの平均年齢は27歳
柔軟な発想力が最大の武器

アルカディア久留米は2002年9月にオープンしました。グループ全体4店舗で挙式施行数は年間1100〜1200組。様々な趣向を凝らした弊社独自のハウスウェディング(邸宅ウェディング)スタイルで非常に好評をいただいています。私たちの役割は単に挙式数をこなすことだけではなく、席いただいた皆様に感動と幸せを感じていただくためのお手伝い役をしっかり務め上げることが、私たちの果たすべき役割と考えています。

もう一つの役割が地域とのつながり。結婚式はその日だけの一過性のもので思われがちですが、実は違います。そこにお集まりいただいた地域の方々から心から満足いただき、ご兄弟、ご友人などが「ああ、私もアルカディアで挙式したい」と、弊社に魅力を感じていただけるようなリピーターを作る大切な場所でもあると考えています。

弊社は女性の活躍を推進するため、厚生労働省が推進している「ポジティブ・アクション」に登録。女性管理職の増加、女性の能力発揮に関する取組、ワークライフバランスの職場環境推進・フレックスタイムの導入などに取り組みんでいます。スタッフは若手中心なので、研修体制も充実し、社員一人一人が責任感とプロ意識を高く持ち、仕事を楽しみながら働ける環境を整えています。

日本一じゃなくていい
地域No.1の
式場でありたい



株式会社アルカディア
代表取締役社長 大串 淳さん

お二人が、晴れの日を迎えるまで 身近な相談役としてサポート

入社5年目から、人の幸せに携わる仕事に憧れていて、プライダル科の専門学校へ進学しました。アルカディアは結婚式専門の会社だったので、私自身の学んだ知識とやる気が存分に活かせる会社だと思いつきました。

プランナーのお仕事を教えてください

新郎新婦様との関わりを最も密に持ち、お二人の想いを形にする仕事です。企画・提案力・コミュニケーション力が必要となるので、常に新しい情報や流行を察知しサポートしています。最初から企画や提案が上手くできたわけではありません。約半年間、じっくり時間をかけて一緒に準備をしていく中で、素敵なアイデアが生まれることもあります。新郎新婦様と一緒に悩み、考え、形にしていくことがプランナーの役割だと感じています。

アルカディアで働いてよかったと感じたことはどんなことですか?

結婚式はプランナー1人が担当ではありません。セクションごとの各担当者が真剣にプロ意識を持って式を作りあげています。笑顔で、招待されたお客様からお祝いのお言葉をいただいている新郎新婦様を拜見して喜びを感じています。

岡さんの今後の目標を教えてください

招待された方々の想像を上回るような、心に残る結婚式を新郎新婦様と作り上げていくことです。私の宝物は、結婚式当日に新郎新婦様と一緒に撮影した写真です。50枚の写真がありますが、もっと幸せの写真を増やしていきたい。「岡さんに任せてよかった」と多くの方に言ってもらえるプランナーになりたいですね。



お客様の前では常に笑顔を心掛けています。お見送りするときも、お客様の姿が思えなくなるまで笑顔です。



新郎新婦様との打ち合わせは、常に新しい業界の情報やアイデアを準備して、時間を掛けたりしています。



式当日は、新郎新婦様にとって大事な1日。引出物や進行、料理の確認など、事前のチェックも入念に行います。



こんな職場です!!



仲のよさ、個性豊かさが自慢です!

一人ひとりの特性を十分に活かせる職場です。スタッフ同士で旅行したり、野球観戦に行ったりと、とにかくみんな仲良し。他地域の店舗スタッフとの交流も盛んに行われています。



毎年行う決闘大会ではグループの全スタッフが集合し親睦を深めます。



社員の結婚式もアルカディアで、スタッフみんなで祝賀します。



社員旅行やバーベキュー大会など、社内イベントも盛りだくさん。

こんな人と働きたい!!



代表取締役社長 大串 淳さん

私たちが「仲間」として求めているのは、人を喜ばせることが大好きな方、笑顔が似合う方。そして一生に一度の結婚式の場を自分のことのように考え、感動と幸せの空間作りを全力で取り組んでいただける方です。一緒に「感動創造企業」アルカディアを育てていきましょう!!

企業情報

会社名:株式会社アルカディア
 設立:1989年 資本金:1,000万円
 代表者:大串 淳
 本社:久留米市宮ノ陣3-3-28
 年間売上高:36億円
 従業員数:200名
 主な事業内容:
 結婚式場
 マンション経営(不動産部)



採用情報

募集職種:①ウェディングプロデューサー ②ウェディングプランナー ③コンシェルジュ ④バンケットサービス
 業務内容:①個人向け新規営業・イベント企画 ②ウェディングスケジュール管理・プランニング ③結婚式当日におけるアテンダー・来客対応 ④結婚式当日における料理サービス
 初任給:大学・大学院卒20万円 短大・専門卒18万円(一俸手当含む) 昇給年1回・賞与年2回
 勤務地:久留米・小倉・佐賀・太宰府 勤務時間:9:00~20:00の間で実働8時間
 休日:4週8休 有給休暇・夏期・年末年始休暇・慶弔休暇
 応募方法:随時受け付けております。就活サイトを覗いてご応募いただくか、メールにてお問い合わせ下さい。

採用実績

2012年度 新卒6名、中途7名
 2013年度 新卒5名、中途8名

採用実績校

明治大学、福岡大学、久留米大学、
 西南学院大学、福岡女学院大学、etc

社員に聞く!!

我が社の魅力 BEST3

- 第1位** スタッフのハートが温かい
 年齢性別を問わず、アルカディアのスタッフはみんなハートが温かく、とても仲良しです。活気に満ちたアウトホームな職場の雰囲気、感動と幸せに溢れた結婚式の演出にも役立っているのだと思います。
- 第2位** 若い社員が活躍できる!
 現場で活躍しているスタッフのほとんどが20代。年齢的に若くても、各自が責任を持って結婚式の業務の他、様々なイベントの企画、運営に携わっています。
- 第3位** クチコミランキングNo1!!
 「お客様満足度クチコミランキング」において1位を獲得することができました。スタッフ一丸となって日々努力を重ねた成果です!!

入社後はどんな仕事をするの?

入社後はバンケットスタッフやコンシェルジュといった部署からスタートします。まず各部署の先輩スタッフに同行し、接客や結婚式の進行に関する基礎を学びます。希望があれば社外研修も受講できます。新人としての試用期間が終わった後は、ウェディングプランナーやウェディングプロデューサーといった部署への異動も可能です。



人事部 部長
 古賀 三和子さん

1日の仕事の流れ

ウィークエンド

- 9:00 出社。朝礼後、一日のスケジュールを確認。来客者のチェック
- 10:00 会場準備。今日は午前、午後、2組の式が行われます
- 11:30 ミーティング。スタッフ全員で進行の最終確認
- 12:30 前撮りスタート。式は平均で2時間半ほどです
- 15:00 おひらき。夕方の華やかに見え、会場を盛り上げ
- 16:00 夕方の式のスタッフミーティング。進行の最終確認
- 17:00 前撮りスタート。どんなときでも、笑顔や丁寧な言葉遣いを忘れずに
- 19:30 おひらき。片付け後、翌日のために会場内を整理整頓
- 22:00 退社。式の振り返りも含め、当日の業務を振り返ります。お疲れさまでした!



式の時は常に新婚様のそばでお世話をしています



進行は頭に入りますが、間違いないよう、常にチェックを怠りません



インカム(無線)を使って他のスタッフと連携を取ります

ウィークデイ

- 9:00 出社。朝礼を行います。式がある日にできない部分もお掃除
- 9:45 朝礼。就業会やイベントで実施するお掃除の確認
- 10:00 朝礼。会場のディスプレイやウェディングコーディネート、前撮りのお客様対応
- 12:00 お昼休み。部署のみんなでおしゃべりタイム
- 13:00 引出物・引菓子・ウェディングケーキ、会場チェック・ブライダル会場など
- 17:00 退社。平日は夏まで上がりです

どんなお仕事をしてますか?
 結婚式当日の
 新郎新婦様の身の回りの
 お世話が主な仕事です。

バンケットサービス & コーディネーター
 師富 絵里さん
 (22歳・入社3年目)

バンケットサービス&コーディネーターというお仕事は、新郎新婦様がプランナーと一緒に長時間かけて打ち合わせしてきたものを、2時間半という限られた時間内でミスなく確実にサポートし、結婚式を行っていく業務です。進行の最終確認を行い、新婚様に常に寄り添い、ドレスのサポートを行ったり、新郎新婦様がリラックスして、当日を過ごしていただけるように心がけています。常に新郎新婦様のおそばにいますので、華やかな披露宴の様子を楽しめることがきるのも特徴です。

ご親族様の案内や紹介などのアテンダーという業務を行うこともあります。式のない平日は、結婚式のお料理を決めていただく試食会や、お料理の配膳や説明を行うサービス業務も行います。幅広い仕事を経験でき、結婚式の流れがわかるので、バンケット業務に役立っています。

新人の頃指導いただいた先輩のように、不測の事態が起きても慌てることなく的確な判断ができる、現場を引っ張っていくリーダー的な存在を目指しています。アルカディアは定期的に配置転換の希望を出すことが出来ますが、私はずっとバンケットの現場で働きたいと思っています。

会社メモ

結婚式以外に
 どんなイベントをやっているの?
 結婚式がない日でも式場を利用して、様々なイベントを行っています。

食育イベント

シェフやパティシエが子どもと一緒に料理作りを行う、食に慣れてもらうイベントです。



婚活パーティー

婚活中みなさんの出会いの場をプロデューサー・実業に、この婚活パーティーで結ばれた方もいらっしゃいます。

会場のsalsa-BARは様々なイベントで使われます





ガラスをはじめ、あらゆる
建築資材の
販売から施工まで

防犯、省エネ
環境について
常に提案

創業91年。積み重ねた技術力と 独自の流通システムを構築

久留米を本拠地に7拠点を展開
柔軟な発想力で地域展開へ

元禄時代からの「亀屋」の称号を受け継ぎ、大正12年、ガラス販売業から建築資材の卸問社として発展し、創業91年になります。現在ではアルミサッシ、シャッター、ドア、屋根・外壁部分などエクステリア関連に至るまで、住宅建材にまつわる様々な商材を揃えています。また卸問屋という形態に留まらず、お客様に喜んでいただける独自の流通システムを構築しました。製品の組み立てを行うアッセンブリー工場「完成品センター」を開設したこと、自社で加工、組み立てを行いますので、お客様へスピーディーに直接お届けできるようになりました。また、豊富な経験と資格をもった社員がご自宅まで出向いてリフォームの施工相販に際するなど、お客様と直接お話をすることで、品質やサービスの改善に日々取り組んでいます。

弊社は専門分野ごとに7つの会社に分社化し、それぞれの地域で多くのお客様に信頼を得ることに注力しています。分社化したことで社員が、出向という形で専門的な仕事を学び経験するチャンスが増えました。また、勉強会、研修会への参加、資格取得を積極的に支援するとともに、子育て中の社員も多いため、働きやすい環境整備を行っていきたくと思っています。

各分野でのベストを
尽くし、新たなる
流通システムを

亀屋硝子株式会社

代表取締役社長 堀 浩一さん



ガラスのことなら
何でも
お答えします♪



久留米支店 業務
齋藤 綾香さん (25歳・入社4年目)

お客様の問い合わせに素早く対応するため 商品知識の勉強は欠かせません

— 入社したきっかけを教えてください —
大学の進路課の先生からの紹介だったのですが、ガラスやサッシ、住宅機器など生活に欠かせない商品を扱っている会社だと事業内容を調べて分かり、人々の生活に貢献したいと思い志望しました。

— 仕事内容を教えてください —
電話対応や窓口対応を行いながらの見積り等の積算が主な仕事になります。商品の問い合わせを受け、それについて調べ、受注に繋げることもします。入社したばかりの時は知識がないので、調べたり、先輩に教わったりしながら商品知識を身につけていきました。先輩方が優しく教えてくださるので不安なく業務をこなせていきます。

— 亀屋硝子に入社してよかったと感じることは？ —
生活に欠かせない商品を扱っていますので、一般の方からのお問い合わせもあります。一般の方からのお問い合わせの場合は、専門用語は使わないようにし、分かりやすい説明を心がけています。素早い対応ができ、お客様から感謝の言葉をもらった時はとても嬉しく、「やっただ！」という気持ちです(笑)。様々な対応能力が身につけられたこと、仕事を任せてもらえることにやりがいと誇りを感じています。

— 今後の目標を教えてください —
仕事では商品知識が大事なため、商品知識では誰にも負けない、皆から頼られる社員になりたいです。仕事は充実しているので、プライベートも充実させたいです(笑)。子育てしながら生き生きと仕事をしている先輩を見てみると、結婚してもこの会社で働きたいと思えます。



発注は専用の端末で行っています。納品日や商品の数量などを間違えないよう、確認をしっかりと行い、細心の注意を払います。



入社4年目に入社して、電車さばきも先輩に負けないくらいになりました。



営業の方から発注や見積書の依頼がくるので、話をしっかり聞いて、漏れがないように業務にあたります。

こんな職場です!!



社員の団結力が自慢です。

それぞれの会社に分かれてはいますが、グループ全体の団結力は強固です。社員旅行や方針発表会など、グループの団結力を高める取り組みを行っています。



毎年1月初めには、GPが一室に集って各支店ごとの年度方針を発表します。



昨年は、創立90周年を記念して台湾3日間の旅を楽しみました。



社内有志で作る野球チーム「亀屋硝子(株)」は、久留米市の社会人リーグBクラスで今年、見事「優勝」の栄冠に輝きました。

こんな人と働きたい!!



代表取締役社長 堀 浩一さん

社員には、具体的な目標設定をして、継続して行うことで、結果に関わらず、学べるがあると指導しています。そのような会社の方針を素直に聞き、実行できる方。そして、社会奉仕の精神を持っている方。上手に息抜きができ、元気で明るい方を求めています。

企業情報

会社名: 亀屋硝子株式会社
 設立: 1950年(1923年創業)
 資本金: 2,700万円
 代表者: 堀 浩一
 本社: 久留米市通町108-7
 グループ年間売上高: 50億円
 グループ従業員数: 120名
 (男80名、女40名)
 主な事業内容:
 硝子・アルミ建材の卸・施工業

TEL: 0942-33-1376
 FAX: 0942-38-3298
 MAIL: kameya-g@hyper.ocn.ne.jp
 HP: http://kameya-glass.com/

亀屋硝子グループ
 (株)ウインドコンビニ
 三和エクステリア福岡南支店(株)
 (株)新屋硝子アルミセンター
 (株)大屋硝子アルミセンター
 (株)ミユール (株)三協アルミ販売在貨



社員に聞く!!

我が社の魅力 BEST3

- 1位** お客様の快適住環境をプロデュース
 ガラス関連だけではなく、お住まいに関する様々な悩みを解決。快適空間の演出に役立つ、多彩な商品を提供しています。
- 2位** 部署を超えた社員間のコミュニケーション
 毎年の慰安旅行や、定期的に行われるイベントなど、部署間を超えた交流で、社員同士のコミュニケーションを深めています。
- 3位** 研修への参加・資格取得などのスキルアップ
 硝子施工技能士、施工管理士、エクステリアプランナーなど、業務に必要な各種資格取得を積極的にバックアップします。

入社後はどんな仕事をするの?

入社後は、社会人としての基礎動作やマナーなどを学ぶ研修を受けていただきます。配属は、各人の希望や適性を考慮し相談の上決めます。配属後は、先輩社員の優しい指導により、実務を経験しながら仕事を覚えてもらいます。半年後に再度研修を実施し、同期との交流や不明点を聞く場を設けています。



社長兼代表取締役社長 堀 浩一さん

採用情報

募集職種: ①営業 ②一般事務 ③建築施工管理
 業務内容: ①板硝子、アルミ建材のルート営業
 ②PCによる売上・受発注業務、伝票作成、見積業務、電話対応、窓口業務など
 ③工程管理、安全管理、品質管理、原価管理
 初任給: ①185,000円 ②150,000円 ③185,000円
 勤務地: 久留米市、大野城市、うきは市、広川町、佐賀市、神埼市、鳥栖市
 勤務時間: 8:30~17:30 休日: 日曜、祝日、土曜隔週(年間約100日)
 応募方法: 電話・メールにてお問い合わせ下さい。

採用実績

2012年度 新卒4名
 2013年度 新卒10名

採用実績校

久留米大学、久留米工業大学、福岡大学、
 筑業女子大学・短大、佐賀大学、etc

1日の仕事の流れ

- 8:20** 出勤。朝礼の前に同僚と軽い打ち合わせを行います
- 8:30** 朝礼。その日の業務内容の確認、ラジオ体操で体を動かします
- 8:40** 午前中の営業。1日に多いときで20件近く回ることもあります
- 12:00** お昼休み。営業弁当で午後の営業に向けて充電
- 13:00** 午後の営業。注文の状況に応じて工場の手回しをすることも
- 17:00** 帰社。帰宅や翌日の訪問先への連絡などの事務作業を行います
- 17:30** 就業時間終了。お疲れさまでした!



朝出社したら、朝礼がスムーズに進行できるように同僚と打ち合わせ



営業は社用車で回ります。運転は安全第一



方法を間違えると大変なので、様子は慎重に行います



電話では顔は見なくても笑顔で明るく対応しています

どんなお仕事を してますか?



窓やサッシ、ドアなど
 住まいに関する問題を
 解決しています。

株式会社ウインドコンビニ 営業
 西尾 太介さん
 (25歳・入社3年目)

私は大学が建築科だったので、学んだ知識を活かすことができる建築に携わる営業職を地元で希望していました。
 亀屋硝子に決めた理由は、社長の気さくな人柄で緊張することなく面接試験をクリアすることができたとき、「私に合っている」と確信したからです。
 亀屋硝子は関連会社として、専門分野ごとに7つの会社がありますが、私は(株)ウインドコンビニに所属しています。ここでは割れたガラスの交換やサッシの修理、窓の交換など、一般のお客様から寄せられる住まいに関するあらゆる相談に応じえています。
 急を要する雨漏りのトラブルに、工事担当者と一緒に現場に伺ったり、修理依頼を受けたサッシの型

がメーカーでは欠品になり、それに代わる最適な代替品を探したりと、臨機応変な判断力や商品知識が求められるなど、貴重な経験を積んでいます。
 無事ご要望にお応えすることができた時のお客様の笑顔を見ると、この仕事に携わって本当に良かったと実感して仕事の励みになっています。
 現在の部署では私が一番の若手になります。先輩の皆さんに私が現場で日々身につけてきたことをしっかり伝えられるようになりたいですね。
 そしていつの日か店舗の責任者となり、みんなをまとめられる存在になれるよう毎日の業務に取り組んでいます。

住まいの暑い、寒いを窓ガラスで解決!



亀屋硝子が独自に取り組む快適住環境とはどんなもの? 建物において、窓は光を取り入れるために必要ですが、この開口部から移動する熱量が大きいので、エアコンを強めに設定しがちになります。弊社は、より少ないエネルギーで快適な生活を営むための提案をしています。

会社メモ

福岡・佐賀で12店舗
新規契約者数九州No.1



九州でも数少ない
プレミアムショップも!



平均年齢30.5歳!
若手が活躍できる
フレッシュな職場です!



オフィスのことなら
なんでもおまかせ!



最新の情報通信技術と提案力で お客様を強かにバックアップ

豊富な知識と技術でお客様へ
貢献する専門家集団

昭和54年にビジネスホンの販売店として事業をスタート。その後、携帯電話の普及と過渡期に代理店業務に参入。現在はデジタル複合機や防犯カメラ、ナースコールなど、ITコミュニケーションに特化したサービスをトータルで提案しています。

弊社の強みは、高い技術力と提案力です。オフィスの大小、形態に関わらず、最適なオフィスシステムを提案。各オフィス機器のコンサルティング・設計・構築・工事から保守まで、一貫したトータルサポートを低コストで実現し、お客様のビジネスシーンを支えています。特に保守サービスは休日にも業務を行うお客様に対して安心していただけるよう「365日」いつでも迅速に対応できる体制を整えています。

若い人材が多いのも大きな特徴です。年功序列ではなく「成果主義」を採用することにより、一人ひとりが責任感を持ち、個々の向上心が高まり、お互いを刺激し合って、高い業績を実現しています。

平成25年度から15年計画として、売り上げ200億円、経常利益10億円の目標を掲げ、社員一丸となって取り組んでいます。会社が大きく成長することで、生産性や経済効率を高め、さらにはお客様の良い人材と巡り合い、ITコミュニケーションを極めていきたいと考えています。

会社と社員の成長を
通して地域発展に
貢献します

大栄電通株式会社

代表取締役 大森 康一郎さん



最適なオフィスシステムを提案し コスト削減でお客様をサポート

ーお二人は情報システム第1営業部に所属ということですが、具体的にどんなお仕事をされていますか?

原口 私たちはオフィスの電話やファックス、コピー機、通信システムといったオフィスシステムをお客様のニーズに合わせて構築し提案する業務を行っています。

豊福 新規のお客様への営業はもちろん、既存のお客様にも、日々進化する情報システムに応じて、より良い環境を提案させていただいています。

ーどのようなところにやりがいを感じますか?

原口 お客様から注文をいただいたときに、信頼感が生まれたと思える瞬間なので嬉しいですね。

豊福 先日、半年かけて営業していたお客様から「他業者をお願いすることになった」と連絡があり、凄く落ち込みました。でも担当者の方が「時間をかけて足を運んでくれた大栄電通さんにお願したい」と上司の方を説得していただき、業者を選び直すことになりました。会社の評価以外にもお客様から評価されたときはやりがいを感じます。

ー仕事とプライベートを充実させるために工夫していることはありますか?

原口 そうですね。私は休みの日は積極的に外出します。心身ともにリフレッシュでき、仕事にも繋がるんです。プライベートで



タブレット端末などを使ってプレゼンするとITに対する興味を持ってもらえます。

女性の同僚も多いので気後れすることなく楽しく働き、切磋琢磨する良い雰囲気にもなっています。



電話だけではお客様の使用状況はわからないので、なるべくアガを取って訪問するように心がけています。



営業はチームで働くため、リーダーの判断を仰ぎながらしっかりと業務を取ります。

情報システム第1営業部
原口 莉枝さん(22歳・入社2年目)

情報システム第1営業部
豊福 拓美さん(22歳・入社2年目)

こんな職場です!!



チームの連携で充実した仕事環境

弊社には個人ノルマはありません。チームで目標を決め、フォローしあいながらチームワークで仕事を進めていますので、不安なく仕事ができます。



社員旅行などの福利厚生も他にはない充実度を誇ります。



社員の家族を招いた家族会。社員だけじゃなく社員の家族も大切にします。



社員同士の勉強会や講師を招く研修会など、研修制度も充実。

こんな人と働きたい!!



代表取締役 **大森 康一郎** さん

どんなことでもいので、夢がある人、チームワークを大事にできる人を求めています。また、女性が活躍しないと会社は伸びて行かないと考えています。仕事と子育ての両立支援などの制度を整備し、女性が働きやすい環境を整えていますので、長く働きたいと思っている女性の方も大歓迎です。

社員に聞く!!

我が社の魅力 BEST3

- 第1位** フレッシュパワーで活気のある職場
 社員数91名のうち、45人が20代ということで、社内には活気が溢れています。平均年齢30.5歳!
- 第2位** どこにも負けない働きやすさ満点の社風
 チームワークを大切にすることで、スタッフ同士の仲も良く、とても働きやすい働きがいのある社風です。
- 第3位** 高い給与水準と、短期間で昇進可能な評価制度
 給与水準が高く、適切な評価制度により、短期間で昇進していくことができます。

入社後はどんな仕事をするの?

入社後は3ヶ月は徹底した研修制度がありますので、対人で多少不安がある方でも、一流の営業マンへ成長することができます。また、必要な資格の取得のサポートも全力で行います。新入社員研修が終わってからも勉強会や研修会を定期的に行っているため、常に新しい知識を学べます。



代表取締役 **北島 和明** さん

1日の仕事の流れ

- 9:30** 出社。朝礼は、その日の目標宣言や、スタッフへの挨拶、あいさつの練習
 
- 10:00** 開店。お客様が少ない時間帯に接客指導や在庫管理を行います
 
- 12:00** お昼休みはスタッフと交代で取ります
 
- 13:00** スタッフの接客指導のため、一緒に接客します
 
- 15:00** お店が落ち着いたら本社に移動。売り上げのチェックや上司との打ち合わせなどを行います
 
- 18:00** 業務終了。退席することも多いですが、お店に残って朝礼に参加することも
 

どんなお仕事をしていますか?

ソフトバンクショップ
4店舗を統括する
エリアマネージャーです。

多摩体通信事業本部
ソフトバンク事業部 部長 兼
営業1課 第1ユニット
営業1課 第1エリア エリアマネージャー

牛島 幸恵 さん
(28歳・入社7年目)

入社したきっかけは、自宅近くでオープニングスタッフの募集があり、携帯電話ショップでの勤務経験があったので、前職が生かせると思い選びました。最初は派遣社員として入社しましたが、会社の雰囲気が入社しただけで、社員としてこの会社の一員になりました。

弊社では年齢性別関係なく、成果を上げれば認めてもらえます。私は3年で店長になり、今は課長兼エリアマネージャーとして3店舗の統括を行っています。具体的には、売り上げとお客満足度を上げて地域ナンバーワンのお店にすることが使命です。そのために、社員の育成、店内外の裝飾などを、他のマネージャーと連携を取りながら進めています。スタッフと会社の意見を調整する役割なので、店舗の現状やお客様のニーズの把握が必要になります。お客様の声を聞くために、自分自身もお店に出て接客しています。

店舗の売り上げはマネージャー次第で大きく変わります。責任もあり、自分で判断しなければならぬこともありますが、より経営者側の視点で仕事ができるので、やりがいがあります。

「大栄電通」は今、九州の代理店ではトップクラスの契約者数を誇ります。私の後に続く人材をたくさん育てて、西日本でナンバーワンのショップにしていきたいと思っています。個人の目標としては会社が必要不可欠な存在になりたいです。

会社×モ

大栄電通が提供する
オフィスシステムって
どんなもの?

一からオフィスを構築する際は、インターネットや電話回線の手配、配線工事なども全て行っています。

ビジネスホンや複合機などはもちろん、机やイスといったオフィス家具まで、オフィスにあるものは何でも揃っています。

オフィス機器は販売だけでなく、レンタルも行っていきます。この他、監視カメラやナースコールなどの商品も取り扱っています。

企業情報

会社名: 大栄電通株式会社
 設立: 1979年
 資本金: 1,200万円
 代表者: 大森 康一郎
 本社: 久留米市東門石2-2-23
 年間売上高: 30億円
 従業員数: 90名(男性43名、女性47名)
 主な事業内容: 通信機器販売
 ①企業向け各種通信機器の提案・販売
 ②ソフトバンクショップ12店舗の運営



採用情報

募集職種: ①営業 ②ソフトバンクショップ店長・マネージャー候補
 業務内容: ①企業向け各種通信機器の提案・販売
 ②ソフトバンクショップ内での業務経験後、店長・マネージャーを目指します
 初任給: 243,000円～ 昇給年1回、賞与4ヶ月以上
 勤務時間: ①8:15～17:15 ②10:00～20:00
 休日: ①土曜、日曜、祝日、その他 ②4週9休(詳細はリクナビにて)
 勤務地: ①久留米市東門石(本社) ②12店舗(福岡県、佐賀県)のいずれか(通勤可能範囲内)
 応募方法: 弊社HP、リクナビ2015からエントリーをお願いします。

採用実績

2011年度 新卒3名、中途5名
 2012年度 新卒7名、中途5名
 2013年度 新卒12名、中途20名

採用実績校

久留米大学、久留米工業大学
 信愛女学院短期大学、西南学院大学
 小郡高校、朝倉高校 etc

大和建設株式会社

総合建設業

地域を代表する施設や水処理プラントなどの施工実績



久留米市野球場

筑後川発見館くるめウス

福岡県青少年科学館

福岡県庁舎警察棟



久留米市庁舎

久留米市民図書館

建設を通じ、人と自然が共存できる豊かな社会形成を目指す

一つひとつの仕事に誠実に
時代の変化にも柔軟に対応

弊社は、家業として明治40年に創業してから約一世紀以上に渡り、久留米地域で建設・土木の分野に携わってまいりました。

建築工事ではマンションやオフィスビルの他、久留米市庁舎、福岡県庁舎の警察棟といった官庁工事、学校、病院などの公共施設まで多岐に渡ります。

土木工事については道路や上下水道の整備に加え、九州でも有数の技術を活かした水処理プラント工事など、多数の施工実績があります。

最近では太陽光発電の工事など、時代の変化にも柔軟性をもって対応。お客様のために役立つと思われる新製品や新技術の情報提供は積極的に行い、常に提案型の姿勢を徹底しています。

現在社員数は38名。年齢や役職に関係無く自由に意見を交わし合える、風通しの良い社風を基本にしています。

私たちの仕事は完成した建物などをお客様に引き渡すことでは終わりません。その後の保守管理や定期的なメンテナンスなどの、大切な仕事が始まります。

「繁栄は和にあり。信用は誠実であり。建設は奉仕にあり」。これが弊社の社是です。今後も地域に根ざし、快適でゆとりのある環境作りに貢献していきます。

奉仕の精神と誠実さで地域社会に貢献しています

大和建設株式会社

代表取締役社長 渡辺 次郎 さん



さら地から引き渡しまで、現場の全てを管理統括する仕事

「お二人が持っている一級建築施工管理技士は具体的にどのようなお仕事ですか？」

龍頭 工事現場をさら地からオーナー様に引き渡すまで全ての業務管理で、具体的に安全管理や工程管理、原価管理、発注などを行います。実際の現場作業は専門の技術を持った職人さんが行いますので、職人さんに説明するのも私たちの仕事です。

「この仕事のどんなところがやりがいを感じますか？」

龍頭 達成感ですね。さら地だったところに一年半掛けて建物が完成し、そこで生活している子ども達の声を聞いたときは本当に嬉しんです。

坂本 私は出来上がったときのお客様の笑顔を見ることです。以前、保育園の現場で仕事したときに、完成した建物が、より広く、想像以上の環境に、副園長さんが涙を流して喜んでくれました。それを見たときは、この仕事をやって良かったと思えました。

「龍頭さんにとって部下である坂本さんはどんな存在ですか？」

龍頭 10年の経験でやっと一人前といわれる現場です。彼は入社して13年目になり、現場の所長を安心して任せられるほど力をつけてきましたので、彼がサポートしてくれるのはとても頼もしいですね。

「坂本さんから見ると龍頭さんはどのような上司ですか？」

「お二人の今後の目標は？」

坂本 自分が責任者として作り上げる現場を持ちたいですね。プライベートな目標としては、仕事で他の人の家ばかり建てているので、早く自分の家を建てたいですね。

龍頭 形として何十年も残る仕事は建設業ならではの醍醐味です。その仕事のすばらしさを、これから入ってくる若手社員に伝えながら、育成していきたいと思っています。

雨が降ると作業が止まってしまうので、特に梅雨の時期は工程表の作成が重要です。

竣工から引き渡しまで長いと18ヶ月。完成した時の達成感は大変です。

工務本部 工事部主任
坂本 和久さん(35歳・入社13年目)

工務本部 工事部部長
龍頭 誠さん(41歳・入社23年目)

現場での最優先は安全。安全第一で業務をこなすために、常に的確な指示を出します。

発注や工程管理、人材管理など、現場近くに携えた飯事務所での事務作業もこなします。

こんな職場です!!



伝統の団結力を守り、継承する

100年以上の歴史を持つ弊社ですが、社是を心に一致団結しています。その団結力は地域のイベントや奉仕活動にも活かされています。

社是
一 業栄は和を以て
一 信用は誠実を以て
一 建設は奉仕を以て



毎月第1土曜日は、社員総出で地域の清掃活動を行っています。



ボウリング大会や懇話会、新年会などで社員同士の交流を図っています。

こんな人と働きたい!!



代表取締役社長 渡辺 次郎 さん

明朗快活な方。そして、社会人になるための心構えができています。物事を進めていく上での計画性はもちろん、分からないことはそのままにせず、はっきり意思表示する素直さも大切です。

社員に聞く!!

我が社の魅力 BEST3

第1位 整理整頓で安全第一!
現場や周辺の整理整頓、清掃を徹底しています。現場作業員だけでなく、周辺住民のみならずへの配慮も大切です。

第2位 高いプロ意識が持てる
社内研修や社外セミナー受講など、知識や技術をサポートする体制を確立。責任感とプロ意識を育みます。

第3位 自分の仕事が形に残る
関わった仕事が、形として何十年も残るのは建設業ならではの、子どもや孫に自分の足跡を残れる誇りのある職種です。

入社後はどんな仕事をするの?

入社後は社内・社外研修を1ヶ月受けます。その後各現場に配属となり経験を積みみます。建築関係の資格取得には実務経験が必要になるため、現場の経験を積みながら勉強してもらい、条件が整った段階で資格を取得します。取得に要する費用は会社側がバックアップしています。



常務取締役 工務本部長 東 廣志 さん

1日の仕事の流れ

短時間勤務制度を利用しています

9:30 9:30 出社。事務全般のサポート、電話対応を行います

12:00 12:00 お昼休み。同僚と一緒に楽しいランチタイム

13:00 13:00 午後の仕事を開始。2時間、しっかり集中して頑張ります

15:00 15:00 退社。帰宅後、夕食の準備や子どものお風呂を済ませて、子どもを保育園に迎えに行きます

短時間勤務のおかげで、家事を持って育児ができます



保育園へ預けて、さあ!出社です



電話対応は会社の顔。丁寧に失礼がないよう心掛けています



お昼休みは育児や地バナなど女子トークで盛り上がっています!

我が社の子育て応援宣言

- ◆ 社内への掲載や、管理職員研修の実施により、育児休業制度の周知、取得促進に努めます。
- ◆ 育児参加を促進するため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- ◆ 配偶者の出席に際し、3日間の特別休暇を認めます。
- ◆ 年に5日間、幼稚園(保育所)・小学校行事(授業参観等)のための休暇を認めます。
- ◆ 社員の子ども会・PTA活動への参加など、子どもの健全育成を目的とする地域活動への積極的参加を支援します。

どんなお仕事をしていますか?

社員のサポートや書類作成などの事務全般を行っています。



事務員 三浦 智子 さん (28歳・入社10年目)

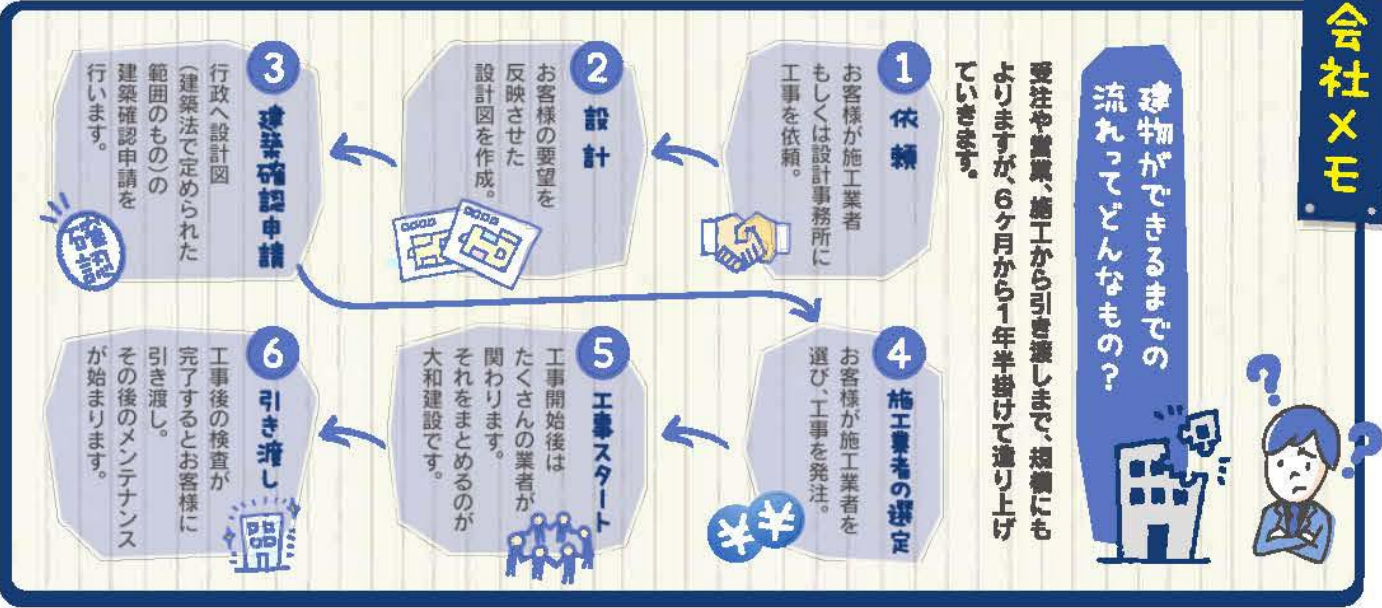
大和建設を知ったのは、高校の進路相談の先生からの紹介がきっかけでした。もともと建築物や建築現場を見るのが好きだったので、募集の条件の一つに「明るく人」という表記があり、性格の明るさには自信があったので応募しました(笑)。

入社してからの担当業務は経理と社会保険の取り扱い、電話対応などでした。産前産後休暇を取得し、復帰後は、事務全般のサポート業務を行っています。本社にお見えになるお客様から、「三浦さんに会いに来たんだ」とか、「いつもいい笑顔だね」と声を掛けて頂けたときは、本当に嬉しくなります。社内勤務ですので、建築の現場に行く機会はありませんが、竣工写真を見て、「長い時間をかけて、電話の応対や事務作業で関わった案件が、こんなに立派な建物だったんだ」とか、感動しています。

入社後は、社内研修として、身だしなみ、電話対応などの研修があり、社外研修として、久留米商工会議所で行われる接遇マナー研修を受講できたので、わからないことが多かったマナーについても、不安なく業務が行えました。現在の業務に必要な経理や社会保険などの専門的な研修にも参加し、いろんな勉強ができています。仕事も楽しく毎日充実しています。短時間勤務で仕事と家庭が両立できているからだと思います。子育てしながら勤務している先輩方が多いので、子育ての話やアドバイスももらいながら、休憩時間はあつという間に過ぎていきます(笑)。そんな環境です。子育てしながら働くことに不安はないですね。

会社Xメモ

確物ができるまでの流れってどんなもの?



企業情報

会社名: 大和建設株式会社
 設立: 1956年
 資本金: 7,300万円
 代表者: 渡辺 次郎
 本社: 久留米市中央町22-17
 福岡支店: 福岡市博多区福岡町 4-3-402
 鳥栖支店: 鳥栖市酒井西町 810-1
 年間売上高: 24億円
 従業員数: 38名
 主な事業内容: 総合建設業

TEL: 0942-33-7376
 FAX: 0942-32-5902
 MAIL: k_daiwa@kurume.ktarn.or.jp
 HP: http://www2.ktarn.or.jp/~k-daiwa/

採用情報

募集職種: 建築・土木技術員
 業務内容: 建築・土木工事の施工、工程管理
 初任給: 当社規定による。
 勤務地: 県内中心の各現場
 勤務時間: 8:00~17:00 休日: 日曜、祝日、第2-4土曜、年末年始、夏期休暇
 応募方法: 履歴書(市販のもの、写真貼付)、自己紹介書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書を本社総務部に郵送して下さい。

採用実績

2012年度 新卒2名、中途1名
 2013年度 新卒1名、中途0名
 2014年度 新卒4名、中途0名

採用実績校

福岡大学、九州産業大学、近畿大学、西日本工業大学、浮羽工業高校、大牟田高校、久留米商業高校、etc



環境配慮車両



RPF工場



建築・土木事業



アグリ事業

建築・土木技術から
資源の再利用を図る
エコビジネスを展開

廃棄物の量を大きく軽減できる新エネルギー



メスキュード事業部 RPF資源化センター工場長
古賀 淳也さん(36歳・入社7年目)

「この企業で働いてきて良かったところは、最先端の環境問題への取り組みが業務として行えることに誇りを持っています。」

「RPF資源化センターではどんなことを行っていますか？」

廃プラスチックや木くず、紙くず、繊維くずなどの産業廃棄物を収集し、それを原料としてRPFという固形燃料を製造しています。

「RPFとはどんな特徴を持った燃料ですか？」

石炭といった化石燃料の代替燃料として使用されています。原料が廃棄物なので、化石燃料に比べ低コストなことに加え、廃棄物の削減にも貢献し、CO2排出量の削減も可能です。原料の混合比率の調整で、発熱量も調整できるので、さまざまなシーンでの活用が可能です。

「工場ではどのような作業を行っていますか？」

まずは搬入された廃棄物を重機を使い製造装置に投入します。その後、完成までは機械が行いますが、原料の混合比率や圧縮・成形する際の熱量調整は、人の手で行います。この作業は経験が必要で、今でも試行錯誤しながら行う難しい作業です。

「今後の目標と学生さんへのメッセージをお願いします」

この事業はまだまだ発展途上です。今はまだ工場の能力を100%発揮できていない状況ではありません。もっと生産能力を上げていきたいと思っています。この仕事は、廃棄物やCO2の削減に貢献できるので、使命感を強く持つことができます。環境問題に取り組んでいる学生さんには興味を持ってもらえるのではないのでしょうか。失敗から学ぶことが多いので、失敗を恐れない人と働きたいですね。



重機の操作などがありますが、必要な資格取得などは会社がサポートしてくれます。

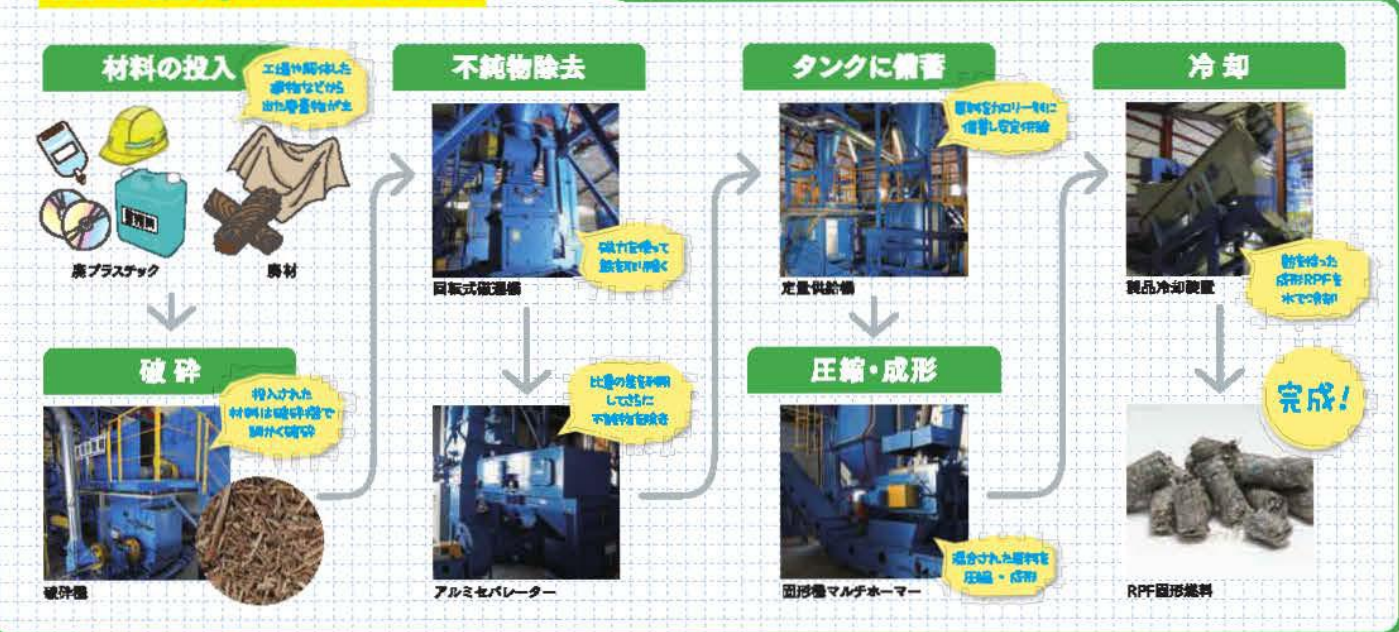


生産量を上げるためには、部下の成長が必須です。指導にも力が入ります。



一番難しい混合比率や温度の調整は失敗から学んだ経験が活かされています。

RPF燃料ができるまで



開拓精神を忘れず、経営の多角化を推進 次世代を担う人材育成にも重点を置く

働きやすい環境づくりと創業42年
一貫してお客様第一主義を堅持

1972年の創業当時は、建築、土木関連を主要な業務としていました。時代の移り変わりや市場のニーズによりフレキシブルにお応えすべく、保険の代理店業務や不動産業、さらに久留米市のPFI事業などである中核校のための給食センター事業など、様々な分野への参入を続けています。

東建工業は、5社の関連企業をホールディングス化したしました。その一つに、障がい者の就労支援事業所やグループホームがあります。弊社が行う給食センターで発生した生ゴミを再利用する循環型の農業を、この就労支援事業所で行っています。現在最も力を入れているのが、メスキュードと呼ばれる医療廃棄物の回収および再利用業務です。厳重な管理のもと、提携工場内で清浄処理された医療廃棄物は鉄鋼製品や路盤材としてリサイクルされています。また、新事業としてデンマーク遊具メーカー「KOMPA社」の1次代理店として卸売り、販売、代理店展開を行っています。

このような建築・土木業という枠組みを超えた経営の多角化を進めている理由は、景気に左右されない安定した土壌作り、という一面だけではありません。様々な分野へのチャレンジは、人材育成を行う上でも良い刺激にもなるはず。今後も固定概念に捉われず、地域社会に貢献できる企業を目指して行きます。

弊社は「子どもと一緒に仕事ができる環境づくり」として、育児室など、仕事と子育てが両立できるような職場環境を提供しています。また、本社敷地内に子ども向けの遊具を設置する予定です。

経営の多角化で
安定感のある企業を
目指しています



東建工業株式会社

代表取締役社長 古賀 淳也 さん



遊具販売事業

こんな職場です!!



年齢に関係無く、みんな仲良し!

事業所の所在地が離れているので社員旅行時以外、全社員が集まる機会はなかなかありませんが、部署間では日々、活発なコミュニケーションが交わされています。



毎年、社員旅行では全事業所の園々が集結して楽しんでいます。



グリーンカーテンによる断熱化など、社員一丸でエコに取り組んでいます。



地域の清掃活動などにも社員全員で積極的に参加しています。

こんな人と働きたい!!



代表取締役社長 古賀 紳也 さん

将来は組織のトップに立ちたいと思うような、やる気のある人。それから学業だけでなく、スポーツや音楽といった趣味など、学生時代に何か一つ、本気で打ち込んだものがある人。スタートラインは皆さん同じです。ぜひ、熱い意欲を見せてほしいですね。

企業情報

会社名: 東建工業株式会社
 設立: 1979年 資本金: 5,000万円
 代表者: 古賀 紳也
 本社: 久留米市原古賀町25-11
 年間売上高: 9億円
 従業員数: 31名(男性25名、女性6名)
 主な事業内容: 1. 土木・建築 2. 不動産
 3. 産業廃棄物処分業
 TEL: 0942-35-4565
 FAX: 0942-37-2103
 MAIL: info@token-ind.co.jp
 HP: http://www.token-ind.co.jp/

東建ホールディング(株)グループ
 東建工業(株) 東建エコシステム(株)
 エイテックス(株) 百製建設(株)
 (株)東建アグリ グループホーム東建
 関連会社
 (株)九州環境ネットワーク (株)エコプラネット九州
 久留米学校給食サービス(株)
 (株)パートナーズコーポレーション
 NPO法人環境リスク支援協会



採用情報

募集職種: ①医療・産業廃棄物収集運搬 ②営業 ③経理事務 ④遊具販売営業
 業務内容: ①企業・病院などの医療・産業廃棄物収集運搬及び料金回収など
 ②医療関連商品販売(紙おむつ、ペール缶など)・産業廃棄物関連の営業
 ③経理事務(伝票、元帳記入、パソコン入力)
 ④遊具の建築・販売における営業
 初任給: 職種により異なります。お問い合わせください。
 勤務地: 主に福岡県及び北部九州、山口県(①のみ)
 勤務時間: ①8:00~17:00 ②③④9:00~18:00 休日: 日曜、祝日
 応募方法: 上記職種の他にも求人募集をしています。お問い合わせください。

採用実績

2012年度 新卒1名
 2013年度 新卒1名

社員に聞く!!

我が社の魅力 BEST3

- 第1位** 終始一貫して「お客様第一主義」です
 社員一同、常にお客様の立場に立って物事を考えるように心掛けています。
- 第2位** 循環型社会の実現に取り組んでいます
 社内においてもゴミの分別の徹底を図るなど、省資源、省エネルギー、廃棄物減量などの活動に取り組んでいます。
- 第3位** 理想の環境づくりを地域のみならず共に
 ボイ捨て禁止運動や地域の清掃活動のお手伝いなど、ボランティア活動を含めた地球環境の美化活動に参加しています。

入社後はどんな仕事をするの?

営業職、現場作業、事務職とも、3ヶ月間の研修を行い、各部署の先輩スタッフから業務上に関する基本事項を学びます。その後は実際の現場に携わり経験や実績を積み、ステップアップを図ります。気さくなスタッフばかりなので、分からないことがあればどんどん質問しましょう。



管理部 部長 泉 深介 さん

1日の仕事の流れ

短時間勤務制を採用しています

- 8:45** 8:45 出勤。朝礼までの間にみんなでお掃除を行います
 - 9:00** 9:00 朝礼。本日の業務内容と注意事項の確認が済むとら業務開始
 - 10:00** 10:00 10時までに雑用を済ませたら、支店の準備や請求書の作成を行います
 - 12:00** 12:00 お昼休み。同僚社員と一緒にランチです
 - 13:00** 13:00 午後からは入札書類の準備や、営業に同行しサポート業務を行います
- 子育ての状況によっては早い時間で退社することも可能です



基本は保育園に預けますが、会社の受け入れ体制が整っているので一瞬に出発することも



子どものことで急な早退などがあっても対応できるよう、重要な仕事から片付けます



請求書や入札の申請書などさまざまな書類の作成をしています

我が社の子育て応援宣言

- ◆ 出産や育児のために退職した従業員が再雇用を希望する場合、再雇用制度を実施します。
- ◆ 従業員の所定外労働がないように就業環境を整備します。
- ◆ 中学校就学前の子を養育する社員に看護休暇を認めます。

どんなお仕事をしていますか?

社員のサポートや書類作成などの事務全般を行っています。

事務員 三小田 佳未 さん (22歳・入社3年目)

東建工業を知ったのは、就職活動中のことでした。ホームページで企業の施工実績を調べたら、私の出身校を建設した企業と言うことを知りました。さらに調べると、RPF燃料(古紙や廃プラスチックを主原料とした再生成形燃料)の工場は、私の地元だとわかり、身近にこんな企業があると親近感を持ちました。

環境問題は、地球全体の課題でもあり、東建工業の取り組みは、生活していく上でとても意義のあることだと感じ、入社を志願しました。

担当業務は経理事務と電話対応で、ときには営業担当者と同行し、撮影の手伝いをすることもあり、現場でどのような作業が行われているか知る機会になり、勉強になります。

東建工業の業務では、医療関連商品の発注・受注や請求書の作成、入札用書類の準備などを行っています。電話対応では、製品の問い合わせに回答するので、商品知識も必要になります。

「ご要望に対して的確なご提案ができた」と、「東建さんに頼んで良かった」と言われた時は本当に嬉しくて、より一層やる気が湧いて来ます。

私は入社後に結婚・出産しましたが、育児休暇の相談にも柔軟に対応してくれました。子どもを保育園に預けられない時、子どもと一緒に出勤し勤務できるような環境に、社内にも育児室が設けられました。長く勤め続けられるような温かい職場環境は、この会社の大きな魅力だと思っています。

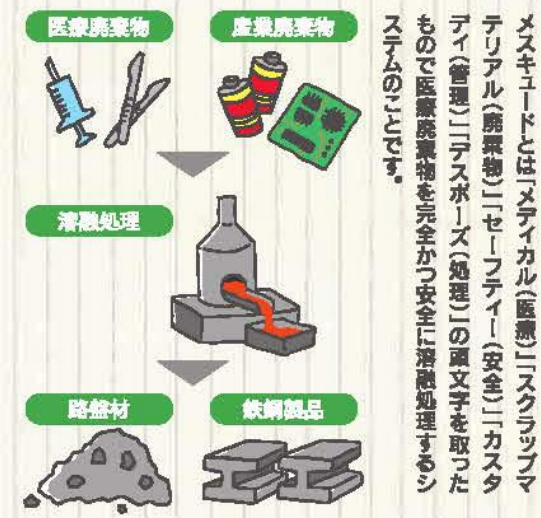
会社メモ

アグリ事業とは?



関連企業の(株)東建アグリと弊社アグリ部門では、農産物を通じて障害者の就業支援を行っています。ニンジャやオウラタマなどさまざまな農産物を生産しています。

メスキュード事業とは?



入室・退室編

1 入室

面接会場に入る場合、まずドアをノックして、「どうぞ」などの言葉を待って入室しましょう。「失礼いたします」と言ってドアを開けます。入室後にドアを静かに閉め、振り返った後、面接官に向かって会釈をします。



2 着席

会釈をした後、背筋を伸ばして歩き椅子の横に着いた後、挨拶をします。「〇〇と申します。面接のお時間を頂きありがとうございます。よろしくお願いいたします」面接官から「どうぞ、お座り下さい」と促されてから「はい、失礼致します」と言って敬礼(30度)をして着席します。



3 退室

面接が終わったら、座っていた椅子の横に立ち、「ありがとうございました」と挨拶をし最敬礼(45度)をしましょう。そして、ドアのところへ進みます。ドアを開けた後に振り返り再度「ありがとうございました」と言って会釈(15度)をした後、静かにドアを閉めます。



4 面接後

メリハリのある行動を心がけ面接会場以外でも気を抜かないようにしましょう。面接会場を出たらホッとするとお思いますがそこで気を抜いてはダメ!社内では常に見られています。

面接を受けた会社のエレベーターや、トイレなど会社の中で面接の話などをしないようにしましょう。

印象が変わる! 笑顔の作り方

最後に「イ」で終わる「スマイルワード(笑顔ことば)」を見つけましょう!スマイルワードを言った口元は、口角が上がった、まさに笑顔の表情です。

口角は上にあげる

ハッピー

あごはやや引き気味に



ラッキー

相手の目線に合わせる

目元は自然な優しい感じ

就活 マナー講座

[会話編*入室・退室編]

面接に

面接時の大事なポイント確認 /

勝つ! 会話と入退室マナー

会話編

いつもより元気に大きな声で話そう

緊張したり、自信がない時は声が小さくなりがちです。いつもより大きな声で元気に受け答えをしてみましょう。明るさ、さわやかさも感じられます。

明るく元気よく!が基本

結論から話すように意識しよう

質問にすぐに返答できなくても問題ありません。3~5秒くらい考えてから、落ち着いて答えましょう。

私は〇〇ですなぜなら...

話すスピードに注意しよう

緊張のため早口になる人が多いですが早口だと印象がよくありません。面接官にとっても聞きづらくなるのでいつもよりゆっくり話しましょう。

意識してゆっくりと

最後まではっきりと話そう

相手の心に届く声を意識しましょう。語尾を省略したり語尾が小さくなったりしないように最後まではっきりと話しましょう。

最後まで気を抜かずに話そう

面接は、会話のキャッチボールです。相手の話をよく聞き、キャッチボールをするような意識で面接にのぞみましょう。

今からでも遅くない早口解消法!!

1 早口が癖にならないために

面接のときだけではなく、普段のしゃべり方から早口にならないように「日々注意!!」

2 ゆっくり呼吸を意識して

言葉を発する前に数秒かけて「ゆっくり息を吸って」から話す

言葉の発音を練習しよう!	あ	い	う	え	お
	あくびをするように唇を縦に開ける	唇を横に思いっきり引っ張るように開ける	唇をすぼめて思いっきり前に出す	「い」の口の形から下唇だけを下げる	「え」の口を縦に引っ張る



久留米市内企業*求人情報



建設業

九州防水株式会社

□本社住所：久留米市合川町 422-18 □設立：1979年
□従業員数：29名(男性27名、女性2名)
□事業内容：防水工事・耐震工事・塗装工事・土木工事

こんな人と働きたい!

社訓である「結之精神」のもと精一杯の力を出し合い、助け合いながら目的をやり遂げ、互いに信頼出来る関係を大切にできる方。そして、この絆を結び合って一枚の大きな艦になれるような人材を求めています。



採用情報

【職種】①設計技術職/②現場作業職/③事務職
【業務内容】①設計・概算・現場管理
②現場作業員
③経理事務・電話対応

【初任給】①210,000円/②190,000円/③180,000円
【応募資格】①②③普通自動車免許
【勤務地】主に福岡県内
【勤務時間】①②8:00~17:00/③9:00~18:00
【休日】当社カレンダーによる

問い合わせ先

【担当者】総務部/山口 【電話】0942-44-3770
【メール】soumu@kyubo.co.jp
【HP】http://www.kyubo.co.jp



私たちは、大切な建物を守る 防水工事のプロです

弊社は、防水工事をメインに、耐震、塗装、土木といった様々な工事を行っています。防水工事事業では公共事業や法人物件だけではなく、地域密着型サービスとして「雨もり調査隊」を設立し、各ご家庭のご要望にお応えしています。

弊社の社訓である「結之精神(むすのこころ)」とは、人と人が関わり合い信頼という実を結ぶことだと考えます。私たちは社訓に基づき、大きな一枚の艦となり、社会に必要とされる企業、豊かさを企業を目標としています。



様々な建築物を
水濡れから守るお仕事です



社員の気持ちを固く絆で結ぶために、
毎年みんなでもち米を育てています

総合建設コンサルタント

株式会社テクノ

□本社住所：久留米市東合川 3-1-21 □設立：1973年
□従業員数：31名(男性26名、女性5名)
□事業内容：インフラ整備や農村整備などの調査・測量・設計

こんな人と働きたい!

道路や河川、公園などの社会資本整備における調査・測量・設計を通して、「地元に貢献したい」、「カタチに残る仕事がしたい」と想い、チャレンジ意欲を持った方を求めています。



採用情報

【職種】①技術職(設計)/②技術職(測量)/③技術職(補償)
【業務内容】①道路・河川、公園、上下水道などの土木・環境関連のための調査・計画・設計
②GPS測量、地上測量、基準点、用地、確定測量、深淺測量などの測量全般
③土地調査、土地評価、物件調査、事業損失調査、営業補償調査など、事業計画に際して必要となる調査

【応募資格】①②③大卒・高卒 【初任給】①②③190,000円(大卒)/160,000円(高卒)
【勤務地】久留米東合川(本社) 【勤務時間】8:30~17:45
【休日】土曜日(4月~8月は全休、9月~3月は第1、3が出勤)、日曜、祝日、年末年始、その他(有給休暇、特別休暇、育児休業制度あり)

問い合わせ先

【担当者】下村 功 【電話】0942-44-8700
【メール】info@techno-co.com
【HP】http://techno-co.com



高い技術力と優れたチームワークで 地域の安全と発展を支える

企業理念である「誠実と確かな技術で、地域社会の発展に貢献」をモットーに、時代の変化に合わせた社会資本整備事業に携わりながら日々精進しています。

弊社は橋梁・道路・河川構造物などのインフラ整備や都市再開発・農村整備などの地域づくりに関するコンサルタントです。直接工事をする会社ではなく、形になる前のお手伝い(調査・測量・設計)をする会社ですが、結果として、自分が携わった仕事が形として残り、地域の方のお役に立てる、そんなやりがいや喜びを感じられる仕事ができます。



みなさんが生活する街づくりの
お手伝いをしています



測量は、モノづくりの基礎となる
重要な仕事です

将来に向けた進路選択や その後の就職活動をしっかりと支援!

若者しごとサポートセンターは、おおむね39歳までの若者を対象に、就職相談や就職活動をサポートする施設です。施設内のパソコンを利用して応募書類の作成や求人検索、職業適正診断などができます。(無料)

キャリアコンサルタント
による個別相談(予約制)



自己分析・職種選び



エントリーシート

自己PR・志望動機
などのアドバイス

セミナー受講

【ショートセミナー】 【宿泊型セミナー】

・コミュニケーション
トレーニング
・苦手克服!電話マナー
・Excel/Word

合宿☆就活塾

模擬面接

入室から退室までの
練習

【短期集中型セミナー】

絶対就職!講座
全3日間

久留米地域職業訓練センターで 就職活動に役立つ講座 開催中!(有料)

もっと自分に実力をつけて、自信をもって就職試験に挑みませんか?魅力ある人材になるための講座を開催中です。

就職活動
支援講座

・企業から期待される人材とは?
・自己分析で自分を見つめ直そう
・仕事を疑似体験してみよう
・社会人の基礎を身につけよう

ビジネススキル
支援講座

・相手の要望を引き出す対話力
・課題解決法(アイデア発想法)
・最強のプレゼン7つのステップ
・心に響くインパクト自己紹介

講座は他にも定期的に行っています。お問い合わせください。

問い合わせ先

久留米地域職業訓練センター
〒839-0809 久留米市東合川5-9-10
TEL 0942-44-5201 FAX 0942-43-2964

若者しごと サポートセンター へ行ってみよう!

個別相談や模擬面接で 就活力UP!

就活では、就職したい意欲を積極的かつ上手に伝えていくことが大切です。まず個別相談で自分が受身になっていないか見極めてください。そして、模擬面接を通して自分のできない部分が見えてきます。模擬面接は、やればやるほど面接官に伝えたいことを話せるようになるので、面接が苦手な方は何度も練習して、表現力を磨いて欲しいです。

キャリアコンサルタント
永野 洋子



【問い合わせ・予約申し込み先】

福岡県若者しごとサポートセンター
筑後ランチ

平日10:00~19:00 土曜10:00~17:00
(日曜日、祝日休み)

〒830-0037 久留米市藤野町2363-9
サンライフ久留米 1階
TEL/FAX 0942-33-4435



代表取締役 林 真一さん

無添加石けんの製造販売 まるは油脂化学株式会社

久留米市高野 2-8-53
TEL 0942-32-9529 / FAX 0942-39-4146

キラリ*久留米
輝く、人・まち。

PICK UP
久留米企業

久留米で頑張る企業を紹介！
vol.②

美しく、健康でありたい。
そんな思いにこたえる。



安全だからこそ、実際に試めて
品質を確かめます。

ものが豊かになった今も、「美と健康のために」という原点は変わることはありません。毎日使う石けんだからこそ、自然界に帰るものでなければ……。研究に終わりはありません。

まるは油脂化学は、創業以来一貫して、喜びと幸せを感じていただける「ものづくり」を目指しています。その思いは、商品開発に良く現れています。平成17年に開発した玩具や家具、室内に使える塗装剤「WENNEX」(ヴェネックス)は、石けん成分なので、赤ちゃんがいるご家庭でも安心してお使いいただけます。平成23年に久留米市で開催された「つばき国際会議」を記念して開発した「山茶花石けん」、これには耳納連山に原生する山茶花を使用しています。今後は、久留米つばきの油を使った石けんを開発予定です。

多くの方に無添加石けんの良さを知ってもらうため、年5～6回、東京で体験展示販売会や生活展、ワークショップなどを開催しています。この甲斐あって、各種生協、東急ハンズ、ロフト、自然食品の店などが、当社の理念、想いに理解、共感していただき、販売してもらっています。

今後も、無添加石けん製造会社の先駆者として、昔ながらの製法を守り続け、様々な業界と連携を図りながら時代のニーズにあった商品開発、企業ブランドを創造していきます。



自然豊かな環境にある工場。
工場横の小川ではメダカを飼っています。



◎樟うるおい

高級樟油を贅沢に使用し90日間かけて完成するこだわりの洗剤石けん。大量生産を行わないからこそできる製品です。



◎WENNEX(ヴェネックス)
テーブルやイスを何代にもわたり大切に使い続ける北欧の人々の知恵から生まれました。木がいつまでも呼吸する…そんな優しい塗装剤です。



◎七色石けん
「お風呂の石けん」シリーズ

合成界面活性剤や合成着色料、保存料などを使用していない石けん。人気のシリーズです。



◎無添加・無香料石鹸 NAMA
創業以来代々受け継がれている無添加石鹸をさらに低刺激にしたお肌にやさしい石けんです。